


Стратегия развития
кафедры
государственного
управления и истории до
2017 года

A decorative graphic element consisting of several horizontal lines of varying lengths and colors (teal and white) extending from the right side of the page.

Краткая характеристика потенциала кафедры

Кафедра ГУиИ была создана в 2011 году путем слияния кафедры ГИМУ и кафедры истории и права.

Кафедра является неотъемлемой частью ФГБОУ ВПО «ОГИМ», выполняя задачи Института в целом. В то же время у нее имеются и свои специфические задачи, обусловленные особенностями и характером преподаваемых дисциплин, которые носят как фундаментальный, так и прикладной характер.

Кафедра является выпускающей по специальности и направлению «Государственное и муниципальное управление».

Краткая характеристика потенциала кафедры

На кафедре работают доктора и кандидаты наук, представляющие различные научные школы и направления:

- 2 доктора наук (исторических и медицинских);
- 9 кандидатов наук (1 экономических, 2 социологических, 3 исторических, 2 юридических, 1 педагогических).

Остепененность кафедры составляет 62%.

Кадровый потенциал кафедры:

В 2011 году на кафедре защищены 2 диссертации:
экономических и юридических наук.

В 2012 году планируется 2 защиты: юридических
наук (май), экономических наук (сентябрь).

Работают над кандидатскими диссертациями
работают 3 соискателя: экономических,
юридических и исторических наук.

Работают на докторскими диссертациями
работают 3 соискателя: юридических,
экономических и исторических наук.

Кафедра осуществляет подготовку по следующим специальностям и направлениям:

- 080504.65 – «Государственное и муниципальное управление» (специалитет);
- 081100.62 - «Государственное и муниципальное управление» (бакалавриат);
- 081100.68 - «Государственное и муниципальное управление» (магистратура).

Выпускники специальности «Государственного и муниципального управления» в МО г. Оренбург

- Оренбургский государственный аграрный университет (Институт Управления) количество выпускников всех форм обучения в 2011 г. (91 чел.)
- Оренбургский государственный университет количество выпускников всех форм обучения в 2011 г. (50 чел.)
- Филиал Уральской академии государственной службы в г. Оренбурге количество выпускников всех форм обучения в 2011 г. (277 чел.)
- ОГИМ количество выпускников всех форм обучения в 2011 г. (259 чел.)

Миссия кафедры

Будущее России - за компетентными, инициативными, творческими и ответственными специалистами в области государственного и муниципального управления.

В подготовке таких специалистов-профессионалов, людей с осознанной гражданской позицией, кафедра государственного управления и истории видит свою Миссию.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

Подготовка менеджеров нового поколения для органов государственной власти и местного самоуправления с учетом особенностей формирования и функционирования современной системы государственной службы РФ.

Стратегические задачи кафедры:

1. Совершенствование учебных программ бакалавриата и магистратуры, развитие соответствующего учебно-методического обеспечения;
2. Поддержка и развитие научных и научно-педагогических инновационных программ;
3. Развитие связей с органами государственного и муниципального управления Оренбургской области, Приволжского федерального округа;
4. Профорientационная работа с абитуриентами.

Задача 1. Совершенствование учебных программ бакалавриата и магистратуры, развитие соответствующего учебно-методического обеспечения

Мероприятия (Учебно-методическая работа)

- разработка и корректировка учебных планов;
- подготовка и проведение учебных занятий;
- написание и подготовка к изданию методических разработок;
- другие виды учебно-методической работы.

Задача 1. Совершенствование учебных программ бакалавриата и магистратуры, развитие соответствующего учебно-методического обеспечения

Мероприятия (применение прогрессивных образовательных технологий в учебном процессе):

- современное программное обеспечение;
- формы дистанционного обучения;
- мультимедийные средства;
- компьютерное тестирование как форма промежуточного и итогового контроля знаний

Задача 1. Совершенствование учебных программ бакалавриата и магистратуры, развитие соответствующего учебно-методического обеспечения

Мероприятия (подготовка и повышение квалификации преподавательских кадров)

- ежегодное повышение компетенций профессорско-преподавательского состава за счет стажировок;
- обучение профессорско-преподавательского состава на курсах повышения квалификации

Задача 2. Поддержка и развитие научных и научно-педагогических инновационных программ

Мероприятия (Научно-исследовательская работа)

- выполнение госбюджетных работ;
- участие в конкурсах госбюджетных работ;
- написание и подготовка к изданию монографий, учебных пособий и статей;
- научные доклады на конференциях.

Задача 2. Поддержка и развитие научных и научно-педагогических инновационных программ

Мероприятия (Работа студенческих научных секций/лабораторий)

- развитие студенческой лаборатории «Правовая клиника»;
- секция «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления»

Задача 2. Поддержка и развитие научных и научно-педагогических инновационных программ

- проведение ежегодной конференции «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления: правовые, исторические и социально-экономические аспекты»
- ежегодное издание сборника материалов по итогам конференции.

Задача 3. Развитие связей с органами государственного и муниципального управления Оренбургской области, Приволжского федерального округа

Мероприятия:

- систематическое обсуждение актуальных вопросов государственного и муниципального управления на региональном уровне в формате круглых столов, конференций с участием ведущих специалистов администраций субъекта и муниципальных образований;
- разработка комплексных курсовых и дипломных проектов по заявкам от государственных и муниципальных учреждений;
- приглашение руководителей муниципалитетов в состав комиссий по защите курсовых и дипломных проектов.

Задача 4. Профориентационная работа с абитуриентами

Проведение мероприятий для абитуриентов

- «День открытых дверей»;
- работа с абитуриентами в социальных сетях;
- выезд в школы для презентации кафедры;
- проведение олимпиады по Обществознанию для школьников

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ развития кафедры

Выделяются три этапа реализации Стратегии, в ходе выполнения которых будут решаться задачи, обеспечивающие поступательное развитие Кафедры.

- I – этап стратегической готовности (2012-2013 годы).
- II – этап инновационного развития (2014-2015 годы).
- III – этап перехода к устойчивому инновационному развитию Кафедры (2016-2017 годы).