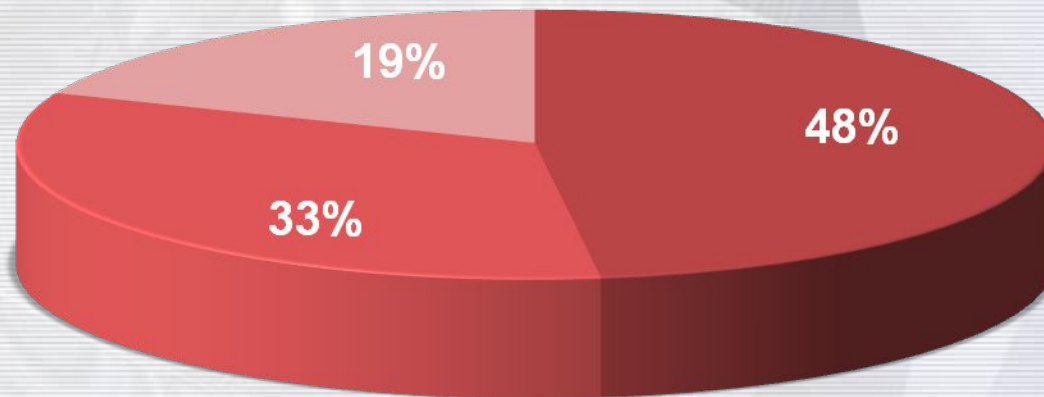


Основные направления деятельности муниципальной методической службы (ГМЦ)

**Шаяхметова Р.И.,
директор Городского
методического центра г.Казани,
к.п.н., доцент.**

Кадровый потенциал системы образования Казани

Состав педагогических работников



- педагоги школ
- воспитатели дошкольных образовательных учреждений
- педагоги учреждений дополнительного образования

Структура муниципальной методической службы (ГМЦ)



Концептуальные основы функционирования МСС (ГМЦ)

Миссия ММС (ГМЦ)

Содействие эффективному развитию муниципального образовательного пространства

Функции ММС (ГМЦ)

Стимулирование инновационной деятельности, оказание практической помощи

Содействие созданию условий для профессиональной мобильности и адаптации педагогических кадров

Участие в изучении текущих и перспективных потребностей рынка образовательных услуг

Оценка состояния происходящих в образовании процессов, явлений и опыта

Взаимодействие с учреждениями образования всех уровней, научными учреждениями Казани, Республики Татарстан и Российской Федерации

Ведущие направления деятельности





Принципы деятельности

- Дифференциация
- Непрерывность
- Адресность

Повышение профессионального мастерства

- обучающие семинары,
- методические десанты,
- мастер-классы и методические мастерские,
- имидж-проекты,
- научно-практические конференции и семинары,
- тренинги,
- целевые курсы с привлечением ученых вузов г.Казани, РАО, АПК и ППРО (г. Москва), ИПК (г.Санкт-Петербург)

Городские методические объединения

- **Формы работы:** мастер-классы, имидж-площадки, презентации опыта, авторские семинары



- **Проблемы:**

- профессиональный рост учителя
- новые образовательные технологии
- подготовка к ЕГЭ
- выявление и поддержка одаренных детей



- научно-исследовательские конференции учащихся,
- научные общества,
- фестиваль знатоков иностранных языков,
- интеллектуальные конкурсы и игры,
- олимпиады,
- профильные лагеря (лингвистические, естественно-математические, спортивные и др.)



Консалтинговая поддержка

- ФГОС нового поколения;
- аттестации педагогических кадров;
- ИКТ-компетентности, ЭОР;
- библиотечного дела в ОУ ;
- инновационной деятельности и ОЭР;
- профессиональных конкурсов и грантовой деятельности и т.д.

Стажировка как новый проект в системе городского образования

- Зарубежная стажировка для руководителей учреждений образования – победителей ПНПО

«Образование без границ:
Казань, Москва - Германия»
(35 чел.- февраль 2008 г.)



- Стажировка для учителей-предметников
«Повышение качества исторического образования»
Казань-Москва-Израиль
(20 чел. - июль 2008 г.; 15 чел. - июль 2009г.)



- Стажировка для руководителей учреждений образования – победителей ПНПО

«Инновационная деятельность образовательного учреждения как фактор повышения качества образования в условиях конкурентоспособности. Опыт Финляндии»

Казань – Санкт-Петербург – Хельсинки
(16 чел. - ноябрь 2008 г.)

Проекты

- Кадровый менеджмент (внутренний аудит для руководителей, резерв руководителей)
- Профессиональные конкурсы
- Казанский образовательный портал
- Английский – для всех и т.д.

Издательская деятельность

- Информационно-аналитические сборники
- Методические пособия



Научно-методическая поддержка

Серия «Золотой фонд Казани»

2007 год



2008 год

Векторы взаимодействия ММС (ГМЦ) с региональным и федеральным образовательным пространством

