



**О подготовке врачей в современных условиях
и улучшении кадрового обеспечения здравоохранения
в рамках реализации приоритетного национального
проекта «Здоровье»**

**Проректор по стратегическому развитию и
инновационной политике Сибирского
государственного медицинского университета
д-р мед.наук, профессор Н.В. Рязанцева**



Сибирский государственный медицинский университет

Крупный научно-образовательно-клинический комплекс

- В официальном рейтинге Минобрнауки РФ СибГМУ занимает 4-5 место среди медицинских вузов страны.
- 8 факультетов, 7 научно-образовательных центров, 12 ведущих научно-педагогических школ
- Клиники на 830 коек, консультационно-диагностический центр, стоматологическая клиника
- 70 % обучающихся - жители других регионов России, стран Центральной Азии
- Свыше 80% профессорско-преподавательского состава имеют ученые степени и звания





Сибирский государственный медицинский университет

Участник сетевого взаимодействия (стратегические партнеры)

Сетевое взаимодействие (стратегические партнеры)

- НИУ и Федеральные университеты (МГУ, СФУ, ТПУ, ГУ-ВШЭ, НГУ) и др.
- НИИ РАМН (координатор интеграции вузовской и академической медицинской науки в СФО)
- Российские и зарубежные медицинские университеты
- Учреждения практического здравоохранения (НП «Здоровье»)
- «Роснано», биотехнологические и фармацевтические инновационные компании («Вектор», «Фармстандарт», «Микроген» и др.)

Координатор межведомственных проектов федерального уровня

- Направление «Биотехнологии и медицина» Томской ТВЗ
- Проект «Создание системы внедрения результатов научно-технической деятельности в медицине и фармации» (Минздравсоцразвития РФ)
- Проект «Психосоциальная профилактика наркозависимости в среде высокообразованной молодежи» (ГАК РФ)
- Региональный центр Национальной точки 7 РП ЕС по направлению «Здравоохранение» на территории СФО и ДВФО





Кадровый ресурс здравоохранения СФО

Территории / годы	Укомплектованность врачебных должностей физическими лицами в ЛПУ (физ. лица к штатным должностям в %)		Обеспеченность врачами всего, в том числе, работающих в ЛПУ (физических лиц врачей на 10 000 населения)			
	2007	2008	2007		2008	
	Всего	Всего	Всего	в т.ч. работников ЛПУ	Всего	в т.ч. работников ЛПУ
Сибирский федеральный округ	60,6	61,0	42,6	32,9	44,4	33,4
Республика Алтай	65,9	63,4	38,2	30,1	38,8	30,1
Республика Бурятия	57,8	57,7	33,2	27,6	33,2	27,7
Республика Тыва	53,5	56,4	39,2	33,8	40,5	35,0
Республика Хакасия	62,0	61,8	32,6	27,1	33,1	27,6
Алтайский край	60,7	59,5	41,4	32,3	41,8	32,6
Забайкальский край	59,0	60,1	48,5	35,3	50,2	36,4
Красноярский край	62,1	60,7	41,6	32,2	41,8	32,2
Иркутская область	60,2	58,9	40,3	29,0	40,8	29,1
Кемеровская область	54,9	56,3	35,7	30,5	42,4	30,3
Новосибирская область	62,6	67,8	48,0	38,0	50,4	40,9
Омская область	63,8	62,9	49,1	37,7	50,5	37,8
Томская область	64,9	63,3	55,0	35,2	57,6	34,9



Кадровое обеспечение здравоохранения Российской Федерации

Основные причины оттока врачей из отрасли :

низкая заработная плата

девальвации социального престижа профессии

отсутствие действенных механизмов регуляции
закрепления медицинских кадров в социально-
востребованных регионах

ВУЗ



студент

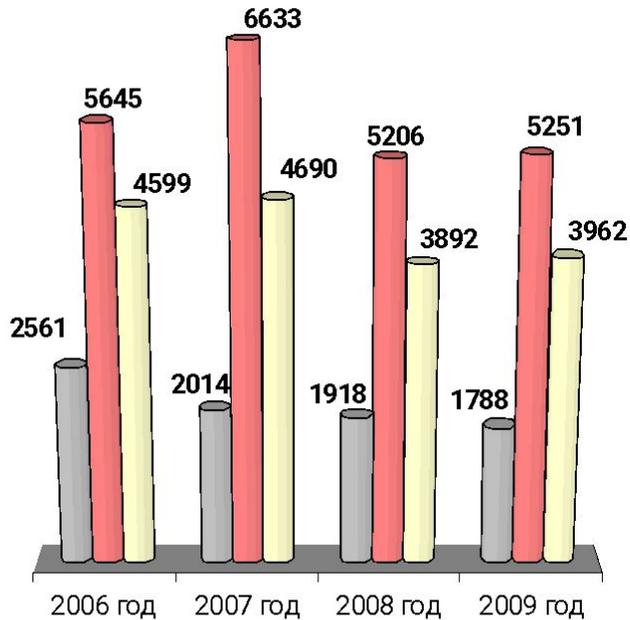
Механизм беспроцентного кредитования студента при условии восстановления института обязательного распределения медицинских кадров.

К числу плательщиков по образовательным кредитам могут быть отнесены государство, органы муниципальной власти, промышленные предприятия.



Итоги реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» за 2009 год

ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА ВРАЧЕЙ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА



■ Врачи общей практики (чел.) ■ Участковые врачи-терапевты (чел.)
■ Участковые врачи-педиатры (чел.)

2006 г. 12 805 человек

2007 г. 13 337 человек

2008 г. 11 016 человек

2009 г. 11 001 человек

За время реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» в 2006-2009 гг. прошли обучение 48 159 врачей первичного звена.

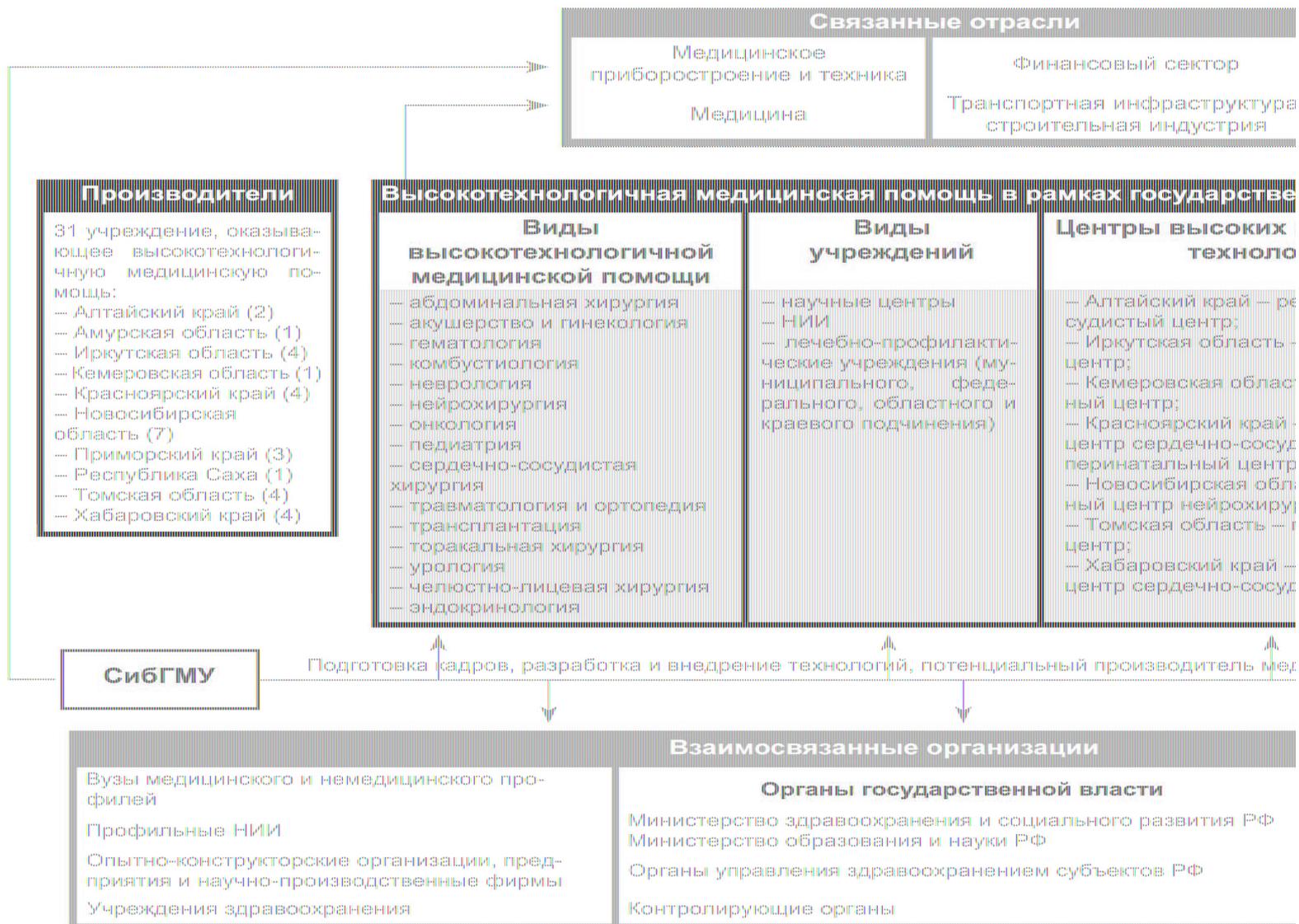
Направлены средства в размере 1 100 млн. рублей

