



Swedish Institute  
of Management –  
Belarus

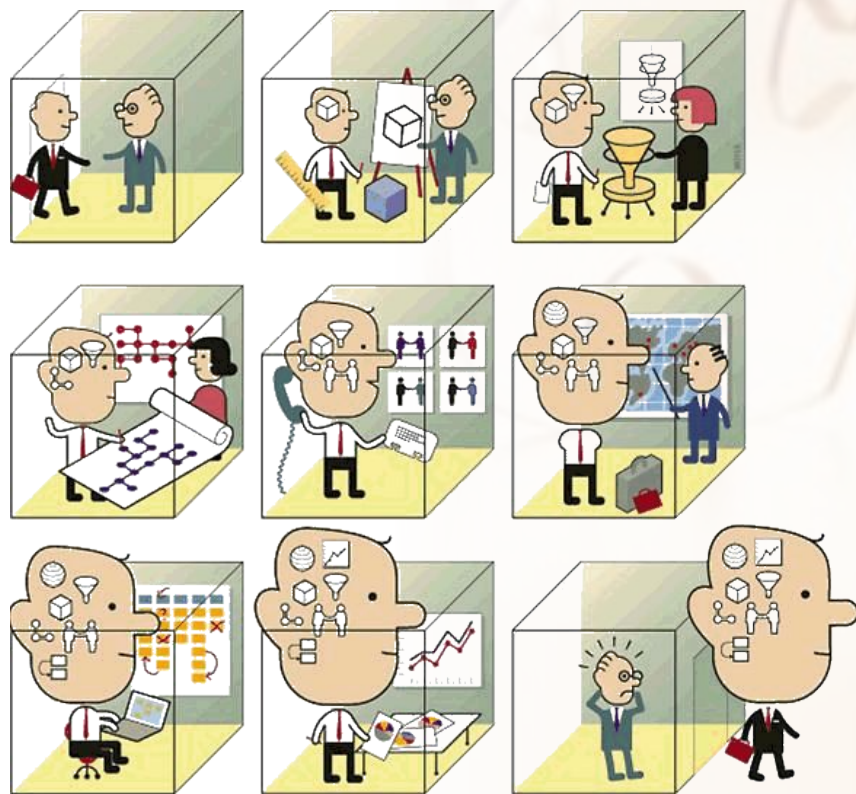
БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИПМ



# Программа «От иерархии к партнерству»

**Как эффективно управлять  
людьми и зарабатывать  
прибыль с помощью своих  
сотрудников?**

# От иерархии к партнерству: Для кого эта программа?



- Для компаний, в которых персонал является основным активом
- Для высшего и среднего менеджмента крупных, средних и растущих компаний
- Для команд, стремящихся сделать структуру управления своей компании эффективной



От иерархии к партнерству:

## Цель программы

Передать участникам навыки и приемы «скандинавского менеджмента», направленного на достижение бизнес-целей компании через управление персоналом



