

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА МАРКЕТИНГА И АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ



КОНКУРЕНТНЫЙ АНАЛИЗ КАК СОВРЕМЕННОЕ СРЕДСТВО ИНФОРМАЦИОННО-А

**Т.С. Селевич, к.э.н., доцент кафедры
маркетинга и антикризисного управления
Томского политехнического университета**





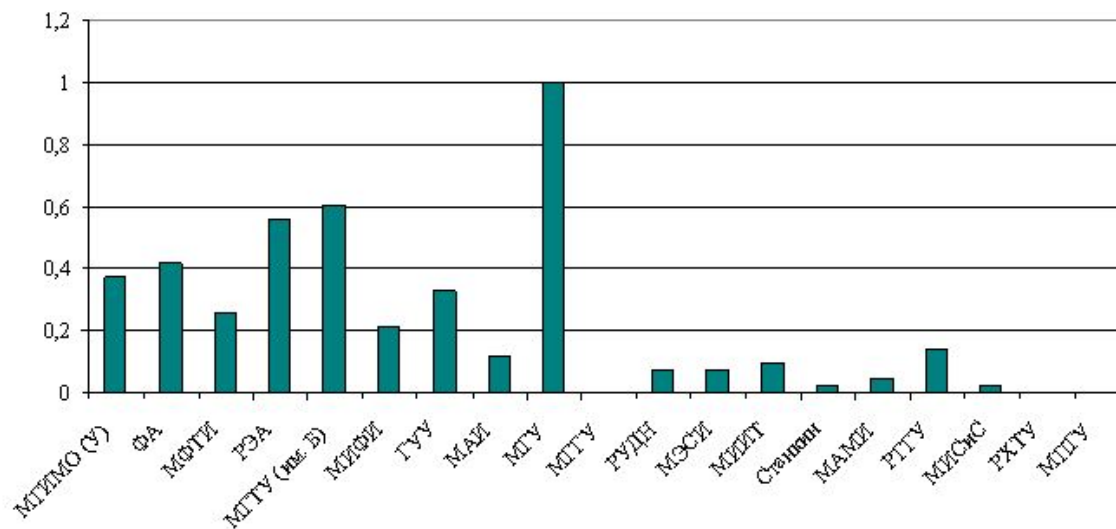
Конкурентный анализ –
информационно-аналитическое средство
для принятия управленческих решений в
условиях ужесточающейся конкуренции
на рынке



Сравнительный анализ стимулирующих выплат по некоторым ведущим вузам Сибири и Урала