Из доклада Министра здравоохранения и социального развития РФ Т.Голиковой



Итоги реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» за 2009 год

ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

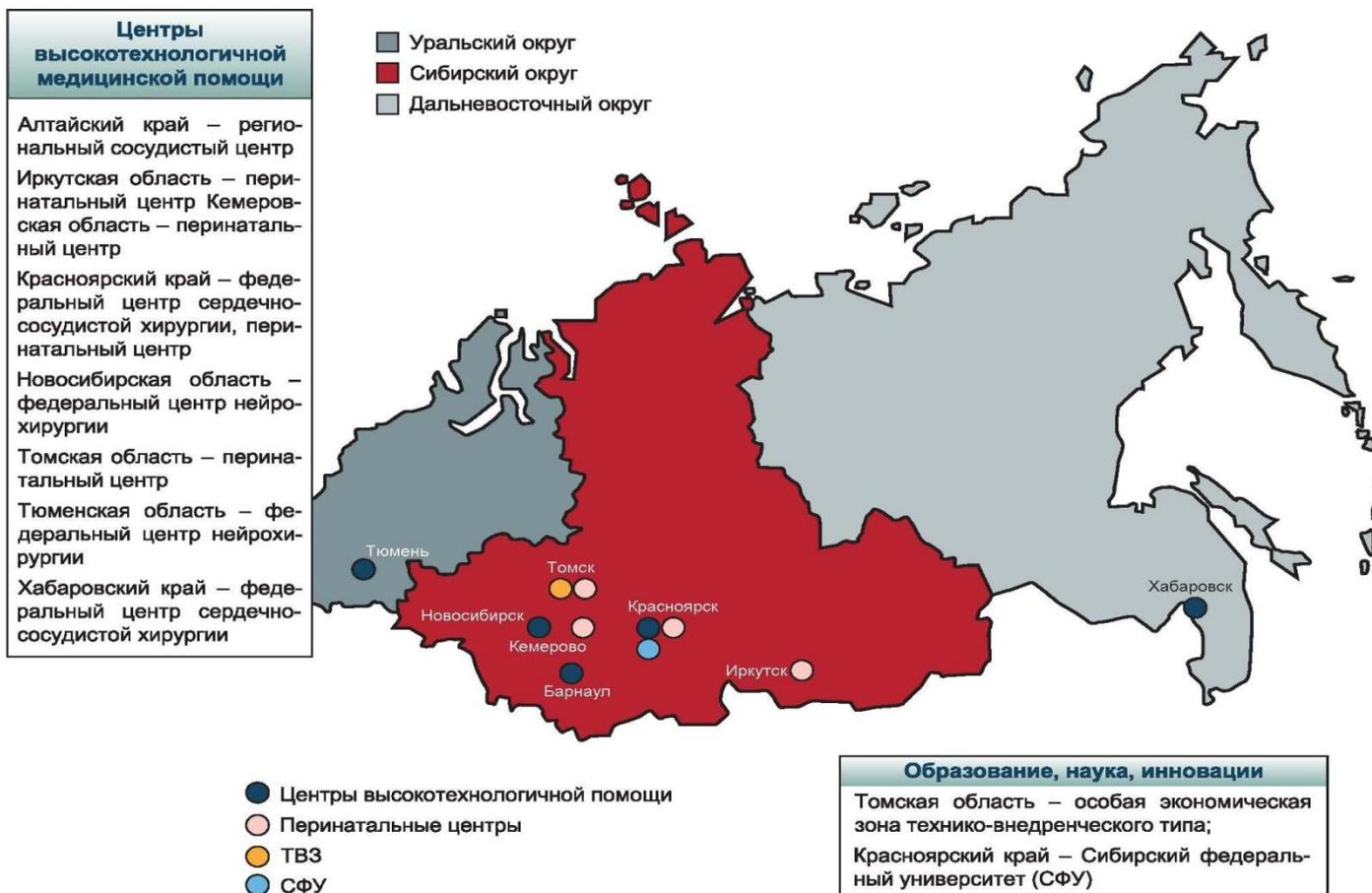




Системные проблемы обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи

Развитие рынка специализированных высокотехнологичных диагностических и лечебных услуг обнажило ситуацию дефицита компетентных врачебных кадров

Не сформирована система непрерывного медицинского образования, отвечающая потребностям модернизации системы здравоохранения.