# От иерархии к партнерству: Структура программы

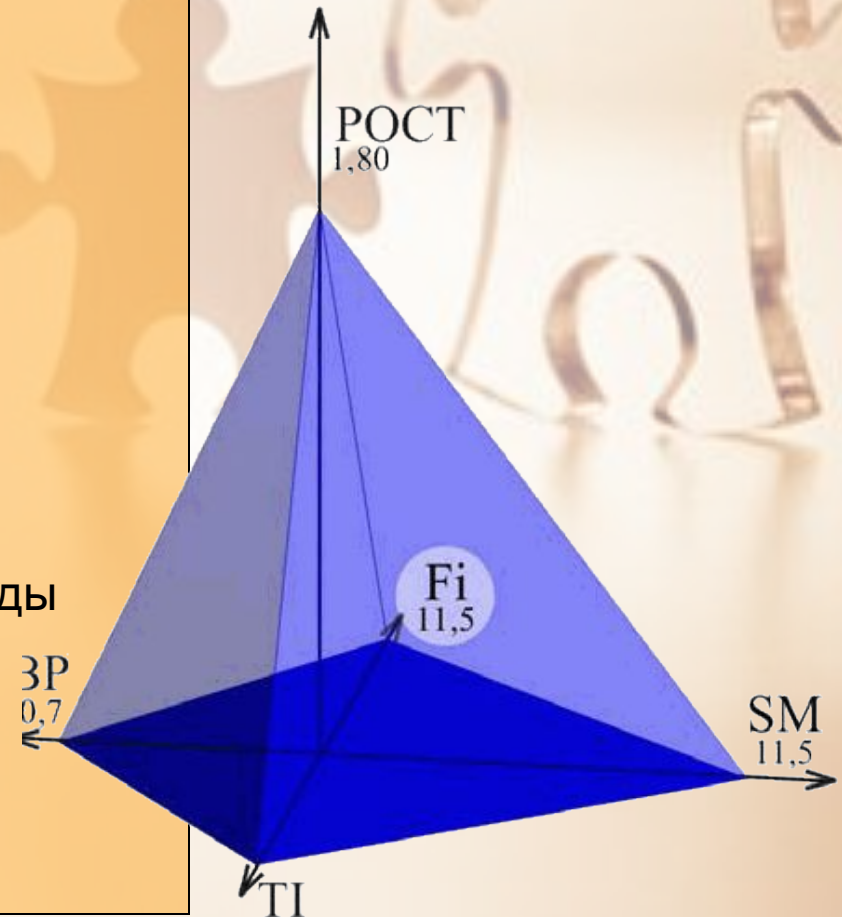




# От иерархии к партнерству:

## Модуль 1 : Организация и эффективность компании

- Эффективная организация
  - Эффективное построение организации
  - Эффективность использования различных инструментов управления
  - Оценка эффективности организации (BSC, EVA)
- Управленческая команда и эффективность
  - Формирование и развитие команды
  - Роли в команде
  - Организация работы управленческой команды



# От иерархии к партнерству:

## Модуль 2 : Эффективное руководство/ лидерство



- Эффективное лидерство
  - Ситуационное лидерство
  - Мой стиль руководства (самооценка и оценка сотрудниками)
  - Коучинг
  - «Развивающие беседы»
- Делегирование
  - Делегирование как предпосылка развития компании
- Управление конфликтами;
  - Влияние внутренних конфликтов на развитие компании
  - Разрешение конфликтов



Поведение, ориентированное на задачу (указание)

# От иерархии к партнерству:

## Модуль 3: Организационное поведение и организационные процессы



Swedish Institute  
of Management –  
Belarus

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИПМ



- Типы людей в организациях
  - Типология Майерс-Бриггс
  - Использование личностных различий в управлении сотрудниками
- Коммуникации
  - Коммуникативная компетентность руководителя
  - Окно Джохари как модель межличностных коммуникаций
  - Проведение сложных собеседований (при увольнении)
- Мотивация
  - Что мотивирует меня и что мотивирует моих сотрудников?
  - Диагностика основных мотивов
  - Построение системы мотивации в компании – современные инструменты

