

**Роль МОУ ДПО (ПК)
«Информационно-методический центр
г. Химки»**

**в реализации новой системы
повышения квалификации и
аттестации педагогических
работников
городского округа Химки**

**с 1 января 2011 года вводится
новый порядок
аттестации педагогических и руководящих
работников**

**(Приказ размещен на сайте ИМЦ г. Химки
www.himki-edu.ru)**

**Основная цель модернизации системы подготовки
и аттестации педагогических работников -
развитие кадрового потенциала педагогов в рамках
инициативы «Наша новая школа»**



Основными задачами новой аттестации являются:

- ⚙️ стимулирование целенаправленного непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий ;**
- ⚙️ повышение эффективности и качества педагогического труда;**
- ⚙️ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;**



Основными задачами новой аттестации являются:

- ⚙ учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;**
- ⚙ определение необходимости повышения квалификации педагогических работников ;**
- ⚙ обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.**



Отличительные особенности новой системы аттестации педработников:

- ⚙ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ;**
- ⚙ ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ;**
- ⚙ НОВЫЙ УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ;**
- ⚙ НОВАЯ ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ.**



Для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности необходимо:

- ⚙ за предшествующие 5 лет пройти курсы повышения квалификации в размере 180 часов ;**
- ⚙ сдать письменный квалификационный экзамен.**



Письменное испытание будет включать 3 смысловых блока:

- ⚙ **тест на знание общих направлений в сфере развития образования (соответствует содержанию инвариантных академических модулей курсов повышения квалификации);**
- ⚙ **тест на методику преподавания своего предмета (соответствует содержанию инвариантного кафедрального модуля курсов повышения квалификации);**
- ⚙ **написание исследовательской (проектной) работы в рамках своего профиля.**



Для аттестации на категорию необходимо:

- ⚙ за предшествующие 5 лет пройти курсы повышения квалификации в размере 216 часов;**
- ⚙ представить в комиссию портфолио педагога.**



Содержание портфолио для аттестации на категорию:

- ⚙ данные о динамике результатов освоения обучающимися образовательных программ ;**
- ⚙ данные о результатах участия обучающихся в олимпиадах, конференциях для школьников и т.п.;**
- ⚙ публикации педагога (методические статьи, авторские программы);**
- ⚙ справки об участии в различных муниципальных и региональных конференциях и семинарах;**
- ⚙ сертификаты установленного образца о сделанных докладах на муниципальных и региональных конференциях, семинарах, мастер-классах и т.п.**



Приказ

**Министерства образования Московской области
от 28.12.2009 №2804**

**«Об организации региональной системы повышения
квалификации педагогических и руководящих работников
образовательных учреждений Московской области»**



Основные принципы новой системы повышения квалификации работников





Накопительный объем повышения квалификации за пять лет:

- ⚙ **180 часов педагогическим работникам на соответствие занимаемой должности ;**
- ⚙ **216 часов педагогическим работникам на квалификационные категории ;**
- ⚙ **216 часов руководящим работникам и резерву на руководящие должности.**



Накопительная система повышения квалификации:

