

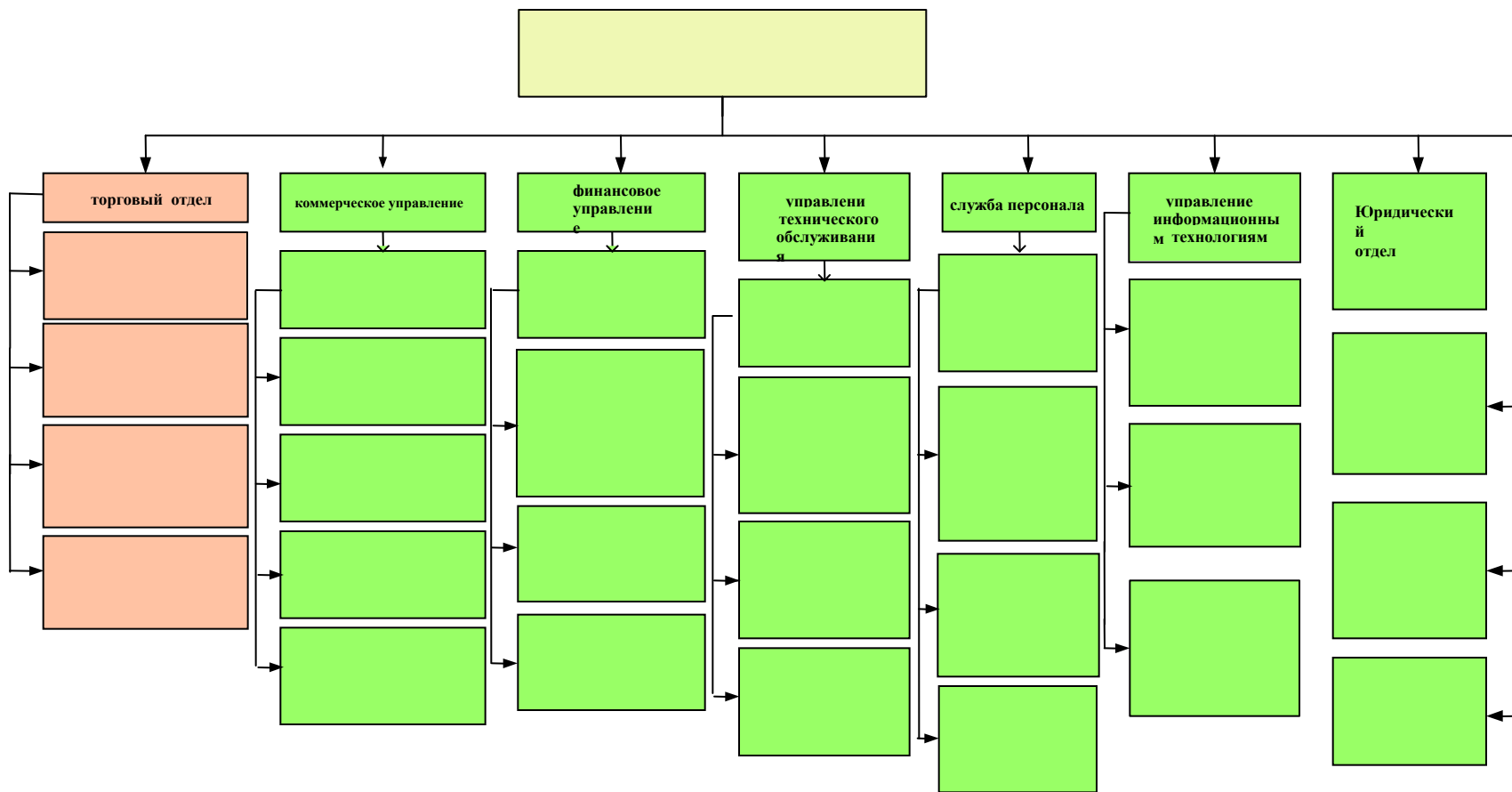


## Условия перехода в думающую компанию

- 1. Директор** Единственный, кто может изменить компанию это – Директор!
- 2. Новая философия** 14 пунктов доктора Деминга.  
Примите их, не исключая ни один из них!
- 3. Команда единомышленников** Создайте команду!  
Преобразовать компанию один человек не сможет.
- 4. Процессы** Пропишите процессы! Вовлекайте весь коллектив.
- 5. Лидерство** Лидеры – это та сила, которая сможет преобразовать компанию.



