

Риддерский аграрно-технический колледж приглашает выпускников школ 2012 года для поступления на горно-металлургические специальности, что дает возможность работать в ТОО «Казцинк»
Ключевая ценность Компании - Человек



«...Металлургическая отрасль должна стать в первых рядах форсированного индустриально-инновационного развития...»

Н.А. Назарбаев

The background of the slide features a blurred image of an industrial plant with several tall, striped smokestacks and various buildings under a clear sky. The text 'КАЗЦИНК' is overlaid in large, bold, blue letters.

КАЗЦИНК

Один из крупнейших производителей цинка, свинца, меди, редких и драгоценных металлов в Казахстане.

В Компании работают более 22 тысяч человек



Тишинский
рудник



Шубинский
рудник



Обогатительная
фабрика



Добыча и переработка руды



Требуемые профессии и перспективы карьерного роста



Риддерский металлургический комплекс



Структура РМК

Цеха

Объединённый цех
№1

Объединённый цех
№2

Электролитный цех

Гидрометаллургический
цех

Вельщех

Сервисный цех

Службы

Служба технического
контроля

Служба поддержки
производства

Служба по работе с
персоналом

Бюджетный отдел

Основной вид деятельности

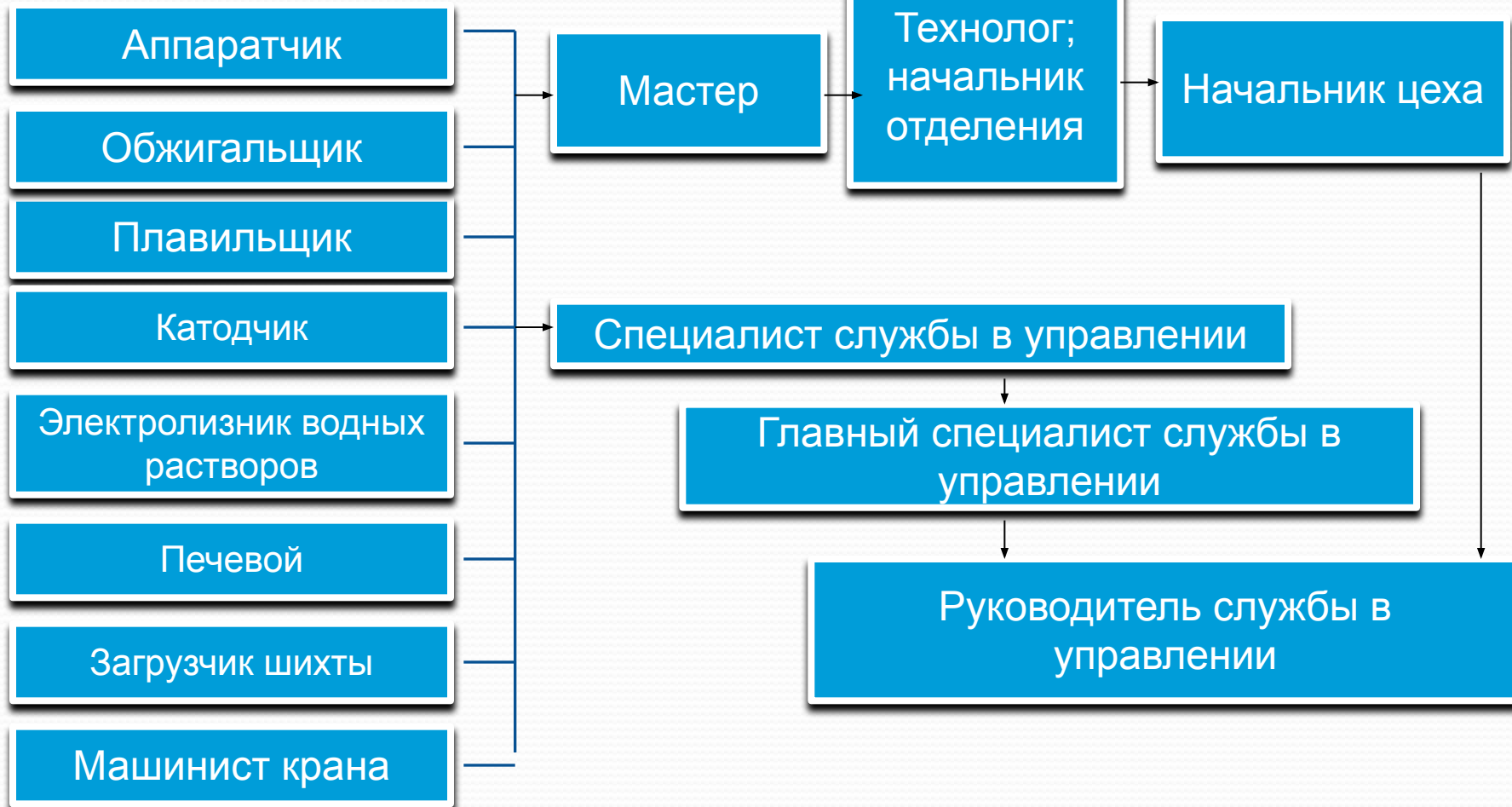
- Производство цинка (Zn)
- с побочным получением серной кислоты (H_2SO_4)