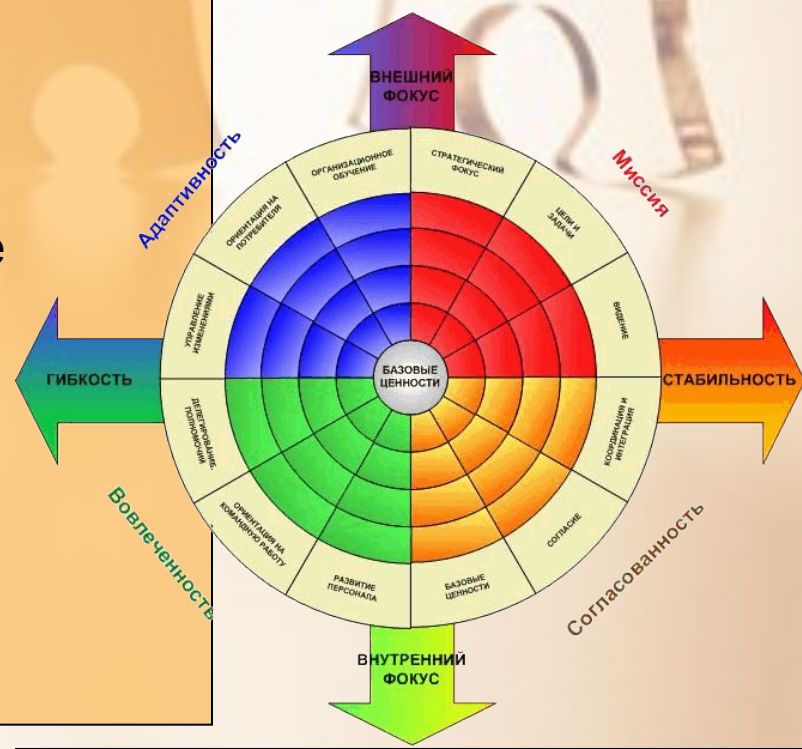


# От иерархии к партнерству:

## Модуль 4 : Организационная культура и организационное развитие



- Организационная культура как конкурентное преимущество
  - Анализ существующей организационной культуры
  - Основные ценности, разделяемые в компании
  - Модели организационной культуры
  - Формирование и развитие организационной культуры
- Организационное развитие и управление изменениями
  - Типы изменений
  - Разработка плана проведения организационных изменений

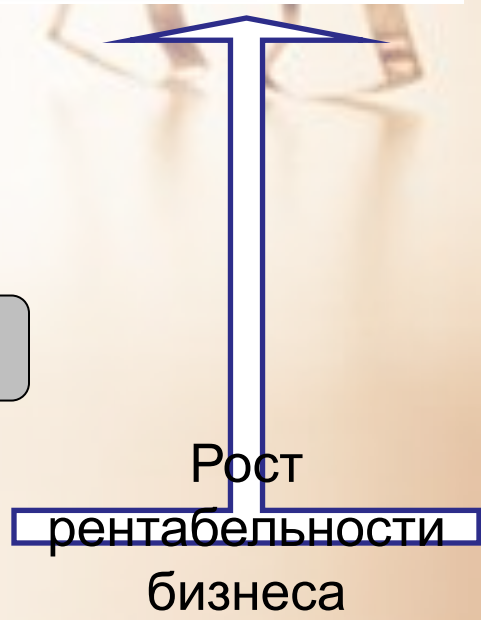
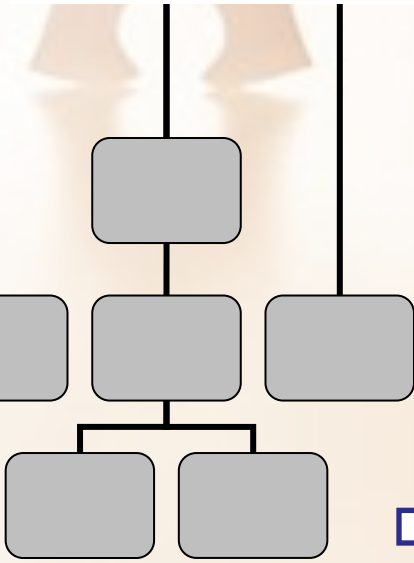
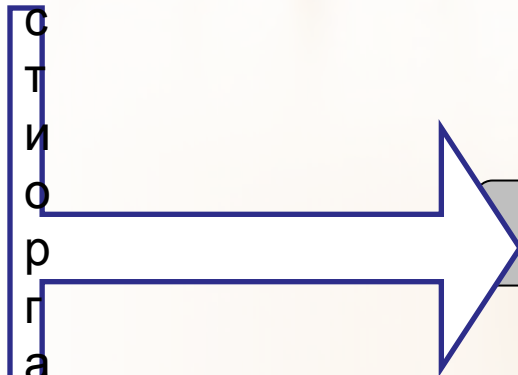




# От иерархии к партнерству: Результаты программы

План  
организаци  
онных  
изменений

ш  
е  
и  
е  
э  
ф  
ф  
е  
к  
т  
и  
в  
н  
о  
с  
т  
и  
о  
р  
г  
а  
н  
и  
з



Swedish Institute  
of Management –  
Belarus

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИПМ

