Условия перехода в думающую компанию

1. Директор — Единственный, кто может изменить компанию это – Директор!

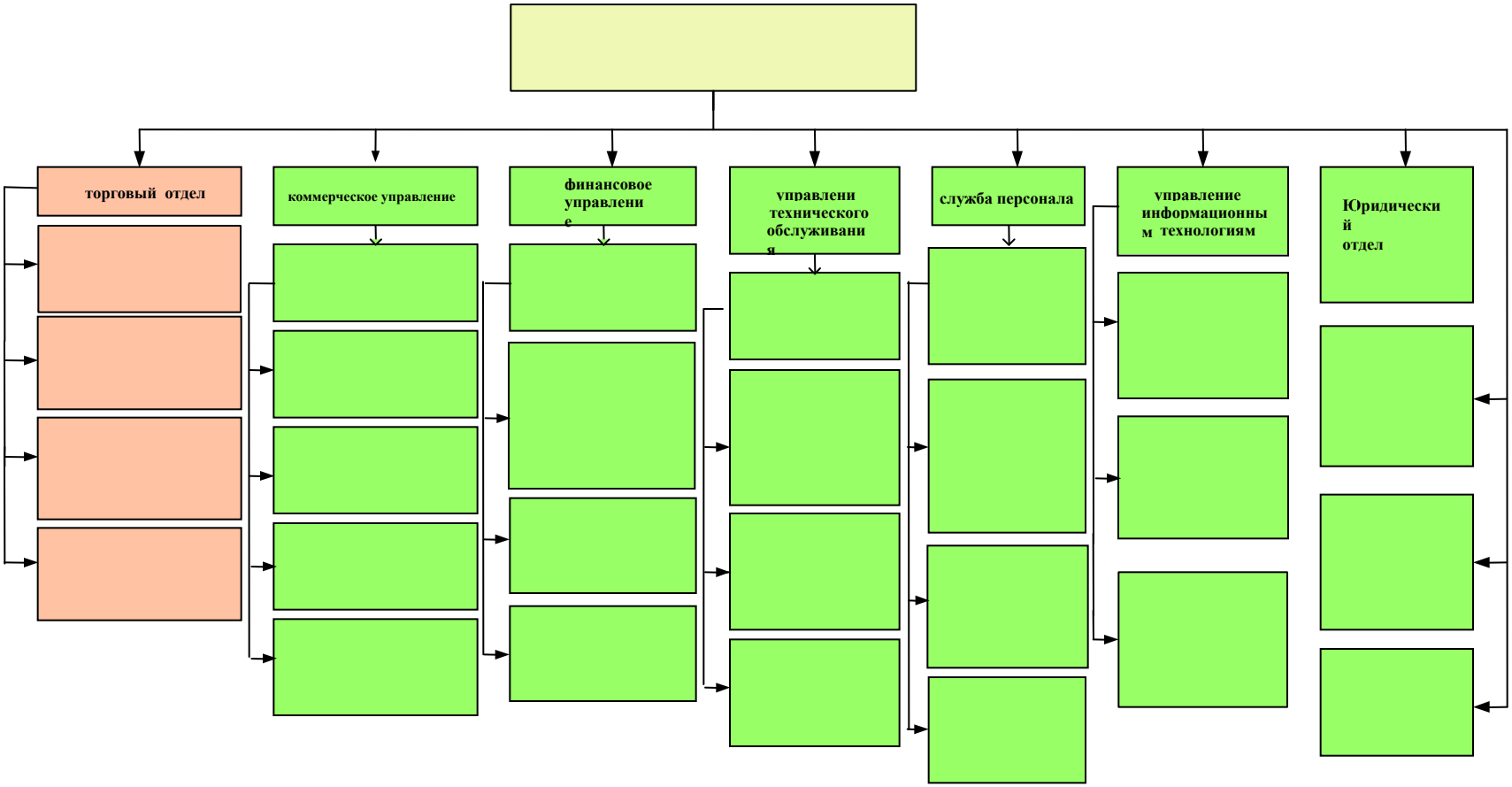
2. Новая философия — 14 пунктов доктора Деминга. Примите их, не исключая ни один из них!

3. Команда единомышленников — Создайте команду! Преобразовать компанию один человек не сможет.

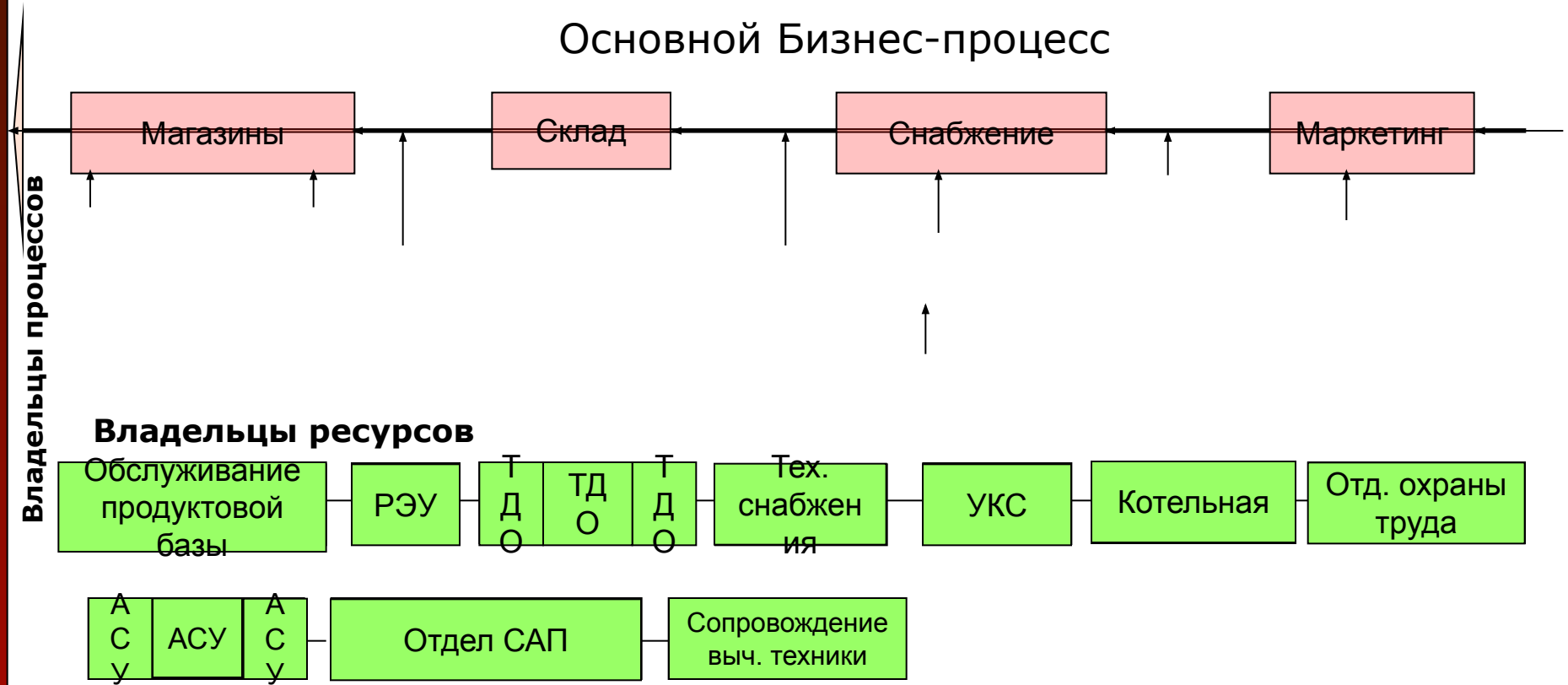
4. Процессы — Пропишите процессы! Вовлекайте весь коллектив.

5. Лидерство — Лидеры – это та сила, которая сможет преобразовать компанию.

Структура предприятия при функциональном подходе



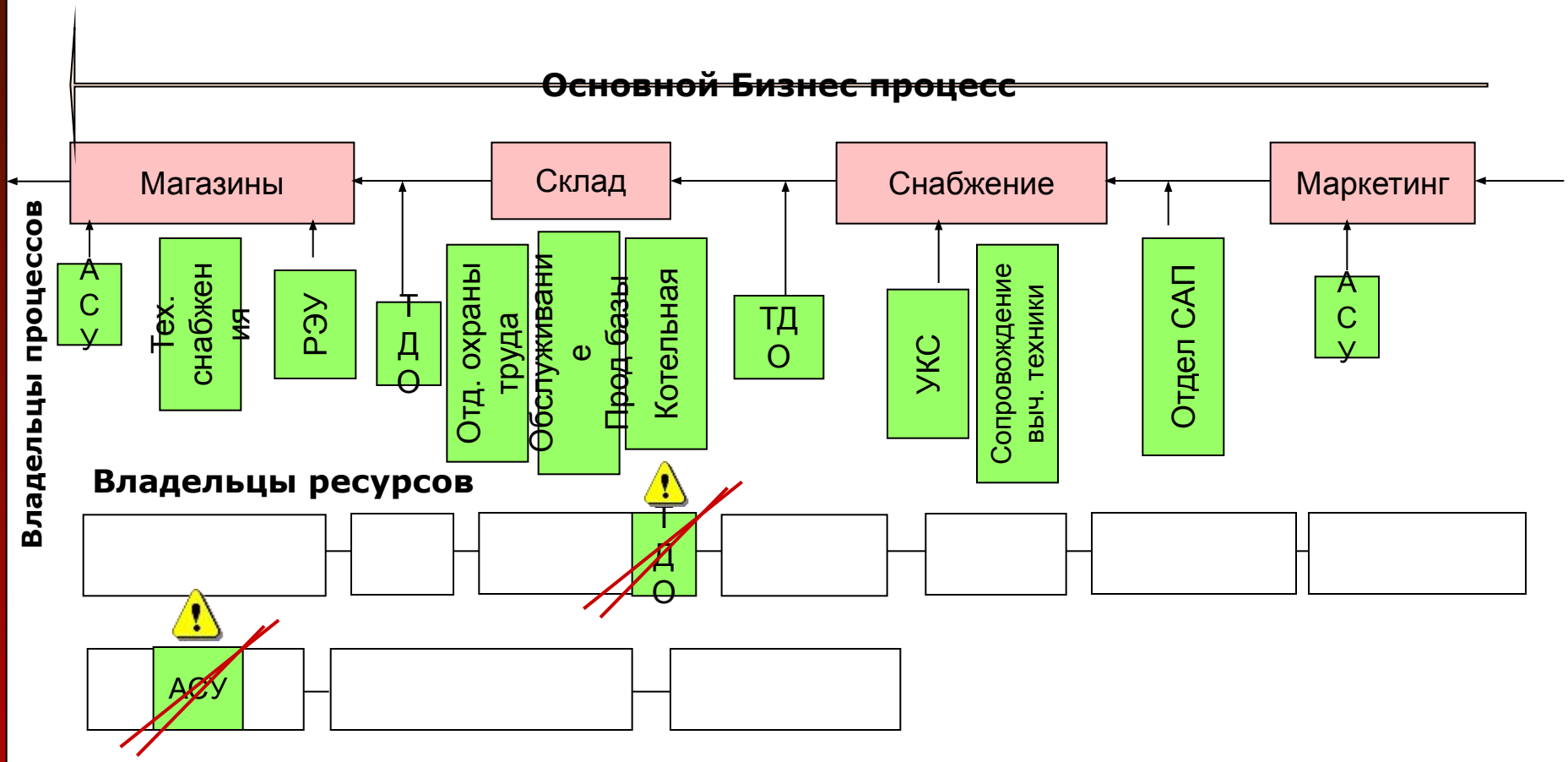
Структура управления ресурсами при процессном подходе



Владельцы ресурсов выделяют ресурсы владельцам процессов для работы на основной Бизнес-процесс

Если при функциональном подходе, все подразделения работали на подразделения, при процессном должны понимать, что они работают на основной Бизнес процесс

Структура управления ресурсами при процессном подходе



Задача Владельцев процессов – взять необходимое количество ресурсов

Задача Владельцев ресурсов – иметь столько ресурсов сколько необходимо для выполнения процессов, данного предприятия