**180 часов для слушателей за
пять лет между аттестациями**

**Инвариантный
модуль
Академический**

1 кредит - 36 часов

**Инвариантный
модуль
Кафедральный**

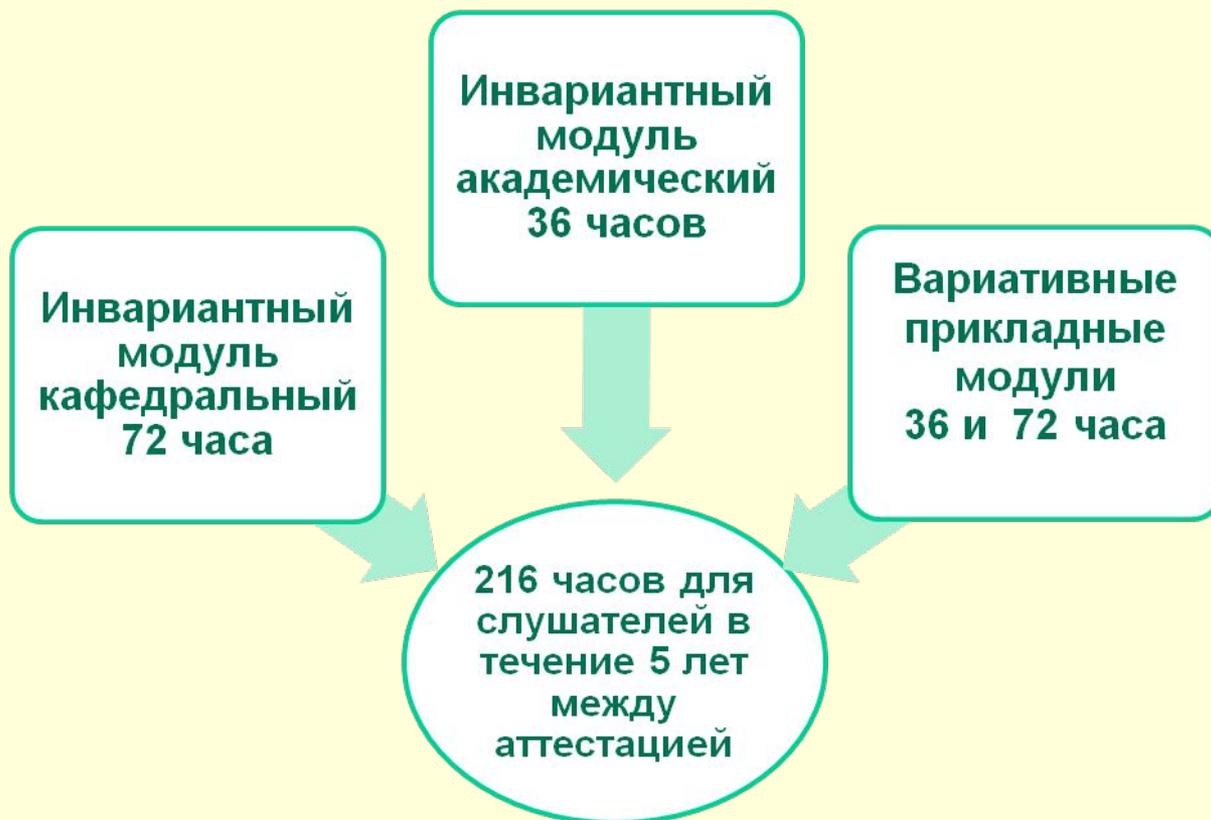
2 кредита – 72 часа

**Вариативные
модули**

2 кредита – 72 часа

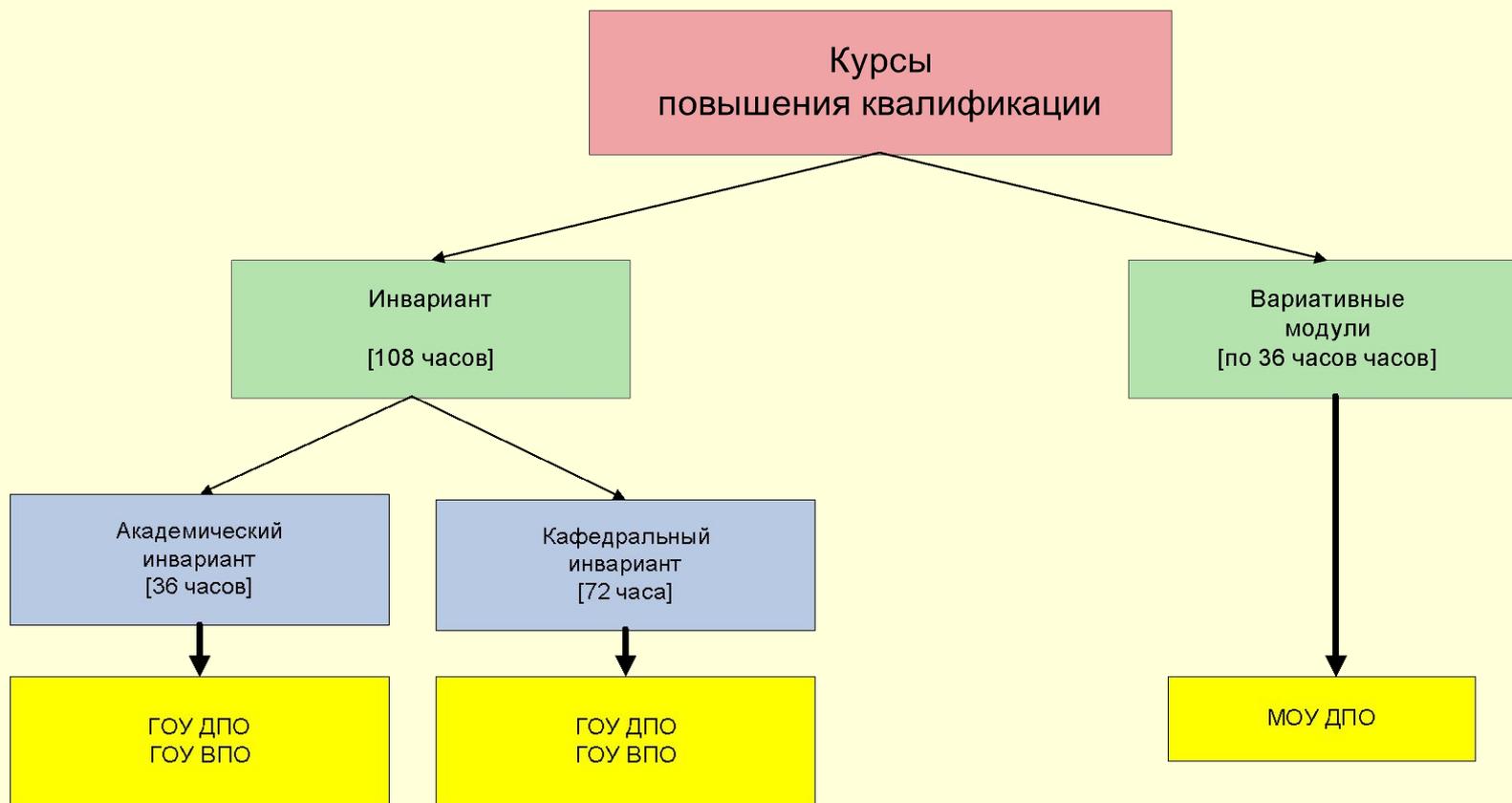


Накопительная система повышения квалификации для аттестации на категорию:





Новая модель повышения квалификации педагогических работников





**Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации) специалистов**

**«Информационно-методический
центр г. Химки»**



Базовые элементы новой системы повышения квалификации педработников:

- ⚙ **региональная сеть** образовательных учреждений дополнительного профессионального образования;
- ⚙ **региональный реестр** образовательных сертифицированных программ повышения квалификации педработников (размещен на сайте ИМЦ г. Химки) ;
- ⚙ **региональная база данных** о прохождении курсов педработниками Московской области.



В ИМЦ г. Химки :

- ⚙️ разработаны программы повышения квалификации педработников;**
- ⚙️ оснащены современным оборудованием учебные аудитории;**
- ⚙️ апробирована одна из разработанных программ по ИКТ (обучено более 50 химкинских педработников);**
- ⚙️ налажена издательская деятельность;**
- ⚙️ создан специализированный интернет-ресурс;**
- ⚙️ налажена система проведения мастер-классов специалистами практиками (для кадрового резерва руководителей, по подготовке к ЕГЭ);**



В ИМЦ г. Химки :

- ⚙️ разработана технологическая схема ведения муниципального модуля региональной базы данных повышения квалификации педагогических работников городского округа Химки;**
- ⚙️ обучены локальные операторы этой базы из МОУ и МДОУ г.о. Химки;**
- ⚙️ накоплен опыт проведения профессиональных конкурсов и конференций;**
- ⚙️ разработаны организационные схемы проведения муниципальных олимпиад, конференций школьников;**
- ⚙️ налажена практика награждения учителей за достижения их учащихся.**



