Преимущества программы «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» при переходе с «1С:Зарплата и Кадры 7.7»

План

Сравнительная характеристика функциональных возможностей конфигураций «Зарплата и Управление Персоналом» и «Зарплата и Кадры»:

- Ведение учета нескольких организаций в единой базе
- Кадровый учет
- Учет использования рабочего времени
- Расчет заработной платы
- Отчетность
- Сервисные механизмы

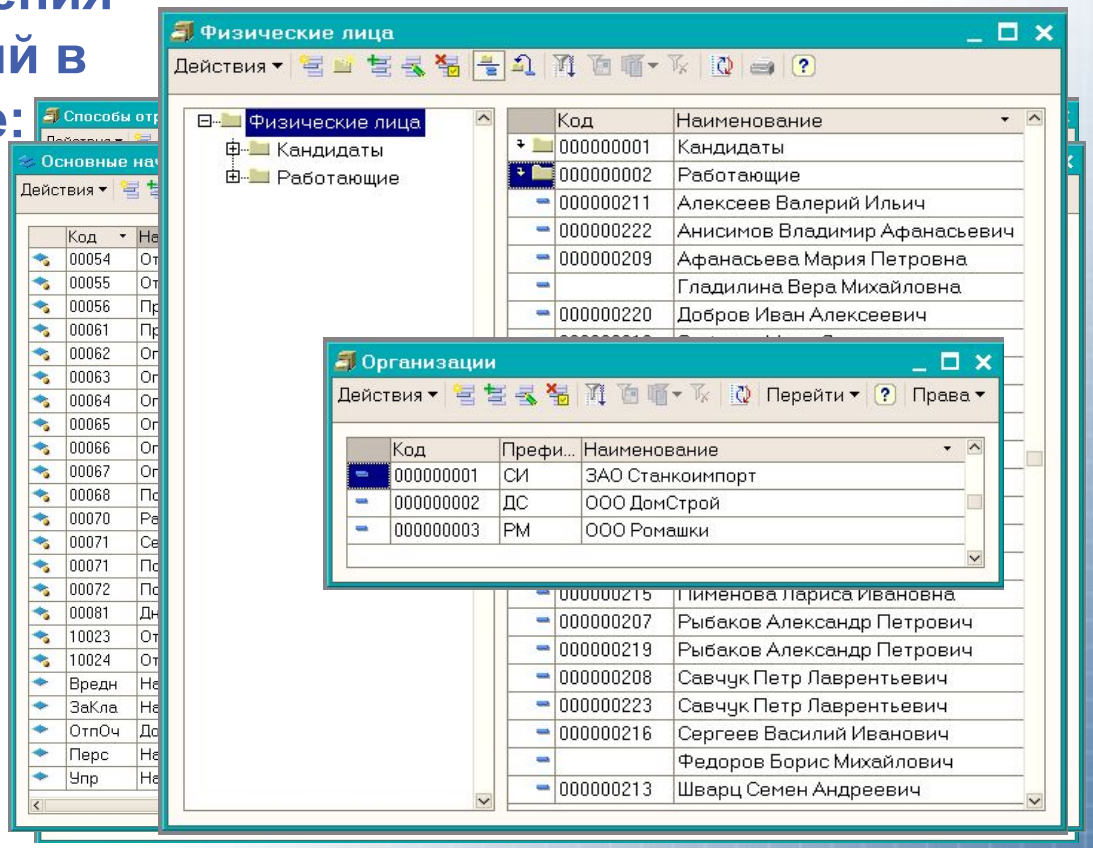
Возможность ведения учета нескольких организаций в единой информационной базе

В ЗУП есть возможность ведения учета нескольких организаций в одной информационной базе:

В ЗИК для каждой организации ведется своя информационная база данных

Преимущества ЗУП:

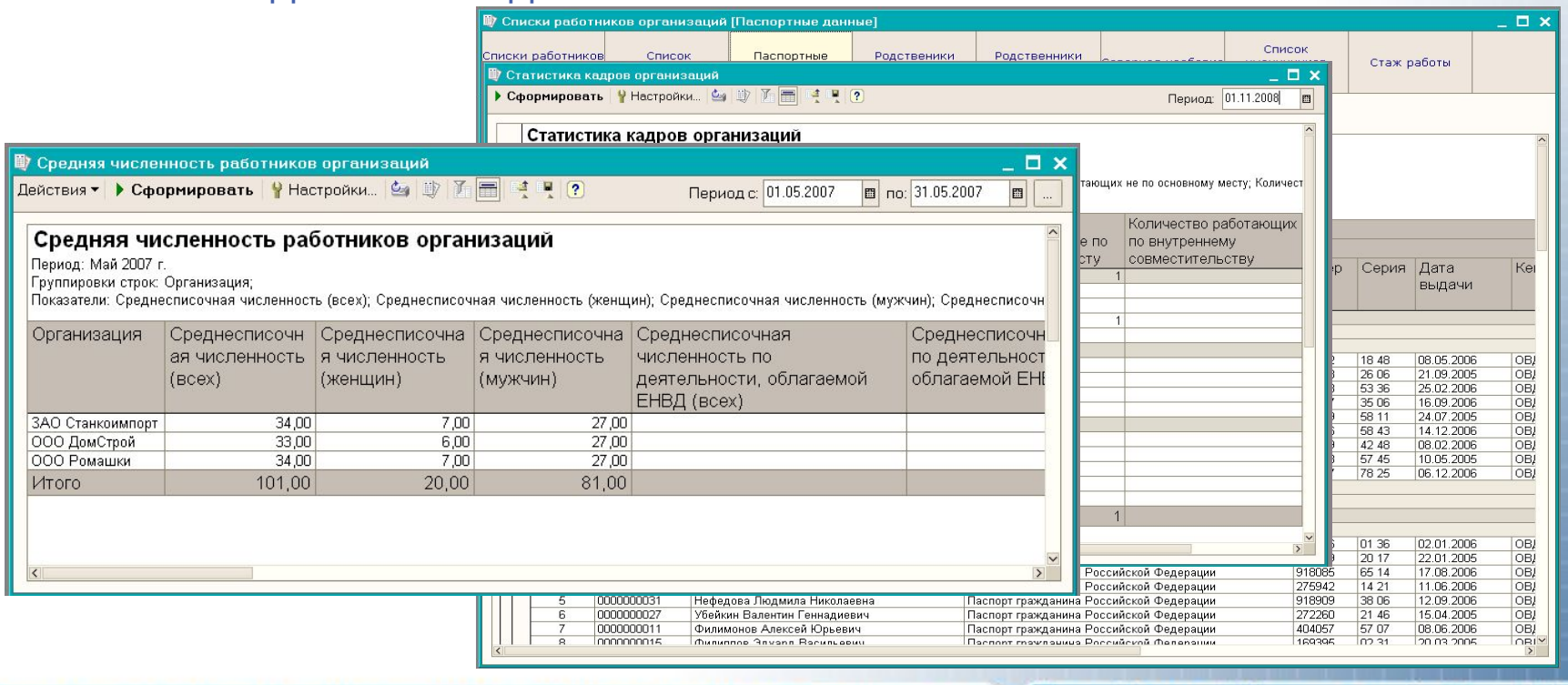
- Не требуется ввод совпадающих данных для каждой организации отдельно:
- Физические лица
- Начисления
- Шаблоны проводок



Возможность ведения учета нескольких организаций в единой информационной базе

Преимущества ЗУП:

