

# Моделирование экономики и рынка труда РФ с целью управления движением и структурой трудовых ресурсов

Студенты 4-го курса ЭМФ  
Алексеева Вера  
Захаров Антон

Сентябрь 2011

# План презентации

---

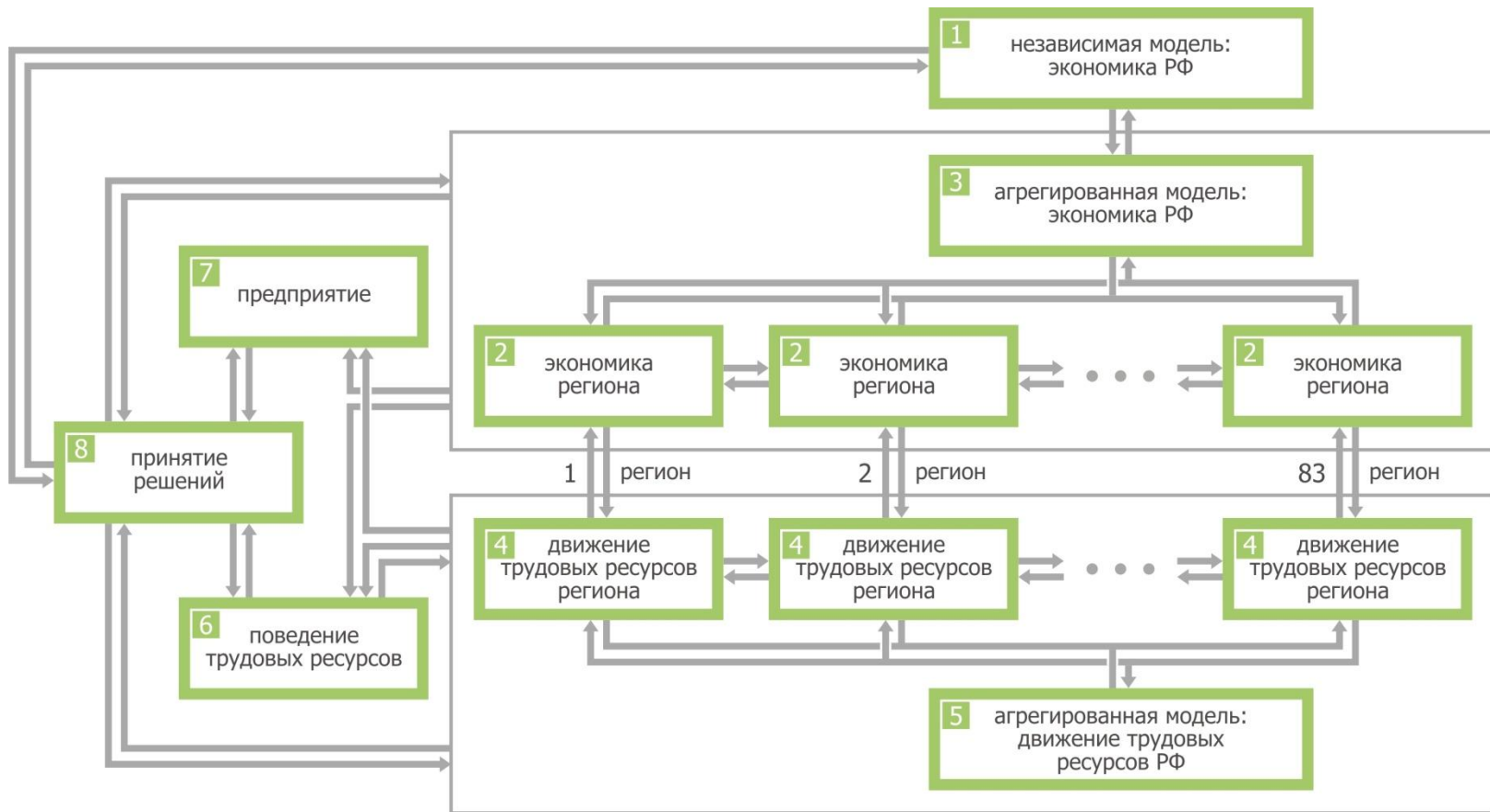
- **Необходимость моделирования трудовых потоков населения для прогнозирования профессиональной структуры трудоспособного населения**
- **Обзор необходимой статистической информации**
- **Обзор моделей единого комплекса**
- **Подведение итогов**