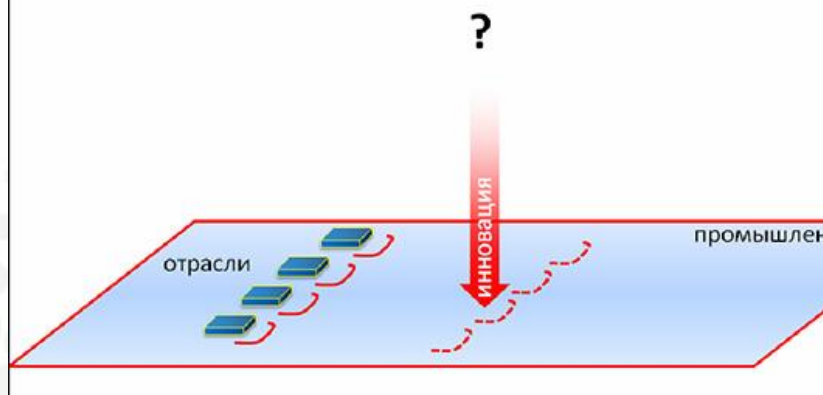
Критерий	УГГУ	УрФУ	УГЭУ	ЧелГУ	МГТУ	ТПУ	ТГУ
Дифференциация должностных окладов ПКГ в соответствии с ученым званием ВАК РФ	Использование повышающего коэффициента (ПК) к должностному окладу ПКГ	Доцент – 10 % к окладу; профессор – 15 % к окладу	Доцент – 40 % к окладу; профессор – 60 % к окладу	Доцент – 40 % к окладу; профессор – 60 % к окладу	–	ПК к должностному окладу ПКГ. Ученое звание не учитывается.	Использование ПК двух видов: персонального и по занимаемой должности.
Зависимость должностного оклада ПКГ от стажа работы	ПК к ПКГ	5-10 лет + 10%; 10-15 лет+ 15%; 15-20 лет+ 20%; > 20 лет + 25 %	–	За 10 лет стажа – отпуск сроком до одного года	Выплаты за стаж непрерывной работы ППС	–	Стаж учитывается стимулирующими выплатами
Интенсивность и результативность работы преподавателя	Перечислены показатели с последующей процентной арифметикой от должностного оклада	Определены Положением о системе стимулирования труда (коэффициенты и проценты к окладу)	Определены Положением о стимулирующих выплатах и Положением о премировании	Определены Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера	Нормы времени на работы, выполняемые ППС вуза (вторая половина дня)	Персональный ПК, стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты, дифференцированные надбавки	Персональный ПК, ПК к окладу по занимаемой должности, стимулирующие выплаты
Оценка качества деятельности преподавателя	Перечислены показатели качества труда преподавателя с последующей процентной арифметикой от оклада	Определены Положением о системе стимулирования труда (коэффициенты и проценты к окладу)	Определены Положением о стимулирующих выплатах и Положением о премировании	Определены Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера	Нормы времени на работы, выполняемые ППС вуза (вторая половина дня)	Система разовых надбавок, + стимулирование использования ин. языка; ежемесячные дифференц. надбавки	Учитывается стимулирующими выплатами
Оценка уровня выполненных работ	Выплаты только за конечные или промежуточные итоги	Коэффициенты и проценты к окладу	Определены Положением о стимулирующих выплатах и Положением о премировании	Определены Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера	Нормы времени на работы, выполняемые ППС вуза (вторая половина дня)	Система разовых надбавок. Ежемесячные дифференцированные надбавки	Учитывается стимулирующими (премиальными) выплатами

Рейтинг по удовлетворённости работодателей

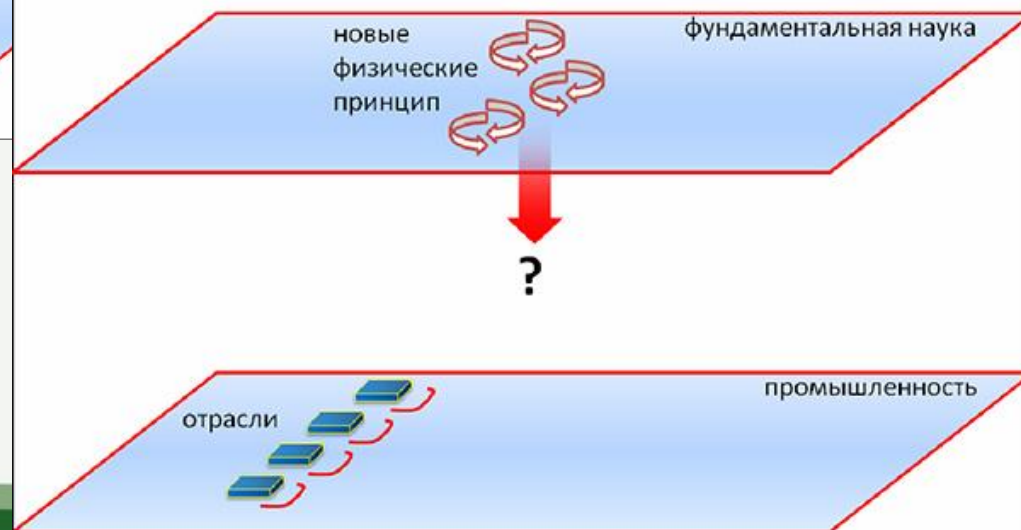




Инновационная экономика в РФ



Проблема интеграции науки и промышленности





Назрела необходимость интеграции профессионального образования, науки и производства:

- **подготовить высококвалифицированного специалиста, отвечающего требованиям работодателя, можно только с участием работодателя!**
- **Научные разработки только тогда востребованы, когда они ориентированы на насущные и перспективные потребности производства.**
- **Опережающая подготовка специалистов возможна только при активном участии вузовских преподавателей в научных исследованиях.**



Причины слабой интеграции профессионального образования, науки и производства:

- 1) **Уменьшение финансирования НИОКР вузов** со стороны государства;
- 2) **Нежелание предприятий сотрудничать с** вузами;
- 3) **Резкое повышение конкуренции** на рынке образовательных услуг.



