



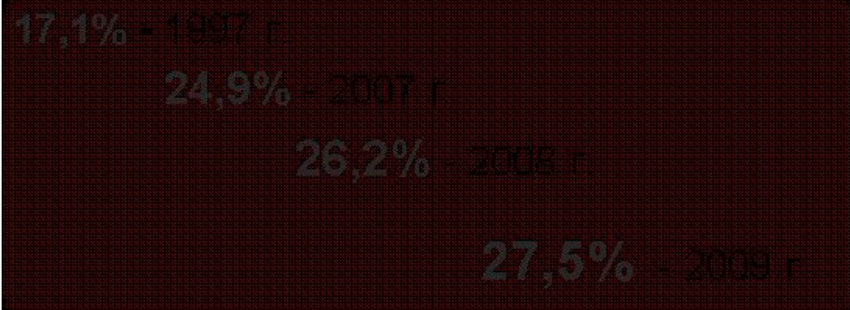
**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

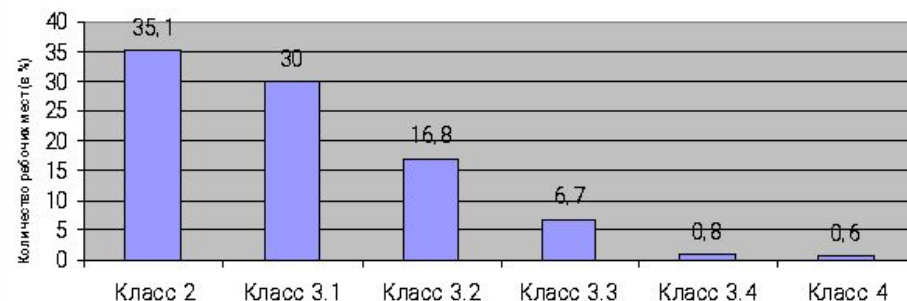
**Директор Департамента заработной платы, охраны труда и
социального партнерства Н.В. Жарова**

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТАЮЩИХ

По данным Росстата, число работающих в условиях, не отвечающих нормам, постоянно увеличивается



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА
(по данным Роструда)



Получают пенсии вследствие трудовых увечий и профзаболеваний 51 802 чел. (2,9 млрд руб. в год)

НАЗНАЧЕННЫХ В 2009 ГОДУ
7 893 чел. (451,5 млн руб. в год)

ИЗ НИХ

В СВЯЗИ С ТРУДОВЫМ УВЕЧЬЕМ – 5 038 чел.

В СВЯЗИ С ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕМ – 2 855 чел.

Сравнительные данные по травматизму и впервые установленным профессиональным заболеваниям в учреждениях, подведомственных Минздравсоцразвития России

Годы	Среднесписочное количество работающих	Количество пострадавших всего/ с летальным исходом	Количество дней нетрудоспособности	Количество впервые установленных случаев профзаболеваний
2008	123842	97 / -	5319	3
2009	134433	102 / 2	4941	2

Виды несчастных случаев, происшедших в организациях, подведомственных Минздравсоцразвития России за 2009 год

Общее количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	102
Виды происшествий в результате которых работник получил травму:	
дорожно-транспортное происшествие	3 (в т.ч. 1 – с летальным исходом)
падение работника	69 (в т.ч. 1- с летальным исходом)
падение предметов, материалов	5
воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин	11
попадание инородного тела	1
воздействие экстремальных температур	2
укус животного	1
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	7
Воздействие других неквалифицированных травмирующих факторов	3

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ОТСУТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫХ МЕХАНИЗМОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ПОСТОЯННОМУ УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВНЕДРЕНИЮ НОВЫХ БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ ДЛЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

ОТСУТСТВИЕ СТРОЙНОЙ СИСТЕМЫ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ ЕДИНЫХ ПОНЯТНЫХ И ПРОЗРАЧНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

НЕДОСТАТОЧНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧАСТИ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

НЕДОСТАТОЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ МЕДИКО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПРОФИЛАКТИКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

