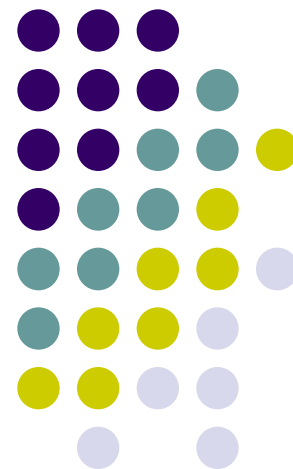


АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Порядок проведения АРМ по
условиям труда



Законодательство

Ст. 37 Конституции РФ: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены»

Ст.212 Трудового кодекса РФ: «Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда работников, в т.ч. проведением аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда»



- Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Постановление Минтруда РФ от 14.03.1997г. №12.
Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.08.2008г. №454н отменено действие данного Постановления
- **Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (введен в действие с 01.09.2008 г.)**
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007г.№569 (зарегистрирован в Минюсте РФ 29 ноября 2007г.)

I. Основные понятия, термины и определения

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (*введено Федеральными законами от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 24.07.2009 №206-ФЗ*).
- **Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (*введено Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ*).

1.1. Основные понятия, термины и определения

- **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- **Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

1.1. Основные понятия, термины и определения

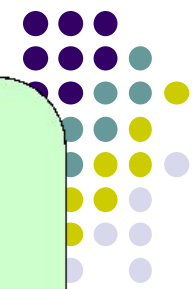
- **Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

II. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – общие положения

Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном [Приказом Минздравсоцразвития от 31.08.2007 № 569](#), и состоит в объективной оценке каждого рабочего места по следующим позициям:

- по внешним факторам производственной среды (физическим, химическим и биологическим);
- напряженности и тяжести трудового процесса;
- травмобезопасности рабочего места;
- обеспеченности работника средствами индивидуальной защиты.



- Движущиеся машины и механизмы
- Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны
- Повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов
- Повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение
- Повышенная или пониженная влажность воздуха
- Ионизация воздуха
- Ионизирующее излучение
- Повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека
- Повышенный уровень статического электричества, электромагнитных излучений и др.

- микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибы, простейшие и др.)
- продукты из жизнедеятельности

- токсические
- раздражающие
- канцерогенные
- мутагенные
- влияющие на репродуктивную функцию

- физические перегрузки
- нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряженность анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки)

II. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – общие положения

Проведение аттестации рабочих мест позволяет:

- выявить и оценить опасные и вредные производственные факторы;
- спланировать и провести мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах;
- прекратить или приостановить эксплуатацию опасного для жизни и здоровья работников производства;
- обосновать предоставление компенсаций работникам за неблагоприятные условия труда;
- использовать полученные объективные результаты для обоснования положений коллективного договора;
- предоставить работникам, принимаемым на работу, достоверную информацию об условиях труда на рабочих местах;

II. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – общие положения

Проведение аттестации рабочих мест позволяет:

- обеспечить работников бесплатными сертифицированными СИЗ в соответствии с установленными нормами;
- рассчитать скидки и надбавки к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Значение аттестации рабочих мест и достоверность ее результатов возрастает в связи с переходом к установлению компенсаций работникам за вредные условия труда на основании *фактических* условий труда на рабочих местах.

II. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – общие положения

- Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат **все имеющиеся в организации рабочие места без исключения.**
- Результаты аттестации заполняются в **Карту аттестации рабочего места**, которая является основным документом, фиксирующим выполненную работу.
- **Сроки проведения аттестации устанавливаются не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.**
- **Обязательной переаттестации** подлежат рабочие места после замены используемого оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции производства, а также в случае выявления нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.
- Документы аттестации рабочих мест рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

II. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – общие положения

Организационно аттестация рабочих мест по условиям труда проводится поэтапно:

- 1.** Подготовительные работы по аттестации рабочих мест.
- 2.** Оценка условий труда и трудового процесса.
- 3.** Подготовка пакета документов по аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 4.** Использование полученных результатов для планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- Выбор **Аттестующей организации.**
- Подготовка проекта **приказа о проведении аттестации рабочих мест** и создания аттестационной комиссии организации (при необходимости, комиссии в структурных подразделениях), в котором утверждается председатель аттестационной комиссии, персональное членство, определяются сроки и графики проведения работ.
- **Состав аттестационной комиссии:**
 - ▢ руководители структурных подразделений организации;
 - ▢ юристы, специалисты служб охраны труда, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате;
 - ▢ представители лабораторных подразделений;
 - ▢ главные специалисты;
 - ▢ медицинские работники;
 - ▢ представители профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов;
 - ▢ представители комитетов (комиссий) по охране труда;
 - ▢ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;
 - ▢ представители Аттестующей организации.

2.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

Функции и задачи аттестационной комиссии:

- осуществление методического руководства и контроля за проведением работ;
- прохождение обучения по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда;
- формирование необходимых для проведения АРМ нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов и организация их изучения;
- составление Перечня рабочих мест организации по форме приложения №1 к Порядку с указанием оцениваемых условий труда.

2.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

При этом учитывается:

- штатное расписание организации на предмет соответствия его содержания Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94);
- степень соответствия наименований профессий и должностей фактическому содержанию выполняемых работ;
- состав оборудования и характеристики технологического процесса;
- применяемые материалы и сырье;
- данные предыдущих измерений и оценок, проводившихся в организации;
- жалобы работников на условия труда;
- **предполагаемые** аналогичные рабочие места.

2.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

- профессии или должности одного наименования;
- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
- работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- как правило, одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;
- одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

2.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- **Нестационарное рабочее место –**

Территориально меняющиеся рабочие зоны;

Рабочая зона оснащена необходимыми средствами производства;

Работник или несколько работников выполняют сходную работу или операции (слесарь-сантехник, слесарь-электрик, строительные рабочие и др.)

Проводится путем определения типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной ОВПФ и последующей оценки этих операций

2.2 Оценка условий труда на рабочих местах

- Гигиеническая оценка факторов рабочей среды и трудового процесса.
- Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда.
- Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.
- Результирующая оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

2.2.1 Гигиеническая оценка условий труда на рабочих местах

- оценке подлежат **все** имеющиеся на рабочем месте ОВПФ, а также тяжесть и (или) напряженность трудового процесса
 - уровни ОВПФ определяются на основе инструментальных измерений при ведении производственных процессов в соответствии с технолог. документацией и использованием **поверенных** средств измерений
 - оценка ОВПФ и трудового процесса (тяжесть и напряженность) основана на гигиенической классификации условий труда
- «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (Р.2.2.2006-05)**
- результаты измерений и оценок оформляются по каждому фактору на отдельное рабочее место **протоколами**, являющимися неотъемлемой частью Карты аттестации. (содержание протокола в п.18 Порядка)
 - измерения и оценка **не проводятся** в условиях чрезвычайных ситуаций и наличия противопоказаний для работы специалистов, проводящих замеры

2.2.1 Гигиеническая оценка условий труда на рабочих местах

Критерии оценки

- 1 класс – оптимальные условия труда** (сохранение здоровья работников и поддержание высокого уровня работоспособности)
- 2 класс – допустимые (безопасные) условия труда** (отсутствует превышение нормативов, организм восстанавливается за время отдыха, состояние здоровья в будущем вне опасности)
- 3 класс – вредные условия труда** (превышение нормативов и угроза состоянию здоровья в будущем)
- 4 класс – опасные (экстремальные) условия труда** (уровни воздействия факторов в течение смены создают угрозу жизни, высокий риск развития тяжелых форм профзаболеваний)