Требуемые профессии

Перспектива карьерного роста

По специальности
«металлургия цветных металлов»





KAZZINCMASH

ТОО "Казцинкмаш"

2004 - 2012



Характеристика предприятия



ТОО «Казцинкмаш» - машиностроительное предприятие с полным жизненным циклом производства. Предприятие образовано в 2004 г.

Основные направления деятельности :

Изготовление и ремонт горно-шахтного, обогатительного и металлургического оборудования,

Производство запасных частей.

Деятельность предприятия направлена на достижение высоких экономических показателей материнской компании.



Горно-шахтное оборудование



Дробилки
Вагонетки
Электровозы
Опрокидыватели
Зарядчики
Скипы и клетки

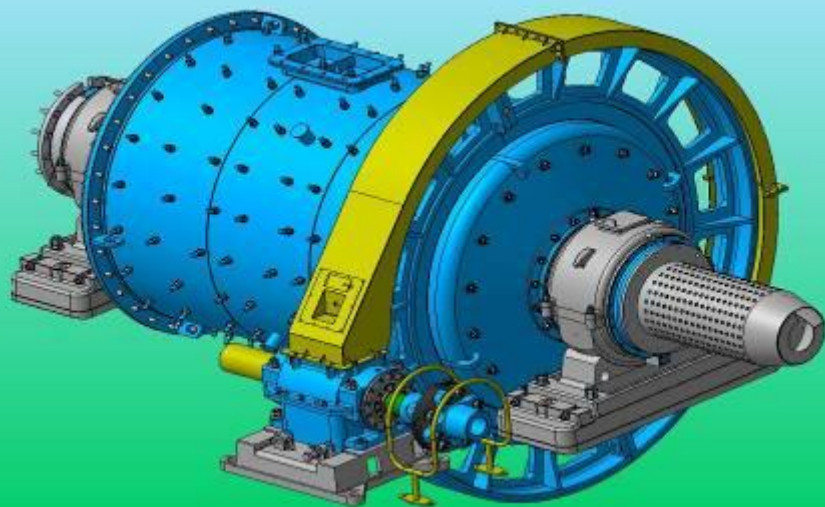




Обогатительное оборудование



Вакуумные фильтры
Насосы
Мельницы
Флотомшины





Металлургическое оборудование

Редукторы
Ковши
Грейферы
Элеваторы





Запасные части



Шестерни

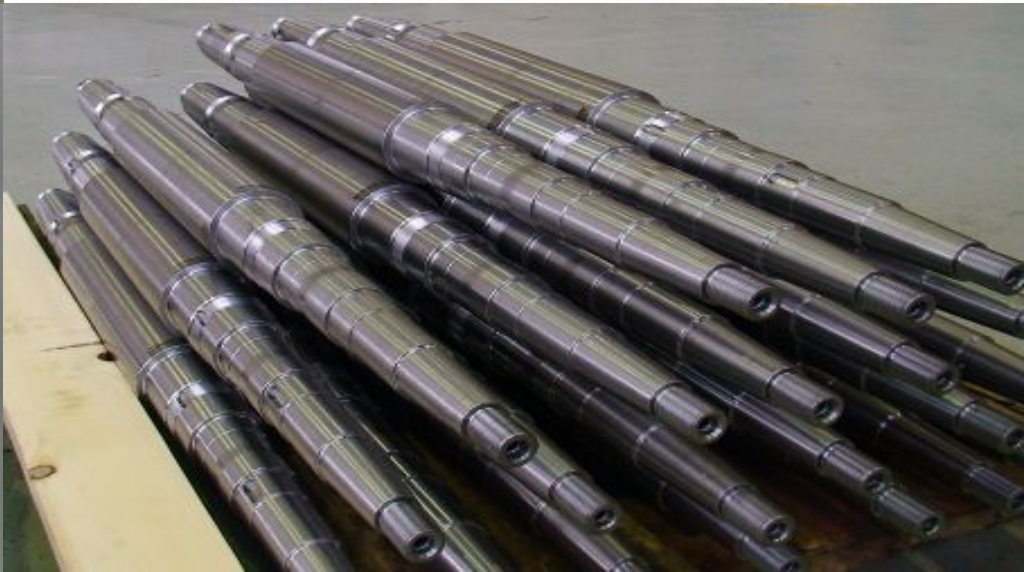
Валы

Звездочки

Муфты

Корпусные детали

Метизы



ТОО «КАЗЦИНК-ШАХТОСТРОЙ»



Структура
ТОО «КШС»

