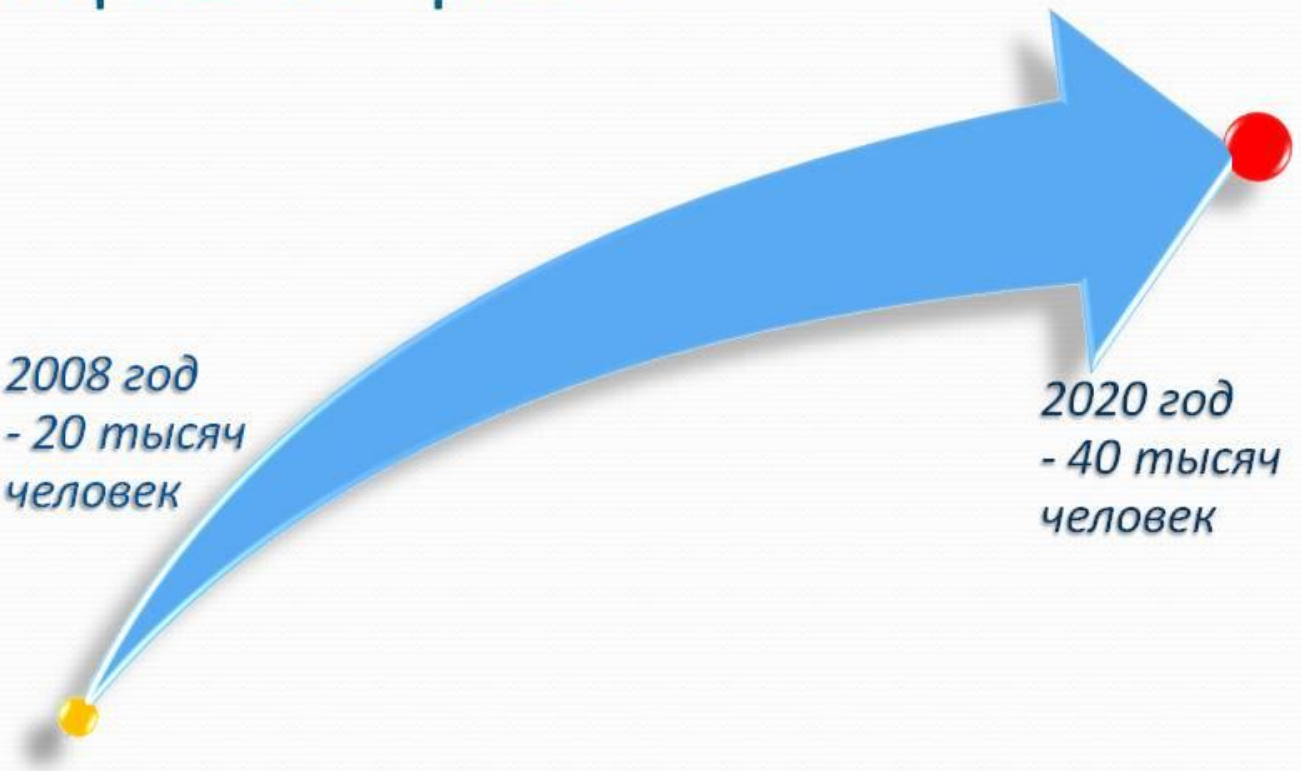
Перспективы реализации программ целевой контрактной подготовки кадров для предприятий водного транспорта

