ТЕМА 6

«АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»

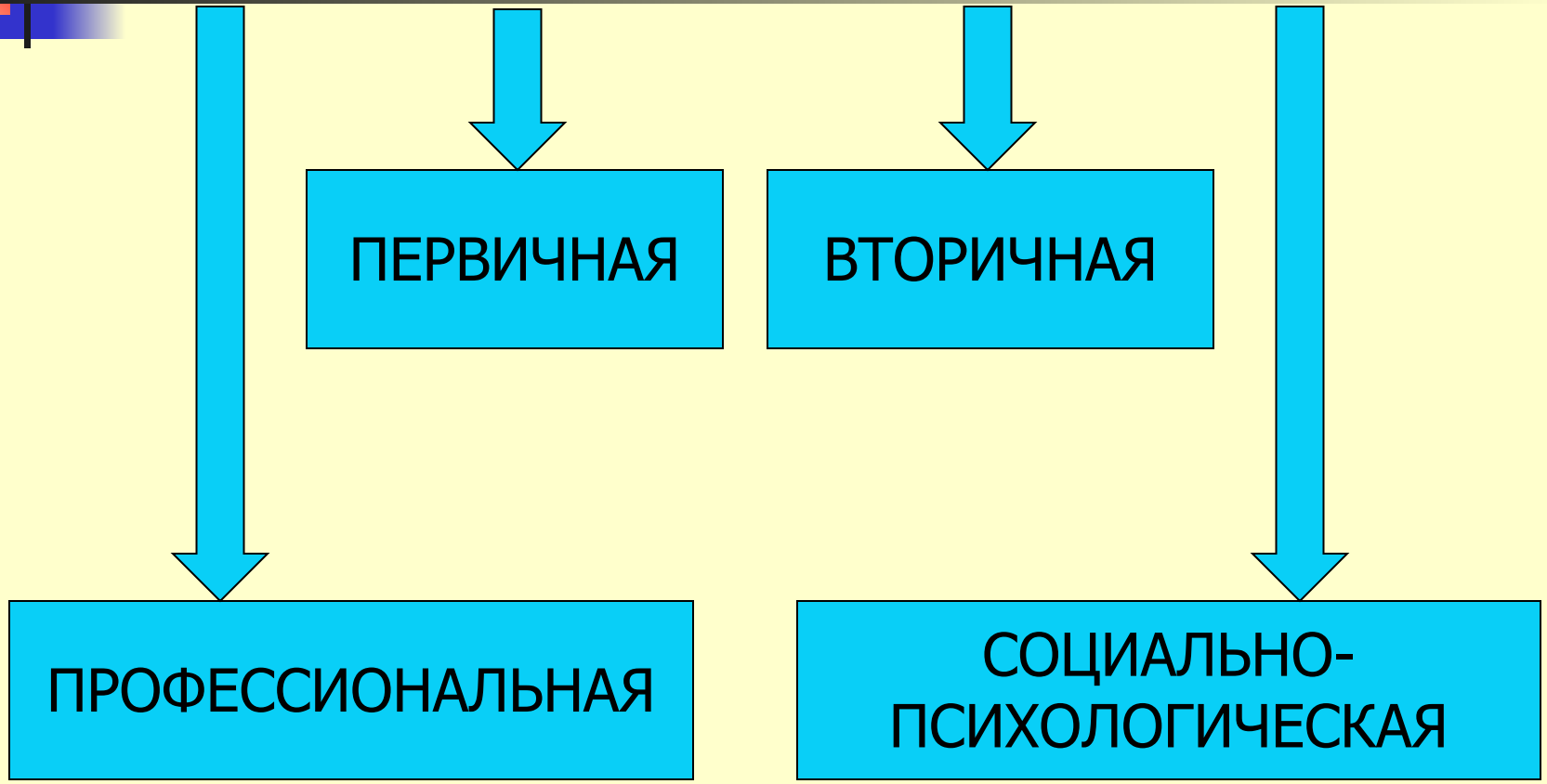
АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенном вхождении работника в новые профессиональные, социальные и организационно-экономические условия труда

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

- Ускорение процесса достижения работником необходимого уровня производительности и качества труда
- Создание благоприятного психологического климата в коллективе
- Снижение организационных издержек при комплектовании штата сотрудников
- Снижение текучести персонала
- Развитие организационной культуры

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

- Знакомство с рабочим местом
- Знакомство с должностными обязанностями, взаимодействиями и связями по должности
- Знакомство с требованиями к обеспечению качества продукции (производимых работ, оказываемых услуг)
- Знакомство с бизнес- и технологическими процессами, оборудованием

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ

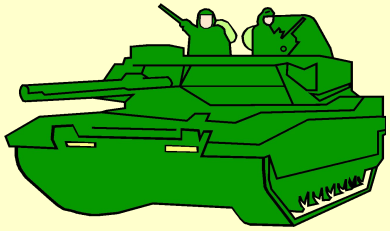
- Знакомство с Правилами внутреннего трудового распорядка
- Знакомство с системой оплаты труда и социальным пакетом организации
- Знакомство с историей организации (структурного подразделения)
- Знакомство с коллективом подразделения, его традициями, деловыми и личностными взаимоотношениями
- Понимание собственной роли в организации
- Адаптация к режиму и ритму труда

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОЦЕСС АДАПТАЦИИ

- Средний возраст работников
- Преобладающий пол в коллективе
- Уровень квалификации коллектива
- Микроклимат в коллективе
- Личностные качества адаптируемого работника
- Особенности организации труда
- Престиж и привлекательность должности в организации
- Частота сменяемости руководителей
- Психологический тип организации

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПАРАНОИДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ДЕПРЕССОИДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ДРАМАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ШИЗОИДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ

- Физическое знакомство с организацией
- Освоение основных профессиональных функций
- Освоение основных коммуникационных функций
- Завершение процесса адаптации

ПРОГРАММА (СИСТЕМА) АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- Организация (подготовка) рабочего места
- «Обряд посвящения»
- Назначение наставника
- Введение в работу
- Включение в группу (коллектив)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ АДАПТАЦИИ

- Результативность работы
- Знания и навыки по профилю должности
- Отношение к работе
- Инициативность, творческие способности
- Дисциплинированность
- Способность к деловому сотрудничеству
- Принятие организационной культуры

ВАЖНО ПОМНИТЬ!

Если работник, проходящий первичную адаптацию, не справляется со своими обязанностями во время срока испытания (и соответственно адаптационного периода), то по ходатайству руководителя структурного подразделения он может быть уволен по ст. 71 ТК РФ (как не выдержавший испытания) или с согласия работника переведен на другую работу внутри организации

«СИМПТОМЫ» ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЗАДАПТАЦИИ

- Недоумение
- Испуг
- Уныние
- Возмущение
- Нарушение режима работы
- Пассивное принятие
- Лень
- Притязание
- Отсутствие участия
- Отсутствие диалога с руководителем