

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НИИ ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМЕНИ ПАСТЕРА



L. PASTEUR



Совет молодых ученых и специалистов

Отчет о работе за 2009 - 2010 гг.

СМУ НИИЭМ имени ПАСТЕРА

- Доля молодых ученых составляет – 33,8% от общего числа научных сотрудников института
- СМУ НИИЭМ имени Пастера создан приказом директора № 63/с от 25.12.2008 г.
- Приказом по институту №45/с от 15.09.2009 г. утверждено Положение о конкурсе научных работ молодых ученых ФБУН НИИЭМ имени Пастера
 - финансирование этих работ из внебюджетных источников
 - ежегодно выделяются по 2 гранта: первой и второй степени
 - отчеты по грантам на заседании Ученого Совета НИИЭМ имени Пастера
 - конкурс был проведен в 2009 и 2010 гг.



УЧАСТИЕ СМУ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ НАУЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- XIII и XIV Всероссийские научные форумы с международным участием имени академика В.И. Иоффе «Дни иммунологии в Санкт-Петербурге» в 2009 и 2011 гг.
 - молодые ученые входили в составе технического комитета
 - в рамках форума состоялось 4 заседания «Клуба молодого иммунолога»
 - проведен конкурс на лучший доклад среди молодых специалистов по двум номинациям «Фундаментальная иммунология» и «Клиническая иммунология», по каждой номинации три призовых места;
- I и II Всероссийские школы по клинической иммунологии «Иммунология для врачей» в 2010 и 2011 гг.;
- семинар «Унификация лабораторных методов индикации и идентификации иерсиний и антител к ним» в 2010 году;
- II симпозиум с международным участием «Папилломавирусная инфекция и рак. Интегрированная система надзора и профилактики» (июнь 2011г.)
- III научно-практическая конференция с международным участием «Инфекции, обусловленные иерсиниями» (октябрь 2011 г.).



УЧАСТИЕ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В НАУЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ РАЗНОГО УРОВНЯ С ДОКЛАДАМИ (2009 – 2010г.г.)

- Всего приняли участие в 45 научных мероприятиях
- 6 за рубежом:
 - Норвегия
 - Польша
 - Финляндия
 - Австрия
 - Гон-Конг
 - Беларусь
- 6 с международным участием

