

# Национальное агентство развития квалификаций

## Независимая система оценки и сертификации квалификаций

Лейбович Александр Наумович Генеральный директор lan2@firo.ru

#### Нормативная база

Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях предоставления объединениям работодателей права участвовать в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования» от 01.12.2007 № 307-Ф3

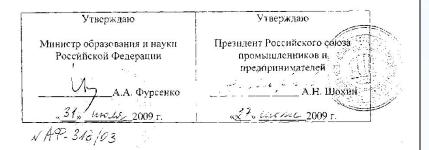
Соглашение о взаимодействии Министерства образовании и науки Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей от 25 июня 2007 г.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2008 г. N 1015 "Об утверждении Правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования":

«П. 3. Объединения работодателей:...формируют совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере образования, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в области образования и науки, систему независимой оценки качества профессионального образования».

#### Нормативная база

#### национальной системы оценки и сертификации квалификаций



## ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Настоящее Положение о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования (далее – Система) разработано во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Фелерации от 24 декабря 2008 г. N 1015 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования».

#### 2. Система создается в целях:

повышения уровня развития конкурентоспособности и мобильности рабочей силы Российской Федерации путем обеспечения участия объединений работодателей в оценке качества профессионального образования;

объективизации оценки качества профессионального образования: повышения уровня информированности потребителей образовательных услуг о качестве профессионального образования:

повышения обоснованности управленческих решений в сфере профессионального образования:

формирования элементов общероссийской системы оценки качества образования.

#### Положение

об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учрежлений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах

#### 2. Положение разработано в целях:

формирования регламентов и организационно-методических документов в области оценки и сертификации квалификаций выпусыликов

## система независимой оценки и сертификации квалификаций

Общественно-государственный совет



#### Схема №1

организационно функциональная схема (модель) ЭМЦ

Государственные органы исполнительной власти РФ

#### РОСОБРНАДЗОР

- использование результатов деятельности системы при оценке качества проф. образования, формировании рекомендаций по ФГОС и образовательным программам; в государственных процедурах, при разработке нормативно-правовых документов, формировании госпрограмм
- определение стратегии развития системы; использование результатов деятельности системы при разработке нормативноправовых документов, формировании госпрограмм; участие в отборе и аудите деятельности центров

Центры оценки и сертификации квалификаций (ЦОСК)

- реализация процедур оценки и сертификации квалификаций;
- выдача сертификатов

Общественно-государственный совет (ОГС)

#### базовая организация

- аудит центров;
- организация обеспечения едиными формами документов;
- ведение регистра Системы (реестров выданных сертификатов и баз данных)
- определение стратегии развития системы;
- формирование общих требований к функционированию центров;
- организация конкурсного отбора ЭМЦ, отбора ЦОСК;

Экспертно-методический центр (ЭМЦ) по направлению (отрасли)

- консультационно-методическая поддержка ЦОСК;
- разработка процедур, методов и оценочных средств;
- обучение экспертов по оценке и сертификации квалификаций;
- экспертное участие в отборе и аудите ЦОСК

Общероссийские объединения работодателей

Профессиональные сообщества

Ведущие компании отрасли (Работодатели)

- определение стратегии развития системы в отраслях;
- участие в отборе и аудите центров по отраслям;
- разработка проф. стандартов;
- участие в разработке и проведение экспертиз процедур, методов и оценочных средств;
- обратная связь о качестве используемых процедур

#### Схема № 2 Организационно-функциональная схема (модель) ЦОСК

## Государственные органы исполнительной власти РФ

#### РОСОБРНАДЗОР

- использование результатов деятельности системы при оценке качества проф. образования, формировании рекомендаций по ФГОС и образовательным программам; в государственных процедурах, при разработке нормативно-правовых документов, формировании госпрограмм определение стратегии развития системы; использование результатов деятельности системы при разработке нормативно-правовых документов, формировании госпрограмм; участие в отборе и аудите деятельности центров

## Региональные органы государственной власти

- определение стратегии развития региональных сегментов системы;
- использование результатов деятельности системы при разработке нормативноправовых документов, формировании региональных программ;
- участие в отборе и аудите ЦОСК для региональных и межрегиональных отраслевых кластеров

## Экспертно-методические центры (ЭМЦ) по направлениям (отраслям)

#### ЦОСК:

- разработка процедур, методов и оценочных средств;
- обучение экспертов по оценке и сертификации квалификаций:
- экспертное участие в отборе и аудите ЦОСК

## Общественно-государственный совет (ОГС)

#### базовая организация

- аудит центров;
- организация обеспечения едиными формами документов;
- ведение регистра Системы (реестров выданных сертификатов и баз данных)
- определение стратегии развития системы;
- формирование общих требований к функционированию центров;
- организация конкурсного отбора ЭМЦ, отбора ЦОСК;

# Центр оценки и сертификации квалификаций (ЦОСК)

- реализация процедур оценки и сертификации квалификаций:
- выдача сертификатов

#### Физические лица

- заказчики и потребители услуг по оценке и сертификации;
- обратная связь о процедурах сертификации

