

Мероприятия по реализации Комплексной программы развития системы образования города Москвы (КПРСОМ) в ГОУ СКО школе-интернате №60

№ n / n	Наименование мероприятий	Контингент	Источники финансирования	Результат
I. Стандарт качества образования в ГОУ СКО школе-интернате V вида № 60.				
1	Формирование условий для реализации образовательных стандартов для специальных коррекционных школ.	учащиеся с ОВЗ	госбюджет, попечительский совет, Привлечение внебюджетных средств.	Создание комфортной, безопасной, инновационной, адаптированной к нуждам обучающегося контингента среды, обеспечивающей выполнение стандартов.

Реализация потребностей и возможностей семьи. Реализация образовательных стандартов.

I. Формирование нового финансово-экономического механизма в ГОУ СКО школе-интернате V вида № 60.				
1	Создание консультативно-логопедического пункта на базе ГОУ СКО	дошкольник и с речевыми и другими проблемами в развитии	платная образовательная услуга.	Подготовка будущих первоклассников к обучению в коррекционной школе и как следствие повышение качества обучения на I и II ступени образования.
2	Включение организационно-экономических механизмов стимулирования эффективности и качества педагогического труда. (Надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты)	педагоги школы	госбюджет	Повышение эффективности и качества учебно-воспитательного процесса.
3	Создание модели финансирования различных форм обучения (дистанционное, домашнее, семейное)	учащиеся школы	платная образовательная услуга	Реализация потребностей и возможностей семьи. Реализация образовательных стандартов.

# I. Модернизация сети и инфраструктуры ГОУ СКО школе-интернате V вида № 60.

1	<p>Создание условий для предпрофессиональной подготовки</p> <p>по <small>направления</small></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столярное дело</li> <li>- швейное дело</li> <li>- кулинарное дело</li> <li>- программное обеспечение</li> <li>- художественный дизайн</li> <li>- медсестринское дело</li> <li>- и другое .:</li> </ul>	<p>обучающиеся</p> <p>II ступени образования.</p>	<p>госбюджет и внебюджетные средства малых предприятий города</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социализация воспитанников в современное общество.</li> <li>2. Решение проблем профориентации учащихся.</li> <li>3. Поступление выпускников в средние профессиональные образовательные учреждения.</li> </ol>
2	<p>Создание центра семейного творчества и досуга.</p>	<p>семьи воспитанников</p>	<p>госбюджет и внебюджетные средства</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Укрепление основ семьи</li> <li>2. Развитие творческого потенциала воспитанников.</li> <li>3. Решение психологических проблем семьи</li> <li>4. Реализация творческой продукции в целях укрепления и развития материально-технической базы центра.</li> </ol>
3	<p>Создание электронной образовательной среды ГОУ СКО школы-интерната № 60 «Интерактивная школа» («i-школа »)</p>	<p>все участники педагогического процесса (родители, учащиеся, педагоги)</p>	<p>госбюджет и внебюджетные средства</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение мотивации к учебно-образовательному процессу.</li> <li>2. Решение проблемы доступности качественного образования.</li> <li>3. Улучшается взаимосвязь школы и семьи.</li> <li>4. Осуществляется открытость, прозрачность учебно-воспитательного процесса.</li> <li>5. Решение проблем дистанционного обучения.</li> </ol>

I. Развитие кадрового потенциала ГОУ СКО школы-интерната V вида № 60.

1	Привлечение студентов-практикантов факультетов: дефектологического, специальной психологии и педагогики, адаптивной физкультуры к постоянной работе в ГОУ СКО.	студенты московских ВУЗов.	госбюджет	1. Формирование профессионального молодёжного творческого педагогического коллектива. 2. Креативное мышление педагогического коллектива
2	Развитие школы «Наставничество»	молодые специалисты и опытные кадры	госбюджет	1. Формирование кадрового потенциала Новой школы. 2. Создание новой психологии педагога Новой школы.
3.	Повышение профессионального мастерства через систему переподготовки кадров и ПК.	педагоги школы-интерната	внебюджетные средства	1. Повышение уровня преподавания в современных условиях.
4	Подготовка и повышение квалификации кадров управления качеством образования.	администрация и резерв управления школы.	госбюджет, внебюджетные средства	1. Владение методами современного управления педагогической системой. 2. Подготовка управленческого резерва.

I.Позиционирование и взаимодействие ГОУ СКО школы-интерната V вида № 60 с другими институтами.

1.	Совершенствование школьного сайта.	педагоги школы.	внебюджетные средства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Прозрачность системы коррекционного образования.</li> <li>2.Информационное взаимодействие с другими институтами.</li> </ol>
2	<p>Создание образовательно-культурных проектов в кооперации со следующими предприятиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ЦДиК «Надежда»</li> <li>- АПК и ППРО</li> <li>- МИОО</li> <li>- МГПУ, МПГУ, МГОУ.</li> <li>- ДИНАОДА</li> <li>- Галерея на Нагорной, районной библиотекой, ГАЦТК им. С. Образцова, Лаборатория путешествий и приключений Дмитрия и Матвея Шпаро.</li> <li>- центр социально-трудоустройственной адаптации и профориентации «Академический».</li> </ul>	все участники педагогического процесса	госбюджет и внебюджетные средства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Комплектование контингента.</li> <li>2.Научно-методическое сотрудничество.</li> <li>3.Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.</li> <li>4.Формирование кадрового потенциала.</li> <li>5.Организация досуга и отдыха детей и их родителей.</li> <li>6.Повышение культуры воспитанников.</li> <li>7.Оздоровление и физическое развитие детей в рамках программы: «Здоровый ребенок»</li> <li>8.Расширение кругозора учащихся.</li> <li>9.Решение проблем трудоустройства и дальнейшего обучения выпускников.</li> </ol>