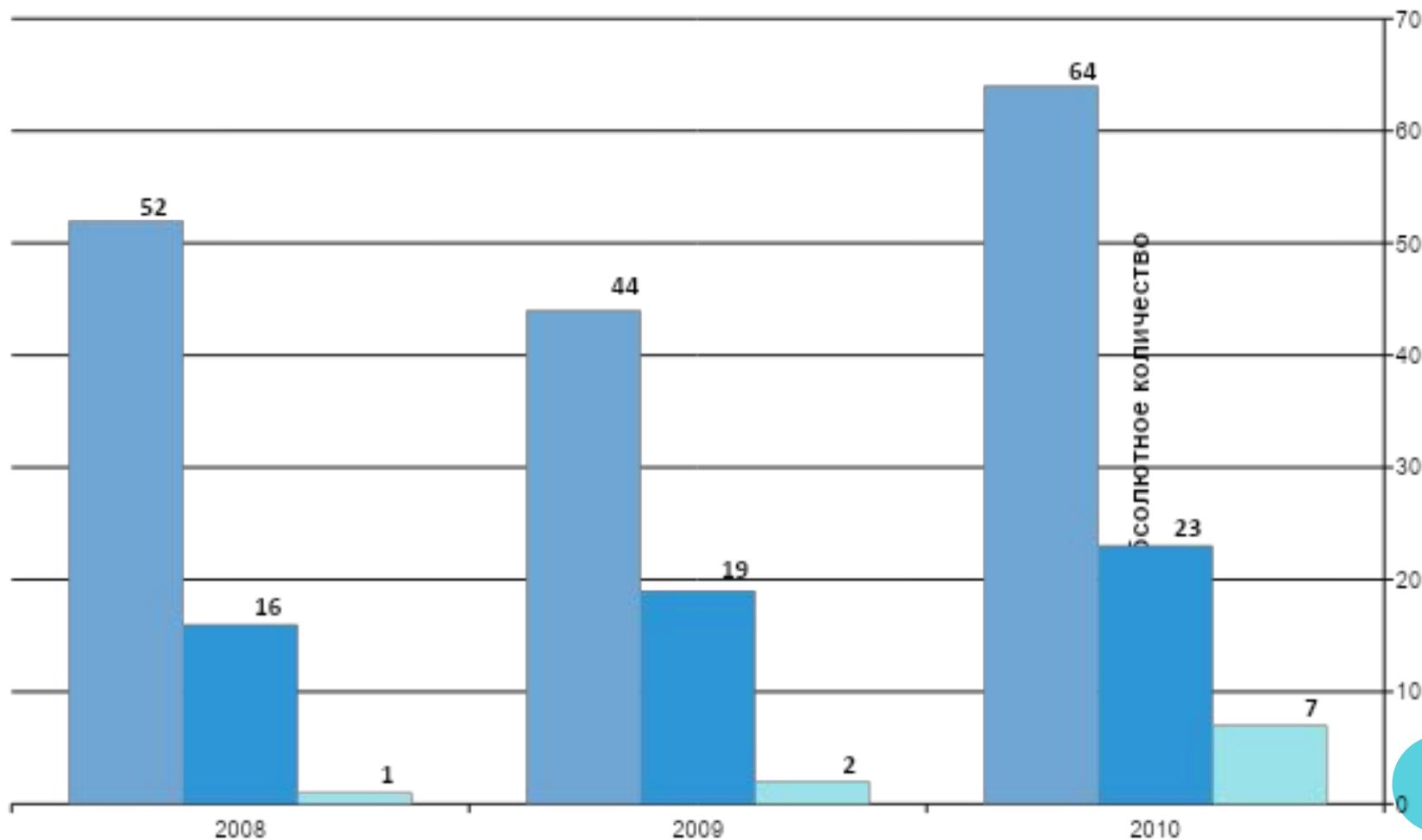


**УЧАСТИЕ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В ПОДГОТОВКЕ И РАЗРАБОТКЕ СЛЕДУЮЩИХ
НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИХ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИХ
ДОКУМЕНТОВ
(2009 – 2011г.г.):**

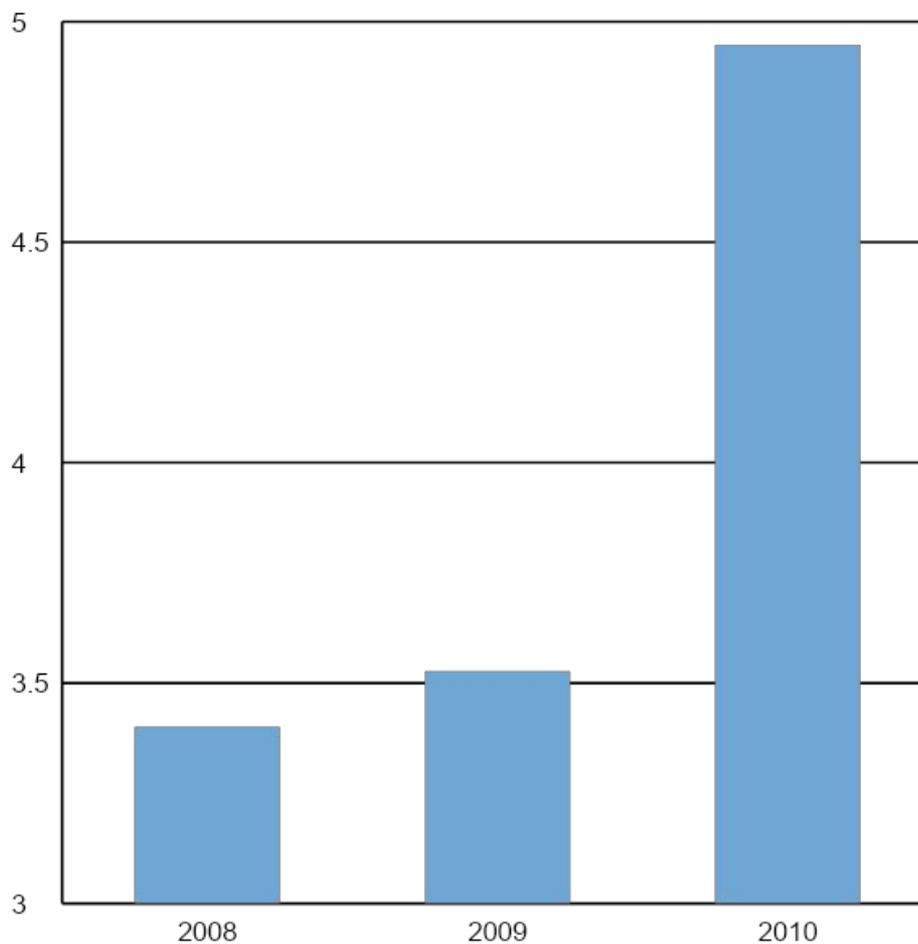
- НТД и Инструкций по применению на 8 наборов реагентов для диагностики инфекционных заболеваний;
- Санитарные правила СП 3.1.7.2615-10 «Профилактика иерсиниоза» (Утв. постановлением № 37 от 26.04.2010);
- Национальное руководство «Клиническая лабораторная диагностика», глава «Иерсинии» (в печати);
- Методические указания «Эпидемиологический надзор и профилактика псевдотуберкулеза и кишечного иерсиниоза» (МУ 3.1.1. 2438-09. Москва. – 2009.- 66 с.);
- Методические указания «Эпидемиологический надзор, лабораторная диагностика и профилактика ротавирусной инфекции» (на утверждении);
- Методические рекомендации «Организация и содержание дозорного эпидемиологического надзора за папилломавирусной инфекцией в условиях вакцинопрофилактики» (на утверждении);
- План мероприятий по профилактике острых кишечных инфекций в Санкт-Петербурге на 2009-2011 годы (Утв. Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга);