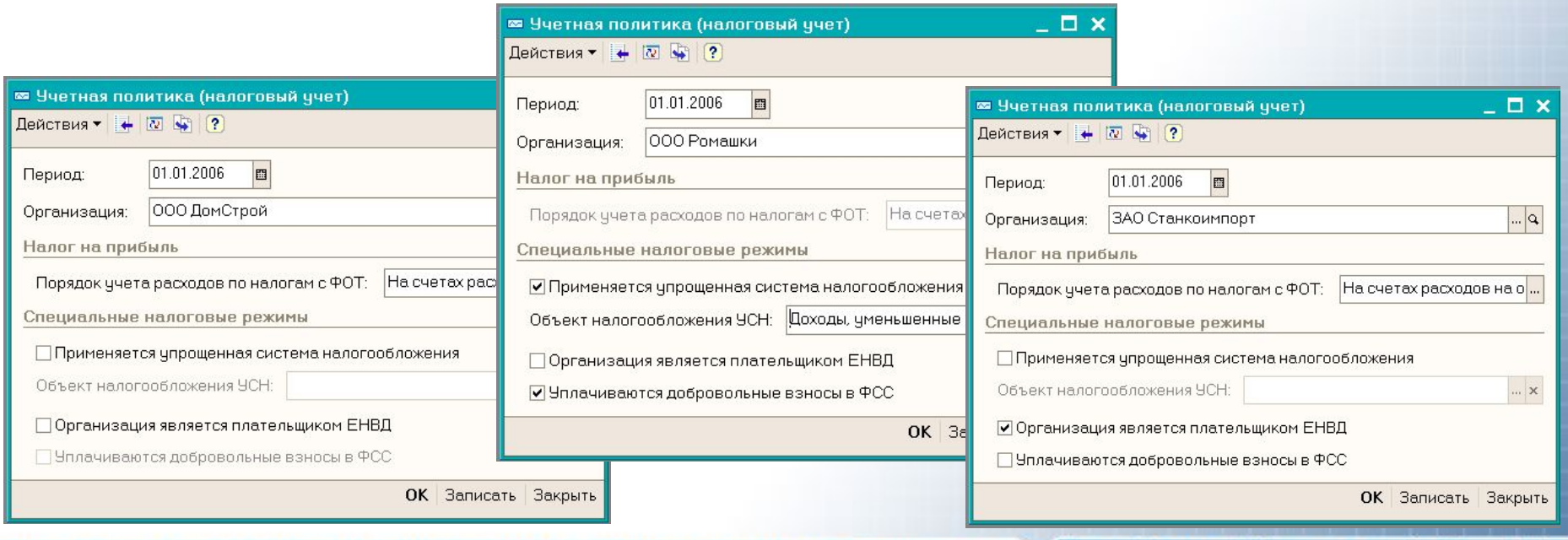
Доступно получение аналитической информации о работниках организаций, учитываемых в единой базе данных



Возможность ведения учета нескольких организаций в единой информационной базе

Преимущества ЗУП:

Возможно ведение учета нескольких организаций
с различными системами налогообложения в одной базе

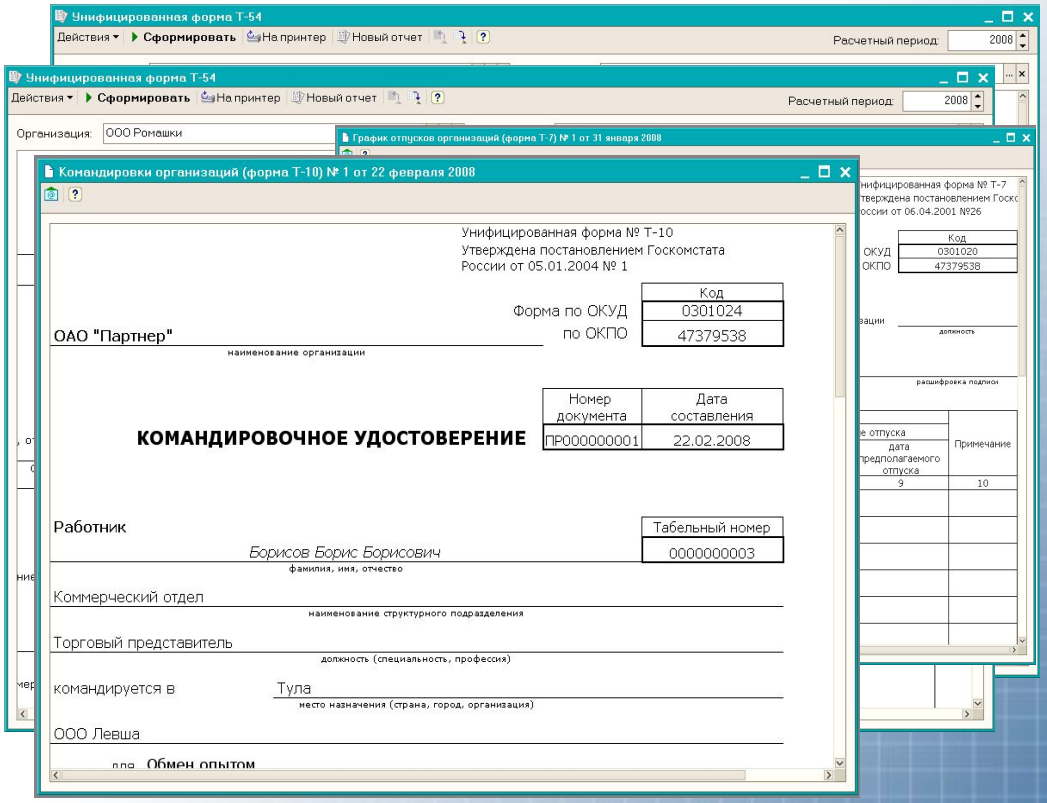


Кадровые документы

В ЗУП реализованы все унифицированные формы по труду

- «Лицевой счет» по форме Т-54
- «Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении» (Т-10а)
- «Командировочное удостоверение» (Т-10)
- «График отпусков» (Т-7)

В ЗИК не предусмотрены унифицированные формы Т-7, Т-10, Т-10а, Т-54

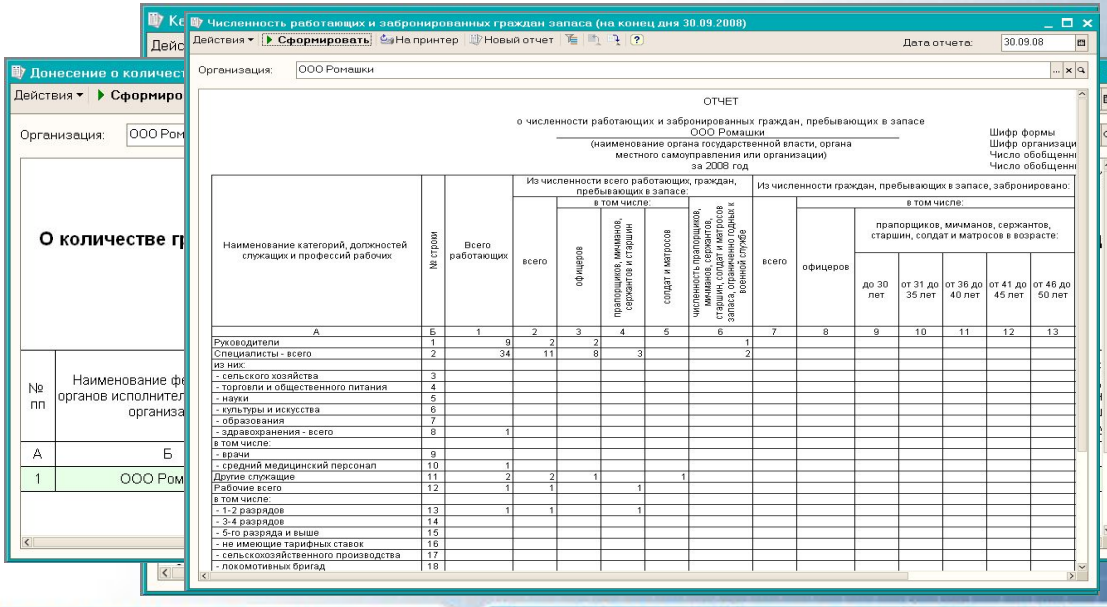


Воинский учет работников

В ЗУП полностью автоматизирован воинский учет и формирование необходимой отчетности.

- Карточка учета организации в военкомате (форма № 18)
- Донесение о количестве граждан запаса (форма 11/МУ)
- Отчет о численности работающих и забронированных граждан запаса (форма № 6) и другие отчеты

