

Аналитико-сетевой коучинг ©

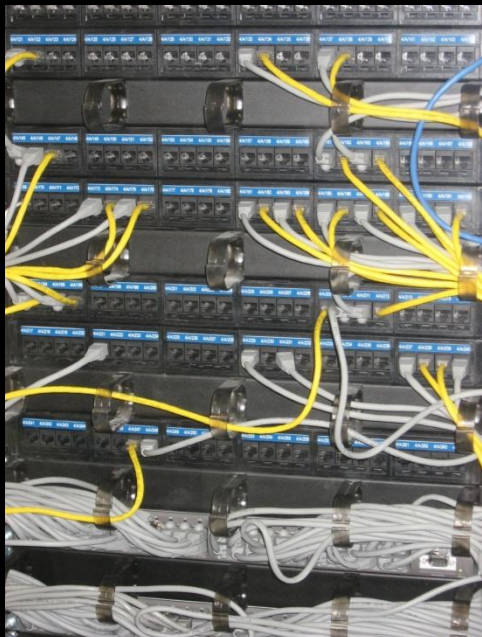




Лидерство с целью воздействия на систему

Цели аналитико-сетевого коучинга:

- 1. раскрыть глубокую личную проницательность и применить к желаемым изменениям*
- 2. высвободить талант каждого*
- 3. максимизировать влияние лидера на систему*
- 4. обеспечить индивидуальные и организационные изменения*



Коучинг для 'Сетевого общества'

В наши дни «Сетевое общество» разрушает теории менеджмента 20-го века и требует нечто новое.

Линейные иерархии и управленческий контроль не являются «пригодными» для целей этой новой среды.

Сегодня мир взаимосвязан и взаимозависим: организации сегодня не похожи на эко-системы, и это заменяет метафору 20-го века, когда организации были призваны имитировать промышленные машины, с которыми они работали.

Лидеры уже решают проблемы не инструментами, а влиянием на изменения в сложных сетях.

Аналитико-сетевой коучинг был разработан для работы в «сетевом обществе».

* Эко-лидерство термин, который был использован в '*Leadership a critical text*, Western S. Sage 2008' для описания новой парадигмы 21 века to describe the new paradigm of 21st century leadership in networked organisations

Коучинг за пределами отдельных индивидов

[A-N :Analytic Network Coaching](#)

Трансформирующий коучинг: изменить организации и людей

A-N coaching работает за пределами коучинговых подходов, которые фокусируются на поведенческом изменении в человеке.*

A-N coaching предлагает исследование, основанное на процессе трансформационного коучинга.

Встречая современные вызовы 21 века для людей и организаций, аналитико-сетевой коучинг учит лидеров стратегически вмешиваться в их организации.

А также чтобы обеспечить максимальный результат для организации, и максимизировать влияние лиц.

* Western S. *Coaching and Mentoring a Critical Text* Sage, 2012

Включение индивидуальных и организационных изменений

Аналитико-сетевой коучинг фокусируется на 2-ух ключевых областях:

1) Индивидуальный анализ

2) Сетевой анализ

Индивидуальный анализ

Тренирует внутреннюю целостность, чтобы укрепить доверие и талант.



Затем мы исследуем, как ученик относится к другим, и как он принимает различные роли в жизни и работе.

Сетевой анализ

После мы просим ученика изобразить на карте его сеть посредством специально разработанных упражнений, которые не только изображают людей, но и подразделения, акционеров и сильные отношения.

Мы располагаем людей в их сетях, чтобы они могли проанализировать, где и как влиять на изменения.

Аналитико-сетевой коучинг как процесс

Аналитико-сетевой коучинг даёт возможность тренеру работать систематично и адаптивно.

Это не предписывающая формула коучинга или набор инструментов/методов.

Данный коучинг предлагает ученикам 5 аспектов для проработки:

- (1) глубоко в себя, с целью обозначить свои ценности и работать от «истинного я»;
- (2) улучшить их отношения;
- (3) развить из лидерскую роль/составляющую;
- (4) раскрыть их сеть и определить, как влиять на изменения;
- (5) провести стратегические перемены в жизни и на рабочем месте.

Каждый аспект - это важная часть коучинга сама по себе, и в тоже время, используя все аспекты вместе, процесс становится «значительней, чем сумма составляющих».

Процесс является трансформирующим для каждого индивида и предлагает HR-менеджерам и менеджерам процесс, который дает результаты организации после улучшения результатов работы каждого.

Пять аспектов А-И Коучинг

1) Глубинный анализ

Внутреннее я

2) Анализ отношений

Я в отношениях

3) Анализ лидерской роли

Я и роль

4) Сетевой анализ

5) Стратегический анализ

Аналитический коучинг себя

Размышляем с целью познать свою суть, выстроить ценности и убедить действовать уверенно.