# Статистические данные

---

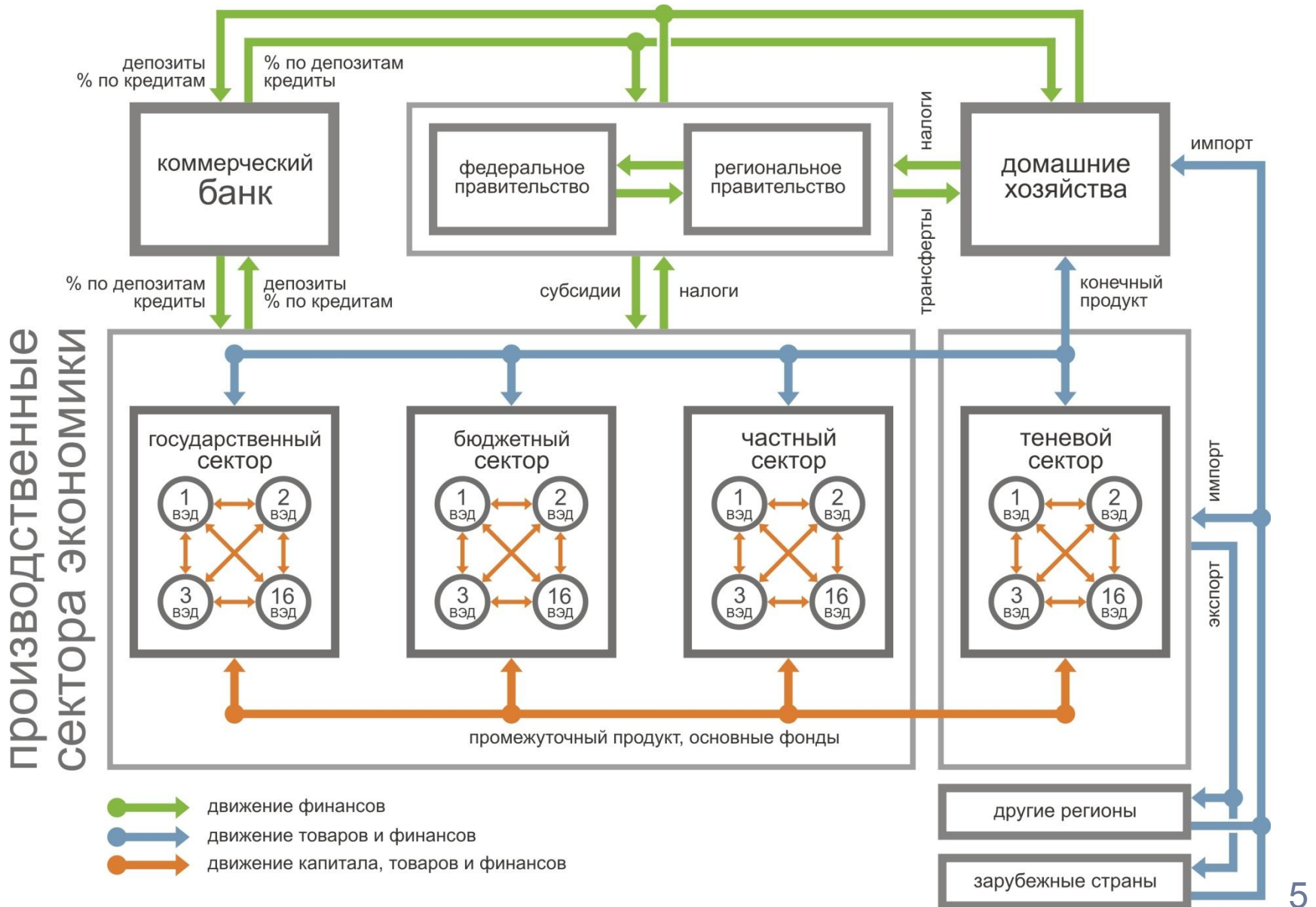
- **Для формирования данных модели необходимо:**
  - **Статистика:**
    - Статистические данные по рынку труда
    - Статистические данные по экономике
  - **Экспертные оценки по экономике и рынку труда**
  - **Опросы:**
    - Выявления предпочтений трудового населения при миграции
    - Выявление предпочтения студентов при переквалификации
    - Выявление факторов, формирующих миграцию