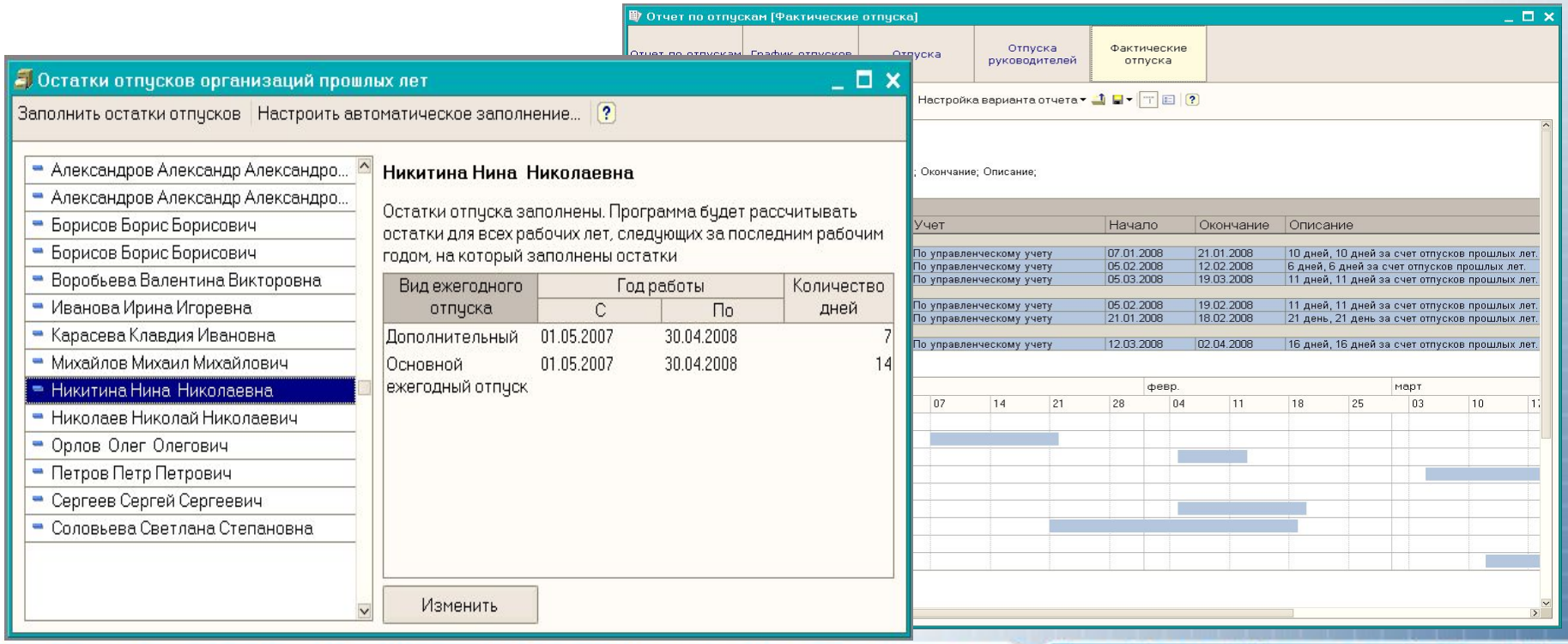
В ЗИК только существует возможность ввода данных о воинском учете в личную карточку работника по форме Т-2.



Графики отпусков

Преимущества ЗУП:

- Регистрация графиков отпусков
- Автоматический расчет остатков отпусков работников организаций



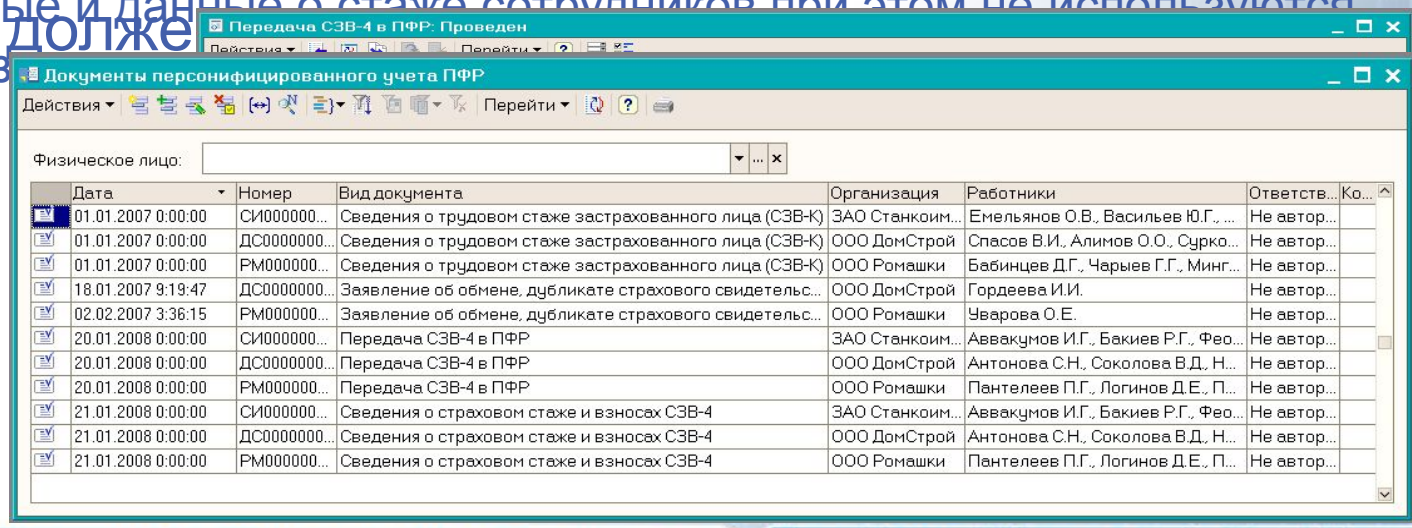
Персонифицированный учет ПФР

Преимущества ЗУП:

- Ведется архив переданных в ПФР сведений
- После передачи данных в ПФР в ИБ сохраняются сами переданные в ПРФ документы: в любой момент, не выходя из программы, можно увидеть, какие именно данные передавались
- Анкетные данные и данные о стаже сотрудников при этом не используются и могут быть из

В ЗИК:

В целях создания архива переданных в ПФР сведений пользователь долже переданные в

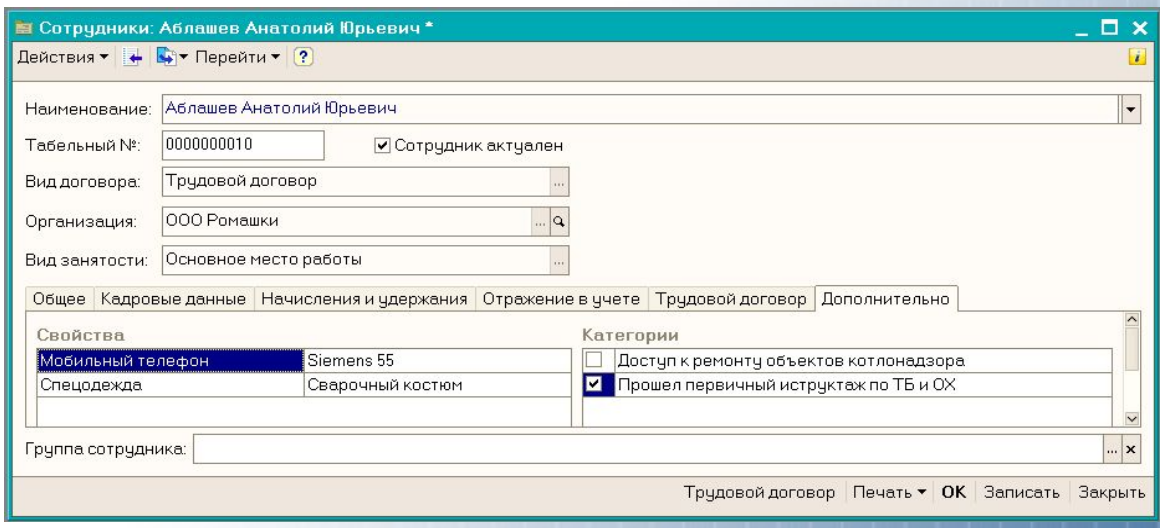


Дата	Номер	Вид документа	Организация	Работники	Ответств...	Ко...
01.01.2007 0:00:00	СИ000000...	Сведения о трудовом стаже застрахованного лица (СЗВ-К)	ЗАО Станкоим...	Емельянов О.В., Васильев Ю.Г., ...	Не автор...	
01.01.2007 0:00:00	ДС0000000...	Сведения о трудовом стаже застрахованного лица (СЗВ-К)	ООО ДомСтрой	Спасов В.И., Алимов О.О., Сурко...	Не автор...	
01.01.2007 0:00:00	РМ000000...	Сведения о трудовом стаже застрахованного лица (СЗВ-К)	ООО Ромашки	Бабинцев Д.Г., Чарыев Г.Г., Минг...	Не автор...	
18.01.2007 9:19:47	ДС0000000...	Заявление об обмене, дубликате страхового свидетельс...	ООО ДомСтрой	Гордеева И.И.	Не автор...	
02.02.2007 3:36:15	РМ000000...	Заявление об обмене, дубликате страхового свидетельс...	ООО Ромашки	Уварова О.Е.	Не автор...	
20.01.2008 0:00:00	СИ000000...	Передача СЗВ-4 в ПФР	ЗАО Станкоим...	Аввакумов И.Г., Бакиев Р.Г., Фео...	Не автор...	
20.01.2008 0:00:00	ДС0000000...	Передача СЗВ-4 в ПФР	ООО ДомСтрой	Антонова С.Н., Соколова В.Д., Н...	Не автор...	
20.01.2008 0:00:00	РМ000000...	Передача СЗВ-4 в ПФР	ООО Ромашки	Пантелеев П.Г., Логинов Д.Е., П...	Не автор...	
21.01.2008 0:00:00	СИ000000...	Сведения о страховом стаже и взносах СЗВ-4	ЗАО Станкоим...	Аввакумов И.Г., Бакиев Р.Г., Фео...	Не автор...	
21.01.2008 0:00:00	ДС0000000...	Сведения о страховом стаже и взносах СЗВ-4	ООО ДомСтрой	Антонова С.Н., Соколова В.Д., Н...	Не автор...	
21.01.2008 0:00:00	РМ000000...	Сведения о страховом стаже и взносах СЗВ-4	ООО Ромашки	Пантелеев П.Г., Логинов Д.Е., П...	Не автор...	

