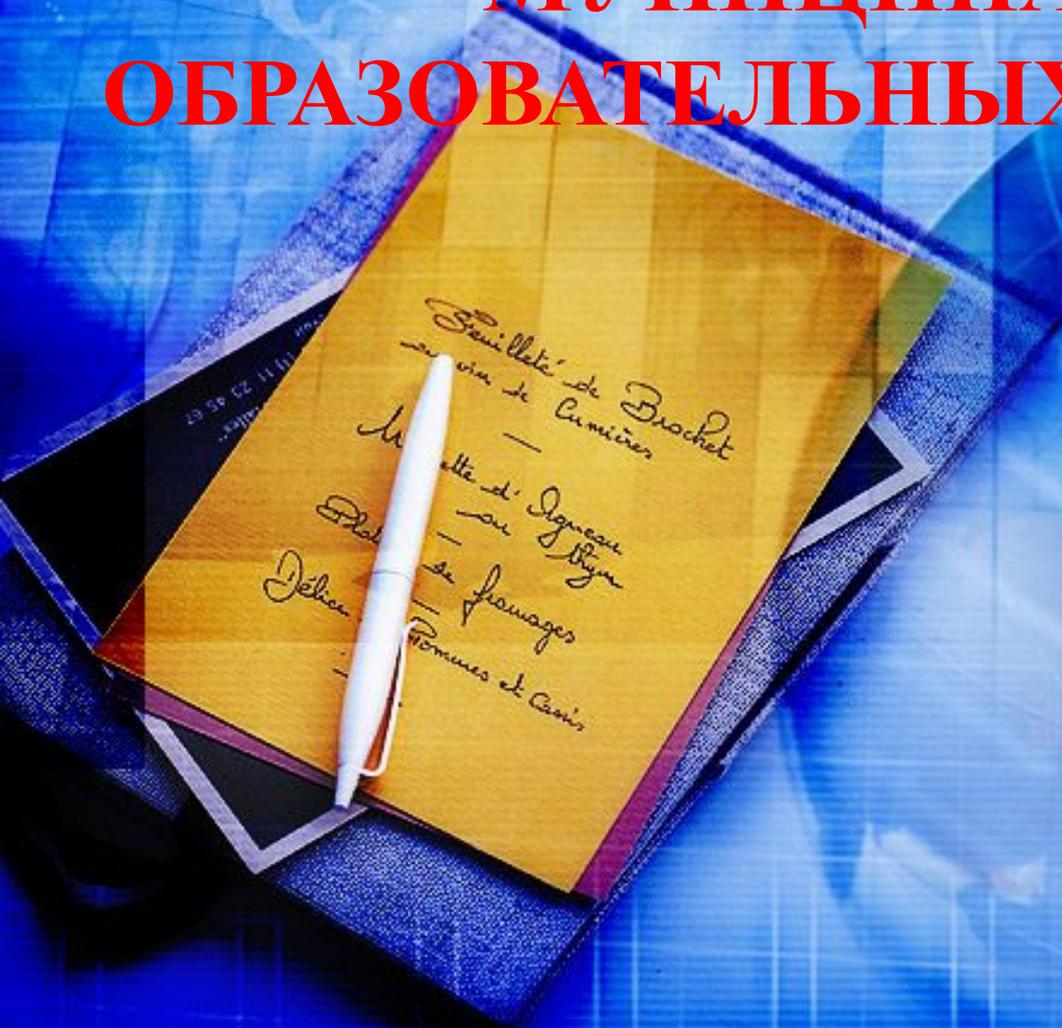


ШКОЛА РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ



*Feuille de Brochet
au vin de Lumière
—
Mette d'Ignace
de
de Jouvages
—
Hommes et Casis*



Основания для открытия проекта

Направление Стратегии социально-экономического развития Белгородской области

Перспективы развития системы образования и реализации современной модели образования

Формирование основания для открытия проекта (программа, поручение и т.п.)

Долгосрочная целевая программа «Развитие образования Белгородской области на 2011-2015 гг.» Муниципальная целевая программа «Развитие образования Старооскольского городского округа на 2011-2015 гг.»