# Комплекс математических моделей

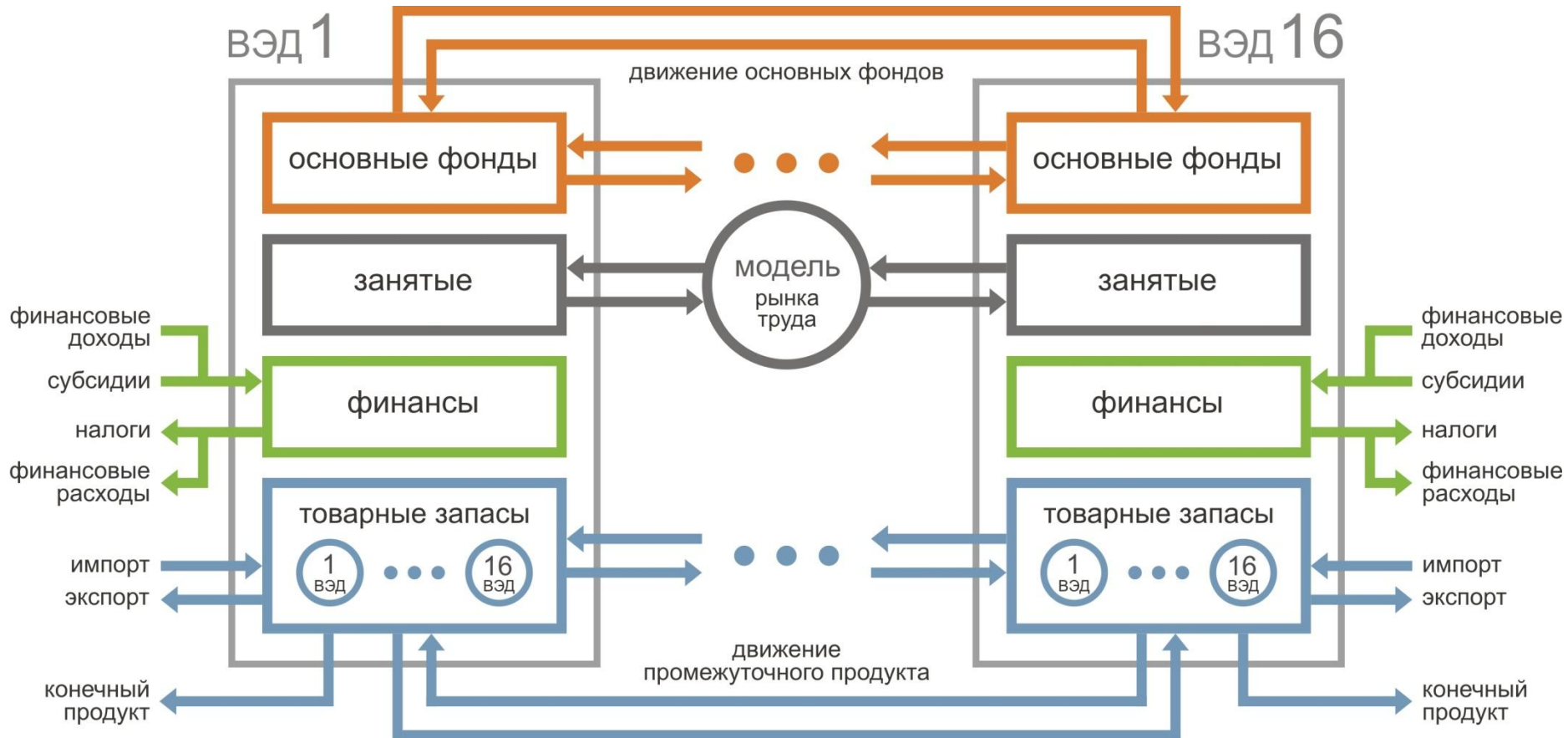


- 1 динамическая модель прогнозирования показателей экономики РФ
- 2 динамическая модель прогнозирования показателей экономики региона
- 3 агрегированная динамическая модель прогнозирования показателей экономики РФ
- 4 динамическая модель прогнозирования движения трудовых ресурсов региона
- 5 агрегированная динамическая модель прогнозирования движения трудовых ресурсов РФ
- 6 модель прогнозирования поведения трудовых ресурсов
- 7 динамическая модель прогнозирования показателей предприятия
- 8 динамическая модель определения оптимального управления