Свойства и категории

Преимущества ЗУП:

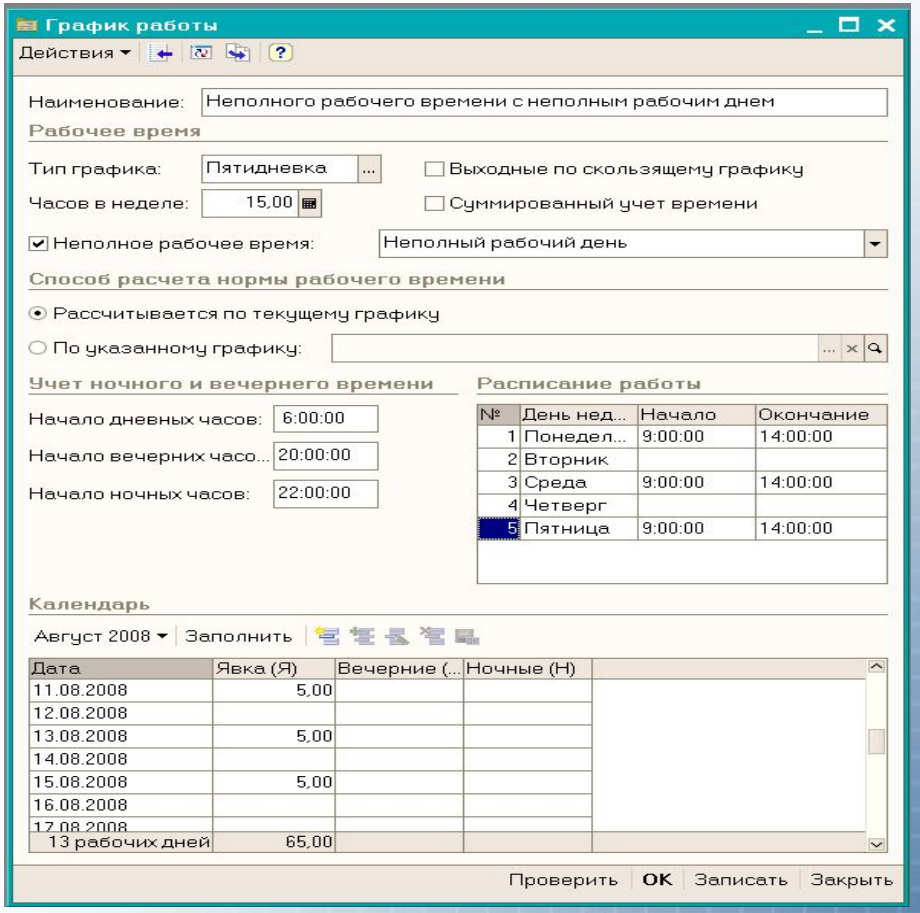
- Механизм свойств позволяет без конфигурирования произвольным образом расширять круг сведений о работниках, хранимых в ИБ
- Механизм категорий позволяет группировать и отбирать работников по произвольным критериям, как в отчетности, так и при автоматическом заполнении документов списком работников



Учет использования рабочего времени

Преимущества ЗУП:

Ведение графиков неполного рабочего времени: с сокращенной рабочей неделей или с неполным рабочим днем



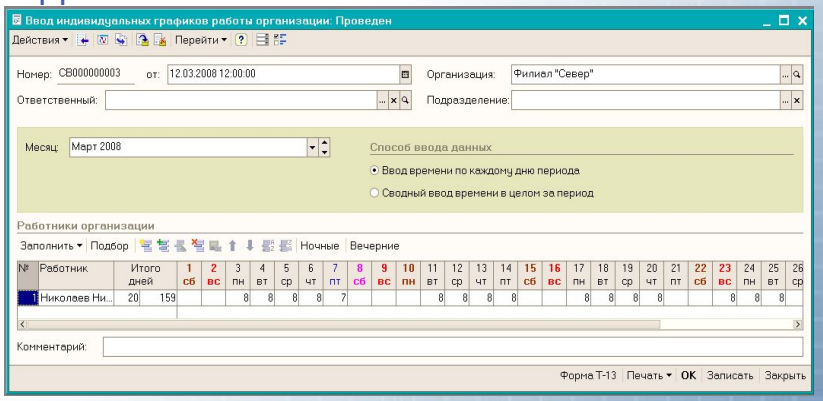
Учет использования рабочего времени

Преимущества ЗУП:

Индивидуальные графики работы.

Применяется для учета рабочего времени сотрудников, график работы которых определяется после начала расчетного периода (месяца), либо если возникла необходимость уточнения графика работы. Может вводиться ежемесячно:

- по каждому дню периода
- сводно в целом за период



Предусмотрен сервис автоматического заполнения по основному графику

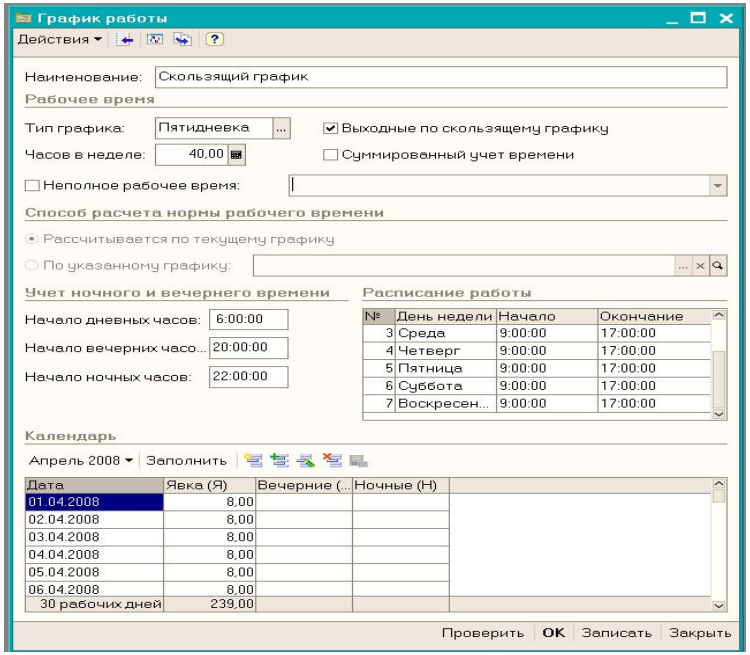
Редактируется вручную

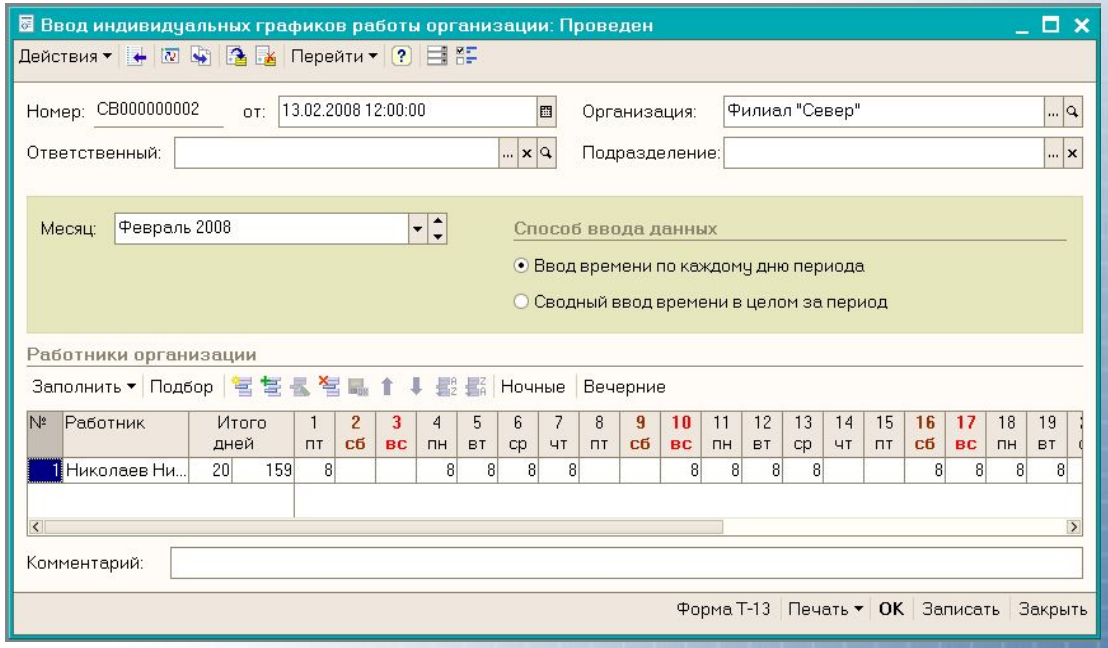
Если индивидуальный график работника в текущем месяце не был сформирован, отработанное время регистрируется табелем учета рабочего времени либо учитывается по основному графику работника организации

Учет использования рабочего времени

Преимущества ЗУП: Графики работы «со скользящими выходными»:

Сочетание возможностей описания произвольных графиков работы и ежемесячно вводимых индивидуальных графиков позволяет вести учет времени сотрудников, работающих по графикам «со скользящими выходными»





Учет использования рабочего времени

Преимущества ЗУП:

Документ «Табель учета рабочего времени» может вводиться «по мере необходимости или ежемесячно

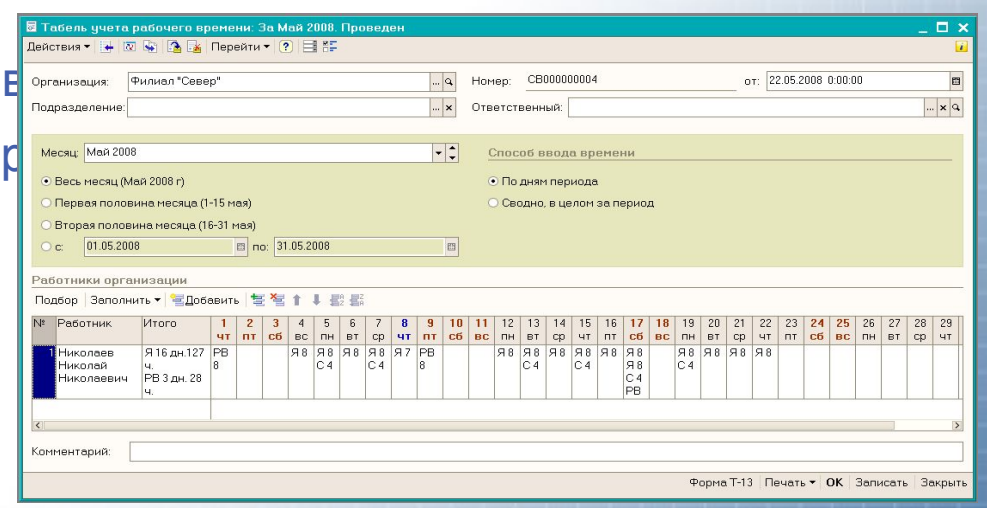
Если в текущем месяце табель учета рабочего времени не был сформирован, отработанное время для расчета заработной платы определяется «Табель отработанного времени» по графику работника

Документ «Табель учета рабочего времени» может вводиться ежемесячно.

В случае отсутствия проведенного в

отработанного времени» зарплата р

Табель учета рабочего времени
В ЗИК:



Учет использования рабочего времени

Табель учета рабочего времени

Преимущества ЗУП:

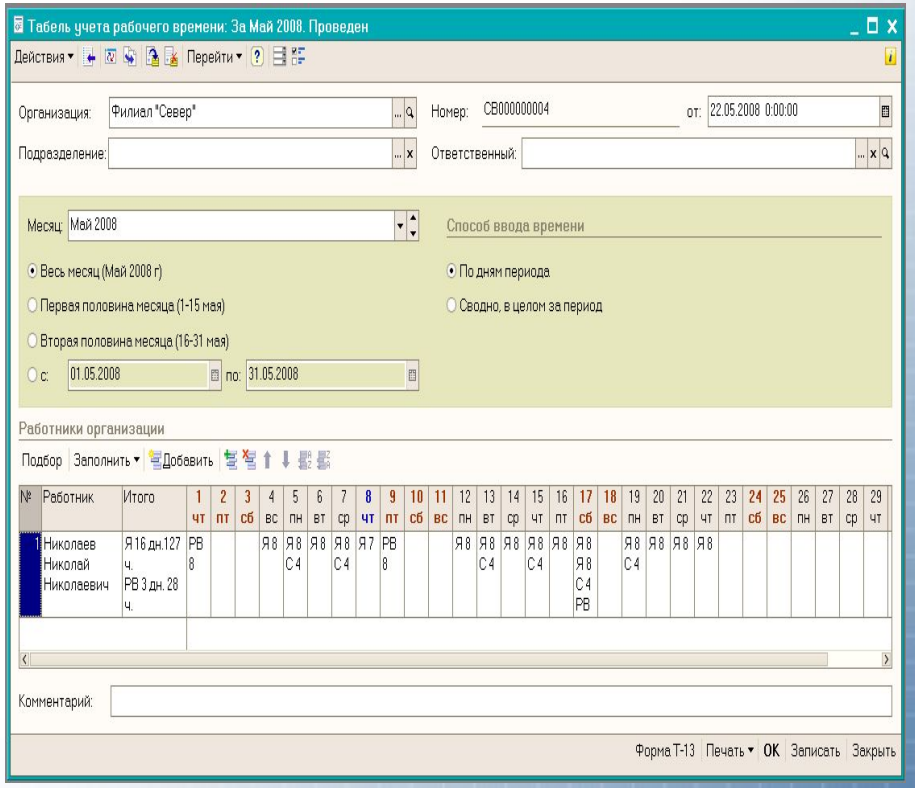
- Для определения выплаты аванса по фактической выработке за первую половину месяца в документе «Табель учета рабочего времени» предусмотрена возможность формирования табеля за первую половину месяца с учетом введенных на момент заполнения данных об отклонениях
- Возможен ввод табеля за любой период в рамках расчетного месяца и получение печатной формы за неоконченный месяц
- В условиях отсутствия данных о расчетах заработной платы используются данные об отсутствии работников, зарегистрированные в кадровом учете

В ЗИК: Отчет «Табель учета рабочего времени» может быть получен только после расчета зарплаты

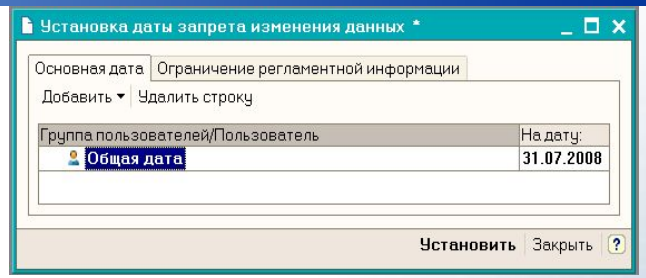
Учет использования рабочего времени

Табель учета рабочего времени

Преимущества ЗУП: В документе «Сдельный наряд на выполненные работы» существует возможность редактирования данных учета рабочего времени вручную



Расчет заработной платы



Период расчета зарплаты

В ЗИК:

- Смена периода расчета зарплаты производится по строго определенному алгоритму действий, когда получены все выходные документы
- Для корректировки данных в прошедшем периоде требуется в него вернуться либо использовать документы «Сторнирование документа» или «Исправление». В случае возврата в прошедший период следует произвести расчет зарплаты и налогов всем сотрудникам повторно, даже если внесенные изменения этого не требуют

