

Что такое оценка?

VIII. Оценка регулирующего воздействия

Замена налоговых вычетов системой компенсаций

(Великобритания, 2004)

Серия презентаций ИОПП
Москва, 2008 г.

Цель изменений

Основная цель:

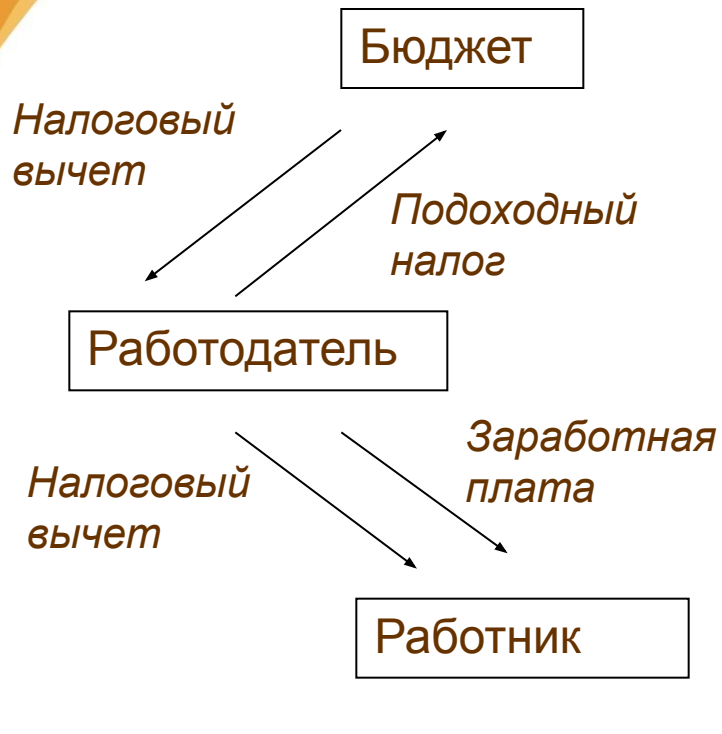
- уменьшение давления на бизнес

Дополнительные цели :

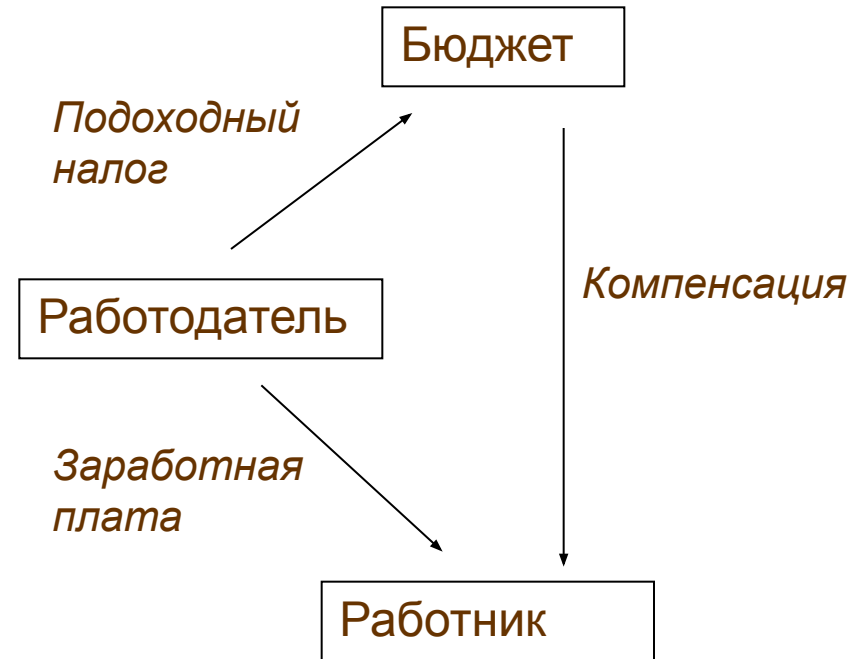
- Подготовка сторон к постепенному переходу к системе компенсаций
- Минимизация затрат работодателей по переходу к системе компенсаций
- Сохранение размера компенсаций на уровне налоговых вычетов

