Федин В.В.
Директор Научно-исследовательского института труда и социального страхования

«Мониторинг социально-трудовой сферы. Результаты социологического исследования рынка труда»

Как изменилась численность сотрудников за последние 2-3 года?

увеличилась	32,4
осталась без изменений	35,5
снизилась	32,1
Итого:	100,0

Рисунок 1

	Высокая	Средняя	Низкая	Итого
Текучесть кадров среди высшего руководства	1,9	6,8	91,2	100
Текучесть кадров среди линейных руководителей	1	16,4	82,6	100
Текучесть кадров среди руководителей функциональных подразделений	1,1	17	81,8	100
Текучесть кадров среди специалистов с высшим образованием	3,5	28,5	68	100
Текучесть кадров среди квалифицированных рабочих	11,2	49,4	39,4	100
Текучесть кадров среди неквалифицированных рабочих	30,4	43,5	26,1	100

Рисунок 2

Как изменилась текучесть кадров за последние 2-3 года?

Возросла	24,1
Осталась без изменений	57,7
Снизилась	18,2
Итого:	100

Рисунок 3

Изменилась ли за последние 2-3 года производительность труда?

Уменьшается	5,7
Остаётся прежней	44
Увеличивается	50,2
Итого	100

Рисунок 4

Что является приоритетом в кадровой политике?

Оптимизация численности персонала	37,3
Совершенствование системы управления персоналом	37,8
Развитие человеческих ресурсов	24,9
Итого:	100

Рисунок 5

Бывают ли трудовые конфликты?

Конфликты случаются, но решаются на начальной стадии	62,9
Были конфликты, которые выливались в забастовку	0,9
Трудовые конфликты отсутствуют	36,2
Итого:	100

Рисунок 6

Размер среднемесячной заработной платы

Высшее руководство	22528,37
Линейные руководители	14426,56
Руководители подразделений	13307,88
Специалисты	9429,03
Квалифицированные рабочие	9106,02
Неквалифицированные рабочие	5052,08

Рисунок 7

Предусмотрено ли индивидуальное поощрение работников?

да	77,7
нет	22,3
Итого:	100

Рисунок 8

Сталкивается ли предприятие с дефицитом работников?

да	64
нет	36
Итого:	100

Рисунок 9

Может ли предприятие само решить проблемы, связанные с кадрами?

Да, это по силам самому предприятию	57,3
Да, но только частично	37,7
Нет, предприятие практически не может повлиять на решение этой проблемы	5
Итого:	100

Рисунок 10

Готовность к приёму на работу иностранных граждан на позиции:

Группы работников	Не готовы	Готовы при определённых условиях	Полностью готовы	Уже работают иностранные граждане
Высшее руководство	63,2	29,6	2,8	4,3
Линейное	56,5	35,9	4,2	3,4
Функционалы	53,4	39,4	4,7	2,5
Специалисты	37,0	50,0	6,9	6,1
Квалифицированные рабочие	27,9	47,8	11,2	13,0
Неквалифиц. рабочие	30,8	40,9	12,5	15,8

Рисунок 11

Существует ли на предприятии система повышения квалификации?

Да, на регулярной основе	31,9
Да, по мере возникновения потребности	46,8
Нет, как таковой ее не существует	21,3
Итого:	100

Рисунок 12

Регулярность переподготовки:	1 год	2-3 года	5-7 лет	8-10 лет	10 и более	Итого:
Высшее руководство	19,2	42,5	26,7	1,9	9,7	100
Линейные руководители	12,7	44	31,9	3,6	7,8	100
Руководители функциональных подразделений	12,7	44,5	31,6	3,9	7,4	100
Специалисты с ВО	12,8	43,9	33	3,1	7,2	100
Кв. рабочие	21,9	38,9	24,6	3,3	11,3	100
Некв. рабочие	17,4	20,7	14,2	6	41,7	100

Рисунок 13

На какой срок предприятие может прогнозировать потребность в кадрах?

В пределах полугода	23,5
На 1-2 года	36,7
На 3-4 года	7,4
На 5 и более лет вперед	5,4
Такой прогноз невозможен в настоящих условиях	12,1
Затрудняюсь ответить	14,9
Итого:	100

Рисунок 14

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей

1. Слесарные специальности
2. Сварщики
3. Станочники
4. Электрики
5. Машинисты
6. Водитель
7. Оператор машинного доения (Доярка/дояр)
8. Скотник
9. Зоотехник
10. Животновод
11. Ветеринарный фельдшер
12. Полевод
13. Пастух
14. Вальщик леса
15. Оператор
16. Наладчик
17. Механик
18. Монтажник
19. Аппаратчик
20. Рабочий железнодорожной профессии
21. Плотник
22. Каменщик
23. Столяр
24. Плиточник
25. Гальваник
26. Арматурщик
27. Рамщик
28. Эмалировщик
29. Кровельщик
30. Профессии рабочих пищевой промышленности
31. Финансы и кредит

Рисунок 15

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей

32. Диспетчер	48. Прядильщик
33. Дефектолоскопист	49.Сборщик обуви
34. Геодезист	50.Вышивальщица
35. Геолог	51.Клейщик резиновых изделий
36. Паяльщик	52.Художник
37. Буфетчик	53.Художественный руководитель
38. Бармен	54.Режиссер
39. Официант	55.Парикмахер
40. Специалист по компьютеризации	56.Формовщик
41. Специалист в области маркетинга, рекламы	57.Трубоклад
42. Переплётчик	58.Продавец
43. Почтальон	59.Фасовщик
44. Раскройщик материалов	60.Штамповщик
45. Портной	61.Шихтовщик
46. Закройщик	62Крупчатник
47. Ткач	62.Плавильщик металла и сплавов
	63.Заточник инструмента

Рисунок 15

Список профессий, которые востребованы в настоящее время, но будут пользоваться значительно меньшим спросом через 2-3 года

1. Бухгалтер
2. Юрист
3. Экономист
4. Менеджер, административный работник
5. Агроном
6. Грузчик
7. Кладовщик
8. Контролер
9. Маляр
10. Специалист по связям с общественностью
11. Машинист гранулирования пластмасс
12. Машинист котельной
13. Печатник высокой печати
14. Техник-технолог
15. Швея
16. Штукатур
17. Водитель легковых машин (шофер)
18. Товаровед
19. Механизатор
20. Телефонист (оператор связи)
21. Кассир
22. Социальный работник
23. Бетонщик
24. Модистка
25. Обжигальщик
26. Тракторист
27. Стропальщик
28. Охранник
29. Учитель начальных классов
30. Печник
31 Уборщик (уборщица, мойщик)

Рисунок 16