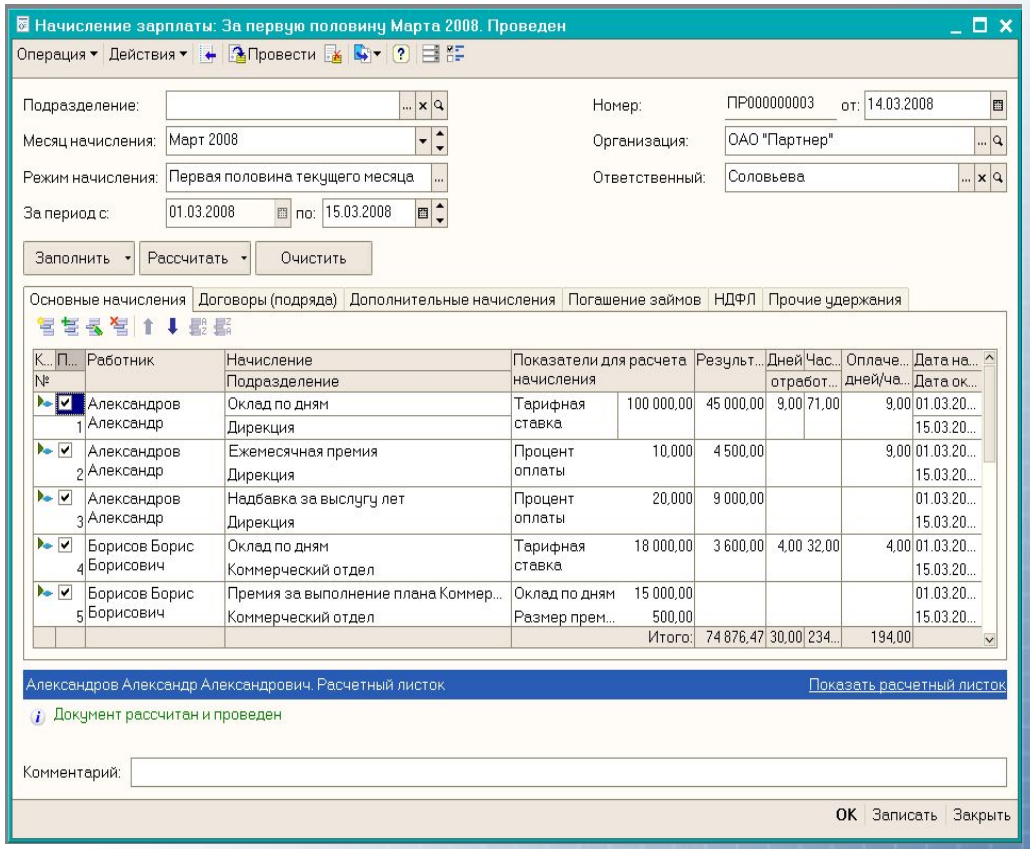
Преимущества ЗУП:

- Отсутствие жесткого регламента перехода как в последующий, так и в предыдущие расчетные периоды
- В случае если не требуется регистрация изменений в текущем периоде, существует возможность ввода корректировки данных в любом прошедшем расчетном периоде информационной базы. При необходимости вводится дата запрета изменения данных

Выплата аванса по фактической выработке

Преимущества ЗУП:

В документе *«Начисление заработной платы работникам организации»* для определения выплаты аванса по фактической выработке за первую половину месяца есть возможность предварительного расчета зарплаты за первую половину месяца с последующим вводом на основании платежной ведомости на выплату аванса

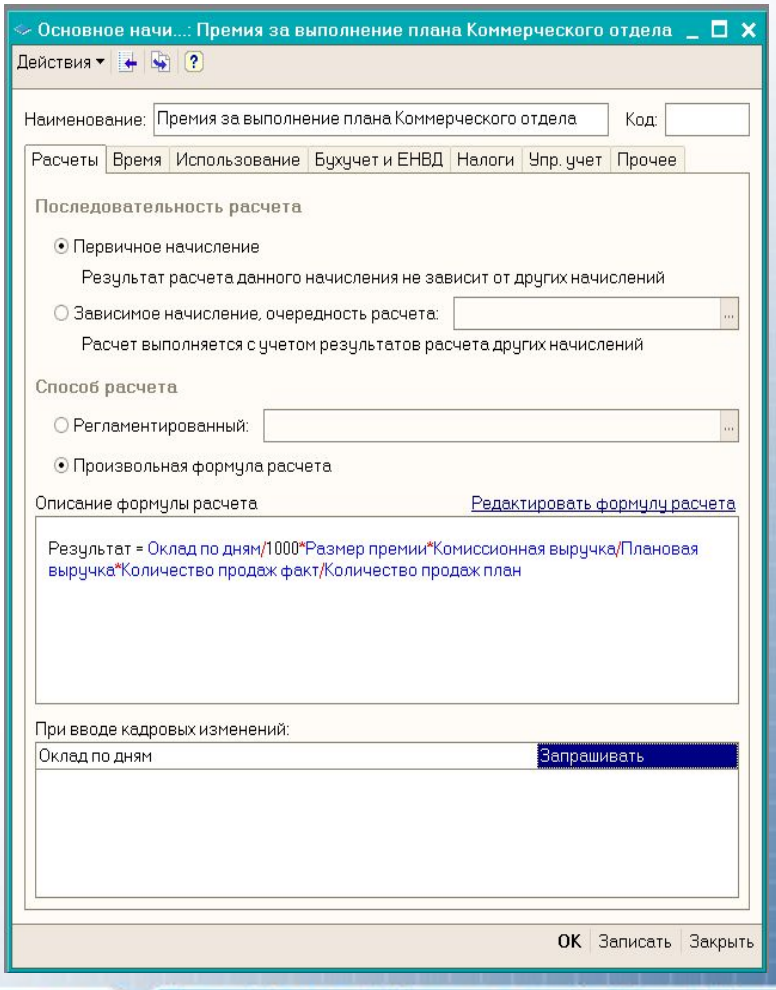


Расчет заработной платы

Начисления и удержания

Преимущества ЗУП:

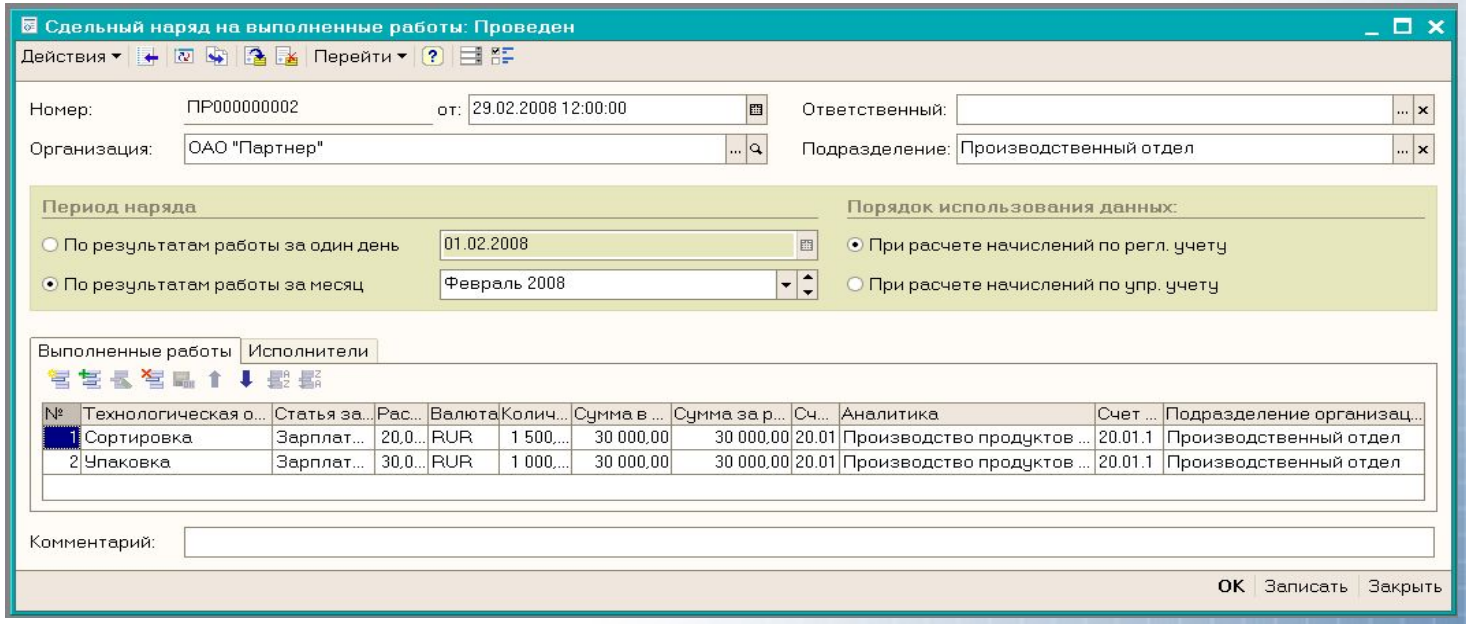
Доступен формульный ввод начислений с возможностью использования до шести различных показателей, которые могут быть вновь введенными либо предопределенными



Учет сдельной оплаты труда

В ЗИК: величина бригадного заработка, предназначенного к распределению, вводится общей суммой вручную

Преимущества ЗУП: сумма по наряду может формироваться на основе расценок и количества выполненных работ