2.2.1 Гигиеническая оценка условий труда на рабочих местах

Критерии оценки

- 3.1 – 1 степень вредных условий труда** (превышение нормативов, приводящее к функциональным изменениям, невосстанавливающимся за время отдыха)
- 3.2 – 2 степень вредных условий труда** (превышение нормативов, приводящее к стойким функциональным изменениям, появлению начальных признаков последующих профзаболеваний)
- 3.3 – 3 степень вредных условий труда** (развитие профзаболеваний легкой и средней тяжести с потерей общей трудоспособности в периоде трудовой деятельности)
- 3.4 – 4 степень вредных условий труда** (развитие тяжелых форм профзаболеваний с потерей общей трудоспособности, значительный рост хронических заболеваний)

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Травмобезопасность рабочего места – свойство рабочего места соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда **в части** предотвращения травматизма работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Основными объектами оценки травмобезопасности каждого рабочего места являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Оценке также подлежат специальные (особые) требования:

- к территории;
- к элементам зданий, конструкций и сооружений.

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Требования, относящиеся к основным объектам травмобезопасности:

- - **защита от механических воздействий** (движущихся предметов, механизмов или машин, а также их неподвижных элементов);
- - **защита от воздействия электрического тока** (незащищенные и неизолированные электропровода, поврежденная электротехника, незаземленное оборудование и др.);
- - **защита от воздействия повышенных или пониженных температур** (нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей - пар, кипятков, горячие трубопроводы, крышки котлов, корпуса оборудования и др.);
- - **защита от воздействия ядовитых и химических веществ** (при попадании их в легкие при вдыхании или на кожу).

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Специальные (особые) требования:

- защита от падения различных предметов на работника;
- защита падения самого работника с высоты;
- защита от скольжения, запинания;
- защита от обрушения зданий, конструкций и др.

(при оценке – относят к объекту «производственное оборудование»)

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния **объектов оценки** с требованиями нормативных правовых актов:

Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые инструкции по охране труда (ТИ Р М) Минтруд России	Минздравсоцразвития России
Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	Федеральные органы исполнительной власти
Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Ростехнадзор
Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)	Ростехрегулирование
Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Минрегион России
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила(СП), гигиенические нормативы(ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН)	Роспотребнадзор

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

Результаты оценки сводятся к трем уровням (классам) условий труда по травмобезопасности:

- **Оптимальный (1)**, т.е. не выявлено ни одного нарушения требований ОТ
- **Допустимый (2)**, т.е. не выявлено ни одного нарушения требований ОТ, но производятся работы повышенной опасности и др. работы, требующие спец. обучения по ОТ
- **Опасный (3)**, т.е. на рабочем месте выявлено одно или более нарушение требований ОТ, отобранных для оценки

2.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест

- На рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмобезопасности рабочих мест, протокол не составляется.
- Результаты оценки травмобезопасности рабочего места с указанием уровня (класса) условий труда по травмобезопасности вносятся в Карту аттестации.

2.2.3 Оценка обеспеченности работников СИЗ

Обеспеченность работников СИЗ, а также эффективность этих средств, определяется по каждому рабочему месту. При этом:

- оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством:
 - сопоставления фактически выданных СИЗ с нормами выдачи (подтверждается наличием заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ);
 - оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте;
 - подтверждением сертификатами соответствия эффективности выданных СИЗ
- оценка обеспеченности работников СИЗ оформляется протоколами и характеризуется следующими показателями:
 - соответствует требованиям обеспеченности СИЗ
 - не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ
 - СИЗ не предусмотрены

2.2.4 Результирующая оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте определяется из оценок:

1. Гигиенической - по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса (1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4);
2. Травмобезопасности - по уровням (классам) -1,2,3;
3. По обеспеченности работников СИЗ:
соответствует требованиям обеспеченности СИЗ;
не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ;
СИЗ не предусмотрены.

