

ТЕМА 6

«АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»



АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

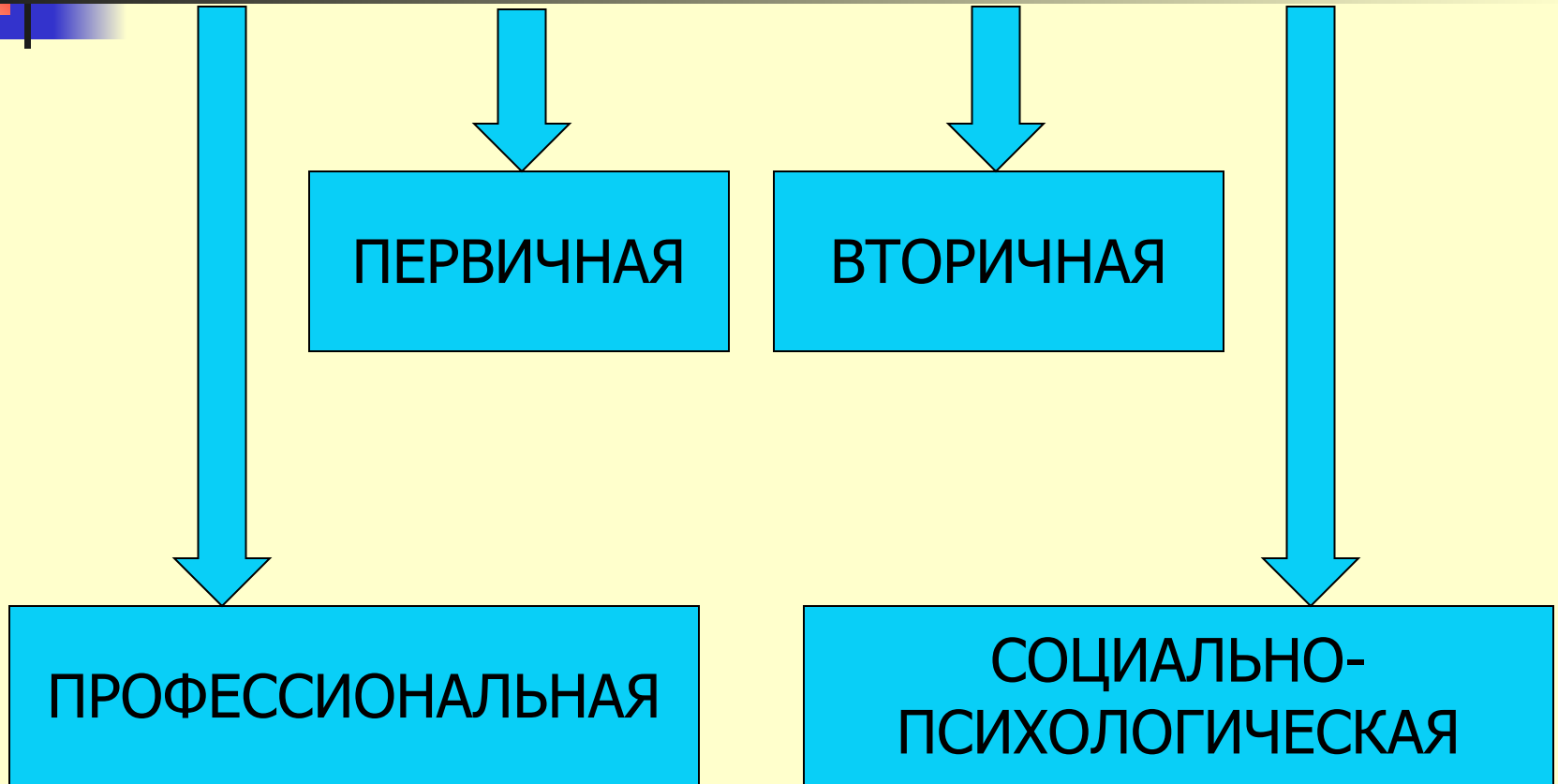
**Взаимное приспособление
работника и организации,**
основывающееся на постепенном
вхождении работника в новые
профессиональные, социальные и
организационно-экономические
условия труда



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

- Ускорение процесса **достижения** работником **необходимого уровня производительности** и качества труда
- Создание **благоприятного психологического климата** в коллективе
- Снижение **организационных издержек** при комплектовании штата сотрудников
- Снижение **текучести персонала**
- Развитие **организационной культуры**

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ



- Знакомство с **рабочим местом**
- Знакомство с **должностными обязанностями**, взаимодействиями и связями по должности
- Знакомство с **требованиями к обеспечению качества продукции** (производимых работ, оказываемых услуг)
- Знакомство с **бизнес- и технологическими процессами**, оборудованием



СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ

- Знакомство с **Правилами внутреннего трудового распорядка**
- Знакомство с **системой оплаты труда и социальным пакетом** организации
- Знакомство с **историей организации** (структурного подразделения)
- Знакомство с **коллективом подразделения**, его традициями, деловыми и личностными взаимоотношениями
- Понимание **собственной роли** в организации
- Адаптация к **режиму и ритму труда**

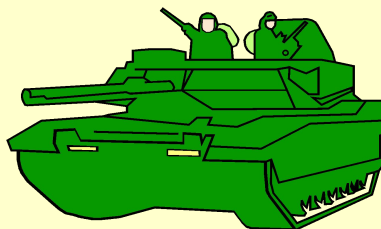


ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОЦЕСС АДАПТАЦИИ

- Средний **возраст** работников
- Преобладающий **пол** в коллективе
- Уровень **квалификации** коллектива
- **Микроклимат** в коллективе
- **Личностные качества** адаптируемого работника
- Особенности **организации труда**
- Престиж и **привлекательность должности** в организации
- Частота **сменяемости руководителей**
- **Психологический тип** организации

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПАРАНОИДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ



ДЕПРЕССОИДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ



ДРАМАТИЧЕСКА
Я
ОРГАНИЗАЦИЯ



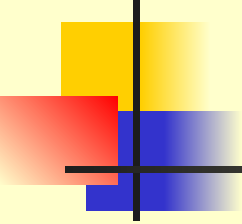
ШИЗОИДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ





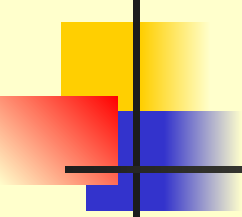
ЭТАПЫ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ

- **Физическое знакомство с организацией**
- Освоение основных **профессиональных функций**
- Освоение основных **коммуникационных функций**
- Завершение процесса адаптации



ПРОГРАММА (СИСТЕМА) АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- Организация (подготовка) рабочего места
- «Обряд посвящения»
- Назначение наставника
- Введение в работу
- Включение в группу (коллектив)



КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ АДАПТАЦИИ

- Результативность работы
- Знания и навыки по профилю должности
- Отношение к работе
- Инициативность, творческие способности
- Дисциплинированность
- Способность к деловому сотрудничеству
- Принятие организационной культуры



ВАЖНО ПОМНИТЬ!

Если работник, проходящий первичную адаптацию, **не справляется со своими обязанностями** во время срока испытания (и соответственно адаптационного периода), то по ходатайству руководителя структурного подразделения он может быть **уволен по ст. 71 ТК РФ** (как не выдержавший испытания) или с согласия работника переведен на другую работу внутри организации

«СИМПТОМЫ» ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЗАДАПТАЦИИ

- Недоумение
- Испуг
- Уныние
- Возмущение
- Нарушение режима работы
- Пассивное принятие
- Лень
- Притязание
- Отсутствие участия
- Отсутствие диалога с руководителем