

# Разработка системы стимулирования персонала предприятия

Малинина М.В.

Мутовин А.А.

Мухин С.А.

Ноябрь 2006

# Проблемы предприятия

1. Пьянство в рабочее время.
2. «Вредоносные традиции»
3. Отсутствие социального обеспечения.

# Матрица работников предприятия

Выше ожидаемого	Алкотрудоголики	Передовики
Ниже ожидаемого	Лишние люди	Лентяи
	Пьют в рабочее время	Не пьют в рабочее время

- **Передовики** - ориентир для других рабочих, не требуют перевоспитания
- **Алкотрудоголики** - хорошие специалисты, выполняющие и перевыполняющие нормы производства, необходимо отучать от употребления алкоголя
- **Лентяи** - непьющие работники, необходимо повышать и производительность
- **Лишние люди** - пьющие неэффективные работники, которых имеет смысл уволить

# Решение проблем: пьянство

- Работники предприятия в большинстве своем люмпенизированы:
  - Возможно разработать систему штрафов для «алкотрудоголиков» и «лентяев»
    - За пьянство на рабочем месте
    - За приходы на работу в состоянии, не позволяющем эффективно работать
    - За опоздания
  - Штрафы пьющих / опаздывающих переходят в потенциальное вознаграждение более эффективных «правильных» работников
  - Штрафы вычитаются из заработной платы
    - Сумма штрафов накапливается в течение месяца, создавая реальную финансовую угрозу для работника
    - В случае «исправления» штраф сокращается, переходя в премию

# Решение проблем: картошка

- Улучшение ситуации в период дачных работ:
  - **Руководству необходимо осознать ежесезонную неизбежность ситуации**
    - Выделение оплачиваемых отпусков сотрудникам для работы на дачных участках
    - Предоставление сотрудникам времени до или после посевного сезона на решение текущих производственных задач
- Данная система подразумевает, что руководство идет навстречу сотруднику
  - **В результате □ улучшение производственного и социального климата на предприятии**

# Решение проблем: отсутствие социальной базы на предприятии

- Возможная проблема кроется в замораживании системы социальных проектов предприятия
- Полное восстановление системы социального обеспечения сотрудников предприятия (дет. сады, пионерские лагеря и т.п.) может быть слишком дорого для предприятия
- Возможно имеет смысл восстановить:
  - Путевки на лечение и отдых для сотрудников
  - Путевки в детские спортивно-оздоровительные лагеря для детей сотрудников.