



Мы знаем цену золота

GRI. Проверка на устойчивость.

**Доклад на заседании комитета
по корпоративной ответственности**

«Труд и занятость. Возможные сценарии развития кризиса.»

Директор по организационному развитию ОАО «Полус Золото»

Трофимов Евгений

27.06.09

Контекст деятельности

- 38,3 тонн золота в год (2008)
- 4 добывающих предприятия (руда и россыпи)
- 3 строящихся предприятия
- 20 геологоразведочных проектов
- 14 500 работников

Регион	Среднегодовая температура	Мин. t (январь)	Макс. t (июль)	Плотность населения, чел/км ²
Республика Саха (Якутия)	-14	-60	30	0,3
Магаданская обл.	-11	-55	34	0,4
Красноярский край	-10	-55	24	4,1
Амурская область	-6	-52	35	2,5
Иркутская область	-6	-50	38	3,3



- **Горно-металлургическая отрасль**
- **Суровые северные условия при отсутствии развитой социально-бытовой инфраструктуры**
- **Вахтовый метод, большая доля персонала из дальних регионов и СНГ**
- **Разные экономические возможности и корпоративная культура предприятий в разных регионах**

- Использование рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0) и отраслевого приложения GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0).
- Разработка и совершенствование форм внутренней отчетности, соответствующих требованиям стандарта GRI
- Проектный подход при подготовке отчета
- Использование творческой энергии работников
- Общественный аудит отчета

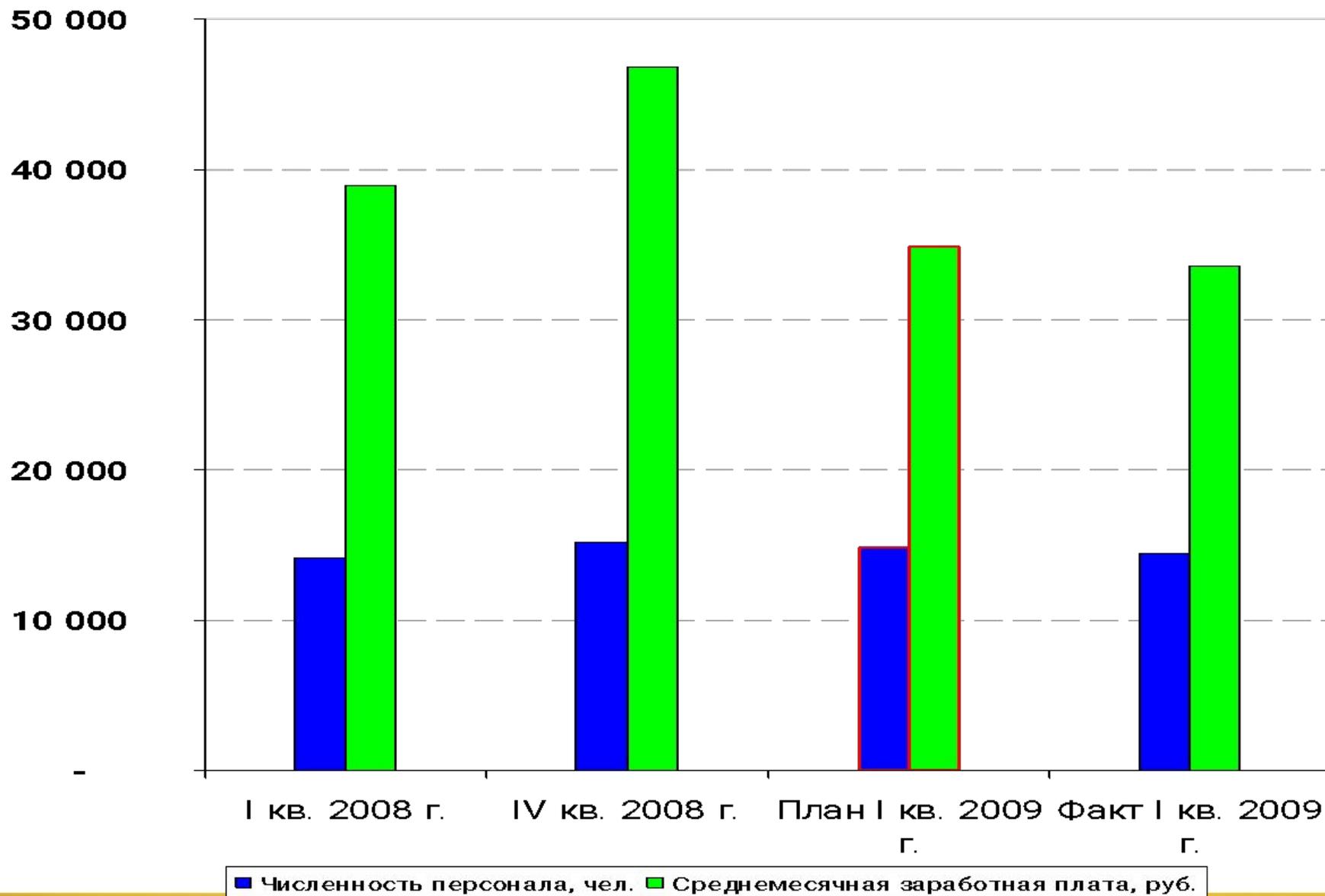
Направления устойчивого развития

Трудовые отношения	Экологическая сфера	Развитие территорий Поддержка местных сообществ
<ul style="list-style-type: none">● Создание достойных условий труда● Медицинское обслуживание и страхование● Привлечение и обучение работников● Охрана и безопасность труда● Создание кадрового резерва	<ul style="list-style-type: none">● Информирование об экологических программах компании● Внедрение систем экологического менеджмента● Сокращение использования цианидов● Внедрение ресурсосберегающих и экологически чистых технологий● Модернизация и строительство очистных сооружений● Восстановление нарушенных земель	<ul style="list-style-type: none">● Частно-государственное партнерство Развитие инфраструктуры● Повышение качества управления в социальной сфере Совместное определение приоритетов социальных инвестиций● Создание долгосрочных социальных программ● Поддержка НКО Поддержка коренных народов Благотворительные программы

Утверждение в 2008г. Социального стандарта группы:

- Связь стандарта с миссией и стратегическими целями компании
- Ориентация на формирование имиджа привлекательного работодателя
- Единые условия для всех предприятий группы
- Аккумулирован лучший опыт
- Трудности увязки с местными условиями

Изменения в 2009 г.



ВОЗМОЖНОСТИ	ИНСТРУМЕНТЫ
Повышение лояльности персонала	Выполнение социального договора Соблюдение законодательства при сокращении персонала
Укрепление трудовой дисциплины, повышение культуры производства	Повышение требований к персоналу, в т.ч. менеджерам Изменение политики найма
Улучшение производственных процессов	Вовлечение персонала в инновации/рационализаторство Сокращение непроизводительных затрат
Повышение гибкости социально-экономической системы	Развитие малого/среднего аутсорсингового бизнеса Необходимо снижение административных барьеров, улучшение доступа к инфраструктуре, модернизация трудовых отношений



**БЛАГОДАРЮ
ЗА ВНИМАНИЕ!**

Трофимов Евгений
Директор по
организационному
развитию

**ОАО «Полюс Золото»
www.polyusgold.com**