ЮКОС

# Корпоративное управление в НК ЮКОС

Круглый стол по корпоративному управлению в России

# НК ЮКОС работает на основании долгосрочной стратегии

Достигнутые результаты позволили Компании осуществлять долгосрочные проекты:

Для успешной реализации стратегии Компании на долгосрочной основе необходимы условия для стабильного развития

# Условием стабильного развития является соблюдение Компанией интересов всех заинтересованных сторон

# Для соблюдения интересов всех сторон Компания должна следовать общепризнанным принципам корпоративного управления

В июне 2000 года Совет директоров НК ЮКОС принял Заявление о корпоративной политике, подготовленное на основании принципов ОЭСР

Достижения НК ЮКОС в области корпоративного управления:

- Регулярная публикация финансовой отчетности по стандартам US GAAP, прошедшей аудит известной международной аудиторской фирмы
- Своевременное, полное и равноправное раскрытие информации о существенных событиях
- Избрание независимого Совета директоров
- Осуществление сделок со заинтересованными сторонами на рыночной основе и отражение данных сделок в отчетах US GAAP
- Зарегистрирован ADR1
- Создание Службы по связям с инвесторами
- Внедрение современных схем мотивации менеджеров Компании (stock options)
- Объявленная дивидендная политика

# Достижение НК ЮКОС в области корпоративного управления в 2001 году

НК ЮКОС одной из первых в России приняла Заявление о корпоративной политике и сегодня в соответствии с принципами корпоративного управления работают не только топ-менеджеры московского офиса, но и менеджеры на предприятиях Компании в регионах.

В мае в Белгороде прошло расширенное заседание правления НК ЮКОС, посвященное вопросам корпоративного управления, в работе которого приняли участие более 300 менеджеров из всех регионов работы Компании. Менеджеры компании приняли участие в тренингах, посвященных вопросам корпоративного управления и в настоящее время проходят соответствующее обучение по данной теме.

В компании подготовлены уникальные для России регламенты, связанные с предоставлением, публикацией информации и совершением сделок с ценными бумагами в связи с выпуском АДР

# Инвесторы признают достижения НК ЮКОС в области корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управление ОАО НК «ЮКОС» (оценка компании UBS Warburg):

- *май 2000 - самый низкий рейтинг среди оцениваемых нефтегазовых компаний*
- *май 2001 - самый высокий рейтинг среди оцениваемых нефтегазовых компаний*

Динамика котировок акций НК ЮКОС

Важнейшей задачей руководства Компании является дальнейшее повышение акционерной стоимости НК ЮКОС

# Работа по совершенствованию корпоративного управления продолжается

- Идет подготовка к выпуску ADR 2-го и 3-го уровней

- Начата работа с целью получения кредитного рейтинга

- Службы по связям с инвесторами будет работать еще активнее. Планируется проведение телефонных конференций с инвесторами, интернет-конференций и презентаций, цель которых способствовать наиболее полному и правильному раскрытию существенно информации.

ЮКОС

# Что означает корпоративное управление для каждого из нас?

1. Личная честность и порядочность

- Сделки на рыночной основе
- Учет общих интересов при принятии решений
- Соблюдение всех законов и регламентов

2. От этого выиграют все за счет:

- Роста курса акций Компании
- Расширения доступа к дешевым финансовым ресурсам
- Улучшения отношений с деловыми партнерами
- Ускорения темпов развития Компании и расширения возможностей для профессионального роста
- Совершенствования законодательства, обусловленного фундаментальными изменениями в практике корпоративного управления российских компаний

# Что означает корпоративное управление для каждого из нас?

- Ответственность должна лежать не только на высшем руководстве Компании и членах Совета директоров, но и на руководителях всех уровней и сотрудниках Компании

- Необходимо учиться «жить этим каждый день»

- Старшие менеджеры являются примером для подчиненных