



С.А. Герасимова, зав. отделом МОУ ДПО «НМЦ» г. Кемерово

*Присвоенные по результатам аттестации в **2010** г. и ранее квалификационные категории (вторая, первая и высшая – педагогическим работникам), (первая и высшая – руководящим работникам) сохраняются в течение срока, на который они присвоены.*

# Нормативные документы

---

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 ФЗ (ред. от 25.11.2009)
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152 ФЗ "О персональных данных" (ред. от 27.07.2010)
- Закон РФ "Об образовании" от 10.07.1992 № 3266 1 (ред. от 17.06.2010)
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (ред. от 28.12.2006)

# Нормативные документы

---

- Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утв. приказом Минобрнауки России от 24.03.2010 № 209
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 № 761н; зарег. в Минюсте РФ 6 октября 2010 г., рег. № 18638)

## Категории аттестуемых

---

- Педагогические работники в соответствии с должностями, отнесенными к профессиональной квалификационной группе должностей

# Категории аттестуемых

---

- дошкольного,
- начального общего,
- основного общего,
- среднего (полного) общего,
- начального профессионального,
- среднего профессионального,
- **дополнительного образования**

## Цель аттестации

---

- установление соответствия уровня квалификации, требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой, высшей);
- подтверждение соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

# Задачи

---

1. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования современных педагогических технологий
2. повышение качества и эффективности педагогического труда,



## Задачи

---

3. выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников,
4. учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ,
5. определение необходимости повышения квалификации педагогических работников,
6. обеспечение дифференциации оплаты труда

# Аттестационные комиссии

---

**Формируются органом  
исполнительной власти субъекта  
РФ, осуществляющим управление в  
сфере образования**

# Состав аттестационных комиссий

---

- Председатель,
- заместитель председателя,
- секретарь,
- Члены комиссии

## Состав аттестационных комиссий

---

- представители органов государственной власти субъекта РФ,
- представители органов местного самоуправления,
- представители профессиональных союзов,
- представители научных организаций и общественных объединений,
- представителей органов самоуправления ОУ,
- работников ОУ

# Принципы формирования аттестационной комиссии

---

- по территориальному принципу;
- направлениям (профилям) деятельности аттестуемых;
- типам образовательных учреждений;
- видам аттестации и т. п.

**с исключением возможности  
конфликта интересов**

## Конфликт интересов

---

личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам (ч. 1 ст. 10 Закона № 273-ФЗ).

# Принципы формирования аттестационной комиссии

---

при аттестации на  
соответствие  
должности

включается  
представитель  
первичной профсоюзной  
организации (или по его  
письменному согласию  
уполномоченный  
вышестоящей  
профсоюзной  
организации)

# Аттестация на первую и высшую квалификационные категории

---

экспертные группы



экспертное заключение



аттестационная комиссия



Педагогический работник имеет право

---

**присутствовать на заседании  
аттестационной комиссии с его  
письменного уведомления**

## Решение аттестационной комиссии

---

- открытым голосованием большинством голосов ( не менее  $2/3$  членов АК);
- оформляется протоколом,
- вступает в силу с момента подписания протокола,
- вносится в аттестационный лист,

## Решение аттестационной комиссии

---

В аттестационный лист могут  
вноситься рекомендации о:

- совершенствовании профессиональной деятельности работника,
- необходимости повышения квалификации

# Решение аттестационной комиссии

---

утверждается распорядительным актом  
органа исполнительной власти субъекта  
РФ

Выполнение решений АК работодателем

---

в течение года



информация о выполнении  
рекомендаций в аттестационную  
КОМИССИЮ

## Работодателю направляется

---

- выписка из распорядительного акта органа исполнительной власти субъекта РФ,
- аттестационный лист  
в течение 30 календарных дней с момента принятия решения АК

(хранятся в личном деле работника)

# Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

один раз в 5 лет для педагогических  
работников не имеющих  
квалификационных категорий

## Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

### **Не подлежат аттестации:**

- педагогические работники, проработавшие в должности менее 2-х лет,
- беременные женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (аттестация возможна через 2 года по выходу из отпуска)



# Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

**не проводится:**

в отношении педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию, до окончания срока ее действия.

## Отказ от аттестации на соответствие занимаемой должности

---

- не имеют права отказаться от прохождения аттестации работники, кроме вышеперечисленных,
- отказ считается нарушением трудовой дисциплины, соблюдение которой является обязанностью каждого работника.

# Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности


---

**на основании представления работодателя с мотивированной всесторонней и объективной оценкой профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики и информации о повышении квалификации**

***(необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения аттестации определяет работодатель)***

## Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

- Знакомство с представлением под  
роспись не позднее 1 месяца до  
аттестации,
- при несогласии с содержанием  
представления   
представление в АК собственных  
сведений о результатах  
профессиональной деятельности

## Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

Информация о дате, месте и времени  
проведения аттестации доводится до  
работника **не позднее 1 месяца**  
**работодателем письменно**

## Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

### Решение аттестационной комиссии:

- соответствует занимаемой должности  
(с указанием должности)

**ИЛИ**

- не соответствует занимаемой  
должности (с указанием должности)

# Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности

---

при несоответствии должности



расторжение трудового договора с работником на  
основании п.3 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ  
( члены профсоюза с учетом мотивированного  
мнения профсоюза ч. 2 ст. 82 ТК РФ )

**увольнение работника является правом, а не  
обязанностью работодателя.**

## Аттестация на соответствие первой и высшей квалификационных категорий

---

- срок действия 5 лет,
- по заявлению работника,
- рассматривается не позднее 1 месяца со времени подачи на АК,
- индивидуальные сроки не более 2 месяцев с учетом сроков действия квалификационных категорий,



# Образцы заявления, аттестационного листа

## Аттестационный лист

\_\_\_\_\_ (наименование аттестационной комиссии)  
от \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (должность, место работы)

### Заявление

Прошу аттестовать меня в 20\_\_ году на \_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности (должностям)

В настоящее время имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее действия до \_\_\_\_\_ либо квалификационной категории не имею.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к \_\_\_\_\_ квалификационной категории

Сообщаю о себе следующие сведения:  
образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил, полученная специальность и квалификация)

стаж педагогической работы (по специальности) \_\_\_\_\_ лет,

в данной должности \_\_\_\_\_ лет; в данном учреждении \_\_\_\_\_ лет.

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание \_\_\_\_\_

С порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений ознакомлен(а).

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_

Телефон домашний \_\_\_\_\_ служебный \_\_\_\_\_

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_
5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации \_\_\_\_\_
6. Стаж педагогической работы (работы по специальности) \_\_\_\_\_
7. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_
8. Краткая оценка деятельности педагогического работника (в т. ч. выполнения рекомендаций предыдущей аттестации) \_\_\_\_\_
9. Рекомендации аттестационной комиссии \_\_\_\_\_
10. Решение аттестационной комиссии (соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности), не соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности)) \_\_\_\_\_
11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии
- Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_
12. Примечания \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись)  
(расшифровка подписи)

Заместитель председателя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись)  
(расшифровка подписи)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись)  
(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомлен, ознакомлена \_\_\_\_\_ (подпись педагогического работника, дата)

С решением аттестационной комиссии согласен (согласна); не согласен (не согласна) \_\_\_\_\_ (подпись)

## Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам

---

- владеющим современными образовательными технологиями и методиками, эффективно их применяющими в педагогической практике,
- вносящими личный вклад в повышение качества образования,
- имеющие стабильные результаты освоения обучающимися (воспитанниками) образовательных программ и показателей динамики их достижений **выше средних в субъекте РФ,**

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам

---

- имеющим первую квалификационную категорию ( не менее, чем через 2 года после ее установления),
- владеющим современными образовательными технологиями и методиками, эффективно их применяющими в педагогической практике,

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам

---

- имеющие стабильные результаты освоения обучающимися (воспитанниками) образовательных программ и показателей динамики их достижений **выше средних в субъекте РФ, в том числе с учетом результатов участия обучающихся (воспитанников) во всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях,**

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам

---

- вносящими личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения, и воспитания, инновационной деятельности, в освоении новых образовательных технологий и **активно распространяющими собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания**

## Решение АК

---

- уровень квалификации (указывается должность) **соответствует** требованиям, предъявляемым к первой ( высшей) квалификационной категории
- или
- уровень квалификации (указывается должность) **не соответствует** требованиям, предъявляемым к первой ( высшей) квалификационной категории,

При несоответствии требованиям,  
предъявляемым к высшей квалификационной  
категории

---

сохраняется первая квалификационная  
категория до окончания срока ее  
действия

*Квалификационные категории  
сохраняются на период их  
действия*

при переходе работника в  
другое образовательное  
учреждение на всей  
территории РФ



# Защита прав работника

---

органы власти субъектов РФ,  
осуществляющие управление в сфере  
образования, не вправе ограничивать сроки  
подачи педагогическими работниками  
заявлений о прохождении аттестации и  
устанавливать периоды проведения  
аттестации в течение календарного года.

## Защита прав работника

---

Для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, **не вправе требовать предварительного прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, а также повышения квалификации**

# Право работника на защиту персональных данных \*(ст. 85 ТК РФ)

---

к персональным данным работника относится информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, в т. ч. документы о прохождении аттестации, собеседования, повышении квалификации:

- аттестационный лист и выписка из распорядительного акта федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего управление в сфере образования, хранящиеся в личном деле педагогического работника;
- аттестационные материалы, находящиеся в аттестационных комиссиях.

## Право работника на обжалование результатов аттестации

---

- комиссиями по трудовым спорам в учреждениях (гл.60 ТК РФ)
- в судебном порядке (работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 392 ТК РФ).

---

Спасибо за внимание!

Тел. для консультаций

**35-92-59**

**e-mail: [sv-gera62@mail.ru](mailto:sv-gera62@mail.ru)**

**(Герасимова Светлана Александровна)**