

ЭКОНОМИЯ КОМПАНИЙ НА СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ



2К Аудит - Деловые консультации | **Morison** International



an independent member of
Morison International

НАЛОГОВЫЕ СПОРЫ - ЮРИДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ - ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАПИТАЛА - ОРГАНИЗАЦИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЕ КРЕДИТОВАНИЯ - СДЕЛКИ СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ - ВЫКУП ПРЕДПРИЯТИЯ МЕНЕДЖМЕНТОМ - РАЗРЕШЕНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СПОРОВ - УРЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ И СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ - ВНУТРЕННИЕ ФИНАНСОВЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ - РЕСТРУКТИЗАЦИЯ КОМПАНИЙ - ПОСТРОЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ. ЗАКОН №212-ФЗ

Повышение ставок страховых взносов негативно сказалось на компаниях



Закон № 212-ФЗ представляет легальные способы уменьшения нагрузки путем:

- применения перечисленных в ст. 9 212 закона платежей, не облагаемых страховыми взносами в Пенсионный Фонд и другие фонды
- получения статуса учреждения, подпадающего под категорию плательщиков, уплачивающих страховые взносы в пенсионный фонд по пониженным тарифам

«ИСКУССТВЕННЫЕ» ПУТИ ОПТИМИЗАЦИИ

- Ограниченность прямо предусмотренных механизмов оптимизации
- Применение «искусственно» созданных путей оптимизации

СПОСОБЫ ОПТИМИЗАЦИИ

- Замена части заработной платы (премии) сотрудников материальной помощью (в том числе выплаты по рождению ребенка до 50 тысяч рублей.
- Замена части заработной платы сотрудника арендной платой на имущество

СОТРУДНИКА

Нюансы:

большие суммы аренды могут привлечь внимание контролирующих органов

- **Нюансы:**
необходимость документального обоснования подобных мер

- Замена части заработной платы командировочными расходами
- Оформление процентного договора займа между сотрудником и работодателем

Нюансы:

- Сложно мотивировать сотрудников
- Массовый перевод сотрудников на договор процентного займа привлечет внимание контролирующих органов

- Оформление договоров дарения

Нюансы:

вручение подарков не должно быть предусмотрено трудовым (коллективным) договором и не может быть связано с трудовой функцией работника

■ **Выплата дивидендов**

- **Выплата «белой» заработной платы**
 - **34 % страховые взносы**

- **Выплата заработной платы в виде дивидендов**
 - **20 % ОСНО**
 - **15 % УСН**
 - **0 % УСН (6 %) и ЕНВД**

- **Экономия**
 - **ОСНО – 14%**
 - **УСН – 19%**
 - **УСН и ЕНВД – 34%**

Нюансы:

проблемы с
распределением
дивидендов

- **Заключение с работником гражданско-правовых договоров**

Нюансы:

- подходит не для всех видов работ
- лишение социальных гарантий
- выгода минимальна, ведь в данном случае с выплат не платятся только взносы в соцстрах

- **Перевод сотрудников в предприниматели**

Нюансы

- не всех работников можно сделать предпринимателями
- увольнение сотрудников и в дальнейшем заключение с ними же договоров в качестве ИП на те же позиции подозрительно;
- не все сотрудники могут с этим согласиться из-за необходимости регистрироваться в качестве ИП и предоставлять отчетность

- **Использование прямых норм Закона № 212 о базе для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица в сумме, не превышающей 415 000 рублей нарастающим итогом с начала расчетного периода**

Нюансы:

По сути, нелегальный механизм оптимизации

НЫНЕ УТРАТИВШИЕ АКТУАЛЬНОСТЬ ВАРИАНТЫ ОПТИМИЗАЦИИ

- **оптимизация с использованием компенсаций за вредные и опасные условия труда**

оптимизация с использованием льгот

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

С уважением и пожеланием экономического роста.

Генеральный директор

Тамара Касьянова