





Корпоративное управление в НК ЮКОС

Круглый стол по корпоративному управлению в России

НК ЮКОС работает на основании долгосрочной стратегии

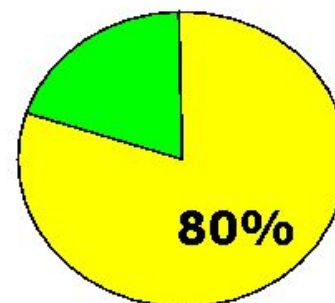
Достигнутые результаты позволили
Компании осуществлять долгосрочные
проекты:

 Доля инвестиций в проекты, рассчитанные на 3-7 лет

 Доля инвестиций в проекты, рассчитанные на 15-20 лет



1993-1998 года



1999-2001 года

Для успешной реализации стратегии Компании на долгосрочной основе необходимы условия для стабильного развития

Условием стабильного развития является соблюдение Компанией интересов всех заинтересованных сторон





Для соблюдения интересов всех сторон Компания должна следовать общепризнанным принципам корпоративного управления

В июне 2000 года Совет директоров НК ЮКОС принял Заявление о корпоративной политике, подготовленное на основании принципов ОЭСР

Достижения НК ЮКОС в области корпоративного управления:

- Регулярная публикация финансовой отчетности по стандартам US GAAP, прошедшей аудит известной международной аудиторской фирмы
- Своевременное, полное и равноправное раскрытие информации о существенных событиях
- Избрание независимого Совета директоров
- Осуществление сделок со заинтересованными сторонами на рыночной основе и отражение данных сделок в отчетах US GAAP
- Зарегистрирован ADR1
- Создание Службы по связям с инвесторами
- Внедрение современных схем мотивации менеджеров Компании (stock options)
- Объявленная дивидендная политика



Достижение НК ЮКОС в области корпоративного управления в 2001 году

НК ЮКОС одной из первых в России приняла Заявление о корпоративной политике и сегодня в соответствии с принципами корпоративного управления работают не только топ-менеджеры московского офиса, но и менеджеры на предприятиях Компании в регионах.

В мае в Белгороде прошло расширенное заседание правления НК ЮКОС, посвященное вопросам корпоративного управления, в работе которого приняли участие более 300 менеджеров из всех регионов работы Компании. Менеджеры компании приняли участие в тренингах, посвященных вопросам корпоративного управления и в настоящее время проходят соответствующее обучение по данной теме.

В компании подготовлены уникальные для России регламенты, связанные с предоставлением, публикацией информации и совершением сделок с ценными бумагами в связи с выпуском АДР

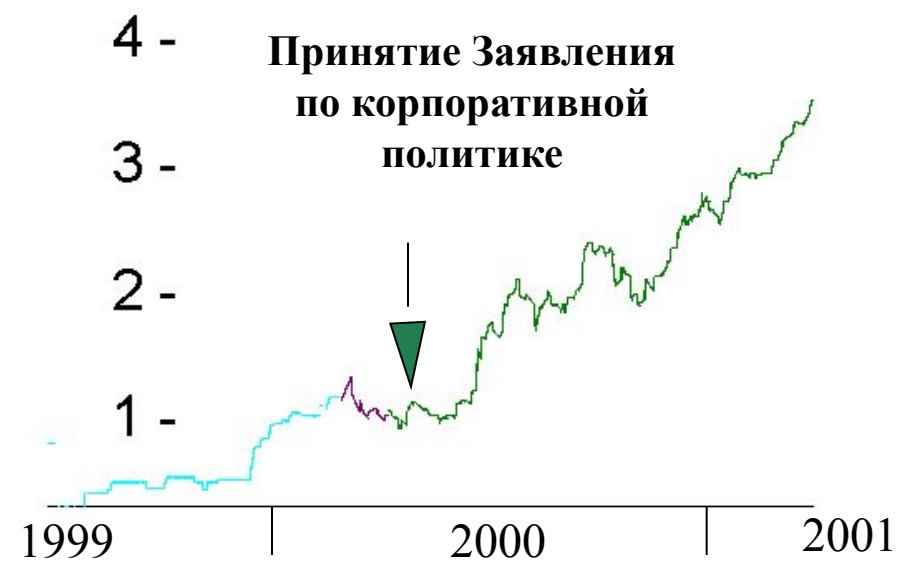


Инвесторы признают достижения НК ЮКОС в области корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управление
ОАО НК «ЮКОС»
(оценка компании UBS Warburg):

- май 2000 - самый низкий рейтинг среди оцениваемых нефтегазовых компаний
- май 2001 - самый высокий рейтинг среди оцениваемых нефтегазовых компаний

Динамика котировок
акций НК ЮКОС



Важнейшей задачей руководства Компании является дальнейшее повышение акционерной стоимости НК ЮКОС

Работа по совершенствованию корпоративного управления продолжается

- Идет подготовка к выпуску ADR 2-го и 3-го уровней
- Начата работа с целью получения кредитного рейтинга
- Службы по связям с инвесторами будут работать еще активнее. Планируется проведение телефонных конференций с инвесторами, интернет-конференций и презентаций, цель которых способствовать наиболее полному и правильному раскрытию существенно информации.

Что означает корпоративное управление для каждого из нас?

1. Личная честность и порядочность

- Сделки на рыночной основе
- Учет общих интересов при принятии решений
- Соблюдение всех законов и регламентов

2. От этого выиграют все за счет:

- Роста курса акций Компании
- Расширения доступа к дешевым финансовым ресурсам
- Улучшения отношений с деловыми партнерами
- Ускорения темпов развития Компании и расширения возможностей для профессионального роста
- Совершенствования законодательства, обусловленного фундаментальными изменениями в практике корпоративного управления российских компаний



Что означает корпоративное управление для каждого из нас?

- Ответственность должна лежать не только на высшем руководстве Компании и членах Совета директоров, но и на руководителях всех уровней и сотрудниках Компании
- Необходимо учиться «жить этим каждый день»
- Старшие менеджеры являются примером для подчиненных