НИЗКАЯ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

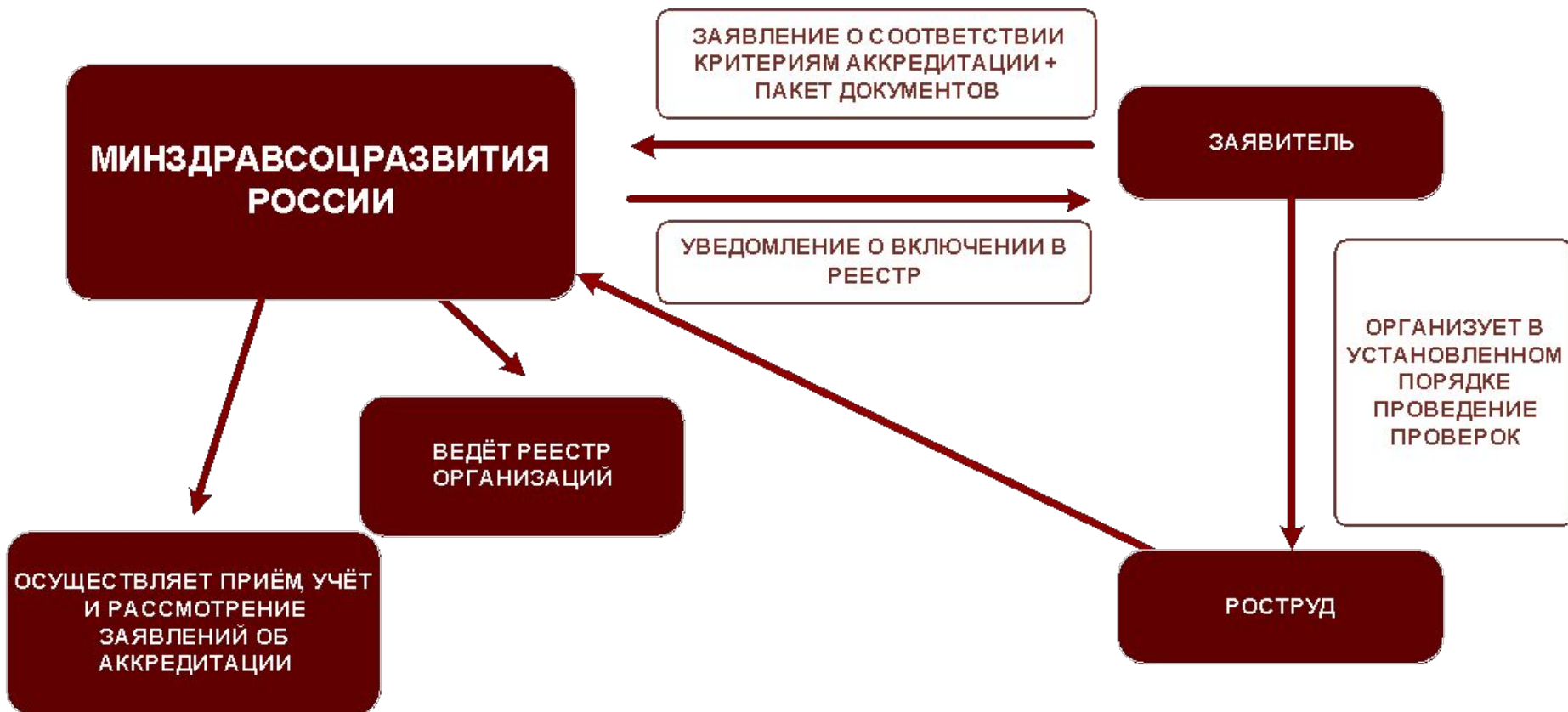
РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Суть внедрения системы управления профессиональными рисками заключается в переходе :



ФОРМИРОВАНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ИНСТИТУТА ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

АККРЕДИТАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗЫВАЮЩЕЙ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В **УВЕДОМИТЕЛЬНОМ** ПОРЯДКЕ



СТАНДАРТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

- Необходимо создать систему стандартов аттестации рабочего места по условиям труда, учитывающих отраслевую специфику, а также специфику проведения отдельных видов работ.
- Стандарты аттестации рабочих мест необходимы для того, чтобы результаты аттестации рабочих мест по условиям труда были стандартизированными и признаваемыми всеми участниками трудовых отношений: работодателем - работником - государством.
- Это позволит осуществлять эффективный контроль со стороны государства за качеством проводимой работы.
- Необходимо пересмотреть санитарно-эпидемиологические требования в целях повышения эффективности оценки совокупного влияния различных вредных производственных факторов на человека.
- Предстоит сформировать целостную систему стандартов безопасности труда, устанавливающих единые требования к выявлению рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья работников условиями труда в рамках проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

