

**Basic Resource  
of Business**



# ВЕКТОР ПЕРЕМЕН

Оценка готовности  
Компании к  
преобразованиям

# Почему важно оценить, готова ли Компания к преобразованиям



Вы можете строить планы в одиночку, но  
воплощать эти планы Вы будете вместе с другими

**Важно**, чтобы сотрудники разделяли планы лидера

Вы как лидер смотрите далеко вперед

**Важно** знать, что из себя представляет настоящее, и  
как его видят рядовые сотрудники компании

Вы мыслите глобально

**Важно** не забыть о деталях

# «ВЕКТОР ПЕРЕМЕН»



Для оценки готовности Компании к  
преобразованиям мы предлагаем **проект по**  
**исследованию внутренней среды** –  
«Вектор перемен».

# «ВЕКТОР ПЕРЕМЕН» стал ответом на запросы наших клиентов



«Мы хотим создать эффективную и конкурентоспособную систему управления. С чего надо начать?...»

«Я планирую полностью изменить организацию работы в Компании. Что может получить поддержку со стороны сотрудников?...»

«Мне важно знать, как менеджеры среднего звена транслируют мои идеи подчиненным...»

«Нам интересно знать, что думают рядовые сотрудники о развитии компании, о её сильных и слабых сторонах ...»

«Я хочу оценить насколько эффективны мои менеджеры в работе с подчиненными ...»

«Мы потратили столько усилий на оптимизацию системы управления, но результаты нас не устраивают...»

# «ВЕКТОР ПЕРЕМЕН»



- это оценка системы управления

**всеми** ее сотрудниками

*От топ-менеджеров до рядовых сотрудников*

по 6 основным направлениям

*Стратегия и планирование; Организация деятельности; Мотивация и лидерство; Оценка и контроль; Развитие компании; Управление коммуникациями*

с целью определения правильного курса преобразований.

# Преимущество подобной оценки – объективность



Видение  
менеджеров  
среднего звена

**Целостная  
картина**

Видение топ-  
менеджеров

Видение  
сотрудников

# Как работает «ВЕКТОР ПЕРЕМЕН»



- ↓ Проводится собеседование с первыми лицами Компании. Определяются цели и задачи исследования, обсуждаются особенности Компании.
- ↓ В течение **30 минут** проводится анкетирование сотрудников.
- ↓ На основе статистического анализа полученных данных готовится отчет для руководства компании, включающий рекомендации по проведению изменений.
- ↓ Для менеджеров компании проводится **презентация результатов**.
- ↓ В течении 3х месяцев оказывается консультационная поддержка проведения изменений.

# Результат проекта



- ✓ Вы узнаете сильные и слабые стороны системы управления с точки зрения сотрудников разных категорий.
- ✓ Вы сможете выделить актуальные и **перспективные** направления для проведения преобразований.
- ✓ Вы узнаете, что требует **корректировки** в первую очередь.
- ✓ Вы сможете оценить **готовность** сотрудников к изменениям.
- ✓ Ваши решения по реорганизации бизнеса найдут **большой отклик** у ваших сотрудников.
- ✓ Вы сможете сравнить эффективность работы менеджеров разных подразделений.



# Стоимость и сроки



- Срок проведения зависит от количества сотрудников, наличия филиалов и составляет от 4 до 6 недель.
- Стоимость проекта определяется после согласования технического задания с Заказчиком.

## Контакты:

Москва, ул. Пресненский вал, д.27  
Тел./факс: +7 (495) 500-03-21  
Руководитель отдела HRM-технологий  
Евгения Шелякина  
e-mail: [e.shelyakina@brb-hr.ru](mailto:e.shelyakina@brb-hr.ru)