



Моделирование экономики и
рынка труда РФ с целью
управления движением и
структурой трудовых ресурсов

Студенты 4-го курса ЭМФ
Алексеева Вера
Захаров Антон

Сентябрь 2011

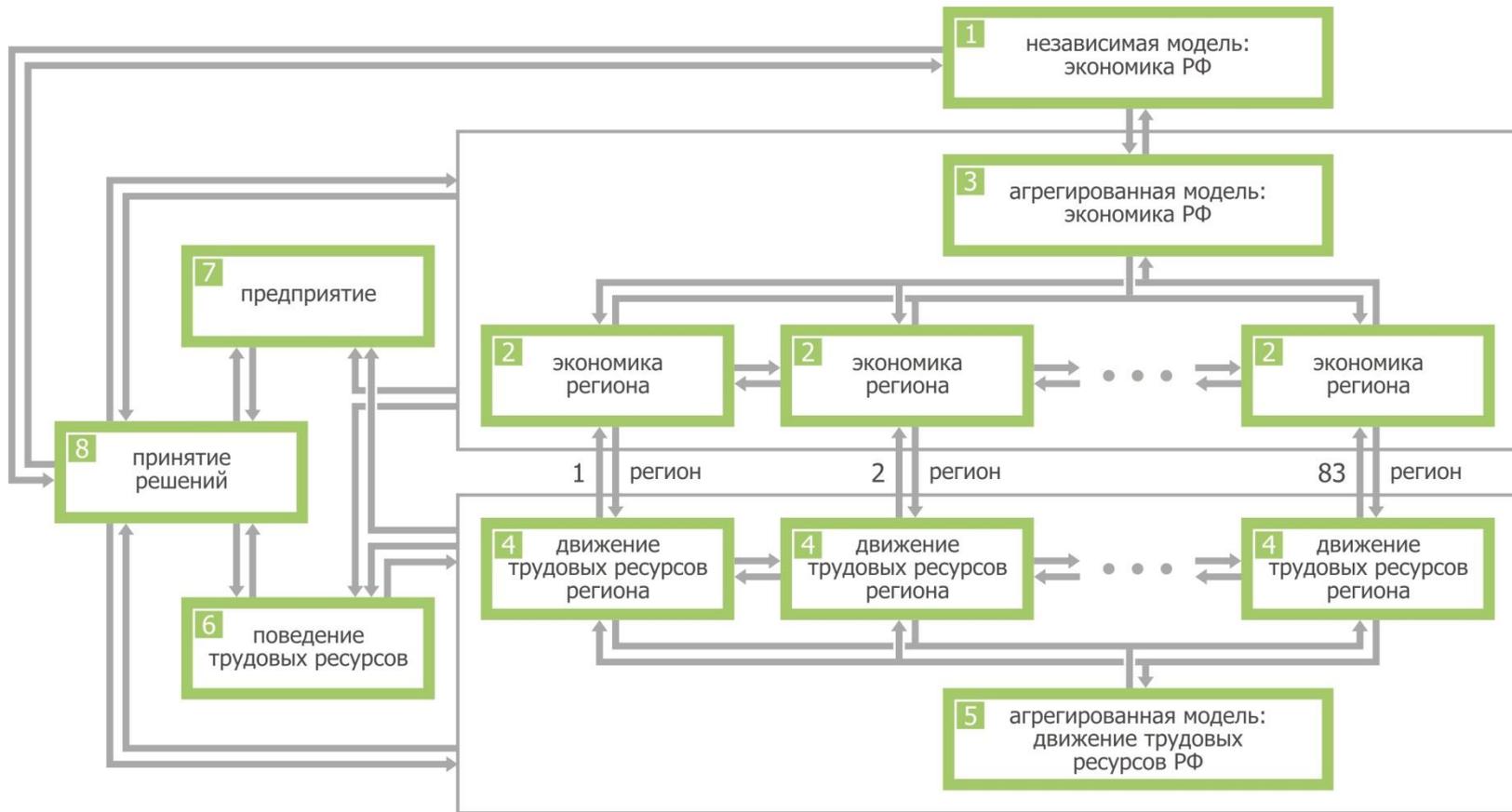
План презентации

- **Необходимость моделирования трудовых потоков населения для прогнозирования профессиональной структуры трудоспособного населения**
- **Обзор необходимой статистической информации**
- **Обзор моделей единого комплекса**
- **Подведение итогов**