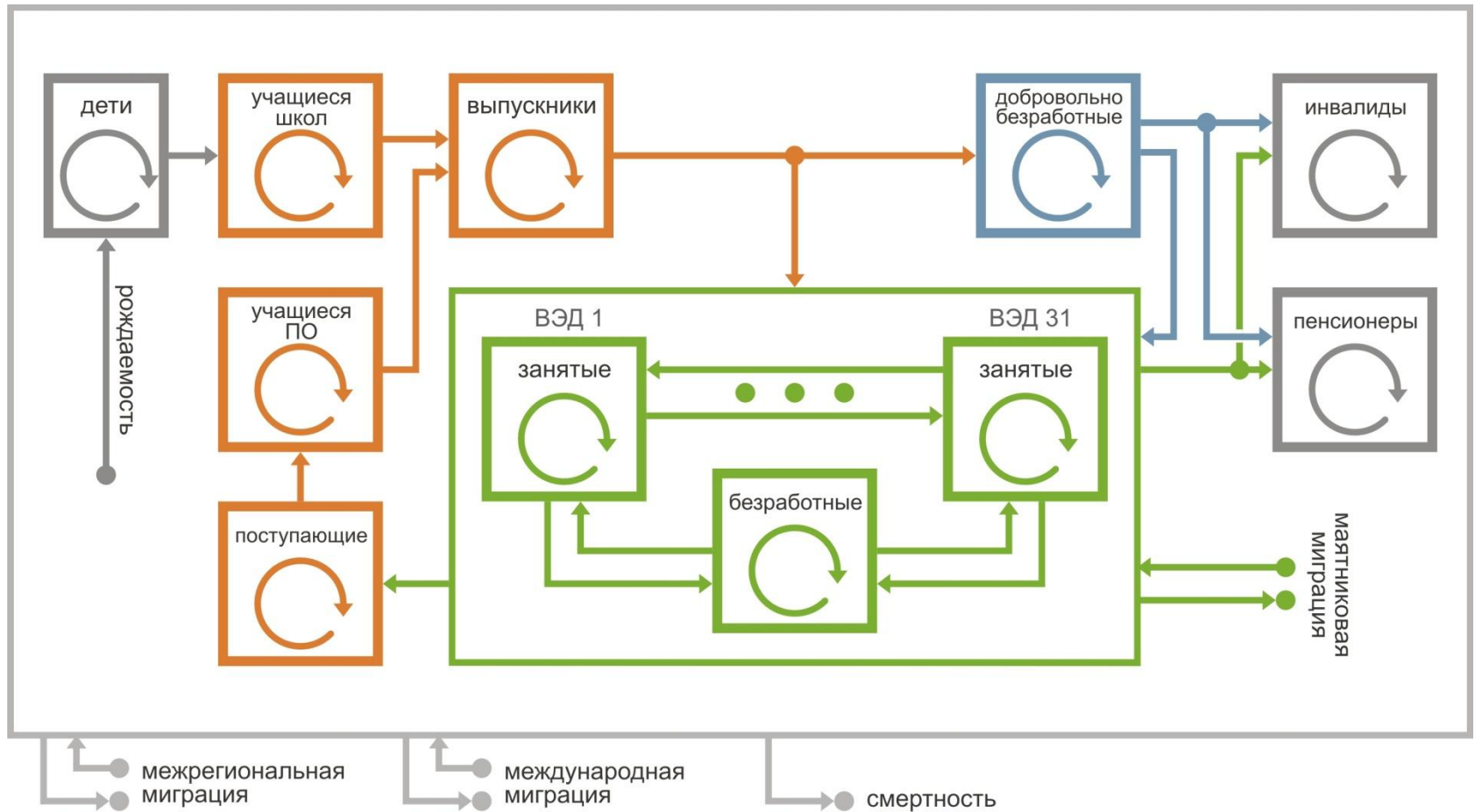
# Общая схема модели макроэкономики



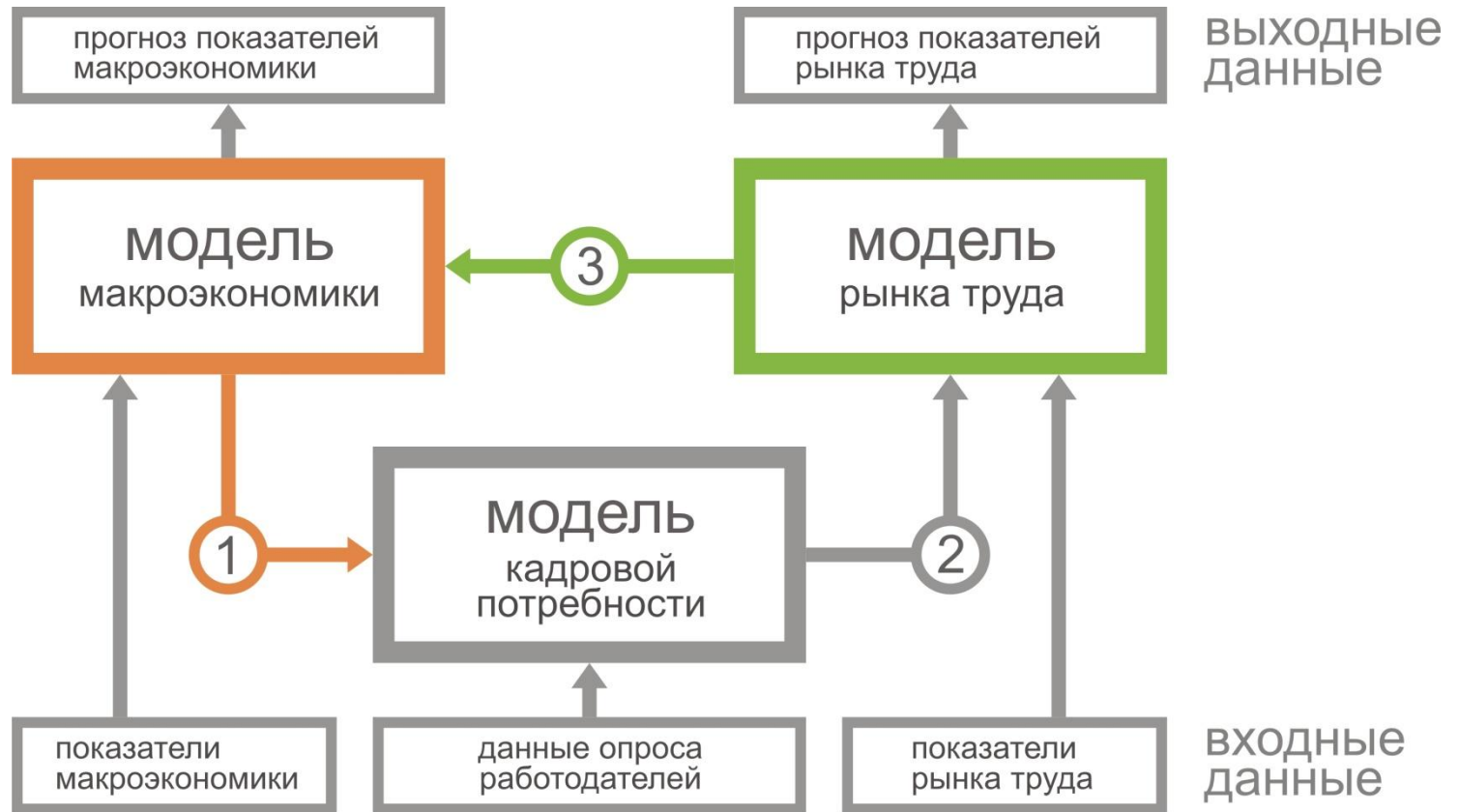
# Схема производственного сектора экономики



# Общая схема модели рынка труда



# Общая схема модели



- ① кадровая потребность (в разрезе разделов ВЭД)
- ② кадровая потребность (в разрезе подразделов ВЭД и УГС)
- ③ дисбаланс кадровой потребности



# Модель принятия решений для снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда

---



---

Спасибо за внимание!