



Социальный отчет как инструмент подтверждения социальной ответственности Компании

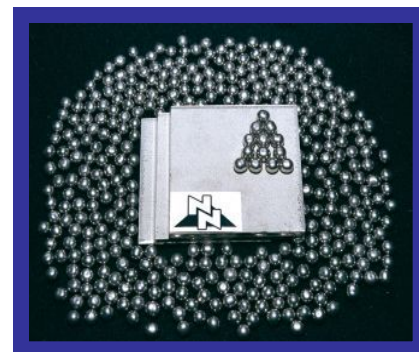
Елена Ивановна Долгих

*Заместитель начальника Отдела оплаты труда работников и
корпоративной отчетности
ОАО «ГМК «Норильский никель»*

V Ежегодная практическая конференция
«Годовой отчет: опыт лидеров и новые стандарты»
Москва, 24 ноября 2008 г.

ГМК «Норильский никель» сегодня

- Крупнейшая российская горно-металлургическая компания
- Мировой лидер на рынках никеля и палладия, один из ведущих производителей платины и меди
- Вертикально-интегрированный производственный комплекс с собственными энергетическими активами и транспортной инфраструктурой
- Успешная работа основных производственных подразделений в комфортных климатических условиях (около 70% персонала, более 60 тыс. человек)
- Признанный лидер в области корпоративного управления, информационной прозрачности и социальной ответственности
- Имеет существенные перспективы дальнейшего роста бизнеса и увеличения акционерной стоимости



Показатели деятельности Компании



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
С ПУБЛИЧНЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ

Доля Группы за 2007 г.

