



**VII международная научно-практическая конференция
«Совершенствование системы управления охраной труда и ее
влияние на развитие экономики»**

г. Брянск, 28-29 сентября 2010 года

*Роль отраслевого объединения
работодателей в разработке единых
подходов к созданию безопасных
условий труда. Опыт Объединения РаЭл*

**Замосковный Аркадий Викторович
заместитель Генерального директора Объединения РаЭл**

Брянск, 29 сентября 2010 года



Общая информация

Отраслевое объединение работодателей электроэнергетики учреждено 03.10.03 г. в качестве межрегиональной организации. Статус общероссийского отраслевого объединения был получен Объединением РаЭл 15 марта 2004 года.

Объединение РаЭл:

- некоммерческая организация,
- объединяет более 40 крупнейших энергокомпаний России;
- основная цель - содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах

Первое отраслевое соглашение – 2004 год. Всего заключено уже 3 соглашения.

Основные направления деятельности:

- методическая, информационная, и аналитическая поддержка энергокомпаний;
- изучение рынка труда и содействие повышению конкурентоспособности организаций электроэнергетики на рынке труда;
- сотрудничество с социальным партнером – «Всероссийским Электропрофсоюзом»;
- взаимодействие с органами государственной власти;
- охрана труда.



Функции в сфере охраны труда:

1. Информационная и методическая.

Предоставление работодателям необходимых разъяснений, рекомендаций, других методических материалов. Семинары и совещания.

2. Аналитическая.

Проведение периодических исследований состояния и условий охраны труда как в РФ в целом, так и отдельно в электроэнергетике.

3. «Регуляторная».

Регулирование вопросов охраны труда в рамках социального партнерства.

4. Участие в развитии системы законодательства.

В рамках взаимодействия с ГосДумой, профильными министерствами и ведомствами.

ПЛЮС:

- координационная функция: выработка согласованной позиции сообщества работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда;
- взаимодействие с «Электропрофсоюзом» по вопросам охраны труда.



Методическая функция:

- Информирование работодателей отрасли, в т.ч. на сайте Объединения РаЭл, о состоянии условий и охраны труда, травматизма, заболеваемости, включая профессиональную, о вводимых нормах, правилах, стандартах в области охраны труда, в сфере технического регулирования;
- Методическое обеспечение членских организаций, выявление потребностей организаций отрасли в получении официальных разъяснений по сложным вопросам трудового законодательства, оказание практической помощи в разрешении отдельных проблем в сфере охраны труда;
- Проведение образовательных семинаров-совещаний по актуальным проблемам охраны труда для представителей работодателей-членов Объединения РаЭл (не реже 1 раза в 2 года).

Примеры материалов:

- Обзоры травматизма в организациях электроэнергетики (1 раз в 2 месяца);
- Обзор типичных нарушений трудового законодательства и иных НПА в энергокомпаниях. Рекомендации по их предотвращению и устранению;
- Сборник методических материалов и пособий в сфере обеспечения условий и охраны труда, соблюдения норм трудового законодательства;
- Обзор практики взаимодействия сторон социального партнерства организаций электроэнергетики в области охраны труда.



Аналитика:

Периодическая (1 раз в 2 года) подготовка системных аналитических докладов по охране труда.

2008 год: «Охрана труда в электроэнергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников – инвестиции в человеческий капитал».

2010 год: Доклад будет презентован в ноябре-декабре.

Аналитический материал Объединения РаЭл «Вопросы сохранения и укрепления здоровья работающих, состояния профессиональной заболеваемости в электроэнергетике»



Регуляторная (нормативная):

Использование института документов сфере социального партнерства для регулирования вопросов охраны труда:

- Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ;
- Региональные отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике;
- Коллективные договоры / соглашения по охране труда в энергокомпаниях.

ВАЖНЫЙ ОПЫТ:

На этапе завершения деятельности РАО «ЕЭС России» легитимность системы документов по охране труда была подтверждена путем внесения соответствующей записи в ОТС.



Выработка единой позиции сообщества работодателей

- Рабочая группа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (создана в 2005 году);
- Экспертный совет по вопросам законодательства при Объединении РаЭл;
- Рабочие группы (комиссии), созданные федеральными органами исполнительной власти;
- Рабочая группа РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Цель: обсуждение наиболее важных и актуальных вопросов охраны труда для формирования консолидированной позиции членов Объединения РаЭл при ее представлении в органы государственной власти, РТК, а также для учета в нашей текущей деятельности.



Участие в совершенствовании законодательной базы

Позиции, заключения, предложения:

- проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 209 и 211 Трудового кодекса Российской Федерации» (позиция направлена *в рабочую группу РТК*);
- проекты Концепции и Технического задания к проекту ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части определения понятия «профессиональный риск», установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками (заключение – *в рабочую группу Минздрава*);
- проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». (позиция – *в рабочую группу РТК*).

Наиболее актуальный вопрос:

Выработка согласованной позиции по вопросу установления доплат и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Перспектива:

Развитие нормативной базы, регулирующей вопросы формирования базы данных по производственному травматизму, а также участия представителей отраслевых объединений работодателей в расследовании несчастных случаев на производстве.



Возможные пути снижения рисков работодателей в сфере охраны труда

- **Своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда: идентификация и оценка опасностей/рисков на рабочих местах;**
- **Разработка мероприятий по минимизации или устранению идентифицированных рисков;**
- **Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- **Учет расходов на реализацию мероприятий по охране труда в бизнес-планах;**
- **Модернизация производства, оборудования, внедрение прогрессивных технологий, отвечающих требованиям охраны труда;**
- **Осуществление превентивных мер защиты здоровья работников;**
- **Внедрение эффективных мер по снижению и ликвидации производственного травматизма и профессиональных заболеваний**



**Готовы к сотрудничеству и
взаимодействию!**

Спасибо за внимание!

www.orael.ru