ДИНАМИКА АБСОЛЮТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ



ДИНАМИКА СУММАРНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО СМУИС РОСПОТРЕБНАДЗОРА

- Содействие профессиональному росту научной молодежи и закрепление научных кадров
- Обмен опытом и знаниями
- Содействие подготовке кадров, повышению квалификации, выполнению научных исследований
- Обмен опытом и знаниями между молодыми сотрудниками НИУ Роспотребнадзора



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СМУИС НИИЭМ ИМЕНИ ПАСТЕРА НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ ЕГО РАБОТЫ

- Осуществление связи, отчетной деятельности и совместной работы СМУиС НИИЭМ имени Пастера с Центральным СМУ
- Всестороннее информационное обеспечение молодых ученых (информирование о конференциях, грантах, решениях ЦСМУ)
- Выражение позиции молодых ученых НИИЭМ имени Пастера и представление их интересов на различных уровнях
- Распространение результатов научных исследований молодых ученых
- Организация и проведение научных мероприятий (школ, конференций, семинаров) с участием молодых ученых
- Поощрение и стимулирование наиболее значимых научных работ молодых ученых
- Привлечение к научной работе новых молодых сотрудников



ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СМУИС НИИЭМ ИМЕНИ ПАСТЕРА ЗА ПЕРИОД РАБОТЫ

- Установление контактов СМУ НИИЭМ имени Пастера с СМУ различных научных и образовательных учреждений
- Проведение научных семинаров-тренингов для молодых ученых НИИЭМ имени Пастера с заслушиванием научных докладов сотрудников НИИЭМ имени Пастера и приглашенных докладчиков
- Проведение школ-конференций по иммунологии с участием молодых ученых
- Проведение собраний Совета молодых ученых НИИЭМ имени Пастера
- Организация и проведение Конкурса грантов молодых учёных НИИЭМ имени Пастера
- Мониторинг информации о городских, федеральных и международных учебных и исследовательских программах и конференциях, соответствующих профессиональным интересам молодых ученых с последующим их информированием
- Работа по представлению интересов молодых ученых в ЦСМУ и участие в его работе
- Отчетная деятельность
- Активизация научной деятельности молодых ученых НИИЭМ имени Пастера



УЧАСТИЕ СМУИС НИИЭМ ИМЕНИ ПАСТЕРА В РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СМУИС

- Совместное принятие решений и утверждение документов, внесение предложений для их представления на уровне руководства Роспотребнадзора
- Разработка «Программы привлечения молодых научных сотрудников и специалистов из местных профильных высших и средне-специальных учебных заведений в научно-исследовательские учреждения Роспотребнадзора»



«ПРОГРАММА ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА»

- **Цель Программы**

- создание условий для эффективного воспроизводства научных кадров и закрепления молодежи в учреждения Роспотребнадзора, сохранения преемственности поколений в учреждениях.

- **Подпрограммы:**

- создание системы стимулирования притока молодежи в сферу науки и закрепления ее в этой сфере;
- создание условий для улучшения качественного состава научных кадров, эффективной системы мотивации научного труда;
- создание системы механизмов обновления научных кадров и создания кадрового резерва.

- **Задачи:**

- Повышение авторитета и общественного статуса научного работника (исследователя).
- Создание базы данных требующихся специалистов.
- Составление рейтинга вузов, потенциальных поставщиков кадров в службу.
- Работа с вузами.
- Разработка программы кадровой политики службы и подготовки кадрового резерва.
- Содействие профессиональному росту молодых специалистов.
- Повышение социальной защищённости.



ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ СМУИС НИИЭМ ИМЕНИ ПАСТЕРА, ПРОБЛЕМЫ, НЕУДАЧИ

- СМУ НИИЭМ имени Пастера не свойственно большинство проблем, остро стоящих для многих НИУ Роспотребнадзора (нехватка компьютеров, отсутствие выхода в Интернет, ограничение возможности участия в конференциях)
- Затруднен контакт (мобильность, оперативность) с центральным СМУ, взаимодействие зачастую носит формальный характер
- Затруднена реализация задачи по привлечению новых молодых сотрудников
- Отсутствуют механизмы поощрения активных членов Совета