Статистические данные

- **Для формирования данных модели необходимо:**
 - **Статистика:**
 - Статистические данные по рынку труда
 - Статистические данные по экономике
 - **Экспертные оценки по экономике и рынку труда**
 - **Опросы:**
 - Выявления предпочтений трудового населения при миграции
 - Выявление предпочтения студентов при переквалификации
 - Выявление факторов, формирующих миграцию

Комплекс математических моделей



- 1 динамическая модель прогнозирования показателей экономики РФ
- 2 динамическая модель прогнозирования показателей экономики региона
- 3 агрегированная динамическая модель прогнозирования показателей экономики РФ
- 4 динамическая модель прогнозирования движения трудовых ресурсов региона
- 5 агрегированная динамическая модель прогнозирования движения трудовых ресурсов РФ
- 6 модель прогнозирования поведения трудовых ресурсов
- 7 динамическая модель прогнозирования показателей предприятия
- 8 динамическая модель определения оптимального управления

Общая схема модели макроэкономики

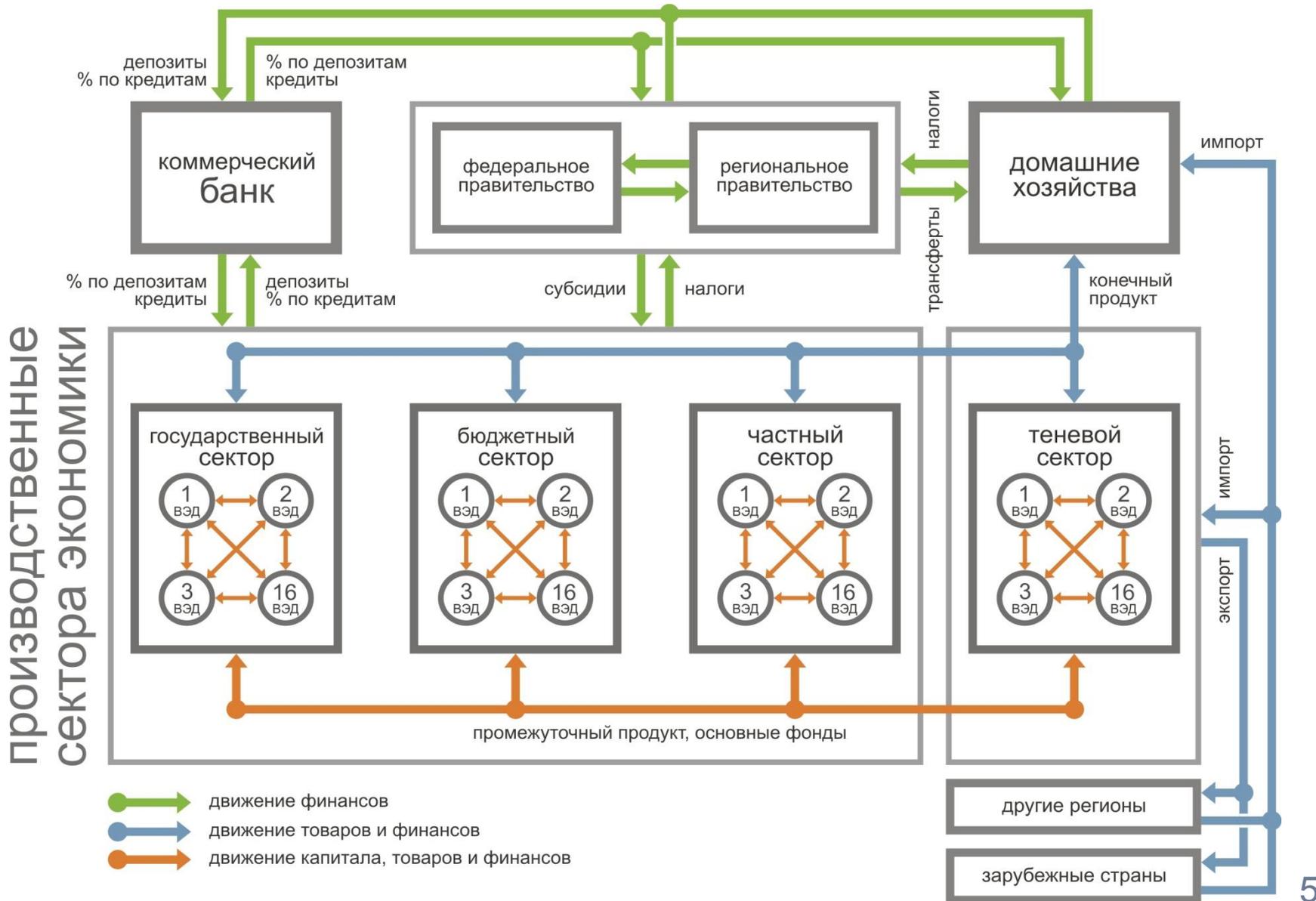
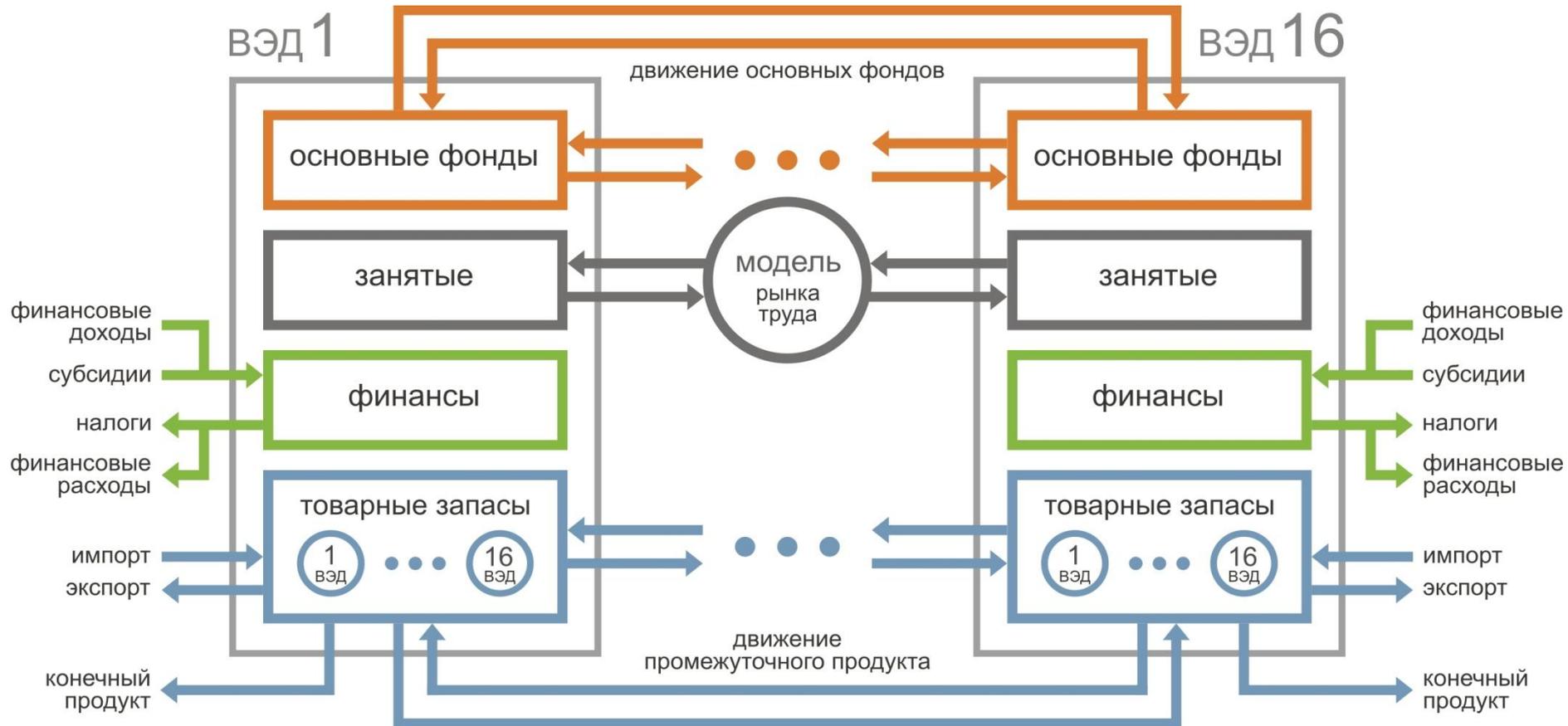
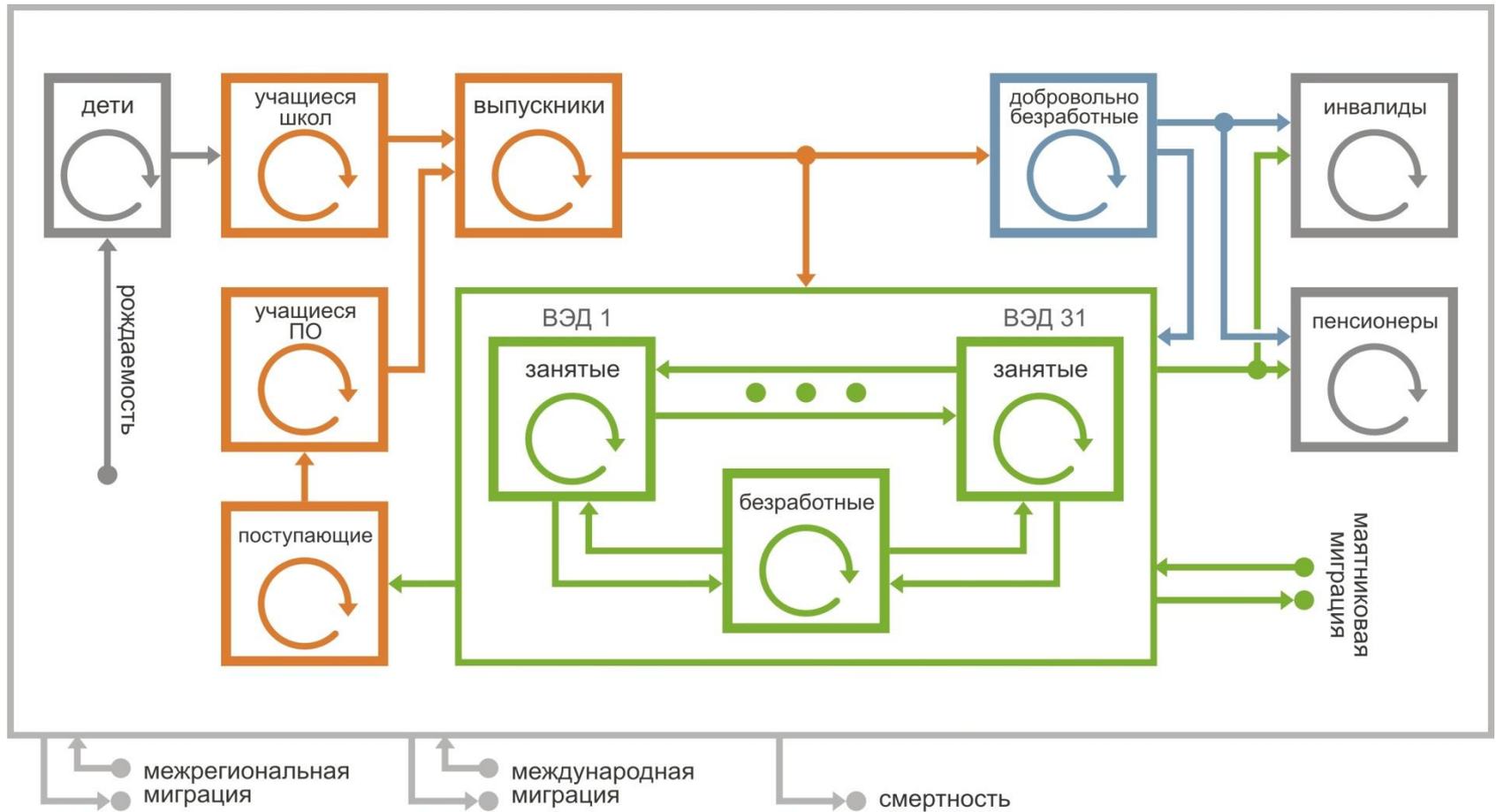


