



Swedish Institute
of Management –
Belarus

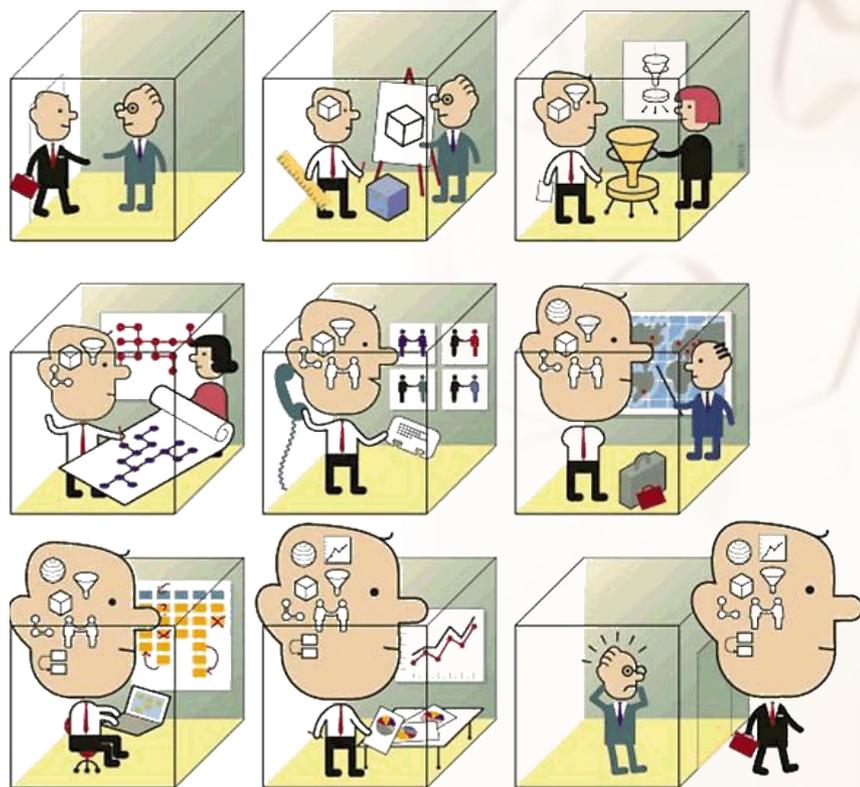
БИЗНЕС
ШКОЛА
ИПМ



Программа «От иерархии к партнерству»

**Как эффективно управлять
людьми и зарабатывать
прибыль с помощью своих
сотрудников?**

От иерархии к партнерству: Для кого эта программа?



- Для компаний, в которых персонал является основным активом
- Для высшего и среднего менеджмента крупных, средних и растущих компаний
- Для команд, стремящихся сделать структуру управления своей компании эффективной



От иерархии к партнерству:

Цель программы

Передать участникам навыки и приемы «скандинавского менеджмента», направленного на достижение бизнес-целей компании через управление персоналом