в объемах производства РФ

палладия – около 100%

никеля – 88,4%

платины – 79,7%

меди – 42,1%

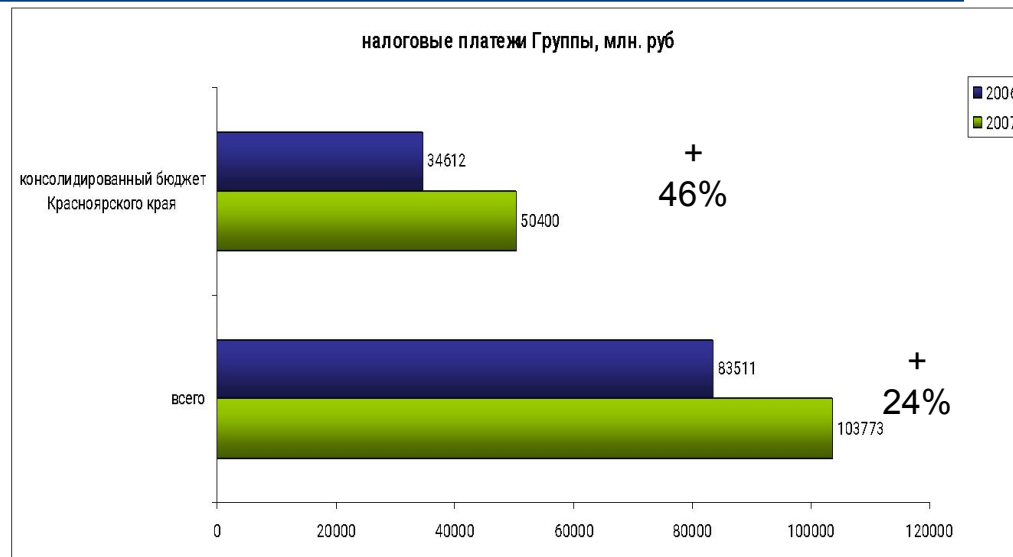
мировом производстве

палладия - 46,3%

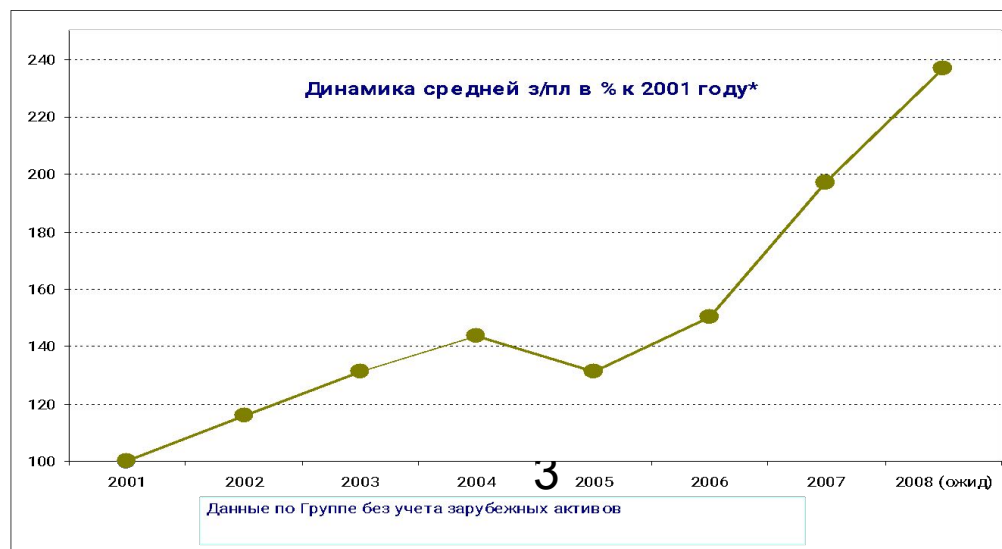
никеля - 18,8%

платины - 12%

меди - 2,7%



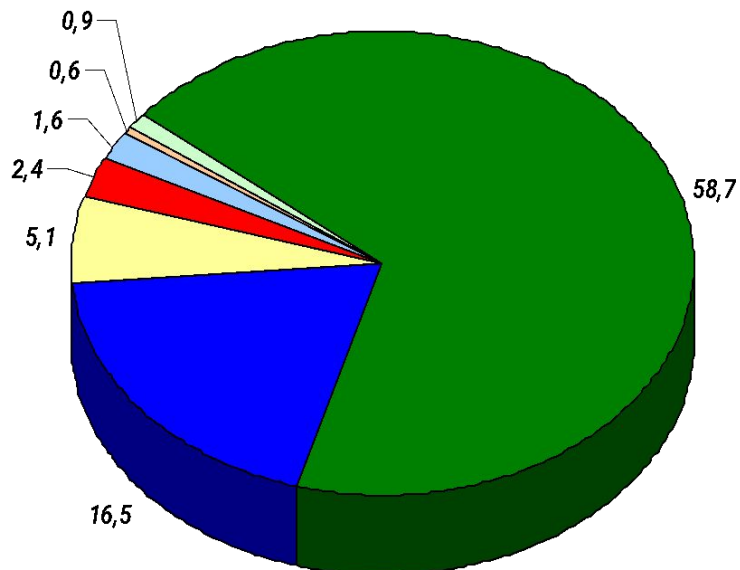
* Данные по Группе представлены без учета зарубежных активов



Региональная и отраслевая структура персонала Группы

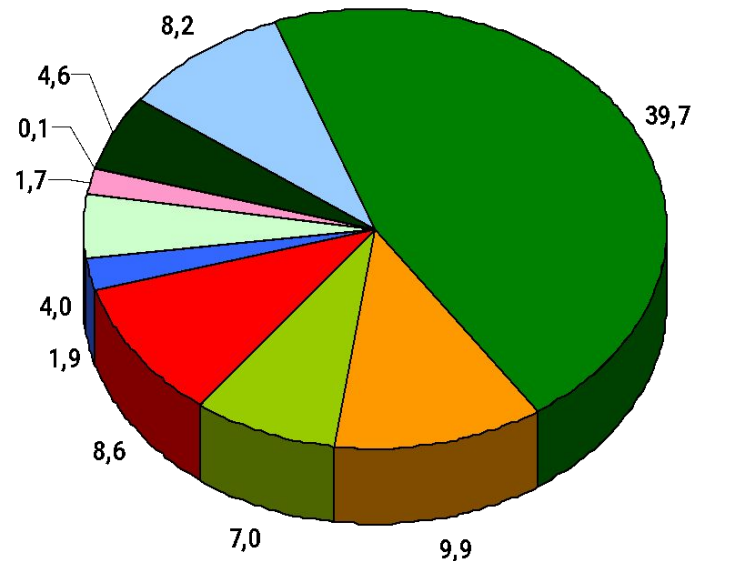
Общая численность персонала
в 1 полугодии 2008 г. – 87,2 тыс.чел., в России – 80,6 тыс.чел.