Красноярск, Иркутск



- СФУ** -> КНЦ СО РАН
-> «Норильский никель»
-> НК «Роснефть»,
-> Саяно-Шушенская ГЭС



НИ ИГТУ -> ИНЦ СО РАН

- > Иркутский авиа-
ционный завод
-> ТНК-ВР





Якутия

- СВФУ** -> 4 НИИ республиканской академии наук
- > «Алроса»
- > золото- и угледобывающие компании





Владивосток



СВФУ -> ДВО РАН

-> вся экономика

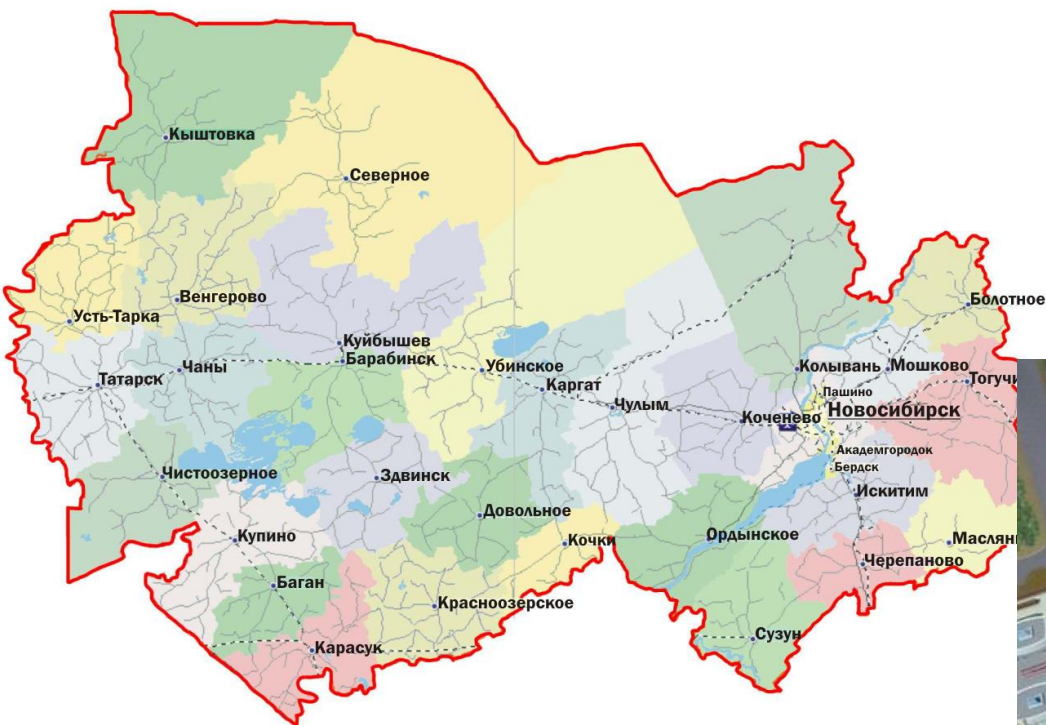
Дальнего Востока



Новосибирск



НИ НГУ -> СО РАН





УрФУ -> УрНЦ РАН

-> машиностроение

-> «атомные города»



