

С целью повышения эффективности деятельности академии необходимо решить следующие задачи:

- 1. Активизировать участие ППС и аспирантов вуза в конкурсах, в первую очередь проводимых РГНФ и РФФИ;**
- 2. При опубликовании статей в журналах, рецензируемых ВАК, отдавать предпочтение журналам, входящим в базу «Российского индекса научного цитирования»;**
- 3. Рассмотреть предложения о возможности издания в академии журнала, рецензируемого ВАК;**
- 4. Оптимизировать систему бюджетной аспирантуры и докторантуры, с чётким соблюдением сроков и итогов;**
- 5. Осуществлять дальнейшее развитие клиники ОрГМА, внедрение современных методов диагностики и лечения, их лицензирование;**
- 6. Осуществлять поквартальное планирование защит диссертационными советами, в соответствии с которым вести приём диссертационных работ;**
- 7. Обеспечить не только эффективное расходование бюджетных средств, но и активизировать привлечение внебюджетного финансирования, в том числе по средствам НИЦ, клиники ОрГМА, клинических кафедр и др. подразделений;**

Оптимизация показателей эффективности деятельности
кафедры ОрГМА на 2011-2012 учебный год

- Количество подготовленных под руководством (научном консультировании) профессорско-преподавательского состава кафедры кандидатских и докторских диссертаций
- *Плановый годовой показатель-1*
- Обеспечение защит аспирантов кафедры, не позднее года окончания аспирантуры (от числа поступивших)
- *Плановый годовой показатель-100%*

- Публикация статей в журналах, рецензируемых ВАК (на 1 ст.ППС),
Плановый годовой показатель-0,4
- Публикация статей в журналах рецензируемых ВАК, входящих в базу «Российского индекса научного цитирования» (на 1 ст.ППС),
Плановый годовой показатель-0,2

- Разработка учебных пособий с грифом УМО, НМС, методических рекомендаций и указаний федерального уровня (в расчёте на 1 ст. ППС)
- *Плановый годовой показатель-0,2*

- Разработка учебных пособий, методических рекомендаций, рекомендованных ЦМС и РИС ОрГМА (в расчёте на 1 ст. ППС)
- *Плановый годовой показатель-0,5*

- Использование инновационных методов в деятельности подразделения (гранты, премии, ОИС, договора, участие в программе академической мобильности, проведение внебюджетного обучения)
- *Плановый годовой показатель- не менее 4*
- *Каждый кафедральный коллектив должен принять участие не менее чем в 4 конкурсах в течении года*

- Организация и проведение научных и учебно- методических конференций с числом участников более 100 чел.
- *Плановый годовой показатель-1*