Программы повышения квалификации ИМЦ г. Химки (вариативные модули) :

- ⚙ **«Психология общения и культура речи (36+36 часов)
(ориентирована на всех педработников);**
- ⚙ **«Работа с компьютерными средствами на платформах
MS Windows и Linux» (36+36 часов) (ориентирована на
всех педработников);**
- ⚙ **«Интегративный подход к изготовлению декоративно-
прикладных изделий» (72 часа) (для учителей
технологии, ИЗО и педагогов дополнительного
образования).**



Роль ИМЦ г. Химки на этапе реформирования системы повышения квалификации и аттестации:

- ⚙️ предоставление доступных качественных бесплатных сертифицированных образовательных услуг по повышению квалификации муниципальных педагогов;**
- ⚙️ организация повышения квалификации педагогов в других учреждениях ДПО;**
- ⚙️ ведение муниципального модуля региональной базы данных педагогов;**
- ⚙️ организация и учет распространения педагогического опыта (семинары, конференции, журнал, методичка, сайт, профессиональные конкурсы);**
- ⚙️ внедрение новых форматов методической работы, направленной на обмен опытом и развитие должностных компетенций педагогов (консалтинг, мастер-классы).**



Роль ИМЦ г. Химки на этапе реформирования системы повышения квалификации и аттестации:

- ⚙ реализация права и обязанности педагога повышать свою квалификацию;**
- ⚙ создание в г.о. Химки необходимых условий для развития потенциала педагогов;**
- ⚙ поддержка педагогов при подготовке к аттестации на категорию (помощь в формировании портфолио педагога).**



ИМЦ г. Химки

Директор: Торбина Елена Юрьевна

Телефон: (495) 573-16-61

E-mail: torbinal@mail.ru

Зам. директора: Касаткина Александра Владимировна

Телефон: (495) 573-16-61

E-mail: akasatkina@bk.ru



ИМЦ г. Химки

Отдел повышения квалификации

Курсы: Галеева Ольга Гумаровна

Телефон: (495) 572-30-23

E-mail: rokvaotdel@mail.ru

База данных : Субботина Ольга Евгеньевна

Телефон: (495) 572-30-23

E-mail: o-subbotina@mail.ru



Сайт ИМЦ г. Химки

www.himki-edu.ru



Приглашаем к сотрудничеству!