Региональный разрез



- Полуостров "Таймыр"
- Кольский п-ов и Северо-Запад
- Красноярский край
- Северная Америка
- Африка, Австралия
- Москва и прочие регионы России
- Европа и Азия (не включая Россию)

Отраслевой разрез



- горно-металлургический
- топливно-энергетический
- мат.-технического обеспечения
- геологический
- строительный
- ремонтный
- транспортно-логистический
- многоотраслевой обеспечивающий
- сбытовой
- прочие

В структуре Группы 188 дочерних и зависимых обществ, включая зарубежные

- ➔ Производство необходимой обществу продукции наиболее эффективным способом с учетом интересов бизнеса и общества в объеме, качестве и ассортименте, соответствующих рыночному спросу
- ➔ Уплата налогов, формирующих федеральный, региональные и местные бюджеты
- ➔ Предоставление эффективных рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот
- ➔ Безусловное соблюдение законодательств стран расположения предприятий и требований международных соглашений
- ➔ Использование ресурсосберегающих технологий, обеспечение экологической и промышленной безопасности производства, безопасных условий труда
- ➔ Проведение социально ответственной реструктуризации приемлемым для местных сообществ способом
- ➔ Содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников
- ➔ Реализация общественно значимых проектов в социальной и природоохранной сферах на национальном уровне и на территориях присутствия

- ➔ **Социальные инвестиции в развитие территорий присутствия:**
 - Прямые инвестиции в развитие транспортной инфраструктуры (аэропорт «Алыкель»)
 - Экологические программы
 - Социальные инвестиции в проекты по модернизации и ремонту объектов социальной инфраструктуры, а также в реализацию долгосрочных программ сотрудничества с образовательными учреждениями, творческими, культурными и спортивными организациями

- ➔ **Частно-государственное партнерство:**
 - Создание транспортной инфраструктуры для освоения минерально-сырьевых ресурсов на юго-востоке Читинской области, сотрудничество с Мурманским морским торговым портом
 - Фан-клуб «Бобровый лог»)

- ➔ **Социальные корпоративные программы:**
 - Обеспечение достойного уровня оплаты труда работников предприятий Группы
 - Пенсионные программы
 - Программы реструктуризации разрабатываются с учетом социальных факторов
 - Программы оздоровления

- ➔ **Инвестиции в инновационное развитие:**
 - Разработка новых технологий на предприятиях горно-металлургического комплекса и других предприятий отраслевых комплексов Группы (создание флота Компании)
 - Реализация новых проектов и связанных с данным процессом поиск новых технологических решений (создание горно-обогатительного комплекса на юго-востоке Читинской области)

Развитие системы социальной отчетности

Играет важную роль в управлении постоянными улучшениями:

- совершенствование методики сбора и предоставления информации в области КСО
- формирование рабочей группы по подготовки отчетности, развитие внутренних коммуникаций
- выявление лучшей практики в области КСО и проблемных зон в управлении Компанией
- повышение уровня компетентности работников в области КСО

Подготовка Отчета

- повышение прозрачности и информирование заинтересованных сторон о вкладе Компании в развитие общества
- расширение возможностей диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами
- повышение эффективности управления в области устойчивого развития

