

*Права
Несовершеннолетних при
устройстве на работу*



При устройстве на работу, по закону,



*...необходимы
следующие
документы*

*...все подростки
должны
пройти
медицинский
осмотр*

*...абсолютно все
должны
заключать
трудовой
договор*

В первую очередь при устройстве на работу, по закону, абсолютно все должны заключать трудовой договор. Если его нет – никто не сможет гарантировать, что вы получите зарплату вовремя и в той сумме, которую вам обещали. Трудовой договор заключается только в письменной форме.

*Подросткам, которым исполнилось **14 лет**, можно подписывать трудовой договор только с согласия одного из родителей (опекуна или попечителя) и органов опеки.*

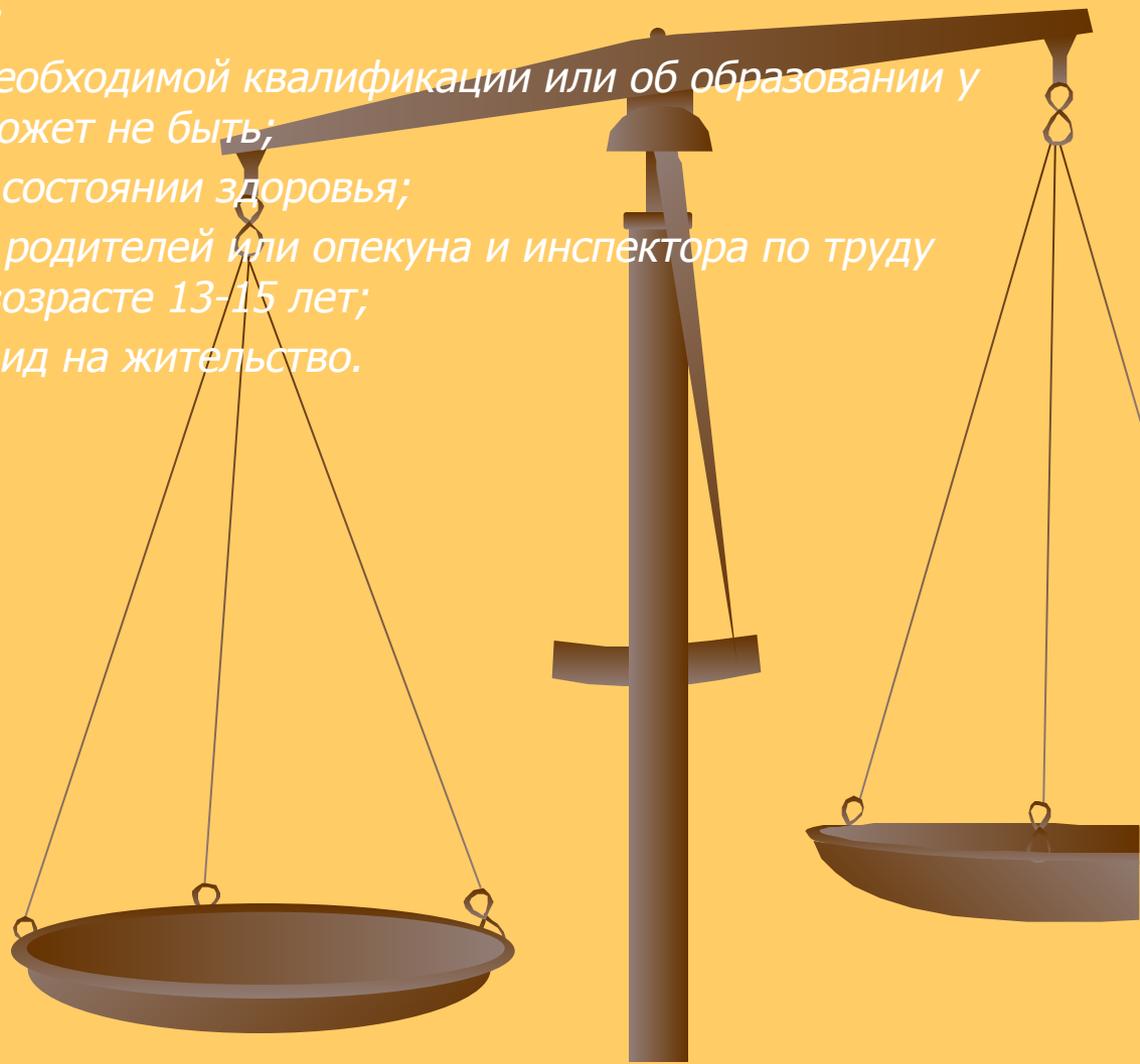
***В 15 лет** вы уже можете заключать договор самостоятельно, но лишь в том случае, если к этому моменту успели получить основное общее образование (окончили 9 классов школы).*

***С 16 лет** вы можете подписать договор без перечисленных условий, и, кроме того, с этого возраста ставят на учет в центры занятости (то есть в период, пока вы не трудоустроены, можете рассчитывать на пособие по*



Для заключения трудового договора с несовершеннолетним необходимы следующие документы:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- 2) трудовую книжку от несовершеннолетнего можно не требовать, так как он еще, может быть, нигде не работал;*
- 3) свидетельства или диплома о необходимой квалификации или об образовании у несовершеннолетнего также может не быть;*
- 4) справка (санитарная книжка) о состоянии здоровья;*
- 5) письменное согласие одного из родителей или опекуна и инспектора по труду при приеме на работу лица в возрасте 13-15 лет;*
- 6) прочие документы, например, вид на жительство.*



