

Аппаратно-программный комплекс исследования персонала «MINDREADER»



Исследование глазами тестируемого

АПК MINDREADER – это единственная в своем роде система, которая позволяет в автоматическом режиме протестировать сотрудников компании или претендентов на работу и на основании анализа истинности (ложности) сведений, выявленных при тестировании, определить наличие существующих факторов риска и дать прогноз их возможного проявления в будущем.

Образцы протоколов исследования.

ПРОТОКОЛ ИССЛЕДОВАНИЯ			
Идентификатор:	529	Дата проведения теста:	14.06.2008 16:40
Ф.И.О.:	XXXXXX	Наименование СБД:	МУЖ А
Дата рождения:	1969	Общее время теста:	20 мин. 14 сек.
Тема	Значение		Характеристика результата
S АФЕРИЗМ	-0.93	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО
S ВЗЯТКА	-3.24	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗНАЧИМО
S ВОРОВСТВО	-1.24	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО
S ДЕНЬГИ	-3.46	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗНАЧИМО
S ДОЛГИ	4.64	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗНАЧИМО
S КОНКУРЕНТЫ	1.88	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО
S КРИМИНАЛ	-1.09	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО
S КРЕДИТ	-2.39	<input checked="" type="checkbox"/>	ЗНАЧИМО
S КЛИЕНТ	0.89	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО
S СУДИМОСТЬ	0.46	<input type="checkbox"/>	НЕЗНАЧИМО

ПРОТОКОЛ ИССЛЕДОВАНИЯ			
Идентификатор:	452	Дата проведения теста:	13.04.2008 13:45
Ф.И.О.:	XXXXX	Наименование СБД:	2008.04.04.Для кандидата
Дата рождения:	1964	Общее время теста:	9 мин. 30 сек.
Тип	Тема	Значение	Характеристика результата
S	АГРЕССИЯ	-0.39	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	АЛКОГОЛЬ	-1.23	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	АЗАРТ.ИГРЫ	-1.23	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	ДИПЛОМ	1.31	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	ДИСЦ	1.19	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	ЗДОРОВЬЕ	0.48	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО
S	ОПЫТ	-3.22	<input checked="" type="checkbox"/> ЗНАЧИМО
S	УВОЛЕН	2.12	<input checked="" type="checkbox"/> ЗНАЧИМО
S	НАРКОТИК	1.77	<input type="checkbox"/> НЕЗНАЧИМО

Протокол исследования сотрудника

Достоверно подтверждено: наличие острой потребности в деньгах, наличие долгов (кредита), также подтверждено злоупотребление служебным положением – получение взяток.

Протокол исследования кандидата

Достоверно подтверждено: наличие у кандидата опыта проблемных увольнений, отсутствие опыта, представленного в резюме.

Применение и преимущества АПК MINDREADER

ВОЗМОЖНЫЕ ТЕМЫ ПРОВЕРОК

ПРИМЕНЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ:

- проверки нанимаемого на службу персонала;
- проверки работающего персонала;
- плановые кадровые проверки;
- проведение служебных расследований;
- скрининговые исследования персонала (алкоголизм, наркотики, воровство и т.д.);
- мониторинг кадровых рисков.

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ

- Проверки полностью **ЛЕГЕНДИРОВАНЫ** т.е. сотрудники не будут знать об истинной цели исследования;
- Подключения датчиков **НЕ ТРЕБУЕТСЯ**; не стрессогенно для персонала.
- Быстрое время проверки - **от 5 до 20 МИНУТ**;
- На результаты исследования **НЕ ОКАЗЫВАЕТ** влияния психофизиологическое состояние испытуемого.
- **ВЫСОКАЯ НАДЁЖНОСТЬ** - сознательное противодействие со стороны испытуемого – **ИСКЛЮЧЕНО**. Фальсификация со стороны исследователя - **ИСКЛЮЧЕНО**.
- Темы проверок – **ЛЮБЫЕ** (определяются заказчиком); возможность углублённого исследования по необходимым параметрам.
- Протокол исследования **СРАЗУ** после тестирования.

