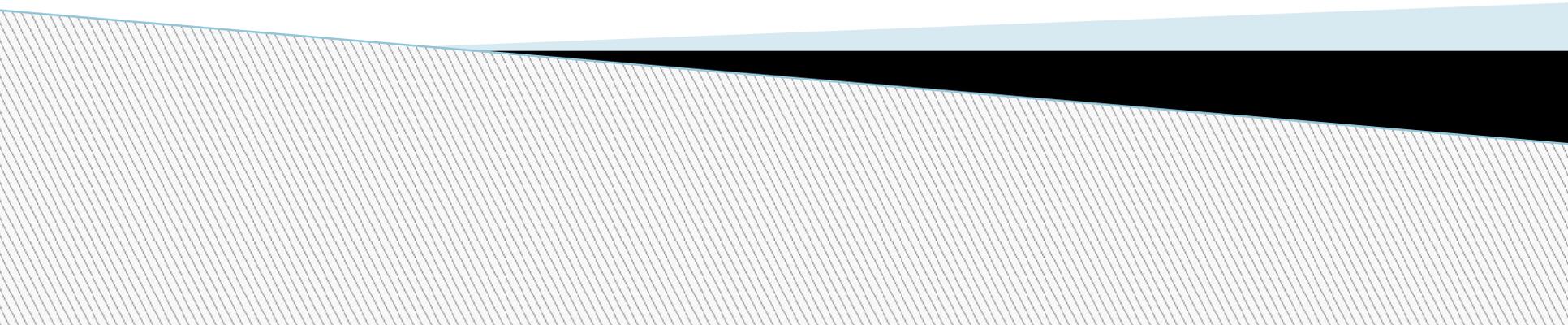


**Управление общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска**

**НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА В
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК**

г. Норильск, 2011



Соотношение тарифных разрядов и профессионально-квалификационных групп

руб.

Профессионально-квалификационные группы	Наименование должностей (профессий)	Тарифная система		НСОТ	
		диапазон разрядов	диапазон тарифных ставок	уровень образования	должностные оклады
Должности педагогических работников					
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель 11-13р., старший вожатый 7-13р., инструктор по физ-ре 8,9,11-13р., инструктор по труду 13р.	7-13	2312 3915	СПО ВПО	2544 2907
2 квалификационный уровень	педагог доп.обр. 7-15р., социальный педагог 8-14р., концертмейстер 13-14р.	7-15	2312 4540	СПО ВПО	2668 3049
3 квалификационный уровень	воспитатель 7-14р., методист 12-14р., педагог-психолог 8-14р., мастер произв. обучения 12-13р.	7-14	2312 4207	СПО ВПО	2930 3348
4 квалификационный уровень	учитель 7-15р., учитель-логопед 8-15р., преподаватель-организатор ОБЖ 8-14р., старший воспитатель 12-13р.	7-15	2312 4540	СПО ВПО	3214 3673
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	секретарь учебной части 5 р., помощник воспитателя 3р.	3-5	1629 1896		1800 1890
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня					
1 квалификационный уровень	секретарь 3р., секретарь учебной части 5 р., машинистка 3р., делопроизводитель 3р.	3-5	1629 1896		1896 2312
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня					
1 квалификационный уровень	лаборант 4-5р.	4-5	1707 1896		2104
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством 4р.	4	1707		2312
3 квалификационный уровень	шеф-повар 9 р.	9	2790		2541
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня					
1 квалификационный уровень	документовед 10р., профконсультант 13р. , переводчик-дактилолог 12 р.	10-13	3061 3915		1896 2312
3 квалификационный уровень	бухгалтер-кассир 10р., ведущий бухгалтер 11р., ведущий инженер 11р., ведущий инженер по ОТ 11р.	10-11	3061 3353		2312 3353

Соотношение тарифных разрядов и профессионально-квалификационных групп

руб.

Профессионально-квалификационная группа	Наименование должностей (профессий)	Тарифная система		НСОТ	
		диапазон разрядов	диапазон тарифных ставок	уровень образования	должностные оклады
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня					
1 квалификационный уровень	вахтер 1р., гардеробщик 1р., дворник 1р., кастелянша 2р., кладовщик 2р., кухонный рабочий 2р., машинист по стирке и ремонту белья 2р., обувщик 2р., сторож 1р., уборщик СП 1р., швея 2р. грузчик 2р., подсобный рабочий 2 р.	1-2	1495 1555		1629
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня					
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений 4р., повар 4-5р.	4-5	1707 1896		1896
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	костюмер бр.	6	2104		1896
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня					
1 квалификационный уровень	младшая мед. сестра по уходу 3р.	3	1629		1629
Средний медицинский и фармацевтический персонал					
2 квалификационный уровень	мед. сестра диетическая 8,10р.	8-10	2541 3061		2312
3 квалификационный уровень	мед. сестра 8,10р. Мед. сестра по массажу 12 р., мед. сестра физиотерапевт. 7 р.	7-10	2312 3061		2503
5 квалификационный уровень	старшая мед. сестра 11,12р.	11-12	3353 3623		3067
Врачи и провизоры					
2 квалификационный уровень	врач 13р.	13	3915		3623
	заведующий библиотекой 12-13 р.	12-13	3623 3915		3915
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь 8-11р., художник-оформитель бр.	6-11	2104 3353	СПО ВПО	2541 3207

**Основной принцип перехода на новую систему оплаты труда -
повышение заработной платы учителям в зависимости от
результатов труда**

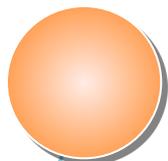
**Условие перехода - повышение фонда оплаты труда по
должности «учитель» на 30% по сравнению с 01.01.2011 года**