Улучшить отношения, развить лидерские навыки и поддержать личностные изменения.

Аналитический коучинг в сети

Думаем связанно, стратегически и творчески с целью повлиять на изменения в наших сетях

5 аспектов аналитико-сетевого коучинга

1 Глубинный анализ

2 Анализ отношений

5 Стратегический анализ

3 Анализ лидерской роли

4 Сетевой анализ

Компании, использующие аналитико-сетевой коучинг:

HSBC Head of Global Leadership & OD Team

Head of OD Asia Pacific HSBC

London Business School, Exec Ed snr. Team,

CEO UK National Leadership Centre Education Sector

IMD University Executive team

CEO and team Hi-Tech medium size business Ireland

Church of England Leadership

National Health Service CEO's and leaders

Not for Profit: Leaders in Red Cross Sudan, UN Kosovo, Hospice Sector UK



Основатель аналитико-сетевой коучинга

Доктор Саймон Вестерн основал аналитико-сетевой коучинг, выделив свой опыт в три области:

Теория

Диссертационные исследования по вопросам лидерства. Читал лекции в ведущих бизнес-школах, публиковал работы по коучингу и лидерству. Является почетным членом в школе менеджмента Ланкастерского университета и в Университете Биркбека (психо-социальный факультет), а также старшим научным сотрудником Центра здравоохранения Бирмингемского университета.

Практика

Тренер и консультант по стратегии и лидерству. Работает на международном уровне с руководителями высшего звена и их командами в банковском секторе, многонациональных корпорациях, государственными и некоммерческими секторами. Психотерапевт в прошлом, Саймон имеет глубокие знания, уверенность и опыт в общении с топ-менеджерами организаций.

Тренинг и развитие

Преподавание, инновационный внутренний коучинг, консалтинг и руководство программами. Директор по коучингу в школе менеджмента Ланкастерского университета, руководство магистерскими программ по коучингу и в области организационного консультирования в Tavistock Clinic. Преподавал лидерство на международном уровне в известных бизнес-школах. Разработал инновационные тренинги, такие как The Leadership Game™.

Аналитико-сетевой коучинг подкреплён исследованиями, теорией, практикой и опытом. Вслед за аналитико-сетевым коучингом доктором Вестерном были написаны две академические книги, основанные на теории и размышлениях.

Рецензия на книгу

Вестерн С. (2008) **Leadership a critical text**

«Принимая " критическую теорию", как отправную точку, доктор Вестерн помогает нам получить более полное представление о лидерстве.»

Manfred Kets de Vries

Директор NSEAD Global Leadership Centre

«Leadership a critical text» является одним из выдающихся дополнений к литературе по лидерству. Это отличная работа, которая выносит область на новые высоты в первом десятилетии 21-го века " Профессор Кэри Л. Купер, СВЕ, профессор организационной психологии и здоровья Ланкастерского университета

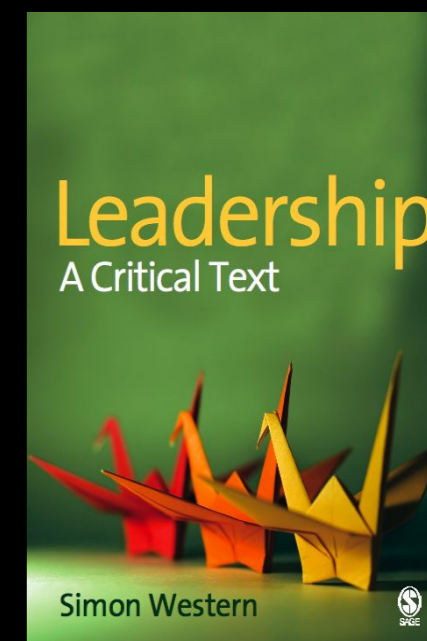
Вестерн С. (2012) **Coaching and Mentoring critical text**

"Мы знаем, вы действительно хотели создать что-то новое, и я думаю, что вы этого достигли, если многие называют вашу работу пищей для размышления, освежающей и увлекательной.

Критическая позиция и уникальный подход, безусловно, будет «фишкой» при продаже книги.

Аналитический подход приветствуется и отзывы показывают, что вы оспариваете убеждения читателей касательно коучинга и наставничества.

Editor Sage Publications



Контактная информация

Саймон Вестерн

Director of Analytic–Network Coaching©

Почетный член школы менеджмента Ланкастерского Университета
Почетный член в Университете Биркбека (психо–социальный факультет)
Старший научный сотрудник Центра здравоохранения Бирмингемского университета.

Контакты :

simonwestern@gmail.com

+44 781 791 40 57

www.simonwestern.com

www.analyticnetwork.com