Проверка истинности представленных документов
Подлинность паспорта, диплома, трудовой книжки
Проверка истинности данных указанных в анкете
Подтверждение реального проф. образования, трудового опыта, проблемные увольнения
Выявление истинных причин ухода с предыдущих мест работы
Низкий профессионализм, халатность, воровство, разглашение информации, проблемы с дисциплиной
Выявление истинных причин поступления на работу
Планирование нанесения мат. вреда компании (хищения), хедхантинг и т.д.
Выявление скрытых фактов биографии и неправомερных связей
Совершение преступлений (уголовных, административных, нахождение под следствием)
Наличие долговых и других финансовых обязательств
Долги, проблемные кредиты и т.д.
Выявление патологической мотивации
Алкоголизм, наркомания, игромания, рискomanия и т.д.
Выявление источников дополнительного дохода
Конкурирующий бизнес, бизнес с использованием ресурсов компании
Личностно-психологические характеристики
Адекватность, лояльность, агрессия, конфликтность и т.д.
Оценка здоровья
Скрываемые проблемы со здоровьем, хронические заболевания
Наличие на данном месте работы следующих фактов
Злоупотребление служ. положением, воровство, неудовлетворенность зарплатой, поиск нового места работы, халатность, служебные обиды и т.д.
Отношения исследуемого к:
Компании, руководителю, коллегам

Сравнение психофизиологических систем исследования персонала

АПК MindReader	Полиграф
Подключение датчиков не требуется	Требует подключения разнообразных датчиков
Подготовка исследования занимает около 30 минут.	Подготовка исследования занимает около 2-х часов.
Время проведения 1-го исследования от 5-30 минут	Время проведения 1-го исследования около 2-х часов
АПК фиксирует наличие реального опыта и сформированных намерений	Полиграф фиксирует физиологические проявления эмоции, не обязательно лжи.
Испытуемый не догадывается о содержании исследования	Испытуемый информирован о теме исследования
Искажение результатов испытуемым и сознательное противодействие исключены	Испытуемый имеет возможность сознательно исказить результаты исследования, оказывать противодействие
Фальсификация со стороны проверяющего исключена (обработка данных автоматизирована)	Возможна сознательная фальсификация результатов оператором полиграфа (сговор, подкуп, субъективное отношение)
Полученные результаты интерпретируются автоматически сразу после завершения тестирования, протокол значимости тем сразу после теста.	Полученные результаты требуют длительной интерпретации специалиста.
Состояние испытуемого не оказывает влияния на результаты исследования (за исключением тяжёлого алкогольного либо наркотического опьянения).	Психофизиологическое состояние испытуемого оказывает влияние на результаты исследования (для достоверности необходимо здоровое состояние нервной и ВС системы).
Оценка результата основана на стимульном материале (вопросах) повторенных от 400 до 2000 раз, и статистической выборке по полу и возрасту, с учетом индивидуальной калибровки на протяжении всего теста.	Оценка результата основана на небольшой статистической выборке (один испытуемый – калибровка вначале теста + - общие нормы), и на 3-4 кратном повторении стимульного материала (вопроса).

Варианты сотрудничества

1. АРЕНДА ОБОРУДОВАНИЯ.

ОПЦИИ	Тарифный план		
	Лайт	Лайт+	Расширенный
Установка соответствующего программного обеспечения на Вашем ПК	+	+	+
Количество включенных семантических баз	5	10	неограниченно
Пользовательская поддержка на все время аренды	+	+	+
Техническая поддержка на все время аренды	+	+	+
Руководство пользователя	+	+	+
Экспресс-курс обучения до 5 специалистов	+	+	+
Интерпретация результатов исследования, в месяц	0	До 15	неограниченно
Цена, в месяц. руб	40.000	50.000	60.000

2. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ.

Оказание услуг по исследованию (проверке) персонала, в том числе в рамках аттестационных и прочих плановых оценочных мероприятий. Проверки при подборе и ротации персонала.

3. СЛУЖЕБНЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ.

Проверка персонала по факту краж, сговора, злоупотребления служебным положением, и прочих служебных ЧП.

4. ПРОДАЖА ОБОРУДОВАНИЯ

Возможны варианты по продаже АПК MindReader- стоимость с учетом различного набора опций устанавливается индивидуально.