

Контрольные вопросы к зачету

- Историческое развитие теории социального партнерства
- Содержание понятия «социального партнерства»
- Основные направления деятельности, реализуемые через социальное партнерство
- Характерные черты социального партнерства
- Основные принципы социального партнерства
- Международная организация труда
- Основные конвенции МОТ
- Содержание Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Анализ Конвенции и рекомендаций МОТ как источник прав социального обеспечения
- Характеристика социального партнерства в современной России
- Основные факторы развития системы социального партнерства
- Система соглашений и коллективных договоров в сфере социально-трудовых отношений
- Организационная структура РТК
- Регламент РТК
- Методика разрешения коллективного трудового спора
- Схема разрешения КТС
-

Тематика контрольных работ

- **Задание 1. В письменной форме раскройте один из следующих вопросов**
- Диагностика коллективного трудового спора (на конкретном примере).
- Диагностика индивидуального трудового спора (на конкретном примере).
- Алгоритм разрешения индивидуальных трудовых конфликтов (на конкретном примере).
- Алгоритм разрешения коллективных трудовых конфликтов (на конкретном примере).
- **Задание 2. Дайте определение понятиям:**
- индивидуальный трудовой договор
- индивидуальный трудовой спор
- коллективный трудовой договор
- коллективный трудовой спор
- профсоюзы
- социальное партнерство
- трудовой конфликт

Типы социально-трудовых отношений



История теории социального партнерства

- Н. Макиавелли
- Ф.Бэкон
- Т.Гоббс
- Ж-Ж. Руссо
- Т. Парсонс
- Э. Дюркгейм

История теории социального партнерства

- «индустриальное общество»,
- «постиндустриальное общество»,
- «гражданское общество»,
- «конфронтующее партнерство»,
- «фордизм»

Три концепции социального партнерства

- а) мотивации и эффективности;
- б) организованных социальных интересов по сферам жизни и отраслям экономики;
- в) комплексно-целевого подхода к классификации моделей социального партнерства.

Социальное партнерство в современной России

- Указ № 212 Президента РФ «О социальном партнерстве и решении трудовых споров (конфликтов)» (1991),
- Постановление Правительства № 103 «О Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (1992).

Характерные черты отношений между работодателями и наемными работниками

- занятость представляет главную социальную проблему для работников и определяет их поведение в отношениях с администрацией;
- руководители используют страх работников потерять место как один из основных инструментов своего влияния на трудовые отношения;
- угроза увольнения заставляет работников не протестовать в активной форме против систематического снижения реальной заработной платы, соглашаться с авторитарным стилем управления, искать дополнительные источники доходов;
- центр социальной напряженности в трудовых отношениях постепенно перемещается на уровень предприятия;
- проходит настроение пассивного ожидания и надежды, что проблемы разрешит руководство;
- появляется ориентация на открытое выражение недовольства и выдвижение конкретных требований, хотя прослеживается снижение уровня этих требований».

Основные понятия социального партнерства

- Трипартизм
- Бипартизм
- Партнершип
- Копартнершип