
Наставничество как элемент корпоративного обучения. Мотивация наставничества.



**Наставничество - эффективная форма
адаптации нового персонала.**



**Наставничество – процесс закрепления на
практике и дальнейшей поддержки
текущих знаний**



**Наставничество - неотъемлемый элемент
кадровой политики, ключевая часть
корпоративного обучения.**

Новый сотрудник



Рынок труда

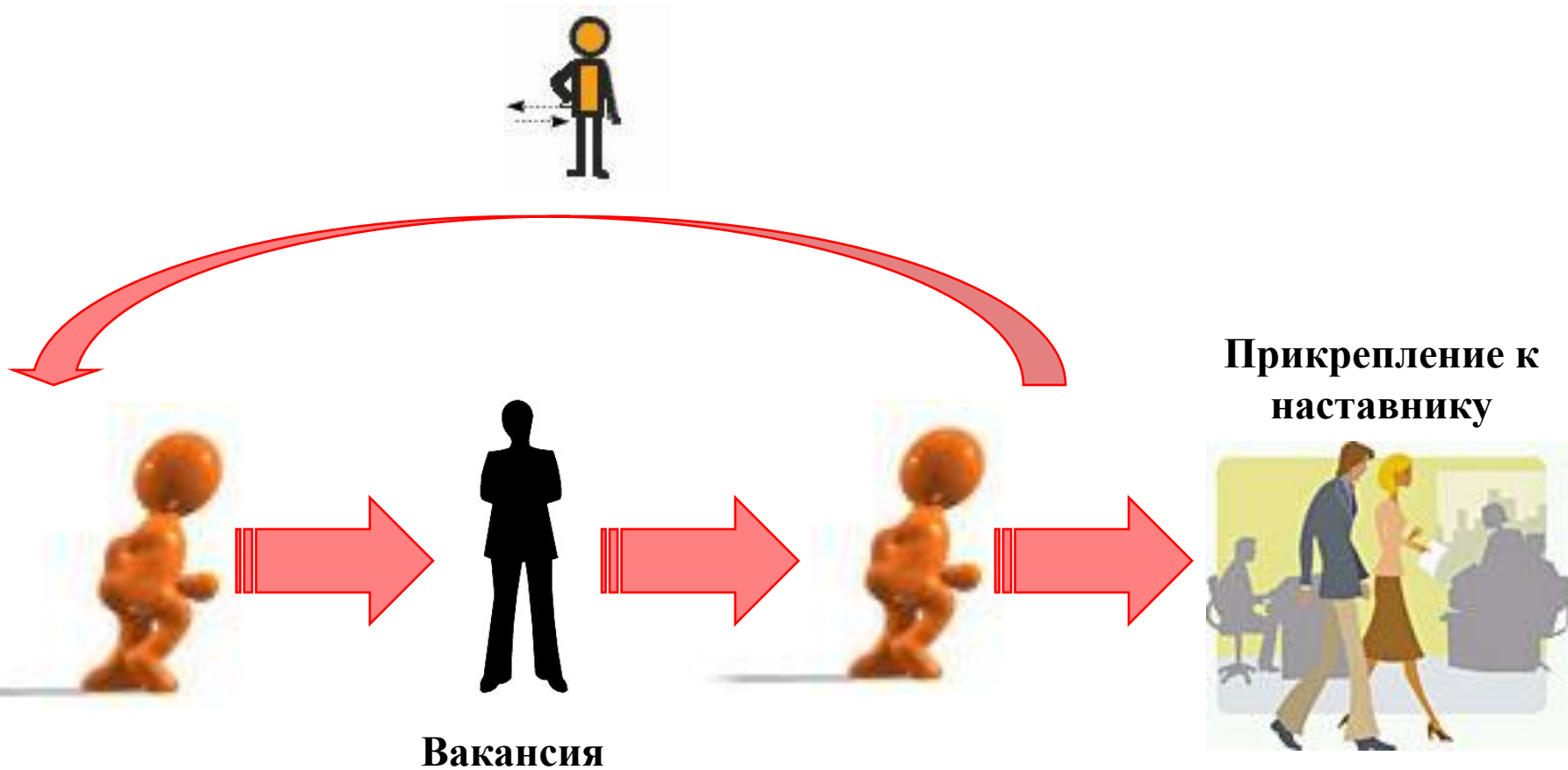


Прикрепление к наставнику



- знакомство с предприятием
- обучение тонкостям рабочего процесса
- контроль процесса адаптации
- Поддержка и поощрение

Наставничество при перемещении внутри компании



Мастер-наставничество, как элемент корпоративного обучения

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Новый сотрудник



Аттестация
мастер
наставника

Аттестация
работника

Прикрепление к
наставнику



- Закрепление навыков
- Поддержка
- Адаптация
- Мотивация
- Поддержка и поощрение

Мотивация наставничества