ЕЖЕГОДНО СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАНИМАЮЩИМИСЯ ВОПРОСАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ СБЫШЕ 30 ТЫСЯЧ РАЗЛИЧНЫХ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК

ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТСЯ, КАК ПРАВИЛО, ТОЛЬКО ПО ДОКУМЕНТАМ БЕЗ ПРОВЕРОК ДОСТОВЕРНОСТИ ПРОВЕДЕННЫХ ИЗМЕРЕНИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

В ТО ЖЕ ВРЕМЯ, В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 216.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА ИМЕЮТ ПРАВО ПРОВОДИТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИЗМЕРЕНИЯ И РАСЧЕТЫ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ (ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ) ЛАБОРАТОРИЙ

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФАКТИЧЕСКИ ОТСУТСТВУЮТ НЕЗАВИСИМЫЕ ЛАБОРАТОРИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

С ЭТОЙ ЦЕЛЬЮ МИНИСТЕРСТВОМ БЫЛО ЗАКУПЛЕНО СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА СУММУ 65,3 МЛН. РУБЛЕЙ ДЛЯ ОСНАЩЕНИЯ ЧЕТЫРЕХ ЛАБОРАТОРИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА



РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

СООТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ПОЛУЧАЮЩИХ ХОТЯ БЫ ОДИН ВИД КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ В ДАННЫХ УСЛОВИЯХ
(ПО ДАННЫМ РОССТАТА)

во вредных и (или) опасных условиях труда занято свыше 3,5млн. человек или 27,5 % от общего числа занятых

получают какие-либо компенсации свыше 5,2 млн. человек, или 41,5% от общего числа занятых в данных отраслях

СПИСОК ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГОСКОМТРУДА СССР И ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС ОТ 25 ОКТЯБРЯ 1974 Г. № 298/П-22

ОТСУТСТВУЕТ МЕХАНИЗМ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ ДЛЯ ТЕХ РАБОТНИКОВ, ЧЬИ ПРОФЕССИИ (ДОЛЖНОСТИ) НЕ ПОИМЕНОВАНЫ В ДЕЙСТВУЮЩИХ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ СПИСКАХ И ПЕРЕЧНЯХ

КОМПЕНСАЦИИ ПРОДОЛЖАЮТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ РАБОТНИКАМ, ЧЬИ ПРОФЕССИИ УКАЗАНЫ В СПИСКАХ И ПЕРЕЧНЯХ, НЕСМОТРИ НА ТО, ЧТО УСЛОВИЯ ТРУДА НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ НЕ ОТНОСЯТСЯ К ВРЕДНЫМ ИЛИ ОПАСНЫМ

РЕФОРМА СИСТЕМЫ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ФАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Постановление Правительства от 20.11.2008 г.

№ 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

1. УСТАНОВЛИВАЕТ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ УКАЗАННЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ – НЕ БОЛЕЕ 36 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК – НЕ МЕНЕЕ 7 ДНЕЙ

ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА – НЕ МЕНЕЕ 4% ТАРИФНОЙ СТАВКИ (ОКЛАДА), УСТАНОВЛЕННОЙ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ РАБОТ С НОРМАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

2. ПОРУЧАЕТ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ УСТАНОВИТЬ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ УКАЗАННЫХ КОМПЕНСАЦИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА , ОПРЕДЕЛЕННОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА , А ТАКЖЕ УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ КОМПЕНСАЦИЙ



КОМПЕНСАЦИИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ:

ПЕРСОНАЛЬНО ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА, ЗАНЯТОГО НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ (РАБОЧИХ МЕСТАХ), РАБОТАХ (РАБОЧИХ МЕСТАХ) С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА, ПРОВЕДЕННОЙ В СООТВЕТСТВИИ С СУЩЕСТВУЮЩИМ ПОРЯДКОМ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА, УТВЕРЖДЕННЫМ ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 31 АВГУСТА 2007 Г. № 569, ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ РАЗРАБОТАННЫХ МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАСТОЯЩИХ УСЛОВИЙ И ДЕЙСТВУЮЩИХ ДО ПРОВЕДЕНИЯ ОЧЕРЕДНОЙ (ПОВТОРНОЙ) АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ДО 5 ЛЕТ, ЧТО ПОЗВОЛИТ ПРОВЕСТИ ПЛАНОМЕРНУЮ ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ПО АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И ОСУЩЕСТВИТЬ ПЕРЕХОД ОТ СТАТУСНОГО (ПРОФЕССИИ, ДОЛЖНОСТИ) И ОТРАСЛЕВОГО (ПРОИЗВОДСТВА, ЦЕХА) ПРИНЦИПА УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ КОМПЕНСАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

КОМПЕНСАЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ РАБОТНИКАМ ДО ВСТУПЛЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ УКАЗАННЫХ УСЛОВИЙ СОХРАНЯЮТСЯ ЗА РАБОТНИКАМИ НА ВСЕ ВРЕМЯ РАБОТЫ У РАБОТОДАТЕЛЯ НА ДАННОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ДО ПОЛУЧЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЧЕРЕДНОЙ (ПОВТОРНОЙ) АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА



РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР , ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2010 году дополнен мероприятиями:

- ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

- ПРИОБРЕТЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ПАССАЖИРСКИЕ И ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, ПРИБОРОВ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЖИМОМ ТРУДА И ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ (ТАХОГРАФОВ)

- ПРИОБРЕТЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, РАБОТНИКИ КОТОРЫХ ЗАНЯТЫ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, СВЯЗАННЫХ С ДВИЖЕНИЕМ ТРАНСПОРТА, ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДСМЕННЫХ (ПРЕДРЕЙСОВЫХ) МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ПРИБОРОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛИЧИЯ И УРОВНЯ СОДЕРЖАНИЯ АЛКОГОЛЯ (АЛКОТЕСТЕРОВ)



УСИЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА, ВНОСЯЩИЙ ИЗМЕНЕНИЯ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

С принятием указанного законопроекта будут внесены дополнения в Кодекс об административных правонарушениях отдельной главой 51, в которой будут установлены административные штрафы за нарушения работодателем требований охраны труда, размеры которых предлагается установить в диапазоне от 300 тыс. руб. до 800 тыс. руб.

В РЯДЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЧИСЛЕННОСТЬ КОТОРЫХ СОСТАВЛЯЕТ 50 ЧЕЛОВЕК, В НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВОЗЛОЖЕНЫ НА ИНЫХ РАБОТНИКОВ

ПРИМЕРЫ:

- в ГОУ ВПО «Санкт-Петербургская государственная медицинская академия», численность которого составляет 2679 человек, функции специалиста по охране труда возложены на врача -эпидемиолога;
- в ГОУ ВПО «Ростовский государственный медицинский университет», численность которого составляет 2138 человек, функции специалиста по охране труда возложены на начальника административно -хозяйственного отдела;
- в ГОУ ДПО «Санкт-Петербургская академия последипломного образования», численность которого составляет 2058 человек, функции специалиста по охране труда возложены на специалиста по кадрам;
- ФГУ «Российский кардиологический научно -исследовательский производственный комплекс», численность которого составляет 1751 человек, функции специалиста по охране труда исполняет инженер по охране окружающей среды;
- в ГОУ ДПО «Уральская государственная медицинская академия дополнительного образования», численность которого составляет 1472 человека, функции специалиста по охране труда возложены на начальника отдела кадров;
- в ГОУ ВПО «Тверская государственная медицинская академия», численность которого составляет 1185 человек, функции специалиста по охране труда возложены на ведущего инженера хозяйственного отдела;
- в ФГУ ВПО «Омская государственная медицинская академия», численность которого составляет 1150 человек, функции специалиста по охране труда возложены на начальника договорно -правового отдела;
- в ГОУ ВПО «Алтайский государственный медицинский университет», численность которого составляет 1147 человек, функции специалиста по охране труда возложены на главного инженера;
- в ФГУ «Нижегородский научно -исследовательский институт травматологии и ортопедии», численность которого составляет 1080 человек, функции специалиста по охране труда возложены на начальника штаба ГО



УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В РАМКАХ 2-ГО ЭТАПА КОНЦЕПЦИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА ПРЕДУСМОТРЕНА РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ В 2011 – 2015 ГОДАХ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»



ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ» БУДЕТ ПРЕДУСМАТРИВАТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ СКООРДИНИРОВАННЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МЕДИКО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ

РЕАЛИЗАЦИЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ» ПОЗВОЛИТ ОБЕСПЕЧИТЬ ЕЖЕГОДНОЕ СНИЖЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ И ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОЛУЧИВШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, А ТАКЖЕ ЗАНЯТЫХ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ ДЛЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

