

Политика гендерного равенства
и Национальные механизмы по
гендерному равенству в РФ и в
странах СНГ (сравнительный
анализ).

Баскакова М.

Национальный механизм гендерного равенства существует, если есть

- правовое обеспечение,
- организационное обеспечение,
- финансовое обеспечение
- образовательно-просветительская деятельность.
- информационное обеспечение (статистика)
- обеспечивается открытость деятельности

Гендерное равенство и специальное законодательство

специальное законодательство	страна
О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностях их реализации	Таджикистан
О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин	Киргизия
О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин	Казахстан
Закон об обеспечении гендерного равенства,	Азербайджан
НЕТ	Россия
НЕТ	Армения
Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин	Молдова

Стержневые элементы национальных механизмов по гендерному равенству

структура	страна	Административная принадлежность
Национальный совет по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию	Кыргызстан	при Президенте
Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике	Казахстан	при Президенте
Государственный комитет по проблемам семьи, женщин и детей	Азербайджан	в составе кабинета министров
Управление по проблемам семьи, женщин и детей	Армения	В составе Министерства труда и социальных вопросов
Комиссия по гендерному равенству Дирекция равных возможностей и семейной политики	Молдова	при Правительстве Министерство здравоохранения и социальной защиты
Департамент организации социальной защиты населения Комиссия по делам семьи, женщин и детей	Россия	Минздравсоцразвития Государственная Дума

Отсутствие в государственной политике гендерной составляющей

- вычеркивает из сферы интересов государства такие вопросы как искоренение дискриминации по признаку пола, социального неравенства, преодоление традиционных стереотипов в отношении гендерных ролей в обществе, гендерного равенства и т.д.,
- снижает эффективность самой социальной политики.

Гендерный состав работников
структур, входящих в
национальные механизмы по
гендерному равенству

- финансовое обеспечение
- образовательно-просветительская деятельность.
- информационное обеспечение (статистика)
- обеспечивается открытость деятельности