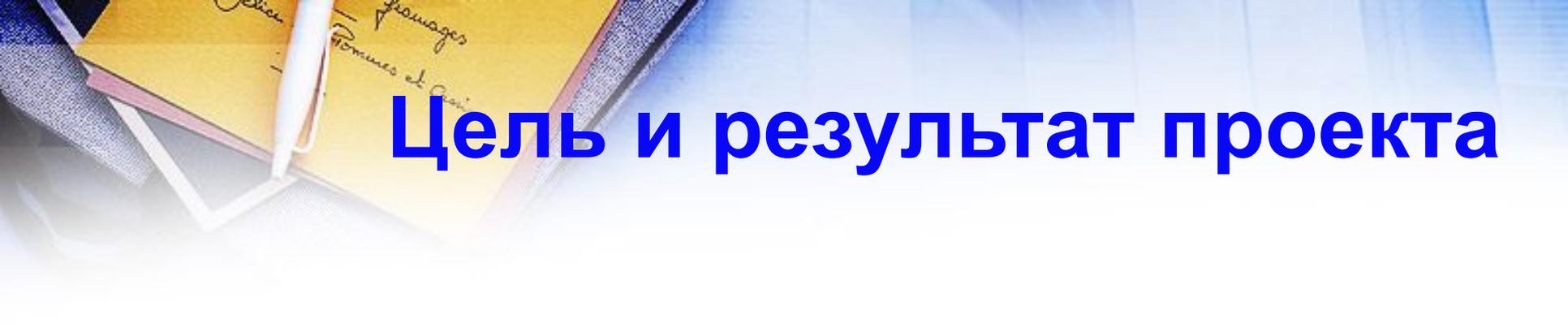
Инициативная заявка

Инициатор: Филимонова А.Г., начальник УО

Дата составления: 30 мая 2011 г.

Регистрационный номер 205170

Дата регистрации: 30 мая 2011 г.



Цель и результат проекта

Цель проекта:

Создать к 2012 году условия для подготовки резерва руководящих кадров для 123 муниципальных образовательных учреждений СГО

Результат проекта:

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений на базе МБОУ ДПО (ПК) специалистов «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей»

Основные блоки работ проекта

№ п/п	Наименование
1	Создание рабочей группы по разработке и реализации проекта
2	Разработка и утверждение Положения о Школе резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений
3	Разработка и утверждение Программы подготовки резерва руководящих кадров
4	Составление и утверждение списка слушателей Школы резерва руководящих кадров
5	Открытие на базе МБОУ ДПО (ПК) «СОГИУУ» Школы резерва руководящих кадров
6	Создание на сайте управления образования администрации СГО web-страницы для информационного освещения проектных мероприятий



**Школа резерва руководящих кадров
муниципальных образовательных
учреждений – функциональное
формирование МБОУ ДПО (ПК)
«СОГИУУ», создаваемое с целью подготовки
квалифицированных специалистов в
области управления муниципальными
образовательными учреждениями СГО**



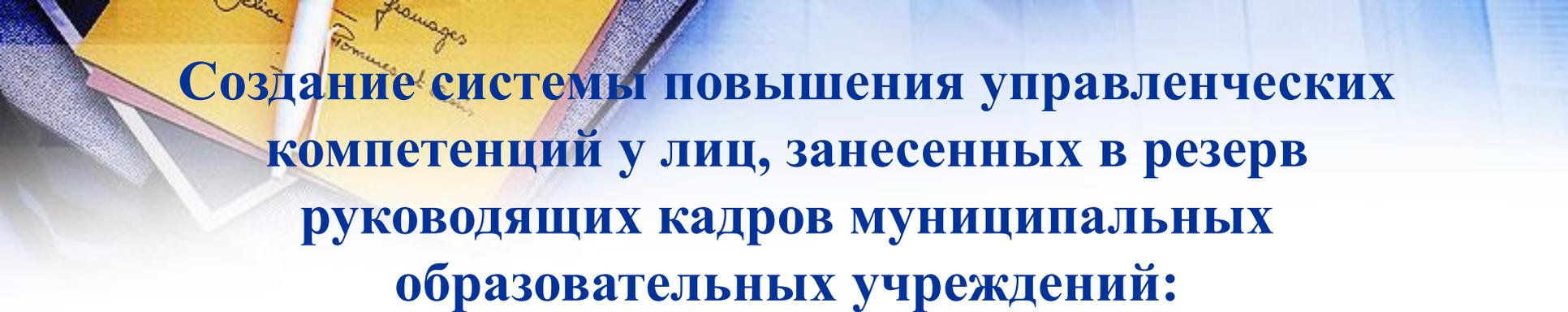
ЗАДАЧИ:

- ✓ повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа;
- ✓ создание условий для их профессионального и личностного развития;
- ✓ формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.