**01.04.2011 г.
повышение на 6,5%
тарифных ставок**

**01.09.2011 г.
увеличение фонда оплаты
труда учителей на 22,07%**

Расчет ФОТ на 01.09.2011 г.:
 $100 \times 1,065 \times 1,2207 = 130$

Структура заработной платы по НСОТ



**Минимальная ставка заработной платы и
повышающий коэффициент**



Компенсационные выплаты



**Персональные стимулирующие
выплаты**



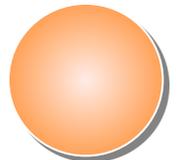
**Стимулирующие выплаты
по результатам работы**

Гарантированная часть

Минимальная ставка заработной платы и повышающий коэффициент

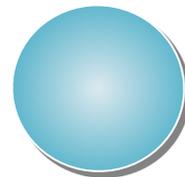
Минимальная ставка устанавливается в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня, к которым относятся должности и профессии.

Повышающий коэффициент устанавливается к минимальной ставке заработной платы по должности «учитель» в соответствии с утвержденными критериями. Например, коэффициент за подготовку к урокам, за проверку письменных работ, за работу с родителями и др.



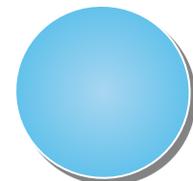
Компенсационные выплаты

Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. К ним относятся доплаты за вредные условия труда, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Кроме того, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных – выплаты за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах), педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, за работу в школах-интернатах



Персональные стимулирующие выплаты

Выплаты за выслугу лет, за квалификационную категорию, за опыт работы в занимаемой должности, доплаты молодым специалистам, за наличие ученой степени, при наличии почетного звания, выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы (за проверку тетрадей, классное руководство, изготовление дидактических материалов и др.)

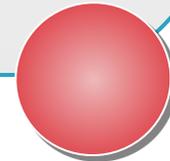


Стимулирующие выплаты по результатам работы

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ.

Конкретные виды стимулирующих выплат каждое образовательное учреждение может определять самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. Например, участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня, освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми и др.

Стимулирующие выплаты по результатам работы распределяются созданной в учреждении комиссией при участии представителей профсоюзной организации и руководителя учреждения в соответствии с критериями, утвержденными в Положении об оплате труда учреждения.



Гарантированная часть заработной платы



Сравнительный анализ структуры заработной платы по должности «учитель» при переходе на НСОТ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕТС	НСОТ	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Тарифная ставка (с 7 по 15 разряд)/ должностной оклад, руб.	2 312 – 4 540	3 214	3 673
Повышающий коэффициент %/ руб.	----	0,01-0,24 (32,14-771,36)	0,01-0,24 (36,73-881,52)
Итого должностной оклад с повышающим коэффициентом, руб.		3246,14 – 3985,36	3709,73 – 4554,52
Компенсационные выплаты, %:			
- за работу в коррекционных классах	20	20	20
- за индивидуальное обучение на дому	20	20	20
- за работу в лицеях, гимназиях, центрах развития детей	15	15	15
Персональные стимулирующие выплаты, %:			
за выслугу лет, за опыт работы в занимаемой должности	10-30	15-55 (НСОТ 5-25)	15-55 (НСОТ 5-25)

Сравнительный анализ структуры заработной платы по должности «учитель» при переходе на НСОТ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕТС	НСОТ	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Персональные стимулирующие выплаты, %:			
за квалификационную категорию	----	10-20	10-20
надбавка молодым специалистам	50	70 (НСОТ 20)	70 (НСОТ 20)
за сложность, напряженность, особый режим работы (ТС – надтарифный фонд)	33	от 10	от 10
Стимулирующие выплаты по результатам работы, %	Устанавливаются индивидуально (в том числе персональные надбавки – 25,4%)	Устанавливаются индивидуально (по результатам работы в соответствии с критериями)	Устанавливаются индивидуально (по результатам работы в соответствии с критериями)
Районный коэффициент, %	80	80	80
Северная надбавка, %	80	80	80
ДКВ (дополнительные компенсационные выплаты) (диапазон)	0,82-0,92	0,82-0,86	0,82-0,92

Основные направления деятельности Администрации города Норильска

Принятие нормативных правовых документов

Разработка и утверждение нормативных правовых актов, регламентирующих введение новой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях, в соответствии с законодательством Красноярского края

Сохранение социальных выплат из местного

бюджета

Сохранение выплат за выслугу лет и надбавок молодым специалистам из местного бюджета работникам общеобразовательных учреждений. Работа с Администрацией Красноярского края по вопросу увеличения фонда оплаты труда из местного бюджета и объема фонда ДКВ на 22,07%. **Итог: Увеличение фонда оплаты труда учителей в сравнении с фондом оплаты труда на 01.01.2011 г. на 30%**

Информационное обеспечение и административное регулирование

Обеспечение доступности информации о переходе на новую систему оплаты труда путем размещение нормативной правовой документации на официальном сайте Администрации города Норильска. Контроль реализации перечня мероприятий по переходу на НСОТ. Мониторинг уровня средней заработной платы. Дифференциация коэффициента ДКВ в зависимости от квалификационного уровня работников.

Функции Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска

Разработка
нормативной
правовой
документации

Контроль за
принятием
локальных актов
учреждениями

**Организация и ведение
ежемесячного
мониторинга начисления
зарботной платы
с сентября 2011 года
по тарифным ставкам
и по НСОТ
в течении 3-х месяцев**

Организация
процесса
уведомления
работников

Осуществление
разъяснительной
деятельности

Итоги:

- Сохранение уровня заработной платы.
- Повышение дохода учителей по результатам работы.

Приглашаем Вас принять участие в обсуждении темы перехода на новую систему оплаты труда на сайте Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска – norduo.usoz.ru Спасибо за внимание.