От иерархии к партнерству: Структура программы

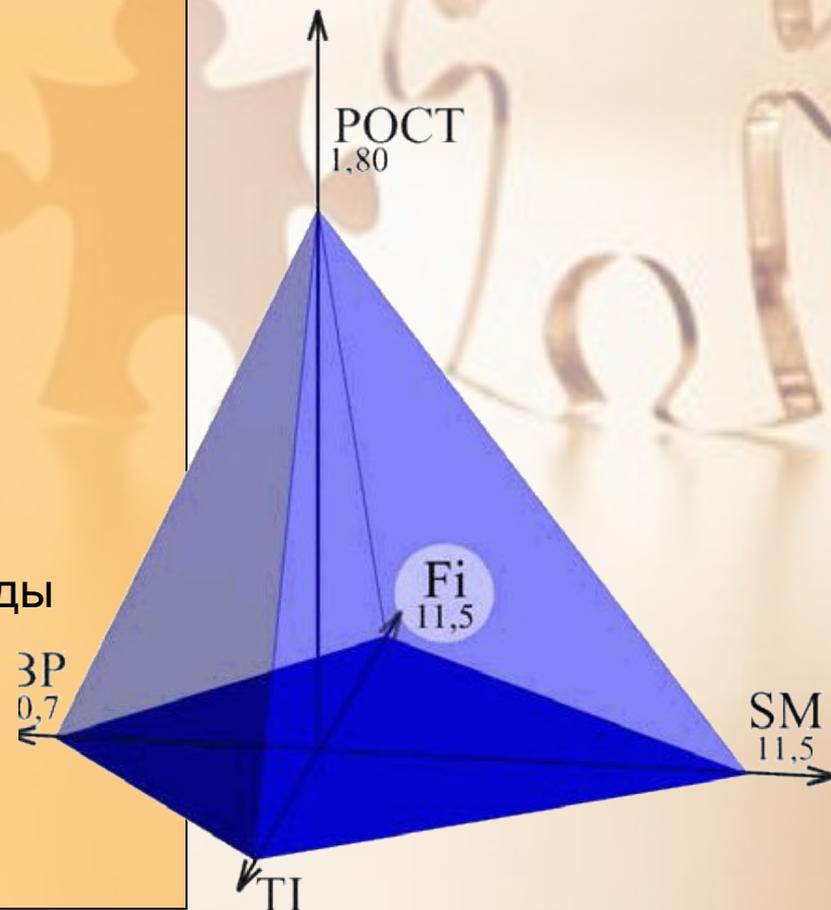




От иерархии к партнерству:

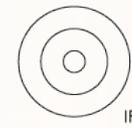
Модуль 1 : Организация и эффективность компании

- Эффективная организация
 - Эффективное построение организации
 - Эффективность использования различных инструментов управления
 - Оценка эффективности организации (BSC, EVA)
- Управленческая команда и эффективность
 - Формирование и развитие команды
 - Роли в команде
 - Организация работы управленческой команды



От иерархии к партнерству:

Модуль 2 : Эффективное руководство/ лидерство



- Эффективное лидерство
 - Ситуационное лидерство
 - Мой стиль руководства (самооценка и оценка сотрудниками)
 - Коучинг
 - «Развивающие беседы»
- Делегирование
 - Делегирование как предпосылка развития компании
- Управление конфликтами;
 - Влияние внутренних конфликтов на развитие компании
 - Разрешение конфликтов



Поведение, ориентированное на задачу (указание)

От иерархии к партнерству:

Модуль 3: Организационное поведение и организационные процессы



Swedish Institute
of Management –
Belarus



- Типы людей в организациях
 - Типология Майерс-Бриггс
 - Использование личностных различий в управлении сотрудниками
- Коммуникации
 - Коммуникативная компетентность руководителя
 - Окно Джохари как модель межличностных коммуникаций
 - Проведение сложных собеседований (при увольнении)
- Мотивация
 - Что мотивирует меня и что мотивирует моих сотрудников?
 - Диагностика основных мотивов
 - Построение системы мотивации в компании – современные инструменты