Риддерская
площадка р-
Сокол
ьный
рудни

Тишинс
кий
рудник

Зыряновская
площадка
Малеевск
ий рудник

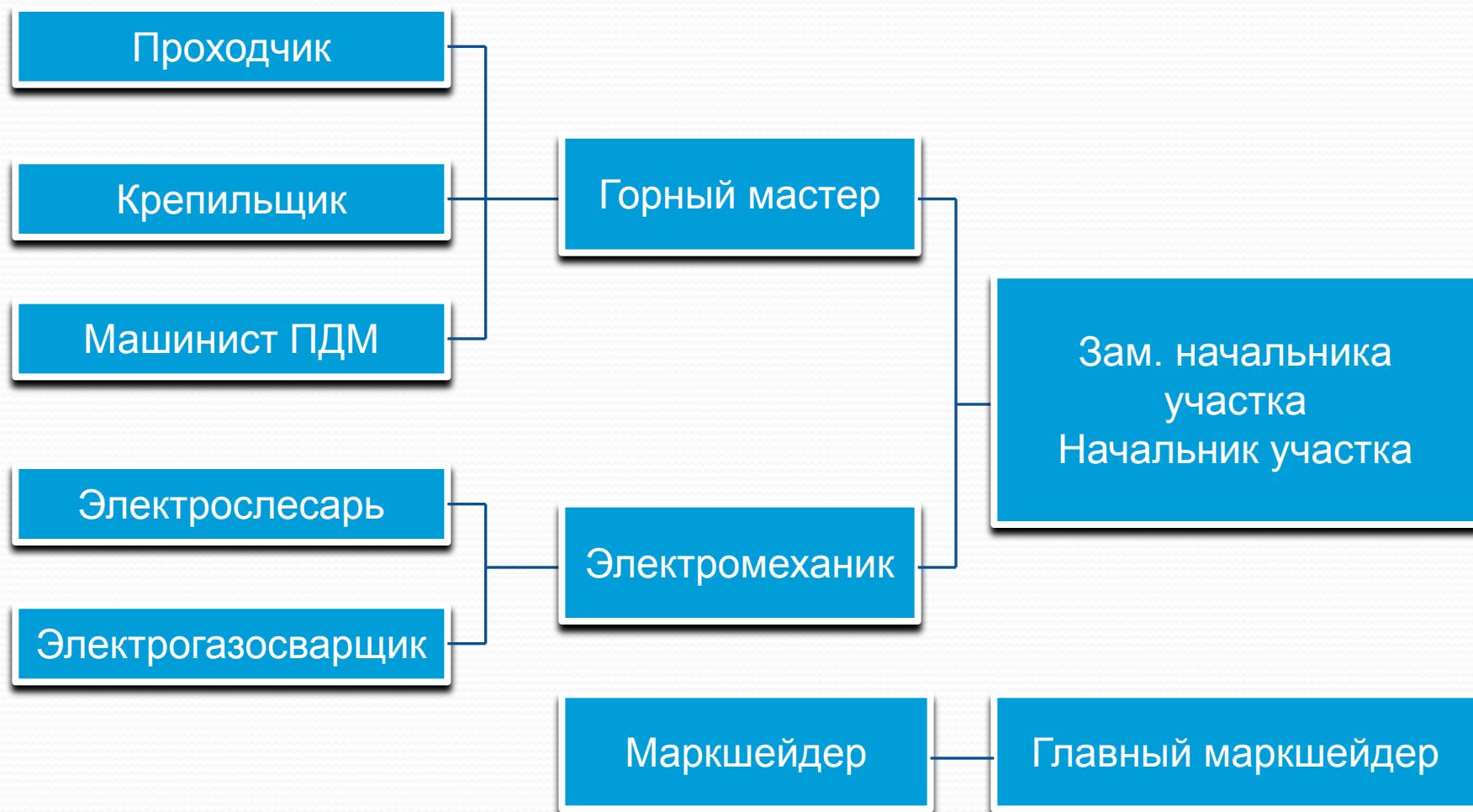
Основные виды деятельности

- проходка горных выработок;
- производство монтажных и электромонтажных работ;
- буровые работы;
- взрывные работы;
- подготовка горных выработок;
- ремонт горношахтного оборудования.



Требуемые профессии

Перспектива карьерного роста



Что дает Казцинк своим работникам?

- ВНИМАНИЕ К ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ
- ВЫСОКАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ
- СТАБИЛЬНОСТЬ И УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ
- ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Как стать сотрудником Компании?

- Желание работать в Компании
- Выбор будущей профессии
- Успешная сдача ЕНТ, экзаменов
- Поступление в ВУЗ, РАТК на техническую специальность
- Высокие оценки за обучение
- ТРУДОУСТРОЙСТВО В КОМПАНИЮ



ВУЗы – стратегические партнеры Компании

• ВУЗы Казахстана

- Восточно-Казахстанский государственный технический университет им. Д. Серикбаева
- и ПАТК работают в тесном сотрудничестве
- Карагандинский государственный технический университет
- Рудненский индустриальный институт
- Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева (Алматы)
- Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова

• ВУЗы России

- Московский Институт Стали и Сплавов
- Томский политехнический университет
- И ПАТК 19.03.2012 года заключили договор о сотрудничестве
- Санкт-Петербургский государственный Горный институт
- Новосибирский государственный университет
- Сибирский федеральный университет (Красноярск)

• Зарубежные ВУЗы

- Университет Квинсленда *Австралия*
- Университет Экзетера, Кэмборнская горная школа, *Великобритания*
- Горная Академия Фрайберга, *Германия*
- Университет НАНСИ *Франция*

Открытие стационарного филиала ВКГТУ им. Серикбаева на базе Компании

Кафедры горно-металлургического факультета:

1. Геология и горное дело;