Замена налоговых вычетов системой компенсаций

Текущая ситуация



Ситуация после замены налоговых вычетов компенсациями



Оценка затрат и выгод варианта 1 «Сохранение текущей ситуации» (для работодателей)

Затраты

Затраты на соблюдение существующей нормы закона:

- организация учета;
- сбор и хранение необходимой информации о работниках;
- информационное сопровождение

£90-115 млн.
ежегодно

Выгоды

Выгоды отсутствуют

0

Оценка затрат и выгод варианта 1 «Сохранение текущей ситуации» (для налоговой службы Великобритании)

Затраты	
Затраты отсутствуют	0
Выгоды	
Выгоды отсутствуют	0

Оценка затрат и выгод варианта 2 налоговых вычетов системой компенсаций» (для работодателей)

Затраты

Затраты, связанные с письменными уведомлениями работников о переходе к системе компенсаций

от £ 6 до 8 млн.
единовременно

Выгоды

- Экономия в течение переходного периода
- Экономия затрат по соблюдению правовой нормы после перехода к новой системе для бизнеса в целом

от £ 10 до 15 млн.
ежегодно

от £ 110 до 115 млн.
ежегодно

Распределение экономии затрат по соблюдению правовой нормы после перехода к системе компенсаций по типам компаний

Размер предприятия	Численность персонала	Экономия затрат по соблюдению правовой нормы (млн. £)
Малое	1-4	51
Малое	5-9	23
Малое	10-99	26
Среднее	100-499	10
Крупное	500-999	2,8
Крупное	1000-4999	2,5
Крупное	Более 5000	1,1
Всего		110-115

Наибольшая экономия приходится на малые предприятия численностью персонала менее 99 человек.

Оценка затрат и выгод варианта 2 «Замена налоговых вычетов системой компенсаций» (для налоговой службы Великобритании)

Затраты

• Затраты на рассылку рекламных материалов и уведомлений работодателям и работникам	£450 тыс. единовременно
• Выплаты в результате увеличения запросов в консультационные центры, затраты на персонал в течение перехода к новой системе, затраты на изменение информационной системы, затраты на рассылку уведомлений о вознаграждений работникам на общую сумму	£900 тыс. единовременно
• Затраты на изменение компьютерной системы после перехода к системе компенсаций	£100 тыс. единовременно

Выгоды

Экономия, связанная с уменьшением расходов на персонал после перехода к новой системе, с сокращением числа запросов в консультационные центры и по телефону доверия для работодателей	от £3 до £4 млн. ежегодно
---	------------------------------

Сравнение альтернативных вариантов решения

Заинтересованные стороны	Вариант 1 «Сохранение текущей ситуации»	Вариант 2 «Замена налоговых выплат компенсациями»
Налоговая служба Великобритании	0	- £ 1,35 млн. единовременно в течение переходного периода - £ 0,1 млн. единовременно после перехода к новой системе + £ 3-4 млн. ежегодно - экономия после перехода к новой системе
Работодатели	- £ 90-115 млн. ежегодно	- £ 6 -8 млн. единовременно - затраты в период перехода к новой системе + £ 10-15 млн. ежегодно - экономия в течение переходного периода, £ 90-115 млн. ежегодно - экономия в последующие периоды

Результаты оценки

С целью уменьшения давления на бизнес был выбран

Вариант 2

«Замена налоговых выплат компенсациями»

Замена налоговых вычетов компенсациями находится в русле проводимой Правительством политики по сокращению бюрократии и способствует уменьшению затрат компаний на соблюдение правовых норм.

Контактная информация

- Адрес в России: 125493, г. Москва, ул. Смольная, 10
- Телефон: 7 (499) 504-4147
- E-mail: mail@iopp.ru
- Веб-сайт: www.iopp.ru (русская версия)
www.cppe.info (English version)

- Европейское бюро (Париж) – Мария Смирнова
- E-mail: smirnova@iopp.ru