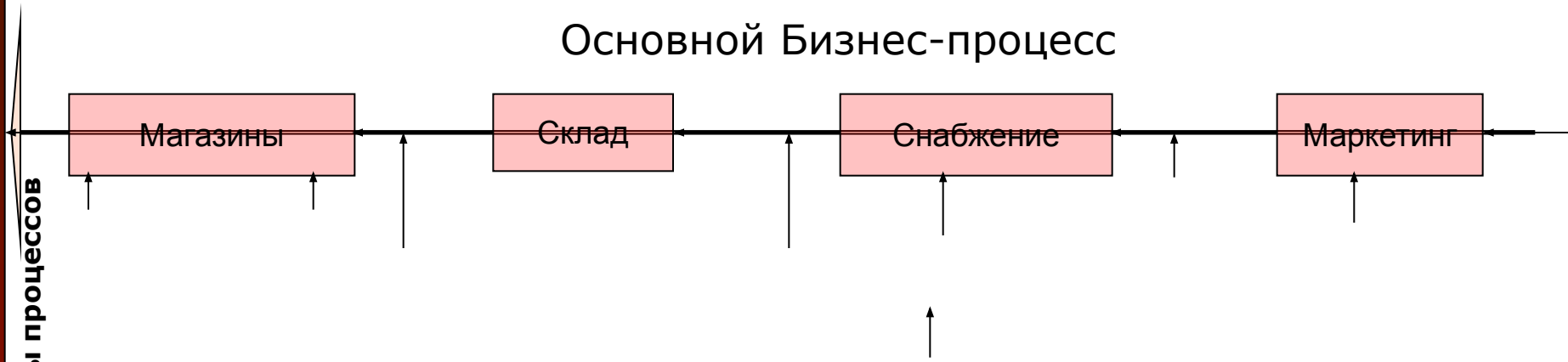
## Структура предприятия при функциональном подходе