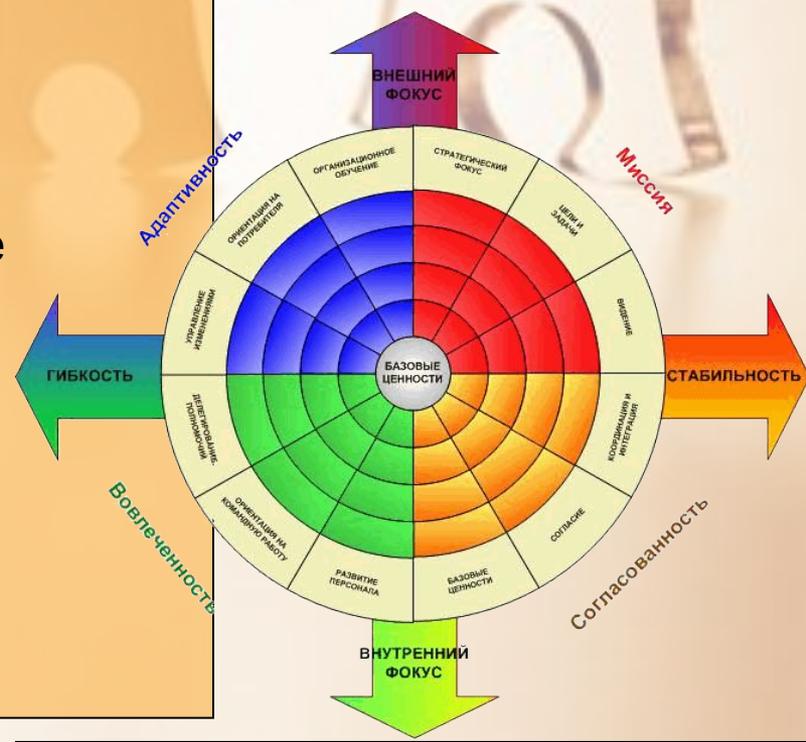


От иерархии к партнерству:

Модуль 4 : Организационная культура и организационное развитие



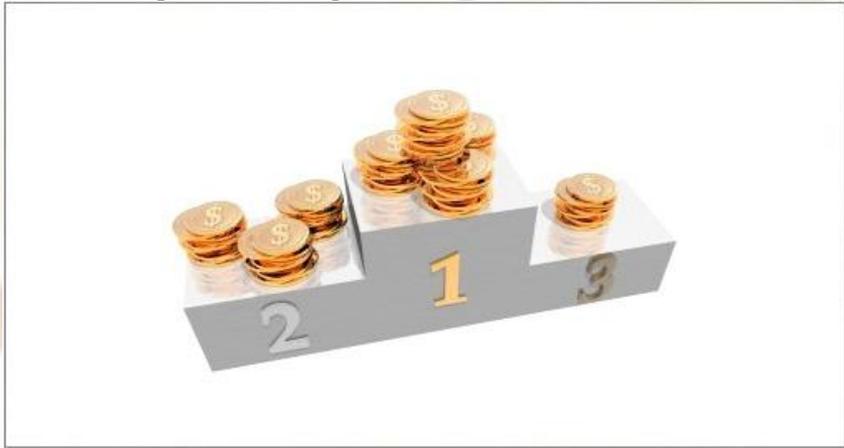
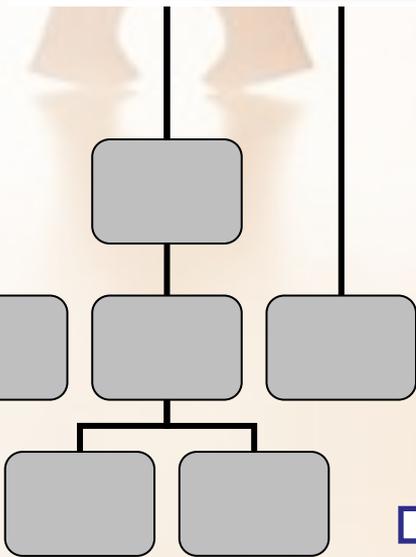
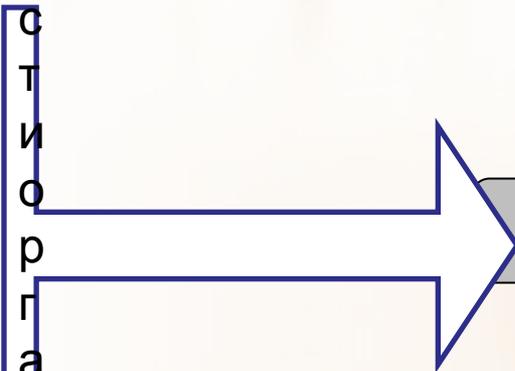
- Организационная культура как конкурентное преимущество
 - Анализ существующей организационной культуры
 - Основные ценности, разделяемые в компании
 - Модели организационной культуры
 - Формирование и развитие организационной культуры
- Организационное развитие и управление изменениями
 - Типы изменений
 - Разработка плана проведения организационных изменений



От иерархии к партнерству: Результаты программы

Шесть эффективных организационных изменений

План организационных изменений



Swedish Institute of Management – Belarus

БИЗНЕС ШКОЛА ИПМ