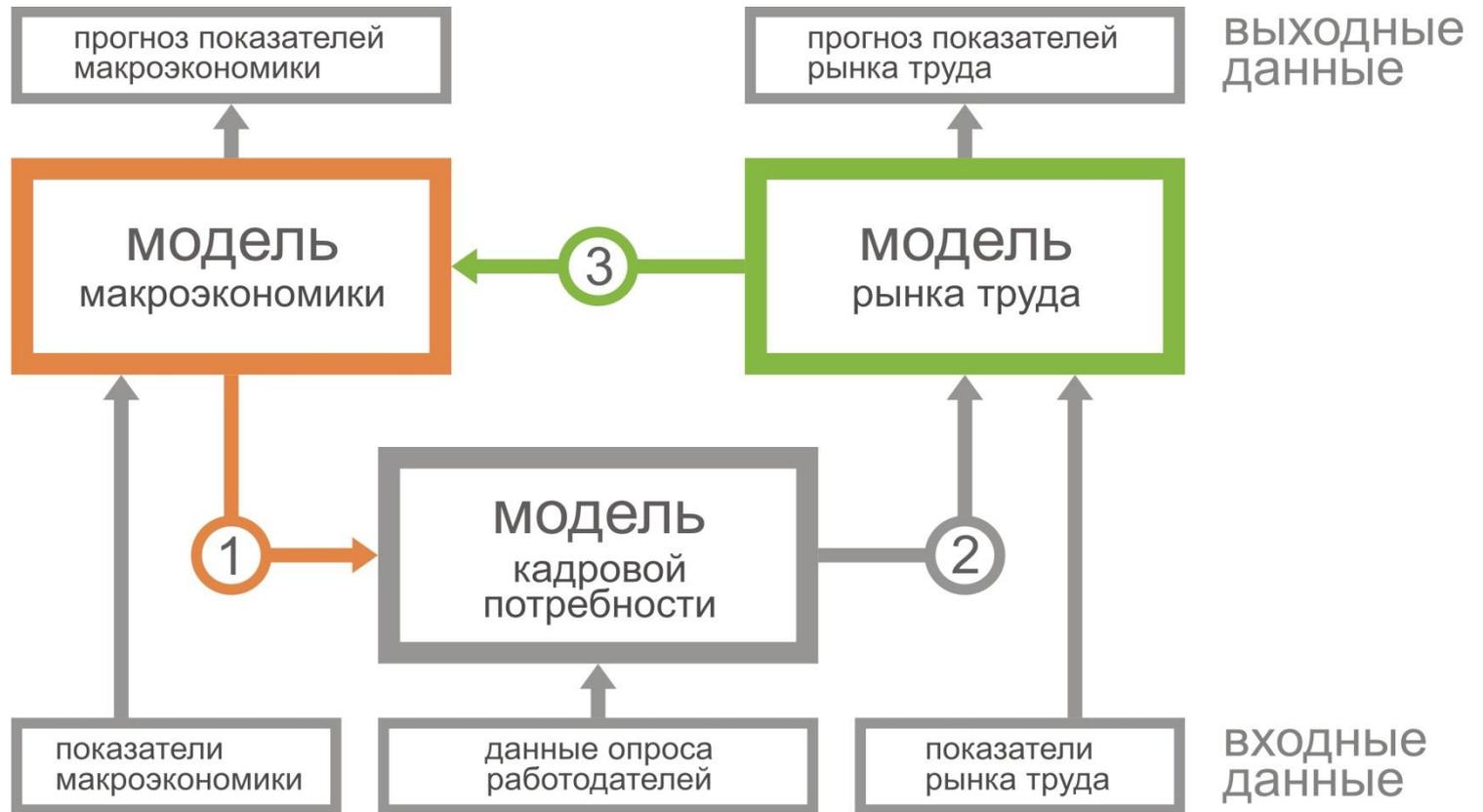
Схема производственного сектора экономики



Общая схема модели рынка труда



Общая схема модели



- ① кадровая потребность (в разрезе разделов ВЭД)
- ② кадровая потребность (в разрезе подразделов ВЭД и УГС)
- ③ дисбаланс кадровой потребности

Модель принятия решений для снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда



Спасибо за внимание!