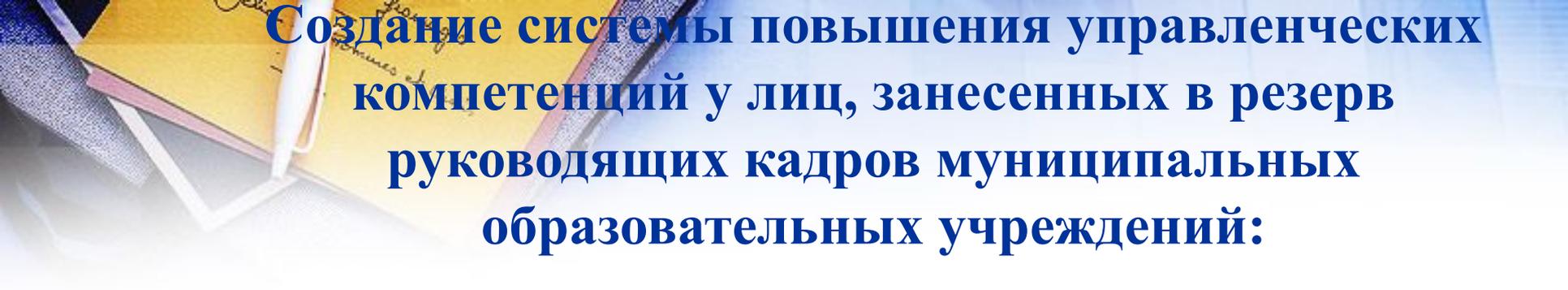
Направления деятельности:

- ✓ создание системы формирования управленческих компетенций у лиц, занесенных в резерв руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений;
- ✓ организация курсов повышения квалификации резервистов; непрерывное повышение квалификации;
- ✓ диагностико-аналитическая деятельность.



Создание системы повышения управленческих компетенций у лиц, занесенных в резерв руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений:

- ✓ Составление и утверждение списка слушателей Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.
- ✓ Приказ МБОУ ДПО (ПК) «СОГИУУ» об открытии Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.
- ✓ Торжественное открытие Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.
- ✓ Составление плана работы Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений на 2011-2012 учебный год.
- ✓ Размещение информации о деятельности Школы на сайте МБОУ ДПО (ПК) «СОГИУУ».



Создание системы повышения управленческих компетенций у лиц, занесенных в резерв руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений:

- ✓ Организация и проведение курсов повышения квалификации резерва руководящих кадров по программе «Планирование и организация управления качеством образования на уровне общеобразовательного учреждения».
- ✓ Реализация мероприятий программы постоянно действующего семинара.
- ✓ Приказ о выпуске слушателей Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.
- ✓ Торжественное вручение документов, удостоверяющих окончание Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.
- ✓ Занесение информации о прохождении курса обучения в Школе резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений в банк данных резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.



Организация курсов повышения квалификации резерва руководящих кадров

- ✓ Приказ о назначении руководителя курсов повышения квалификации резерва руководящих кадров.
- ✓ Кадровое обеспечение учебно-тематического плана дополнительной профессиональной образовательной программы «Планирование и организация управления качеством образования на уровне общеобразовательного учреждения».
- ✓ Разработка и утверждение учебно-методических материалов к дополнительной профессиональной образовательной программе «Планирование и организация управления качеством образования на уровне общеобразовательного учреждения».
- ✓ Составление расписания учебных занятий курсов повышения квалификации по программе «Планирование и организация управления качеством образования на уровне общеобразовательного учреждения».
- ✓ Приказ МБОУ ДПО (ПК) «СОГИУУ» о зачислении в группу слушателей.
- ✓ Организация и проведение учебных занятий в соответствии с учебно-тематическим планом курсов повышения квалификации.
- ✓ Приказ об отчислении с курсов повышения квалификации в связи с окончанием обучения.
- ✓ Выдача удостоверений о повышении квалификации.



Непрерывное повышение квалификации слушателей Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений

- ✓ Разработка и утверждение программы постоянно действующего семинара.**
- ✓ Разработка и утверждение плана проведения программных мероприятий.**
- ✓ Обеспечение методического сопровождения программных мероприятий.**
- ✓ Выполнение программных мероприятий.**



Диагностико-аналитическая деятельность:

- ✓ **Выявление запросов слушателей Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.**
- ✓ **Оценка профессионально-личностных качеств резервистов.**
- ✓ **Диагностика эффективности реализации Программы.**



Ожидаемые результаты реализации Программы деятельности Школы резерва

- ✓ **Формирование контингента квалифицированных, подготовленных к административной работе в образовательном учреждении специалистов.**
- ✓ **Обеспечение преемственности администрации образовательных учреждений.**
- ✓ **Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений за счет сокращения периода адаптации педагогических работников при вступлении в должность руководителя.**