Иллюстрационный материал
к докладу ректора ФГОУ ВПО «ВГАВТ»
В.И. МИНЕЕВА

Инновации
Производство
Наука
Учеба

Дефицит командных кадров на мировом флоте



Механизм целевой подготовки кадров

ТРУДОУСТРОЙСТВО

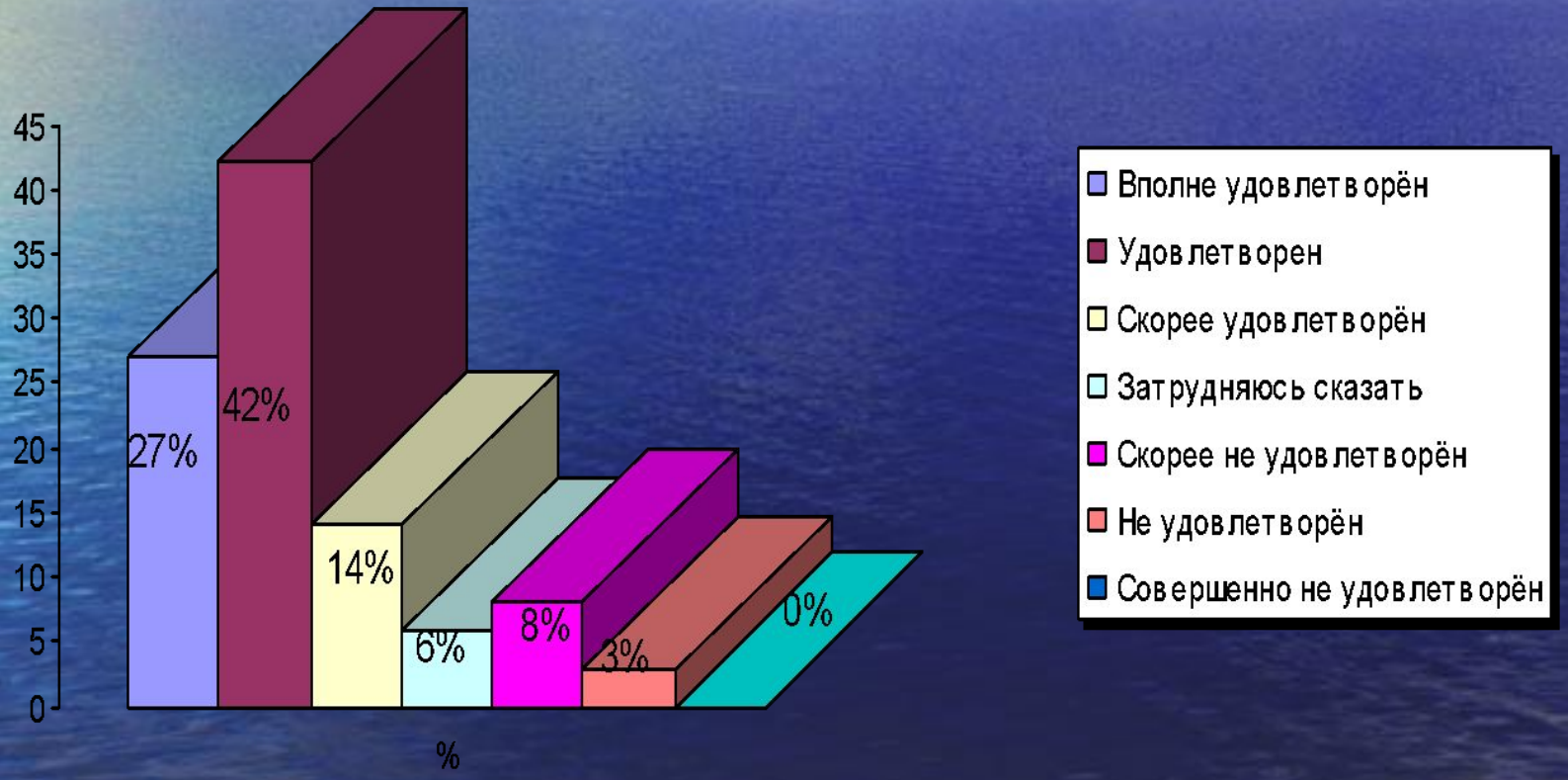
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

