

V конкурс  
корпоративных сайтов и  
Годовых отчетов в  
Петербурге

Лучший  
интерактивный  
Годовой отчет  
за 2010 год

## Критерии оценок -2011 (1-8)

Критерии	баллы
удобство визуального восприятия информации	0-5
удобство чтения информации (шрифты, визуальная структурированность текста и т.п.)	0-5
удобство использования меню и подменю	0-10
удобство переходов по ссылкам и внутри страниц	0-5
полнота информации	0-10
наличие гиперссылок на архивную информацию	0-5
выход на основной сайт	0-5
наличие поиска по контенту	0/10

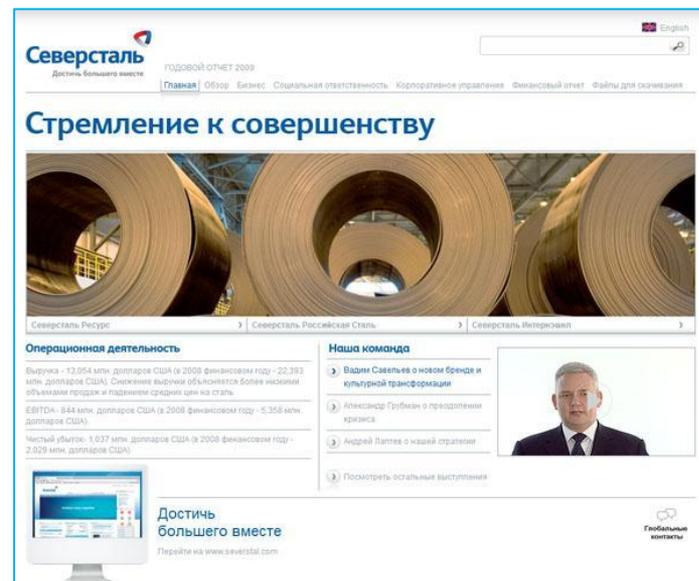
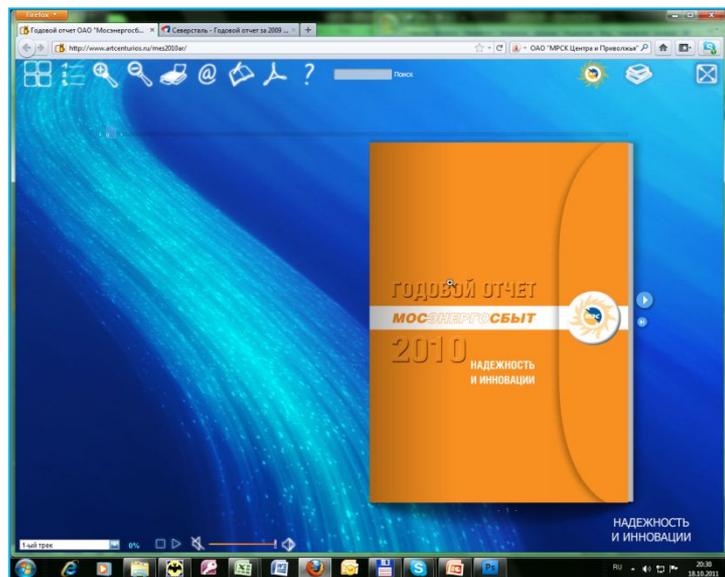
## Критерии оценок -2011 (9-16)

Критерии	баллы
переключение между языками	0/5
переключение между вариантами просмотра (flash, html, pdf...)	0/5
личный кабинет с различным функционалом (сохранить, печать, скачать, установить закладку, заметка и т.п.)	0-20
интерактивные графики и таблицы с различными возможностями (свободное построение для аналитики, сохранение в MS Excel и т.п.)	0-20
инструменты обратной связи, ссылок в соцсети, рассылок	0-5
мультимедийные возможности (видеообзоры, обращения менеджмента, видеоконференции и т. п.)	0-20
многовариантность просмотра (html, pdf, flash...)	0-10
быстрота загрузки "легкость" страниц	0 -5

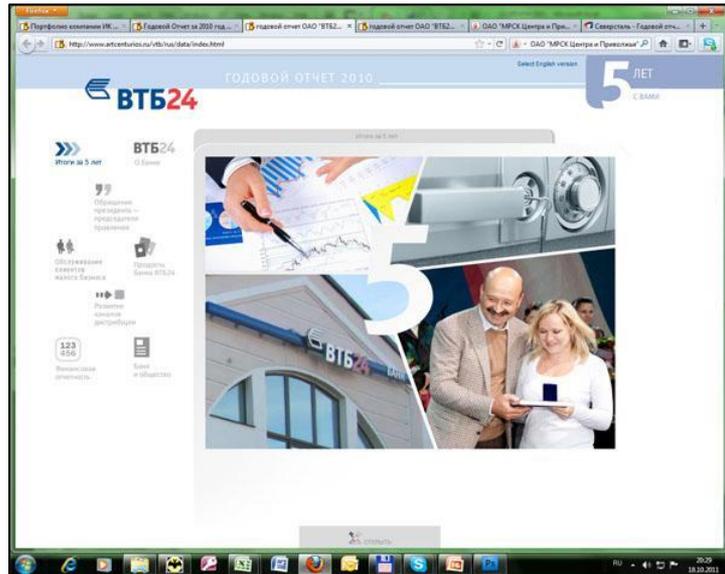
## Критерии оценок -2011 (17-19)

Критерии	баллы
корректность отображения в различных браузерах и мобильных устройствах	0-10
наличие англоязычной версии	0-5
соответствие англоязычной версии русскоязычной	0-5

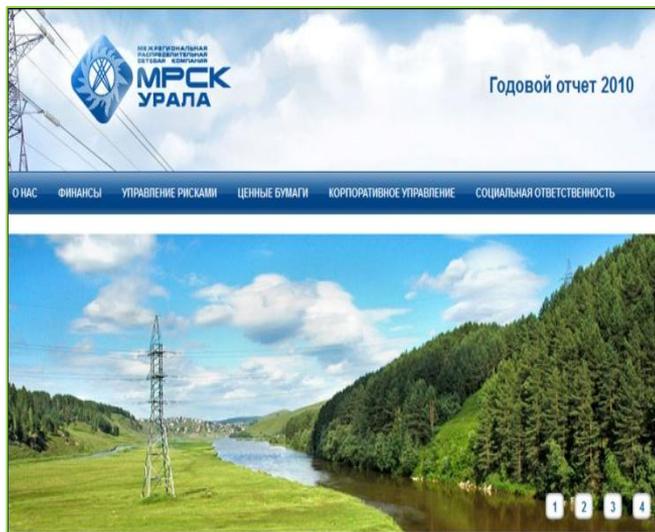
## Лидеры номинации



## Лидеры номинации



## Лидеры номинации



Все вопросы –  
здесь и сейчас! - к  
членам жюри

N.B. Интерактивный диалог –  
практическая методика  
рефлексивной работы,  
разработанная в  
психотерапии...