

***Администратор  
негосударственного  
пенсионного фонда –  
составляющая накопительной  
пенсионной системы***

**Сидоренко Сергей  
Президент ассоциации  
администраторов  
негосударственных пенсионных  
фондов Украины  
6-7 октября 2004 г.  
г.Судак**

# Администратор негосударственного пенсионного фонда: определение

Администратор негосударственного пенсионного фонда - (далее администратор НПФ) – юридическое лицо, которое осуществляет администрирование пенсионных фондов на условиях Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”.

## Администраторы НПФ:

- юридическое лицо, которое предоставляет профессиональные услуги по администрированию пенсионных фондов (профессиональный администратор);
- юридическое лицо — единоличный учредитель корпоративного пенсионного фонда, который принял решение о самостоятельном осуществлении администрирования такого фонда;
- компания по управлению активами.

## Функции администратора НПФ (ст. 21 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”):

- ведение персонифицированного учета участников пенсионного фонда;
- подписание пенсионных контрактов от имени пенсионного фонда;
- передача хранителю распоряжения о переводе денежных средств для оплаты расходов, которые осуществляются за счет пенсионных активов;
- обеспечение осуществления пенсионных выплат участникам пенсионного фонда в случаях, предусмотренных ЗУ “О негосударственном пенсионном обеспечении”;

## Функции администратора НПФ (продолжение):

- предоставление информации в соответствии с условиями договора об администрировании;
- составление отчетности в сфере негосударственного пенсионного обеспечения, ведение бухгалтерского учета и подача финансовой отчетности пенсионного фонда в соответствующие органы исполнительной власти и совету пенсионного фонда;
- предоставление пенсионному фонду агентских и рекламных услуг, связанных с его деятельностью.

# Заинтересованность работодателя

- Возможность повысить материальную заинтересованность своих работников, уменьшая собственные налоги. Отчисления в НПФ уменьшают налоговую нагрузку
  - взносы в НПФ относятся к валовым затратам предприятия (п.5.6.2 ст.5 Закона Украины “О налогообложении дохода предприятия”)
  - на взносы в НПФ не начисляется налог на социальное страхование или на доходы предприятия
  - оплата взносов в НПФ обходится работодателю дешевле, чем повышение заработной платы работникам.

## **Польза для работодателя – отчисления в негосударственный пенсионный фонд или повышение заработной платы**

- Годовой размер заработной платы - 15 000,00 грн.
  - Отчисления в негосударственный пенсионный фонд при ставке 5% или повышение заработной платы на 5%?
- Затраты предприятия
  - Взносы в негосударственный пенсионный фонд - 750 грн.
  - Повышение заработной платы на 750 грн. Затраты вместе с отчислениями на социальное страхование при общей ставке 38% составляют 1035 грн.

## Польза для работника – отчисления в пенсионный фонд предприятия или повышение заработной платы

- Годовой размер заработной платы - 15 000,00 грн.
  - Отчисления в негосударственный пенсионный фонд при ставке 5% или повышение заработной платы на 5%?
- Польза для работника
  - Взносы в негосударственный пенсионный фонд -750 грн.
  - Повышение заработной платы облагается налогом на доходы физических лиц при ставке 13% и социальными отчислениями при общей ставке 3%.
  - Сумма выплаты после уплаты налога составит 630 грн.



## Вывод

- Повышение заработной платы на 5% - расходы работодателя возрастают на 1035 грн., а работник фактически получает 630 грн.
- Взнос в негосударственный пенсионный фонд при ставке 5% - расходы работодателя возрастают на 750 грн., а в момент выхода на пенсию работник получает 682,50 грн., а также 91% начисленного инвестиционного дохода.

## Зачем работодателю создавать НПФ?

- Возможность использования активов НПФ для инвестирования в собственную деятельность путем выкупа НПФ ценных бумаг предприятия (в случае, если предприятие является учредителем НПФ: 10% стоимости активов НПФ - на протяжении первых 5 лет работы НПФ, потом – 5% стоимости активов НПФ; в случае, если предприятие не является учредителем НПФ - 5% стоимости активов НПФ.)
- Возможность стимулирования работников предпенсионного возраста к выходу на пенсию и освобождению мест для молодых специалистов.
- Возможность привлечения молодых специалистов, а также удержания и поощрения лучших работников

## Дифференцированные размеры взносов в НПФ:

- Дифференциация размеров взносов может осуществляться по:
- возрасту работников;
- стажу работы НА ДАННОМ ПРЕДПРИЯТИИ;
- возрасту и стажу работы одновременно с установлением одинакового процента отчислений пенсионных взносов для каждой определенной группы работников.

## Пример дифференцированных по возрасту размеров взносов в НПФ (независимо от занимаемой должности,):

- Для работников в возрасте от 18 до 25 включительно — 1% от з/п
- Для работников в возрасте от 26 до 35 включительно— 5% от з/п
- Для работников в возрасте от 36 до 45 включительно— 10% от з/п
- Для работников в возрасте от 46 до 55 включительно— 15% от з/п

## **Пример дифференцированных по стажу размеров взносов в НПФ (независимо от занимаемой должности):**

- Для работников со стажем работы от 1 года до 5 лет включительно – 1% от з/п
- Для работников со стажем работы от 6 до 15 лет включительно – 5% от з/п
- Для работников со стажем работы от 16 до 20 лет включительно – 10% от з/п
- Для работников со стажем работы от 21 года и выше – 15% от з/п

## Пример взносов в НПФ, дифференцированных по стажу работы и возрасту одновременно (независимо от занимаемой должности):

Для работников в возрасте от 18 до 25 включительно:

- со стажем работы от 1 до 3 лет включительно – 1% от з/п
- со стажем работы от 4 до 7 лет включительно - 2% от з/п

Для работников в возрасте от 26 до 35 включительно:

- со стажем работы от 1 до 3 лет включительно – 1% от з/п
- со стажем работы от 4 до 7 лет включительно - 2% от з/п
- со стажем работы от 8 до 12 лет включительно - 3% от з/п
- со стажем работы от 13 до 18 лет включительно - 4% от з/п

## Пример взносов в НПФ, дифференцированных по стажу работы и возрасту одновременно (независимо от занимаемой должности) (продолжение):

- Для работников в возрасте от 36 до 45 включительно:
- со стажем работы от 1 до 3 лет включительно - 1% от з/п
- со стажем работы от 4 до 7 лет включительно - 2% от з/п
- со стажем работы от 8 до 12 лет включительно - 3% от з/п
- со стажем работы от 13 до 18 лет включительно - 4% от з/п
- со стажем работы от 19 до 22 лет включительно - 7% от з/п
- со стажем работы от 23 до 27 лет включительно - 10% от з/п
- и так далее.

## Интересы работодателей-учредителей (плательщиков) НПФ:

- На этапе уплаты взносов в НПФ:
  - законодательное установление разумных налоговых льгот;
  - возможность самостоятельно принимать решение относительно размера взносов за своих работников (ст. 20 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”);
  - возможность минимизировать затраты на администрирование НПФ (ст. 20 и 21 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”);
  - желание иметь дифференцированные взносы для различных категорий работников для “большого контроля за рабочей силой” (ст. 20 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”);
  - желание обязательных дополнительных взносов в НПФ за счет работников (при возможности самоинвестирования).



## Интересы работодателей-учредителей (плательщиков) НПФ: *(продолжение)*:

- На этапе накопления и инвестирования пенсионных активов:
  - возможность инвестирования активов НПФ в развитие собственного производства (самоинвестирование) (ст. 49, 50 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”);
  - возможность самостоятельного администрирования НПФ единоличным учредителем НПФ (ст. 21 Закона Украины “О негосударственном пенсионном обеспечении”);
  - Желание самостоятельного управления активами НПФ: разрешено только банкам и КУА (ст.8);

## Интересы работодателей-учредителей (плательщиков) НПФ: *(продолжение)*:

На этапе выплаты пенсий:

- работодатель-плательщик не решает, пенсия какого размера будет выплачиваться. Размер пенсии зависит только от накоплений, отражаемых на индивидуальном счету работника ;
- работодатель-плательщик обеспечивает работнику дополнительные пенсионные выплаты.