Долгосрочные цели

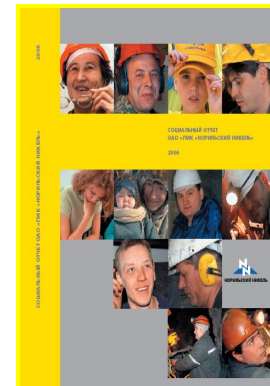
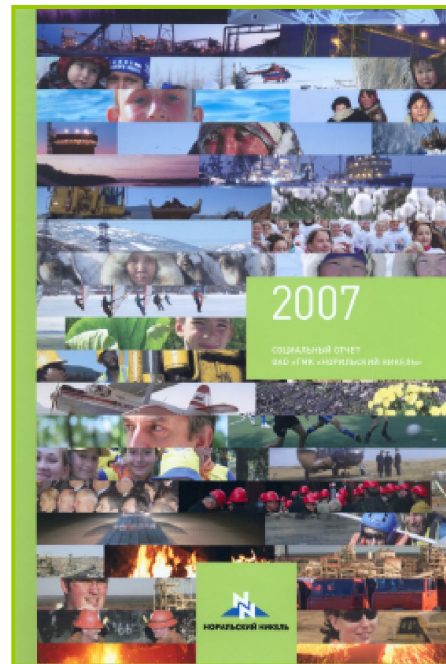
- соответствие требованиям, предъявляемым к глобальным компаниям в области следования нормам корпоративной социальной ответственности
- укрепление репутации Компании с точки зрения акционеров, инвесторов, государственных органов власти и др. заинтересованных сторон
- минимизация рисков
- рост капитализации

Примеры глобальной практики: отчетность по международным стандартам

- Начиная с 2002 года сводная финансовая отчетность ОАО «ГМК «Норильский никель» составляется по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)
- Социальные отчеты Компании готовятся с использованием международного Руководства GRI (Версия 3) и стандарта AA1000SES
- Раскрытие информации о деятельности Компании соответствует лучшим международным практикам: встречи менеджмента с акционерами и инвесторами, проведение собраний акционеров, поездки акционеров и инвесторов на предприятия Компании; распространение Годовых и Социальных отчетов

Социальный отчет за 2007 год – четвертый по счету аудированный отчет Компании, получил подтверждение уровня В

- впервые охвачены все подразделения Группы, включая зарубежные активы
- расширены предметные области (взаимодействие с заинтересованными сторонами, охрана окружающей среды)
- опубликована серия интервью с представителями заинтересованных сторон



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Тиражи Социальных отчетов

русская версия / английская версия:

2003-2004 гг.	500 экз./ 200 экз.
2005 г.	1000 экз./ 400 экз.
2006 г.	1000 экз./ 300+200 экз.
2007 г.	1000 экз./ 500 экз.

Социальный отчет является уникальным носителем информации о деятельности Компании в социальных и экологических областях. За последние два года наблюдается устойчивый рост интереса к нему со стороны акционеров и инвесторов (через вебсайт), средств массовой информации и общественных организаций.



- ➔ Уровень применения Руководства GRI в Отчете - А +
- ➔ Расширение использование международных стандартов: Global Compact, ICMM Principles в дополнение к использованным ранее
- ➔ С целью улучшения качества раскрытия информации в рамках Отчета (в области корпоративного управления, стратегии развития, приверженности принципам КСО) и совершенствования методики подготовки Отчета предусмотрены:
 - интервью с руководством Компании, участниками корпоративных программ и внешними экспертами в области КСО,
 - проведение обучающих семинаров,
 - расширение информации о зарубежных подразделениях

Награды Компании за достижения в области КСО

- ➔ Социальные отчеты Компании за 2005 и 2006 год занимали призовые места по итогам конкурсов и премий отчетов по устойчивому развитию, организованных РА «Эксперт» и PricewaterhouseCoopers; «РТС» и журналом «Рынок ценных бумаг»; Комитетом Совета Федерации Федерального Собрания РФ по предпринимательству и собственности.
- ➔ В 2008 г. Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации наградил ГК «Норильский никель» дипломом за значительный вклад в развитие корпоративной социальной ответственности и отчетности в России.
- ➔ В 2006 и 2007 годах лидерство ОАО «ГМК «Норильский никель» в российском рейтинге эффективности в управлении вопросами КСО и их интеграции в стратегию развития бизнеса, было подтверждено Институтом социальной и этической отчетности AccountAbility.
- ➔ В 2008 году деятельность «ГМК «Норильский никель» в области КСО была отмечена Сертификатом MOT и международной премией «Социальное партнерство».