2. Химия, металлургия и обогащение

Дополнительные профильные
предметы в списке изучаемых
дисциплин

Цели создания

Закрепление теоретических
знаний на реальном
производстве

Изучение передового
оборудования и технологий,
применяемых на Казинке

Трудоустройство в Компанию

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!!!



ТВОЕ БУДУЩЕЕ
В ТВОИХ РУКАХ!!!

Социальный пакет компании:

Ежегодный медицинский осмотр, оплачиваемый компанией

Организацию отдыха работников и членов их семей на базах отдыха и в детских лагерях

Предоставление невозвратной (аванс, ссуда, безвозмездная помощь) материальной помощи, в соответствии с установленным в Компании порядком

Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, в т.ч. Ученических, в соответствии с установленным в Компании порядком

Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 3-х календарных дней в случаях:

- . Бракосочетания работника

- . Рождения ребенка у работника

- . смерти близких родственников у работника (детей, родителей, супруга, супруги).

Поощрение при рождении ребенка (подарок), а также выплата пособия в соответствии с нормативами расходования социальных средств Компании.

При сокращении и увольнении на пенсию заслуженным работникам может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 4-х среднемесячных заработных плат или альтернативное выходное вознаграждение. Решение о выплате единовременного вознаграждения согласовывается должностным лицом в соответствии с Руководством по утверждению (приказ от 19.01.2012 года № 8)

Допускается применение иных мер социальной защиты при увольнении.

Пособие родителям- одиночкам, имеющим детей инвалидов (до достижения ими 18 лет) в размере 5000 тенге в месяц.

Денежные вознаграждения лучшим работникам в размере до 50 тысяч тенге к юбилеям 50, 55 и 60 лет, Решение о выплате принимается в соответствии с Руководством по утверждению (приказ от 19.01.2012 года № 8)

Иные льготы, принимаемые локально на промкомплексах, в соответствии со сметой на социальные расходы.