2.2.4 Результирующая оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

- При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) – незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия ОВПФ и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия

- Результаты оценки фактического состояния условий труда на каждом рабочем месте заносятся в **Карту аттестации рабочего места по условиям труда**, в которой дается заключение о результатах аттестации (образец формы Карты – в приложении 2 Порядка)

- Рабочее место **аттестовано**:

- По факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____ (1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)
 - По травмобезопасности с классом _____ (1, 2, 3)
 - По обеспеченности СИЗ _____
(соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)
- Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации. При этом условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

III. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

- Порядок заполнения карт аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Подготовка пакета документов по аттестации рабочих мест.
- Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда, подлежащие хранению.
- Документы по аттестации рабочих мест, направляемые в Государственную инспекцию труда.

3.1 Подготовка пакета документов по аттестации рабочих мест по условиям труда

- Приказ о проведении аттестации рабочих мест.
- Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.
- Копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией.
- Карты аттестации рабочих мест по условиям труда с приложением протоколов:
 - измерений вредных производственных факторов;
 - тяжести и (или) напряженности рабочего процесса;
 - травмобезопасности на рабочем месте;
 - обеспеченности работников СИЗ.
- Ведомости рабочих мест и результаты их аттестации по условиям труда (по подразделениям и сводная ведомость по организации в целом).
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.
- Протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест.
- Приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

3.2 Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда, подлежащие хранению

- В соответствии с Перечнем типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, (утв. *Руководителем Федеральной архивной службы 06.10.2000*) документы по аттестации являются документами **постоянного срока хранения**

3.3 Представление материалов результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации

(п. 46 Порядка):

- ❑ перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации;
- ❑ ведомости рабочих мест подразделений организации и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда;
- ❑ информацию по Аттестующей организации (согласно приложению №10).

(приказ Роструда от 25.08.2008 г. № 166)

«Основные изменения» в АРМ

введенные новым Порядком проведения АРМ по условиям труда



- Изменилась структура документа
- Расширен перечень целей, для которых необходимо проведение аттестации (с 9 до 19)
- Введено понятие «Аттестующей организации»
- Изменен порядок формирования и функции аттестационной комиссии
- Введены требования к членам аттестационной комиссии.

«Основные изменения» в АРМ

введенные новым Порядком проведения АРМ по условиям труда



- Дано четкое определение «аналогичных рабочих мест» и определен порядок их аттестации
- Установлен порядок аттестации нестационарных рабочих мест
- Приняты новые правила оформления протоколов инструментальных исследований.
- Более подробно изложена процедура оценки травмобезопасности рабочих мест

«Основные изменения» в АРМ

введенные новым Порядком проведения АРМ по условиям труда



- Изменилась форма протокола оценки травмобезопасности рабочего места
- Новые подходы к оценке обеспеченности работников СИЗ
- Изменена и упрощена форма карты аттестации
- Материалы проведенной АРМ необходимо направлять в Государственную инспекцию труда в Самарской области

«Основные минусы» в АРМ

введенные новым Порядком проведения АРМ по условиям труда



- В Порядке много недосказанности и «обтекаемых» формулировок.
- Карта аттестации не является документом строгой отчетности
- В Порядке нет четкой записи о том, кто проводит измерения и оценку условий труда.

«Основные минусы» в АРМ

введенные новым Порядком проведения АРМ по условиям труда



- Отсутствует понятие «не аттестованное рабочее место»
- Не разъяснены функции Государственной инспекции труда после получения материалов от работодателя о проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда



Новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда вступил в действие
1 сентября 2008 г.

Необходима разработка и принятие нормативных правовых актов в развитие Приказа Минздравсоцразвития РФ №569 «Об утверждении Порядка проведения АРМ по условиям труда», для того чтобы снять и прояснить все имеющиеся вопросы и проблемы.

ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА

**управления муниципальной службы и
кадровой политики мэрии г.о. Тольятти
ул. Белорусская, 33, 6 этаж, каб. 611, 613.
тел. 63-71-66, 63-81-96, 63-81-96, ф. 63-73-34**

сайт в интернете:

www.tgl.ru



**раздел «направления деятельности
мэрии»**



«охрана труда»