#### Объединения работодателей:

- общероссийские

(общероссийские,

межотраслевые, отраслевые);

- межрегиональные

(межотраслевые и отраслевые);

- **региональные** (региональные, межотраслевые и отраслевые)

#### Профессиональные сообщества

#### Ведущие компании отрасли (Работодатели)

- определение стратегии развития системы;
- участие в отборе и аудите центров по направлениям (отраслям);
- разработка проф. стандартов

омп ...ии отрасли (Работодатели)

#### Учреждения профессионального образования

- предоставление ресурсов и услуг для оценки;
- заказчики и потребители услуг по оценке и сертификации;
- участие в работе комиссий ЦОСК;
- обратная связь о процедурах сертификации

6

#### Формирование системы профессиональных стандартов

#### Утвержденные документы

- •1. Положение о профессиональном стандарте (утверждено Распоряжением Президента РСПП № РП-46 от 28 июня 2007
- •2. Макет профессионального стандарта (утвержден Распоряжением Президента РСПП № РП-46 от 28 июня 2007
- •3. Порядок экспертизы проектов профессиональных стандартов (утвержден Постановлением Бюро Правления РСПП Бп-53/10 от 4 июня 2008 г.).

•Комиссия по профессиональным стандартам (распоряжение Президента РСПП № РП-48 от 1 ноября 2007 г.) - регулирует деятельность по формированию системы профессиональных стандартов РСПП

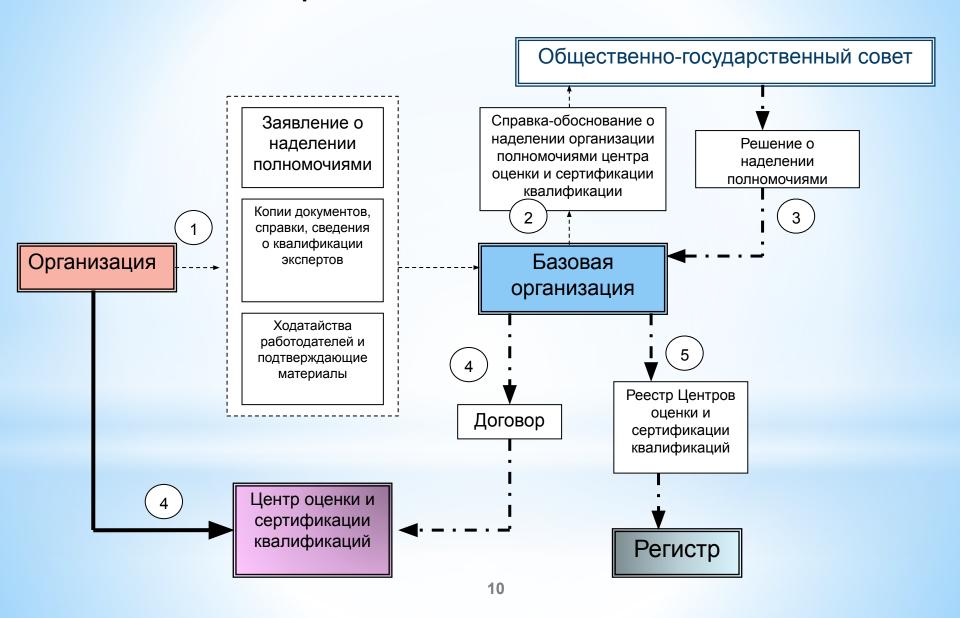
### Деятельность Комиссии по профессиональным стандартам

- Рассмотрены профессиональные стандарты 64 видов трудовой деятельности в областях: деятельность гостиниц и ресторанов; авиастроение, управление организацией, информационные технологии, строительство и др.
- Утверждены профессиональные стандарты по более, чем 60 видам трудовой деятельности в областях: информационные технологии, индустрия гостеприимства, проектирование и конструирование авиационной техники, управление организацией, строительство.
- В различной степени готовности в настоящее время находятся профессиональные стандарты в 57 областях деятельности: нефтедобыча, сервис, образование, сестринское дело, управление рисками,, предоставление транспортных услуг населению и др.

