

# VII международная научно-практическая конференция «Совершенствование системы управления охраной труда и ее влияние на развитие экономики»

г. Брянск, 28-29 сентября 2010 года

Роль отраслевого объединения работодателей в разработке единых подходов к созданию безопасных условий труда. Опыт Объединения РаЭл

Замосковный Аркадий Викторович заместитель Генерального директора Объединения РаЭл

Брянск, 29 сентября 2010 года



### Общая информация

Отраслевое объединение работодателей электроэнергетики учреждено 03.10.03 г. в качестве межрегиональной организации. Статус общероссийского отраслевого объединения был получен Объединением РаЭл 15 марта 2004 года.

#### Объединение РаЭл:

- некоммерческая организация,
- объединяет более 40 крупнейших энергокомпаний России;
- основная цель содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах
  - Первое отраслевое соглашение 2004 год. Всего заключено уже 3 соглашения.

#### Основные направления деятельности:

- методическая, информационная, и аналитическая поддержка энергокомпаний;
- изучение рынка труда и содействие повышению конкурентоспособности организаций электроэнергетики на рынке труда;
- сотрудничество с социальным партнером «Всероссийским Электропрофсоюзом»;
- взаимодействие с органами государственной власти;
- охрана труда.



## Функции в сфере охраны труда:

1. Информационная и методическая.

Предоставление работодателям необходимых разъяснений, рекомендаций, других методических материалов. Семинары и совещания.

2. Аналитическая.

Проведение периодических исследований состояния и условий охраны труда как в РФ в целом, так и отдельно в электроэнергетике.

3. «Регуляторная».

Регулирование вопросов охраны труда в рамках социального партнерства.

4. Участие в развитии системы законодательства.

В рамках взаимодействия с ГосДумой, профильными министерствами и ведомствами.

#### плюс:

- координационная функция: выработка согласованной позиции сообщества работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда;
- взаимодействие с «Электропрофсоюзом» по вопросам охраны труда.



### Методическая функция:

- Информирование работодателей отрасли, в т.ч. на сайте Объединения РаЭл, о состоянии условий и охраны труда, травматизма, заболеваемости, включая профессиональную, о вводимых нормах, правилах, стандартах в области охраны труда, в сфере технического регулирования;
- Методическое обеспечение членских организаций, выявление потребностей организаций отрасли в получении официальных разъяснений по сложным вопросам трудового законодательства, оказание практической помощи в разрешении отдельных проблем в сфере охраны труда;
- Проведение образовательных семинаров-совещаний по актуальным проблемам охраны труда для представителей работодателей-членов Объединения РаЭл (не реже 1 раза в 2 года).

#### Примеры материалов:

- Обзоры травматизма в организациях электроэнергетики (1 раз в 2 месяца);
- Обзор типичных нарушений трудового законодательства и иных НПА в энергокомпаниях. Рекомендации по их предотвращению и устранению;
- Сборник методических материалов и пособий в сфере обеспечения условий и охраны труда, соблюдения норм трудового законодательства;
- Обзор практики взаимодействия сторон социального партнерства организаций электроэнергетики в области охраны труда.



#### Аналитика:

- Периодическая (1 раз в 2 года) подготовка системных аналитических докладов по охране труда.
- 2008 год: «Охрана труда в электроэнергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников инвестиции в человеческий капитал».
- 2010 год: Доклад будет презентован в ноябре-декабре.
- Аналитический материал Объединения РаЭл «Вопросы сохранения и укрепления здоровья работающих, состояния профессиональной заболеваемости в электроэнергетике»



## Регуляторная (нормативная):

Использование института документов сфере социального партнерства для регулирования вопросов охраны труда:

- Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ;
- Региональные отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике;
- Коллективные договоры / соглашения по охране труда в энергокомпаниях.

#### ВАЖНЫЙ ОПЫТ:

На этапе завершения деятельности РАО «ЕЭС России» легитимность системы документов по охране труда была подтверждена путем внесения соответствующей записи в ОТС.



# Выработка единой позиции сообщества работодателей

- Рабочая группа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (создана в 2005 году);
- Экспертный совет по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл;
- Рабочие группы (комиссии), созданные федеральными органами исполнительной власти;
- Рабочая группа РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.
- <u>Цель</u>: обсуждение наиболее важных и актуальных вопросов охраны труда для формирования консолидированной позиции членов Объединения РаЭл при ее представлении в органы государственной власти, РТК, а также для учета в нашей текущей деятельности.



#### Участие в совершенствовании законодательной базы

#### Позиции, заключения, предложения:

- проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 209 и 211 Трудового кодекса Российской Федерации» (позиция направлена в рабочую группу РТК);
- проекты Концепции и Технического задания к проекту ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части определения понятия «профессиональный риск», установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками (заключение в рабочую группу Минздрава);
- проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». (позиция в рабочую группу РТК).

#### Наиболее актуальный вопрос:

Выработка согласованной позиции по вопросу установления доплат и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

#### Перспектива:

Развитие нормативной базы, регулирующей вопросы формирования базы данных по производственному травматизму, а также участия представителей отраслевых объединений работодателей в расследовании несчастных случаев на производстве.



# Возможные пути снижения рисков работодателей в сфере охраны труда

$\Longrightarrow$	Своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда: идентификация и оценка опасностей/рисков на рабочих местах;
$\Longrightarrow$	Разработка мероприятий по минимизации или устранению идентифицированных рисков;
$\longrightarrow$	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
$\longrightarrow$	Учет расходов на реализацию мероприятий по охране труда в бизнес-планах;
$\longrightarrow$	Модернизация производства, оборудования, внедрение прогрессивных технологий, отвечающих требованиях охраны труда;
	Осущестриание превентирни у мер защити спород в работников.

Внедрение эффективных мер по снижению и ликвидации производственного травматизма и профессиональных заболеваний



# Готовы к сотрудничеству и взаимодействию!

Спасибо за внимание!

www.orael.ru