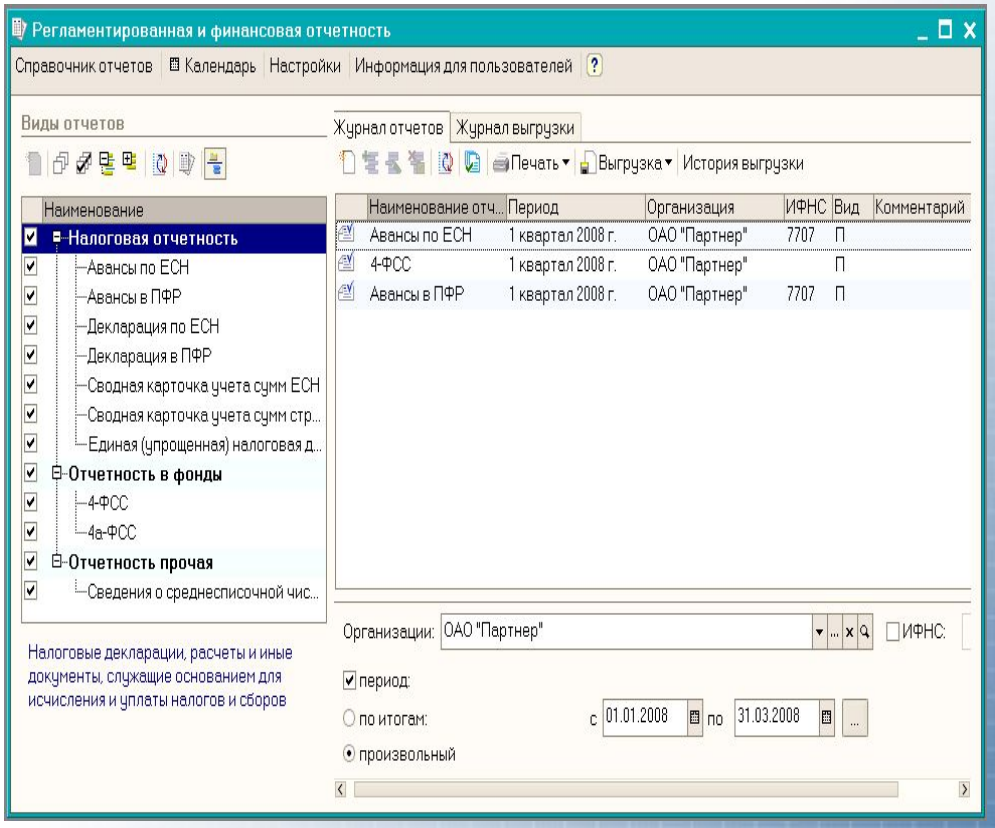
Регламентированная и финансовая отчетность

Преимущества ЗУП:

Дополнительно к отчетам, формируемым в ЗИК, существует возможность заполнения и печати «Расчетной ведомости по средствам фонда социального страхования РФ» (4-ФСС, 4а-ФСС)

В ЗИК:

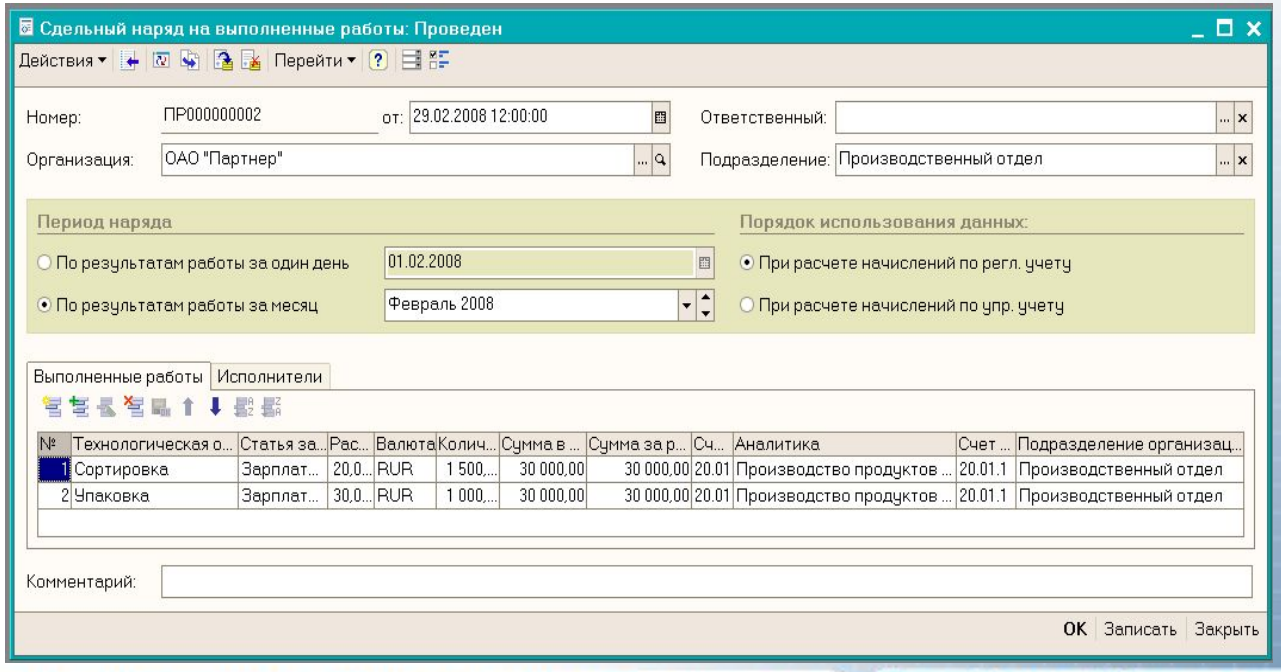
Предусмотрена возможность выгрузки данных в конфигурацию «1С: Бухгалтерия 7.7», в которой заполняется расчетная ведомость по форме 4-ФСС или 4а-ФСС



Регламентированная отчетность

Преимущества ЗУП:

Для форм расчета по авансовым платежам по ЕСН и страховым взносам на обязательное пенсионное страхование реализован режим проверки соотношений показателей



Анализ начислений

Преимущества ЗУП:

Отчет «Анализ начислений работникам» позволяет анализировать начисления по всем налогам, а также в разрезе каждого налога за любой выбранный период

Анализ начислений работникам организаций

Сформировать | Настройки... | Период с: Апрель 2008 по: Апрель 2008

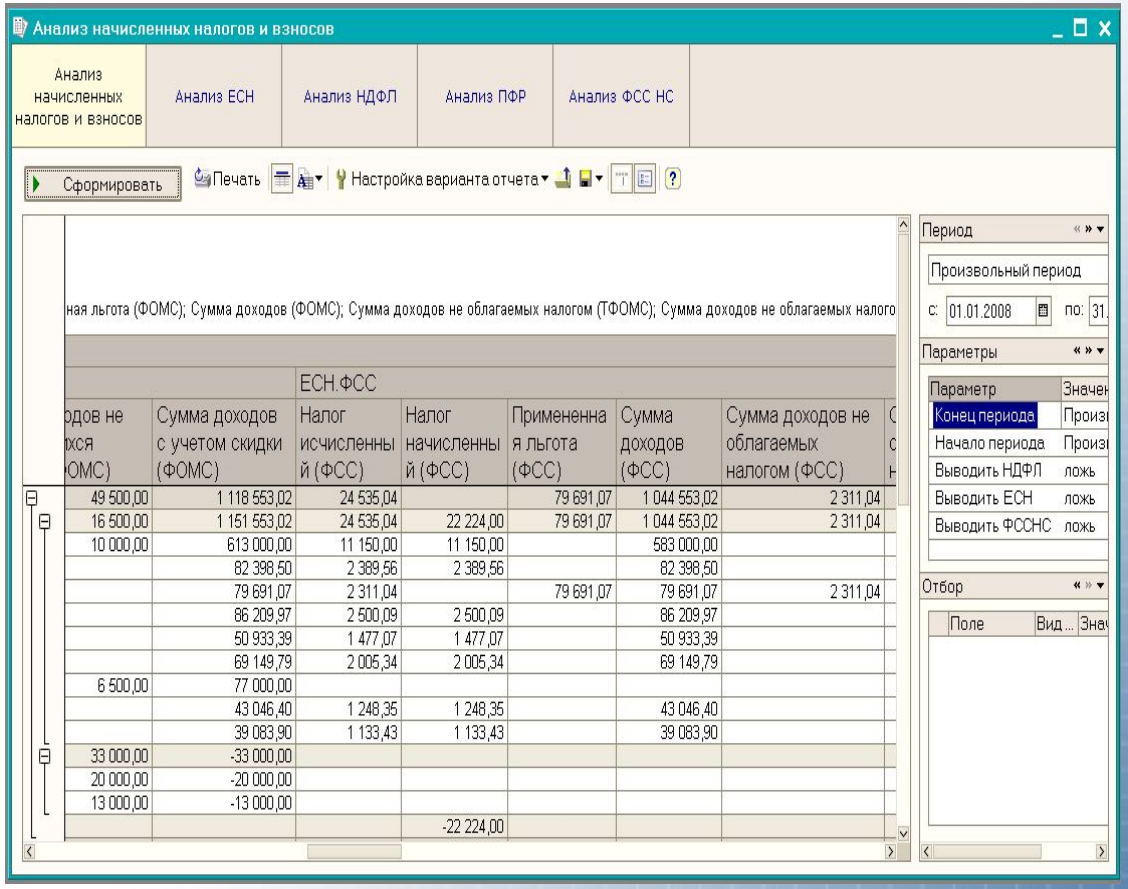
Месяц начисления / Организация / Подразделение организации / Работник / Начисление	Начислено	Учтено при расчете ЕСН	Учтено при формировании проводок
Месяц начисления:Апрель 2008	266 257,90	266 257,90	266 257,90
ОАО "Партнер"	266 257,90	266 257,90	266 257,90
	30 000,00	30 000,00	30 000,00
Петров Петр Петрович	30 000,00	30 000,00	30 000,00
Оплата по договорам подряда	30 000,00	30 000,00	30 000,00
Администрация	138 202,42	138 202,42	138 202,42
Бухгалтерия	8 202,42	8 202,42	8 202,42
Соловьева Светлана Степановна	8 202,42	8 202,42	8 202,42
Ежемесячная премия	745,28	745,28	745,28
Оклад по часам	7 457,14	7 457,14	7 457,14
Дирекция	130 000,00	130 000,00	130 000,00
Александров Александр Александрович	130 000,00	130 000,00	130 000,00
Ежемесячная премия	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Надбавка за выслугу лет	20 000,00	20 000,00	20 000,00