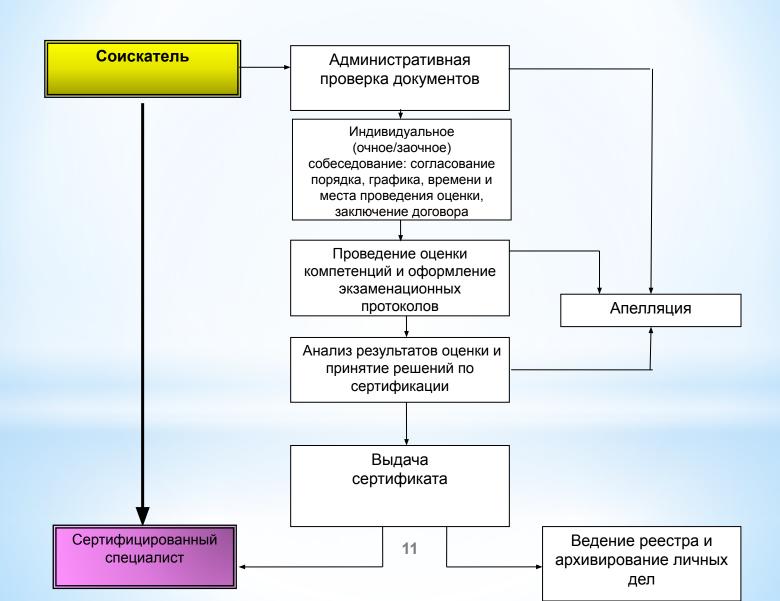
## Процедуры отбора ЭМЦ в рамках независимой системы – <u>ОТКРЫТЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ КОНКУРС</u>



## Заявительный порядок наделения организаций полномочиями ЦОСК в рамках независимой системы



# Порядок оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах



#### **ИНСТРУМЕНТАРИЙ**

#### І. ДОКУМЕНТЫ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННЫМ СОВЕТОМ

- \* Порядок наделения организации полномочиями центра оценки и сертификации квалификаций системы независимой оценки качества профессионального образования.
- \* Порядок конкурсного отбора организаций для наделения полномочиями экспертно-методических центров системы независимой оценки качества профессионального образования.
- \* Порядок оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.
- \* Общие требования к экспертам по оценке и сертификации квалификаций системы независимой оценки качества профессионального образования.
- \* Договор об осуществлении полномочий центра оценки и сертификации квалификаций системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах
- \* Типовая конкурсная документация (публичный конкурс) по отбору организаций для наделения полномочиями экспертно-методических центров

### II. Разработанные проекты документов

- \* Положение о формировании и ведении регистра системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.
- \* Форма и сроки действия квалификационных сертификатов.
- \* Порядок расчета тарифов на выполнение работ по оценке и сертификации квалификаций.

#### II. Разработанные проекты документов

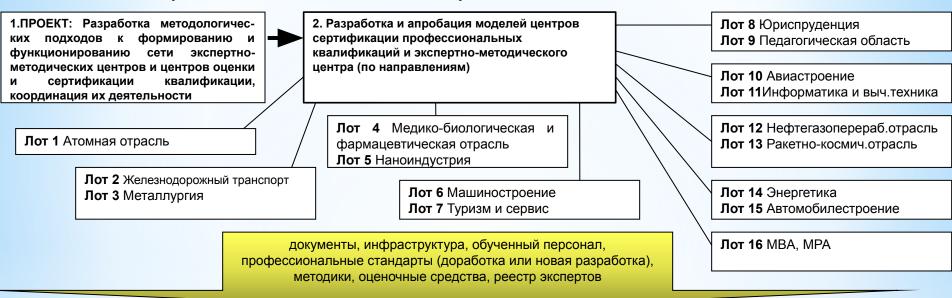
- \* Заявление-анкета о предоставлении соискателю услуг по оценке и сертификации квалификации.
- \* Примерная форма договора на оказание услуг по оценке и сертификации квалификаций.
- \* Формат отчета о проведении оценки (Сводный протокол экзаменационной комиссии).
- \* Протокол сертификационной комиссии.
- \* Форма реестра сертифицированных специалистов.
- \* Форма Реестра Центров оценки и сертификации квалификаций.
- \* Проект типового договора между центром оценки и сертификации квалификаций и базовой организацией.

#### III. Документы, планируемые к разработке

- \* Положение о Единой базе выданных сертификатов.
- \* Форма договора базовой организации с организацией о наделении ее полномочиями экспертно-методического центра.
- \* Положение о реестре экспертов по сертификации квалификаций.
- \* Положение об апелляционной комиссии при центре оценки и сертификации квалификаций.
- \* Разъяснение о применении норм федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных» при формировании и функционировании единой базы выданных сертификатов.
- \* Требования к контрольно-измерительным материалам для проведения оценки квалификаций.
- \* Положение о банке контрольно-измерительных материалов для проведения оценки квалификаций.
- \* Комплект типовых форм отчетов экспертно-методического центра системы оценки и сертификации квалификаций.
- \* Комплект типовых форм отчетов центра оценки и сертификации квалификаций. 15

Разработка и апробация моделей экспертно-методического сопровождения оценки и сертификации квалификаций для высокотехнологичных отраслей врамках ФЦПРО (цель – государственная поддержка старта системы, отработка методик и процедур по приоритетным направлениям)

Мероприятие 8.1 Создание сети экспертно-методических центров системы независимой оценки и сертификации квалификаций в высокотехнологичных отраслях экономики на основе типовой модели



Дополнительные проекты по «сквозным» проблемам: IT – поддержка, мониторинг и т.п.

Инструментарий и процедуры отладки и функционирования СИСТЕМЫ в целом