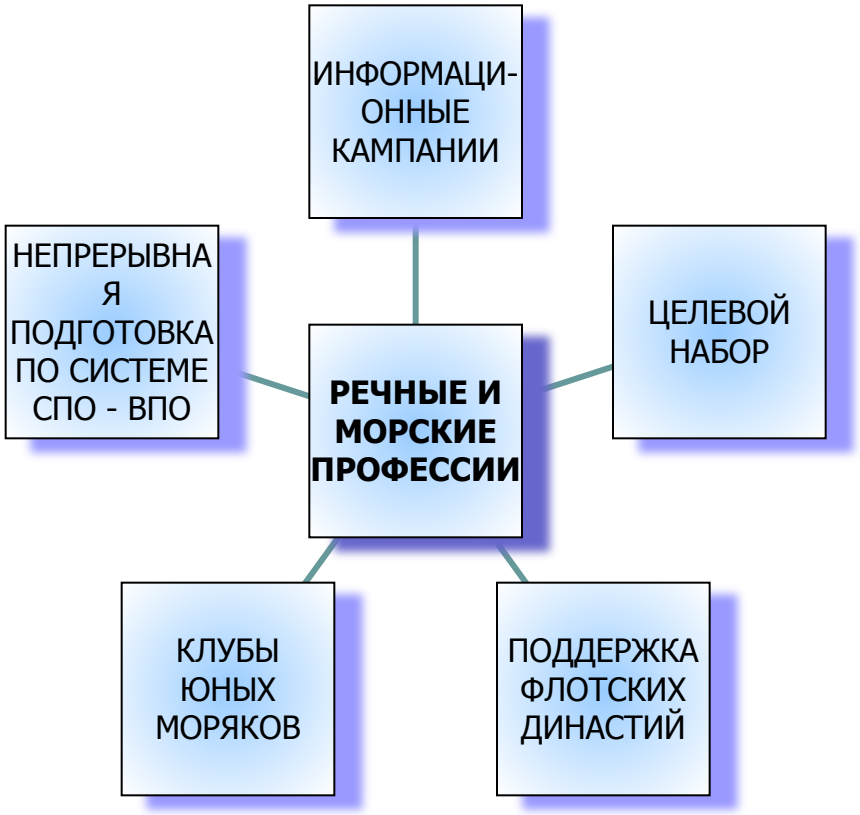
ВЫБОР СПЕЦИАЛЬНОСТИ

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОТРАСЛЕВЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Степень удовлетворенности работодателей уровнем профессиональной подготовки выпускников ВГАВТ



ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА



Задачи Координационного Совета ВУЗ - работодатель

- Совершенствование и развитие правовой базы отношений «академия - отраслевой работодатель».
- Содействие развитию отношений партнерства между академией и потенциальными работодателями в целях влияния на процесс кадрового обеспечения отрасли.
- Координация действий академии и отраслевых работодателей в организации и проведении производственных практик студентов как первичного звена для последующего трудоустройства выпускников, в проведении политики по привлечению выпускников академии для работы в отрасль.
- Обеспечение участия работодателей в формировании графика учебного процесса и корпоративных образовательных стандартов с учетом требований работодателей к выпускникам.
- Проведение экспертной оценки соответствия профиля подготовки специалистов академии потребностям отрасли.
- Формирование предложений для Агентства по различным вопросам подготовки специалистов и трудоустройству выпускников академии.
- Проведение экспертной оценки потребности в молодых специалистах, выпускаемых академией, в отрасли.
- Содействие установлению и укреплению прямых связей потенциальных работодателей с выпускающими кафедрами и отделениями академии по вопросам организации производственной практики студентов и трудоустройству выпускников.

Мероприятия в рамках реализации целевой контрактной подготовки в отрасли

1. прогнозная оценка потребности в кадровом обеспечении транспортного комплекса на основе постоянного мониторинга отраслевого рынка труда;
2. включение расходов организаций и предприятий отрасли в себестоимость продукции в рамках привлечения потенциала отраслевых предприятий к созданию современной материально-технической базы образовательных учреждений и организации производственной практики студентов;
3. совершенствование правовой базы предоставления из государственных и частных источников образовательных (ученических) кредитов для подготовки работников с частичным или полным освобождением от их возврата лиц, отработавших после окончания образовательного учреждения определенный период времени на государственном или частном предприятии-кредиторе;
4. содействие представителей транспортного бизнеса в разработке новых государственных образовательных стандартов, учитывающих специфику транспортного образования;
5. дальнейшее совершенствование непрерывной подготовки специалистов высшего и среднего звена и кадров рабочих специальностей на базе транспортных вузов вертикально интегрированных профильных образовательных учреждений;
6. вовлечение отраслевых предприятий в процесс обучения студентов, предоставление им рабочих мест при прохождении производственной и трудовой практики, аттестация с правом работы в соответствующей должности, наставничество с целью адаптации и закрепления в отрасли.

Благодарю за внимание !