



***«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРОВЕДЕНИЯ ВТОРОГО ЭТАПА  
ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ  
СТАЖИРОВОК ФЕДЕРАЛЬНЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
СЛУЖАЩИХ»***

- 0** **Объектом исследования** является система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.
- 0** **Предмет исследования** – эксперимент по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих.
- 0** **Целью** научно-исследовательской работы является учебно-методическое обеспечение проведения второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих.

## Результаты научно-исследовательской работы:

- 0 подготовлен аналитический отчет о проведении второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих;
- 0 подготовлены предложения по проведению третьего этапа эксперимента;
- 0 организована практическая апробация механизма организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих, в том числе практическая апробация договорно-правовых отношений и механизм организации стажировок, являющихся составной частью повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, предусматривающую проведение обязательной государственной итоговой аттестации и выдачу свидетельства о повышении квалификации.

## Новизна результатов научно-исследовательской работы

- 0 Новизна результатов научно-исследовательской работы заключается в практической апробации механизма организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих, в том числе апробация механизма организации стажировок, являющихся составной частью повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих.
- 0 Подготовленные предложения основываются на рекомендациях, полученных в ходе опроса гражданских служащих, участвующих в эксперименте, а также учитывают опыт проведения первого этапа данного эксперимента в 2010 г.

## Участники эксперимента

- 0 Минздравсоцразвития России как федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий организационно-методическую координацию реализации государственного заказа, и являющийся координатором эксперимента;
- 0 федеральные государственные органы, направившие гражданских служащих на стажировку, и федеральные государственные органы, в которых гражданские служащие проходили стажировку;
- 0 факультет «Институт государственной службы и управления персоналом» РАНХиГС при Президенте РФ, осуществивший учебно-методическое обеспечение организации второго этапа эксперимента.

## Эксперимент по проведению стажировки как самостоятельного вида ДПО включает в себя:

- 0 проведение вводных лекций по программе повышения квалификации «Система государственной службы Российской Федерации: принципы и механизмы ее развития»;
- 0 стажировку в федеральных органах исполнительной власти;
- 0 проведение государственной итоговой аттестации и выдачу свидетельства о повышении квалификации.

В рамках апробации механизма стажировки как самостоятельного вида ДПО была организована стажировка гражданских служащих правового и финансового подразделений федеральных государственных органов в соответствующих подразделениях других федеральных государственных органов.

Стажировку прошли 26 человек: 17 – в правовых департаментах ФОИВов, 7 – в финансовых структурах, 2 – в кадровых отделах государственных органов (Рисунок 1).

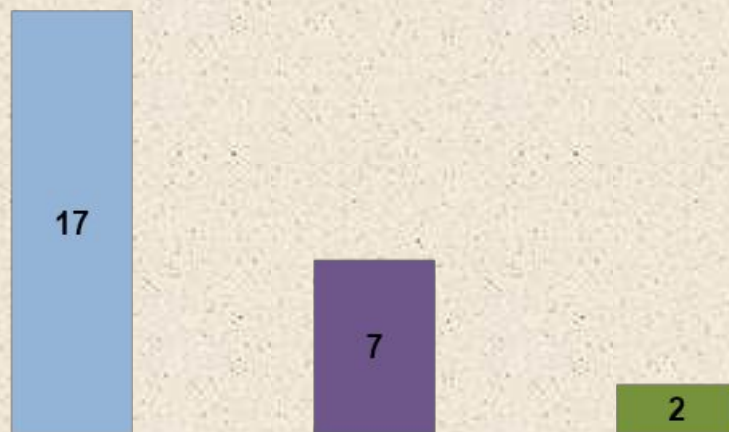


Рисунок 1. Распределение государственных служащих по структурным подразделениям органов государственной власти

## Эксперимент по организации стажировки, являющейся составной частью программы повышения квалификации гражданских служащих, включает в себя:

- 0 Опросный лист, содержащий вопросы по оценке образовательной программы, а также рекомендации и пожелания по организации стажировки в федеральных органах;
- 0 Бланк отчета о стажировке;
- 0 Программа курса, включающая в себя содержание тем занятий и литературу для самостоятельного усвоения материала и контрольные вопросы;
- 0 CD – диск, который включал лекционные материалы в электронной форме в форме лекций-презентаций;
- 0 Письменный отзыв руководителя стажировки.



По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации были выданы документы государственного образца - свидетельства о повышении квалификации.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**СВИДЕТЕЛЬСТВО**  
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

Настоящее свидетельство выдано \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество)

в том, что он(а) с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.  
повышал(а) свою квалификацию в (на) \_\_\_\_\_ (наименование)

образовательного учреждения (наименование образовательного учреждения)  
по \_\_\_\_\_ (наименование курса повышения квалификации)

в объеме \_\_\_\_\_ (количество часов)

За время обучения сдал(а) зачеты и экзамены по основным дисциплинам программы:

Наименование	Количество часов	Оценка

Прошел(а) стажировку в (на) \_\_\_\_\_ (наименование организации)

выполнил(а) итоговую работу на тему \_\_\_\_\_ (наименование темы)

И. П. \_\_\_\_\_  
Ректор (директор)  
Секретарь

Перед \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_

МРО-Текст: 1996, Док. № 10-101

Свидетельство является государственным документом о повышении квалификации

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

**В процессе эксперимента был апробирован механизм договорно – правовых отношений стажировки и были заключены следующие виды договоров:**

- 0** государственный контракт между Минздравсоцразвития России и РАНХиГС при Президенте РФ о проведении научно-исследовательской работы «Научно-методическое обеспечение проведения второго этапа эксперимента по организации стажировок федеральных государственных гражданских служащих»;
- 0** договор между Минздравсоцразвития России и МФБА России о согласовании условий прохождения гражданским служащим стажировки;
- 0** договор об организации стажировки гражданского служащего между РАНХиГС при Президенте РФ и МФБА России о сроках и месте проведения стажировки;
- 0** договор между РАНХиГС при Президенте РФ и руководителем стажировки об оплате руководителю стажировки - не менее 30 процентов от общей стоимости затрат на организацию стажировки.

Результаты апробации договорно-правового механизма стажировки как самостоятельного вида ДПО в 2011 году дали основание для вывода о возможности заключения общего трехстороннего договора между представителем нанимателя, образовательным учреждением и государственным органом, принимающим государственного служащего на стажировку.