Для эффективной реализации НП «Здоровье» необходима подготовка высококвалифицированных медицинских кадров, способных обеспечить разработку и тиражирование новых медицинских технологий, а также специалистов медико-технического профиля для сопровождения высокотехнологичного оборудования.

Готово ли Высшее медицинское образование к новым вызовам?

→ **Медицинские вузы, имеющие в своем составе многопрофильные клиники, испытывают крайнюю необходимость в модернизации образовательной и лечебной материально-технической базы**

→ **Имеет место отставание от этого процесса содержания образовательных программ и технологий в российских медицинских вузах**

→ **Ощутима везде в вузах проблема недостаточной компетенции в области высокотехнологичной медицинской помощи преподавательского корпуса**

→ **Система практического здравоохранения не включена в процесс масштабирования инновационных медицинских разработок**

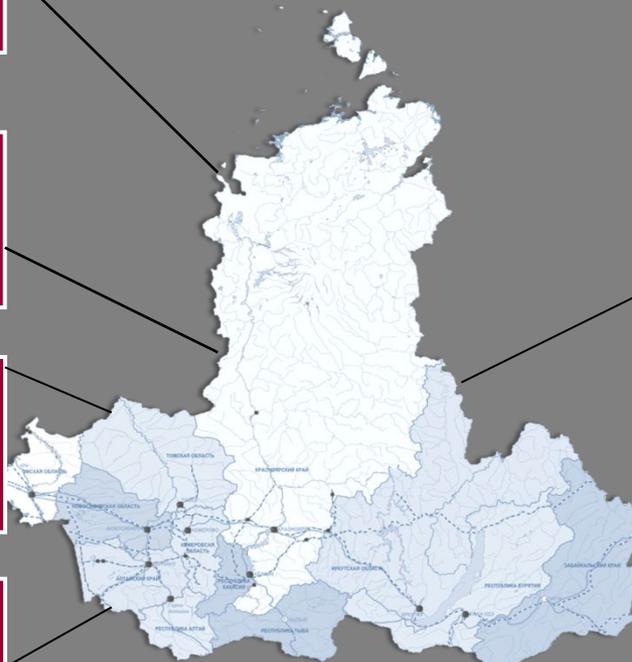
Стратегия СибГМУ ориентирована на кластер медицины высоких технологий, биофармацевтический кластер

22 научно-исследовательских института и центра СО РАМН и СО РАН медико-биологической направленности

23 лечебно-профилактических учреждения, где оказывается высоко-технологичная медицинская помощь по федеральным квотам

Медицинские (9) и немедицинские (классические, технические) вузы, ведущие разработки в сфере здравоохранения

Предприятия малого и среднего бизнеса в сфере медицинских биотехнологий и фармтехнологий - лидеры в сфере биотехнологий



На территории СФО реализуется комплекс стратегических проектов в сфере инноваций, науки, образования, здравоохранения:

- Томская особая экономическая зона технико-внедренческого типа
- Сибирский федеральный университет (Красноярск)
- Национальные исследовательские университеты (ТПУ, НГУ)
- 7 центров высоких медицинских технологий (в т.ч. 4 перинатальных центров)

• Создание междисциплинарных магистерских программ (совместно с техническими вузами, в частности СФУ, ТПУ, НИИ СО РАМН и СО РАН) по направлениям: медицинская физика, биосовместимые материалы и новые медицинские технологии, нанобиотехнологии, менеджмент в здравоохранении

• Уже сегодня расширены образовательные программы последипломной подготовки по высоким технологиям в области онкологии, ядерной медицины, лабораторной медицине, эндоскопической гинекологии, урологии, телемедицины и др.



Совершенствование нормативно-правовой базы Высшего медицинского образования

Проблема общей нормативно-правовой неурегулированности взаимодействия медицинских вузов РФ с государственными, муниципальными и ведомственными ЛПУ, которые традиционно являются клиническими базами:

- Отсутствие юридических оснований для безвозмездного размещения на базе ЛПУ клинических кафедр вузов
- Отсутствие нормативно-правовых оснований вовлечения работников клинических кафедр медицинских вузов в лечебно-диагностический процесс ЛПУ, на базе которых они расположены

Медицинские вузы сегодня -

реальные участники процесса разработки и реализации программ развития регионального здравоохранения