

"РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ"

Цель занятия:

Ознакомить слушателей с теорией и рассмотреть на практике ситуацию по данной теме.

План занятий:

- 1. Вводное слово: "О документах, которые необходимы для расследования несчастного случая".*
- 2. Семинарское занятие в игровой форме.*
- 3. Тестирование по теме.*
- 4. Подведение итогов.*

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- Трудовой кодекс РФ
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002г. № 73 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве"
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 17.08.1999г. № 322 "Об утверждении схемы определения тяжести несчастного случая на производстве"

Ситуация:

- Учитель средней школы № 68 города Воронежа, во время перерыва, шла в класс для проведения занятий. В это время учащийся 10 класса в результате быстрого передвижения наступил ей на ногу, в результате произошел разрыв сухожилия левой ноги.

Действия руководителя (работодателя):

- *Ст. 228 Трудовой кодекс РФ.*
- Обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить пострадавшего в лечебное учреждение здравоохранения.
- Принять неотложные меры по предотвращению подобных случаев.
- 3. Сохранить до начала расследования обстановку на момент происшествия (схемы, фото и др. мероприятия).
- 4. Немедленно проинформировать о несчастном случае:
 - родственников;
 - государственную инспекцию труда;
 - прокуратуру;
 - орган исполнительной власти;
 - страховщика (Фонд социального страхования).

Расследование несчастного случая

- **Ст. 229 Трудового кодекса РФ**
- Создать комиссию (3 человека), издать приказ.
- Подготовить документы для расследования несчастного случая:
 - приказ о создании комиссии;
 - планы, эскизы, схемы, фото и др. места происшествия;
 - состояние места, наличие опасных производственных факторов;
 - выписки из журналов регистрации инструктажей;
 - протоколы опроса очевидцев и должностных лиц, объяснение пострадавшего;
 - экспертное заключение специалистов;
 - медицинское заключение о степени тяжести;
 - копия документов о наличии средства индивидуальной защиты, спецодежды и обуви;
 - выписки из ранее выданных предписаний контролирующих органов.

ТЕСТ

- **1. В течение какого срока должен быть расследован групповой несчастный случай с работниками, несчастный случай со смертельным исходом, происшедший с работником, образовательного учреждения ?**
- а) в течение 3-х суток; б) в течение 10-ти суток; в) в течение 15-ти суток.

2. Каков порядок оплаты нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

а) 100% среднего заработка; б) 50% среднего заработка; в) процент оплаты по больничному листу зависит от непрерывного стажа работника.

3. Имеет ли право бухгалтерия оплатить по больничному листку работнику, получившему травму на производстве без оформления акта Н-1 ?

а) обязана оплатить больничный лист; б) не имеет права; в) может оплатить при согласовании с профкомом.

4. Кто даёт заключение о тяжести несчастного случая на производстве?

а) служба охраны труда; б) медпункт учреждения; в) лечебное учреждение, в котором производится лечение пострадавшего.

5. Как оформляются несчастные случаи, происшедшие по пути на работу или с работы на транспорте, представляемом работодателем.?

а) актом произвольной формы; б) без оформления какого-либо акта; в) актом по форме Н-1

6. Кто утверждает акт формы Н-2 (по травме с учащимися, воспитанниками, студентами) в образовательном, учреждении?

- а) руководитель образовательного учреждения;
- б) служба охраны труда;
- в) руководитель вышестоящей организации.

7. В течение какого срока должен быть расследован групповой несчастный случай со смертельным исходом происшедший с учащимся (воспитанником.) образовательного учреждения?

- а) в течение 3-х суток; б) в течение 10-ти суток; в) в течение 15-ти суток.

8. Кто является председателем, комиссии при расследовании групповых несчастных случаев со смертельным исходом, происшедшим с учащимися

(воспитанниками) образовательных учреждений?

- а) государственный инспектор по охране труда;
- б) руководитель вышестоящего органа или его заместитель;
- в) руководитель образовательного учреждения или его заместитель, где произошел несчастный случай.

9. Кто определяет степень утраты профессиональной трудоспособности в результате полученного увечья?

- а) главный государственный инспектор по охране труда;
- б) лечащий врач;
- в) медико-социальная экспертная комиссия.