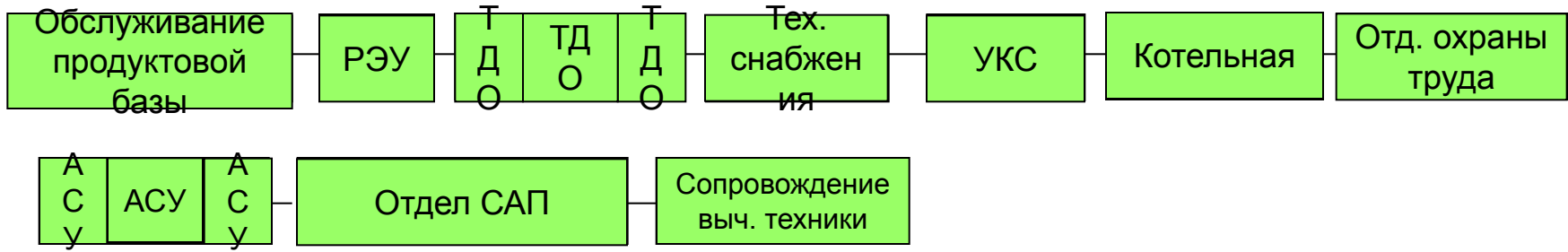


# Структура управления ресурсами при процессном подходе

## Основной Бизнес-процесс



## Владельцы ресурсов

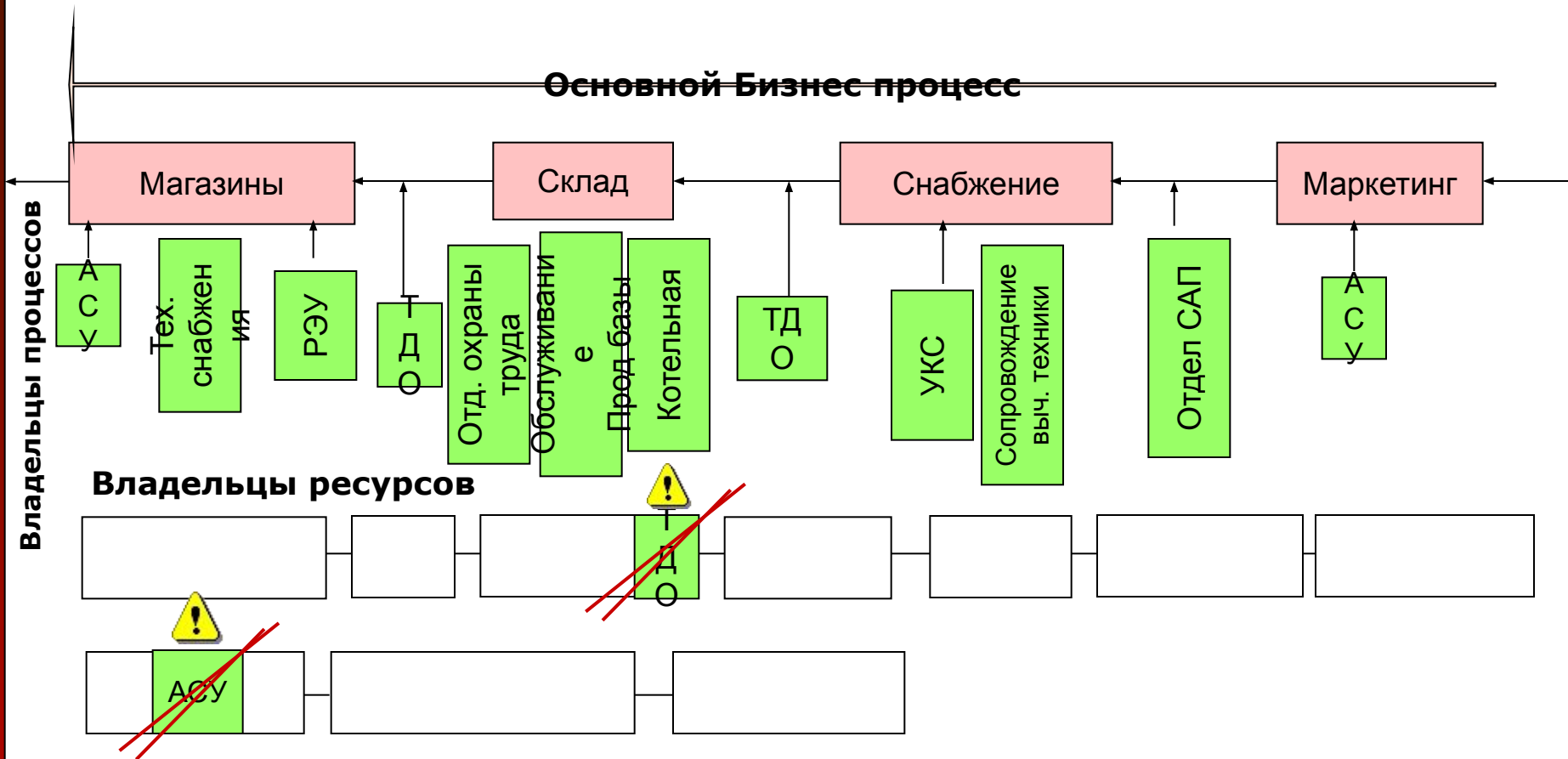


Владельцы ресурсов выделяют ресурсы владельцам процессов для работы на основной Бизнес-процесс

Если при функциональном подходе, все подразделения работали на подразделения, при процессном должны понимать, что они работают на основной Бизнес процесс



# Структура управления ресурсами при процессном подходе



Задача Владельцев процессов – взять необходимое количество ресурсов

Задача Владельцев ресурсов – иметь столько ресурсов сколько необходимо для выполнения процессов, данного предприятия