

Управление образования администрации города Соликамска
муниципальное дошкольное образовательное учреждение

Центр развития ребенка - детский сад № 30

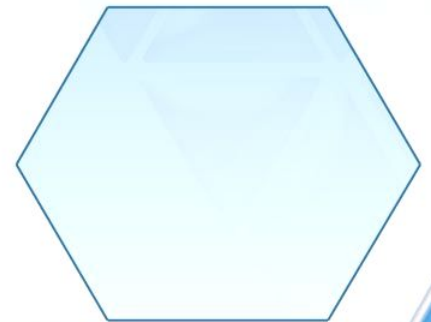


Развиваемся вместе

Миссия: «Детский сад – это радость, удивление, развитие»

Стратегическая цель:

обеспечение условий, способствующих развитию детей, через внедрение основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

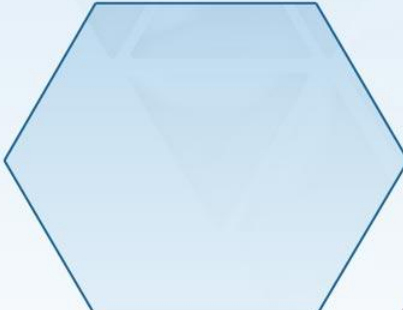


Стратегическая цель: обеспечение условий, способствующих разностороннему развитию детей, через внедрение основной общеобразовательной программы дошкольного образования

Задачи:

1. Разработать модель организации образовательного процесса дошкольного учреждения.
2. Приблизить к 80% мотивированность педагогов к повышению профессиональной компетентности
3. Обогатить внутреннюю среду учреждения в соответствии с ФГТ.

Приоритетные направления деятельности ДОУ:

- Организация образовательной деятельности
 - Развитие потенциала педагогов
 - Амплификация внутренней среды учреждения
- 

Шаги к достижению цели

1. Реализовать план по внедрению ФГТ.
 2. Внести изменения и дополнения в нормативную базу детского сада, в трудовые договоры педагогов.
 3. Организовать профессиональное общение педагогов через сеть методических формирований.
 4. Организовать курсовую подготовку по вопросам организации образовательного процесса в соответствии с ФГТ.
 5. Разработать модель организации образовательного процесса в дошкольном учреждении.
 6. Разработать план пополнения безопасной и развивающей среды учреждения.
- 

Ожидаемый результат	Срок	Способ оценки достигнутого результата
Реализован план мероприятий по обеспечению введения ФГТ к структуре основной общеобразовательной программе детского сада.	Декабрь 2011	Анализ
Разработана модель организации образовательного процесса в детском саду, включающая взаимосвязь основных направлений работы, видов деятельности детей, образовательных областей, форм образовательной деятельности.	Ноябрь 2011	Экспертиза рабочей группы ДОУ
Разработаны и утверждены изменения и дополнения в нормативно-правовую базу детского сада: положение о творческой группе, положение о стимулирующей части ФОТ. Внесены дополнения в трудовые договоры руководителей методических формирований.	Октябрь 2011	Приказ
Повысилась заработная плата у руководителей методических формирований институционального уровня на 10 %	Март 2011	Оценочный лист

Мотивированность педагогов к повышению профессиональной компетентности составила 80%	Декабрь 2011	Диагностика мотивации
Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку по теме и защитивших выпускную работу, возросло на 12%.	Декабрь 2011	Анализ руководителя
Педагогами разработаны методические материалы по вопросам: интеграция образовательных областей, участие родителей в реализации программы, способах организация детских видов деятельности.	Декабрь 2011	Экспертиза рабочей группы ДОУ
Создана и обновлена предметно-развивающая среда: оборудован информационный кабинет, приобретено дидактическое обеспечение, трансформирована развивающая среда групп.	Сентябрь 2011	Инвентаризация МТБ, анализ по ФГТ
Освоены средства, выделенные на создание безопасной и развивающей среды в образовательном учреждении.	Август 2011	Акт приёмочных работ