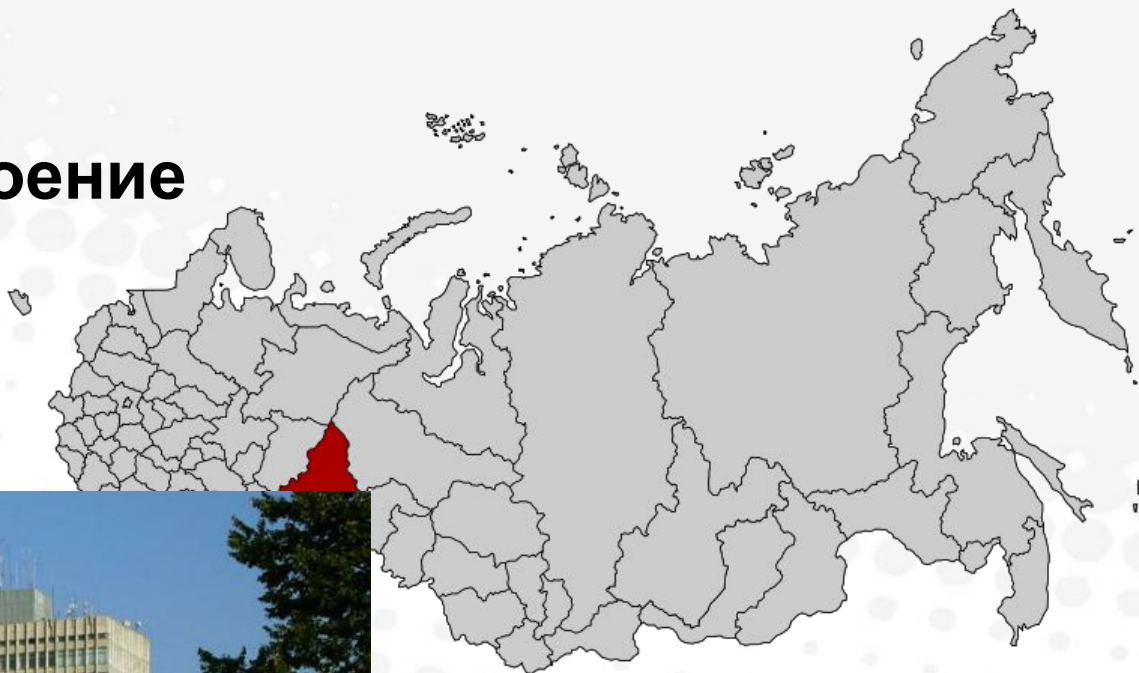
НИ ЮУрГУ -> металлургия



Казань

3 ведущих вуза:

- > автомобилестроение
- > авиастроение
- > нефтехимия





Для ТПУ:

- Томская область
- Кемеровская область
- Омская область
- Алтайский край
- Казахстан

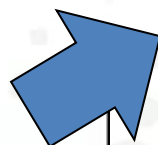




Поиск партнеров для ТПУ



ТПУ?

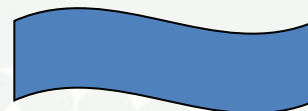


РГУНГ





Поиск партнеров для ТПУ



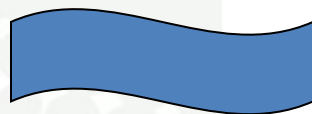
ТПУ?



РГУНГ



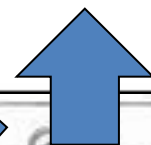
Поиск партнеров для ТПУ



РОСАТОМ



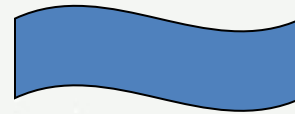
ТПУ?



МИФИ



Поиск партнеров для ТПУ



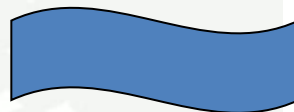
ТПУ?



МГУ



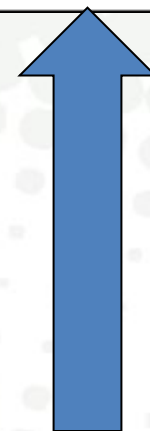
Поиск партнеров для ТПУ



МИКРОГЕН



ТПУ?



?



Поиск партнеров для ТПУ



ТОМСКНЕФТЬ

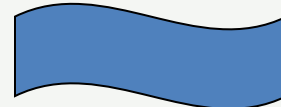


ТПУ?

СФУ



Поиск партнеров для ТПУ



ТПУ?

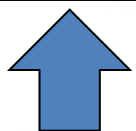
?



Поиск партнеров для ТПУ



ОАО НИИПП



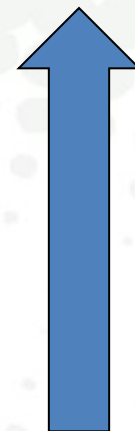
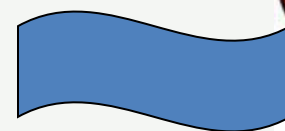
ТПУ?



ТУСУР



Поиск партнеров для ТПУ



ТПУ?

?



**Благодарю
за
внимание!**