

«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВТОРОГО ЭТАПА ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВОК ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ»

- Объектом исследования является система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.
- **О** Предмет исследования эксперимент по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих.
- О Целью научно-исследовательской работы является учебно-методическое обеспечение проведения второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих.



- подготовлен аналитический отчет о проведении второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих;
- подготовлены предложения по проведению третьего этапа эксперимента;
- О организована практическая апробация механизма организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих, в том числе практическая апробация договорно-правовых отношений и механизм организации стажировок, являющихся составной частью повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, предусматривающую проведение обязательной государственной итоговой аттестации и выдачу свидетельства о повышении квалификации.

Новизна результатов научноисследовательской работы

- О Новизна результатов научно-исследовательской работы заключается в практической апробации механизма организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих, в том числе апробация механизма организации стажировок, являющихся составной частью повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих.
- О Подготовленные предложения основываются на рекомендациях, полученных в ходе опроса гражданских служащих, участвующих в эксперименте, а также учитывают опыт проведения первого этапа данного эксперимента в 2010 г.

Участники эксперимента

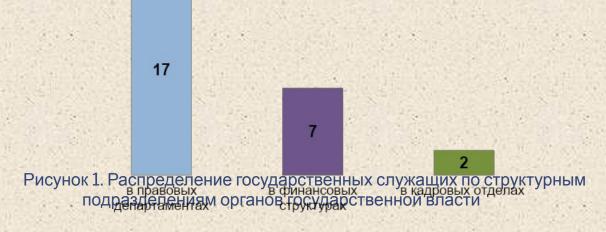
- Минздравсоцразвития России как федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий организационно-методическую координацию реализации государственного заказа, и являющийся координатором эксперимента;
- федеральные государственные органы, направившие гражданских служащих на стажировку, и федеральные государственные органы, в которых гражданские служащие проходили стажировку;
- факультет «Институт государственной службы и управления персоналом» РАНХиГС при Президенте РФ, осуществивший учебно-методическое обеспечение организации второго этапа эксперимента.

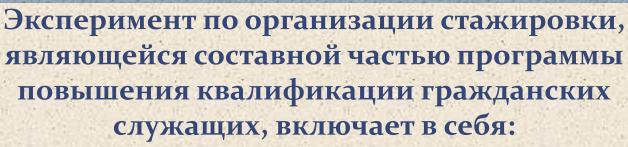
Эксперимент по проведению стажировки как самостоятельного вида ДПО включает в себя:

- проведение вводных лекций по программе повышения квалификации ««Система государственной службы Российской Федерации: принципы и механизмы ее развития»;
- *о* стажировку в федеральных органах исполнительной власти;
- проведение государственной итоговой аттестации и выдачу свидетельства о повышении квалификации.

В рамках апробации механизма стажировки как самостоятельного вида ДПО была организована стажировка гражданских служащих правового и финансового подразделений федеральных государственных органов в соответствующих подразделениях других федеральных государственных органов.

Стажировку прошли 26 человек: 17 – в правовых департаментах ФОИВов, 7 – в финансовых структурах, 2 – в кадровых отделах государственных органов (Рисунок 1).

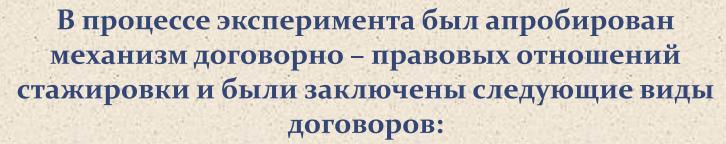




- Опросный лист, содержащий вопросы по оценке образовательной программы, а также рекомендации и пожелания по организации стажировки в федеральных органах;
- *о* Бланк отчета о стажировке;
- Программа курса, включающая в себя содержание тем занятий и литературу для самостоятельного усвоения материала и контрольные вопросы;
- O CD диск, который включал лекционные материалы в электронной форме в форме лекций-презентаций;
- 0 Письменный отзыв руководителя стажировки.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации были выданы документы государственного образца - свидетельства о повышении квалификации.

Свидетельство является государственным локументом	POCCERRICAT OFFICIALISM CBUATEAN CTBO O HORALIMENHI KRAMORKAJISM Hactorique coractedo maabio From. vito out(a) c _ " " " " " " " Horalimenta (c) codo kramorentalismo de (tia) (correspondente del production de (tia) (correspondente (tia)) (correspondente (tia)) Southern (c) (correspondente (tia)) (correspondente (tia)) Boosene (c) (correspondente (tia))
о повышения коллюфикация Регистрационный номер	За время обучения сдах(а) зачеты и включены по основным дисциплиным программен: Навыенование Колличество Оденка Прошел(а) стажировку в (на). ———————————————————————————————————



- государственный контракт между Минздравсоцразвития России и РАНХиГС при Президенте РФ о проведении научноисследовательской работы «Научно-методическое обеспечение проведения второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих»;
- договор между Минздравсоцразвития России и МФБА России о согласовании условий прохождения гражданским служащим стажировки;
- договор об организации стажировки гражданского служащего между РАНХиГС при Президенте РФ и МФБА России о сроках и месте проведения стажировки;
- договор между РАНХиГС при Президенте РФ и руководителем стажировки об оплате руководителю стажировки - не менее 30 процентов от общей стоимости затрат на организацию стажировки.

Результаты апробации договорноправового механизма стажировки как самостоятельного вида ДПО в 2011 году дали основание для вывода общего возможности заключения договора между трехстороннего представителем нанимателя, учреждением образовательным государственным органом, государственного принимающим служащего на стажировку.