Анализ начисленных налогов и взносов

Преимущества ЗУП:

Отчет «Анализ начисленных налогов и взносов» позволяет анализировать начисления по всем налогам и в разрезе каждого налога за любой выбранный период

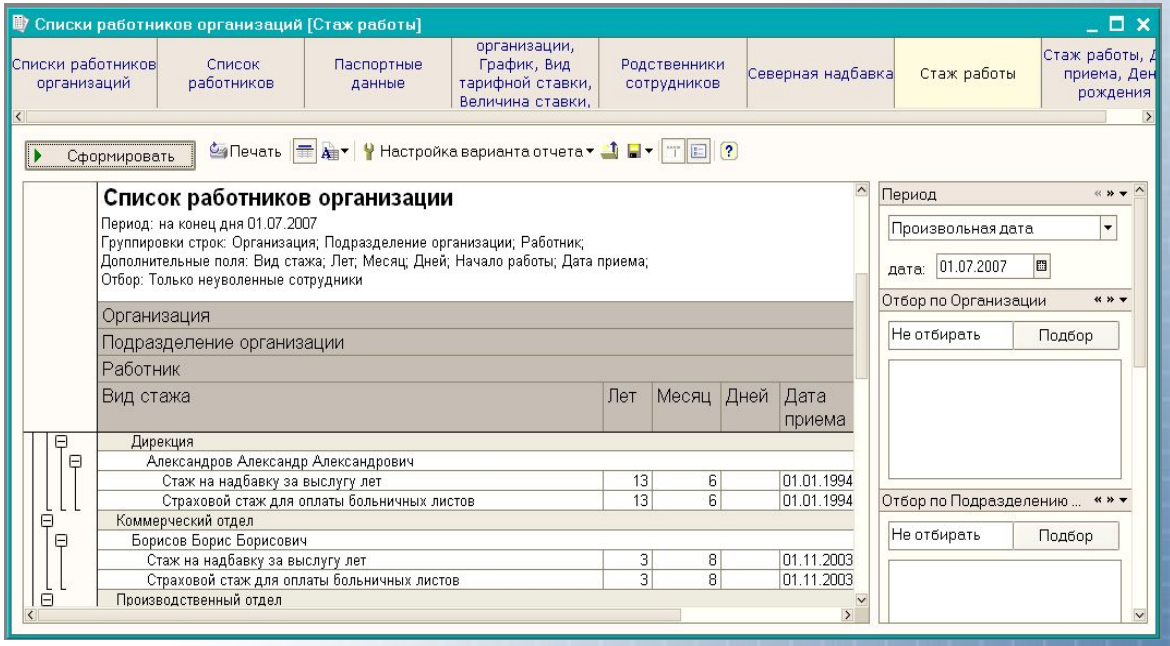
В ЗИК: специализированные средства анализа отсутствуют, некоторую информацию можно получить в расшифровках отчета «Расчет по ЕСН»



Кадровая аналитическая отчетность

Преимущества ЗУП: Отчет «Списки работников организации» позволяет получать полную аналитическую информацию о работниках, учитываемых в информационной базе, в различных аналитических разрезах

В ЗИК: получение информации о сотрудниках возможно с помощью конструктора отчетов «Произвольные отчеты»



Кадровая аналитическая отчетность

Преимущества ЗУП:

Отчет «Перемещения работников организаций» позволяет получать полную аналитическую информацию о движении работников в организации в различных аналитических разрезах

Перемещения работников организаций

Сформировать | Настройки... | Период с: 01.01.2008 по: 31.08.2008

Перемещения работников организаций

Период: Январь 2008 г. - Август 2008 г.
Группировки строк: Организация; Подразделение организации;
Группировки колонок: Событие;
Показатели: Количество;

Организация / Подразделение организации	Прием на работу / Количество	Перемещение / Количество	Увольнение / Количество	Итого / Количество
ОАО "Партнер"	1	2	1	4
Коммерческий отдел	1	2	1	4
ООО "Сокол"	1			1
Торговый отдел	1			1
Филиал "Север"	1		1	2
Отдел продаж	1		1	2
Итого	3	2	2	7

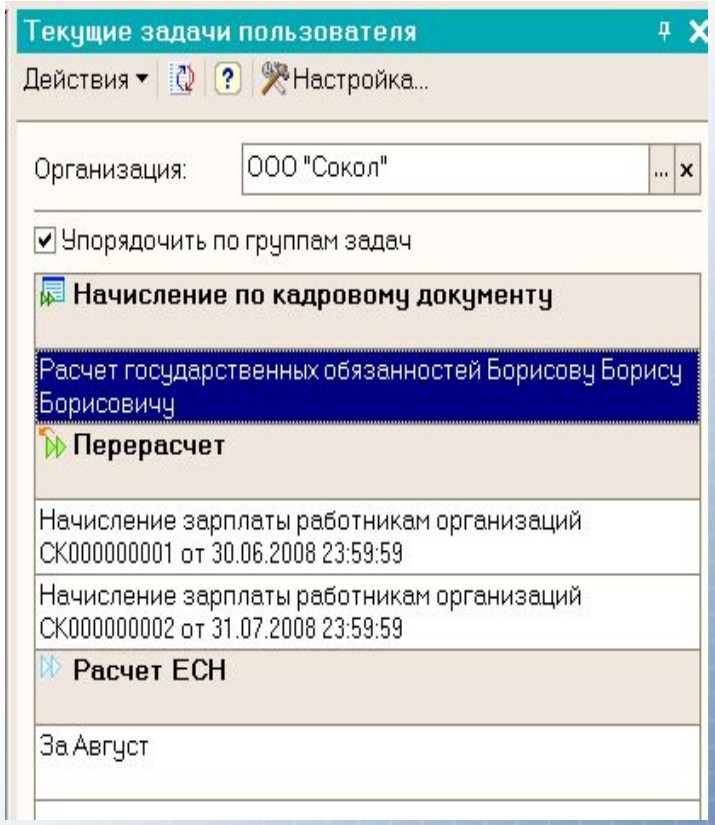
Сервисные механизмы

Преимущества ЗУП:

Текущие задачи пользователя

В помощь пользователям предлагается список задач, которые необходимо выполнить на основании анализа данных, введенных в информационную базу:

- напоминание о запланированном ранее кадровом перемещении
- прием на работу в организацию, перемещение и увольнение из организации на основании данных упр. учета
- необходимость перерасчета начисления или доначисления зарплаты, например, после отмены ошибочно введенного отклонения
- ввод документов-начислений на основании кадровых документов
- начисление зарплаты, расчет ЕСН и отражение зарплаты в учете для очередного месяца
- напоминания о днях рождения работников



Сервисные механизмы

Преимущества ЗУП:

- Групповая обработка справочников и документов: универсальная групповая обработка предназначена для поиска и групповой обработки элементов справочников и документов
- Обмен документами по электронной почте: предусмотрена возможность отправки документов по электронной почте
- Средства разделения доступа к данным: предусмотрена возможность разделения доступа по рабочим местам (ролям) пользователей

Спасибо за внимание!