При заключении трудового договора обязательно составление следующих соглашений:

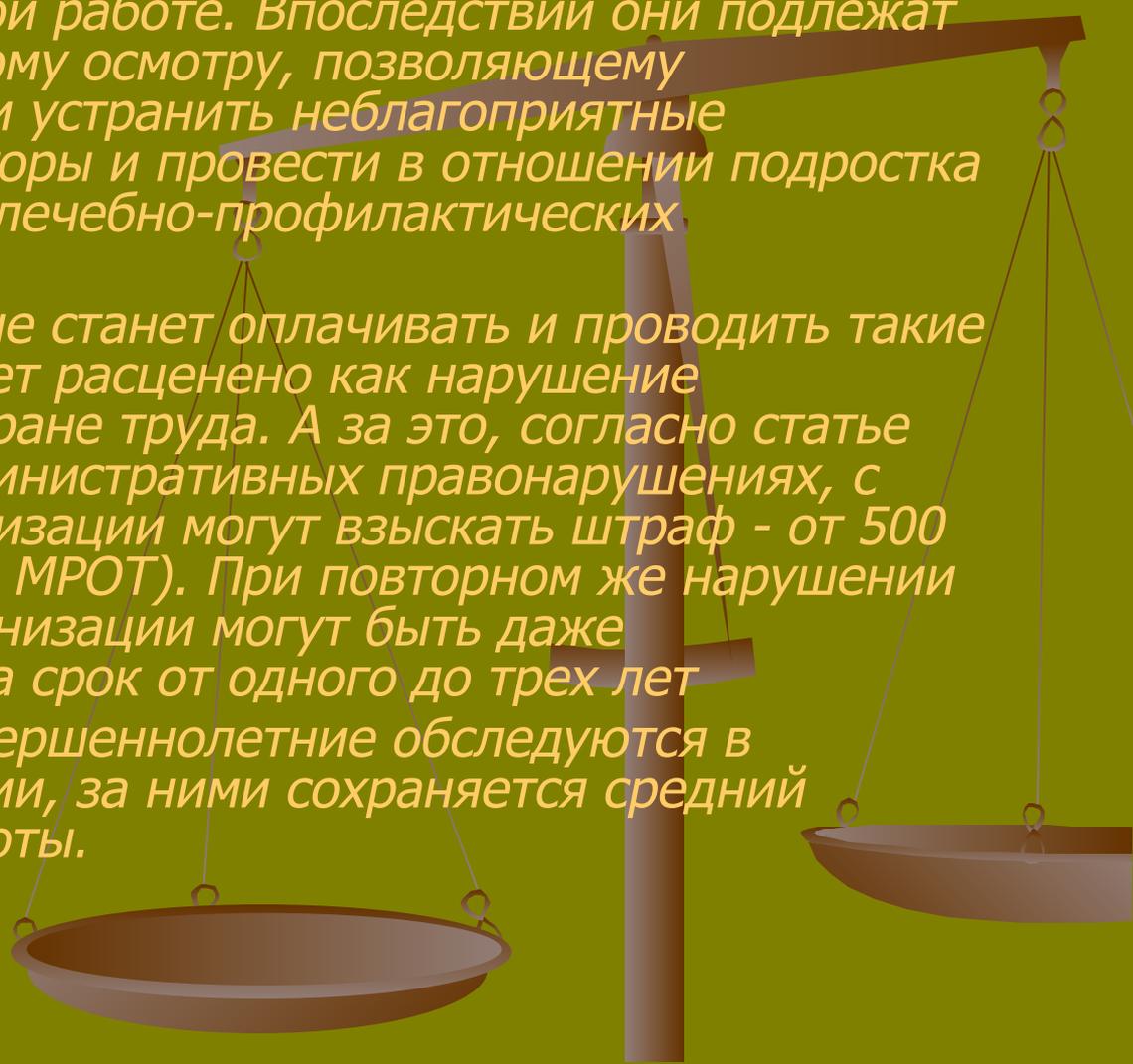
- о выполняемых работах и степени их сложности;
- о рабочем времени - режим рабочего времени, т.е. начало и конец рабочего времени, время, предоставляемое для отдыха и приема пищи - до двух часов, не позднее пяти часов работы;
- о заработной плате;
- о местонахождении места работы;
- о сроке действия трудового договора;
- о времени, когда нужно приступить к работе.
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция.;
- права и обязанности работника и работодателя;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.



При приеме на работу **все** подростки **должны** пройти **медицинский осмотр (за счет работодателя)**.

Несовершеннолетние могут быть приняты на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра, проводимого с целью определения соответствия состояния здоровья лица избранной работе. Впоследствии они подлежат ежегодному медицинскому осмотру, позволяющему своевременно выявить и устранить неблагоприятные производственные факторы и провести в отношении подростка комплекс необходимых лечебно-профилактических мероприятий.

Но если работодатель не станет оплачивать и проводить такие медосмотры, то это будет расценено как нарушение законодательства об охране труда. А за это, согласно статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, с должностных лиц организации могут взыскать штраф - от 500 до 5000 руб. (от 5 до 50 МРОТ). При повторном же нарушении должностные лица организации могут быть даже дисквалифицированы на срок от одного до трех лет. За то время, пока несовершеннолетние обследуются в медицинском учреждении, за ними сохраняется средний заработок по месту работы.



Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет), в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными законодательством о труде

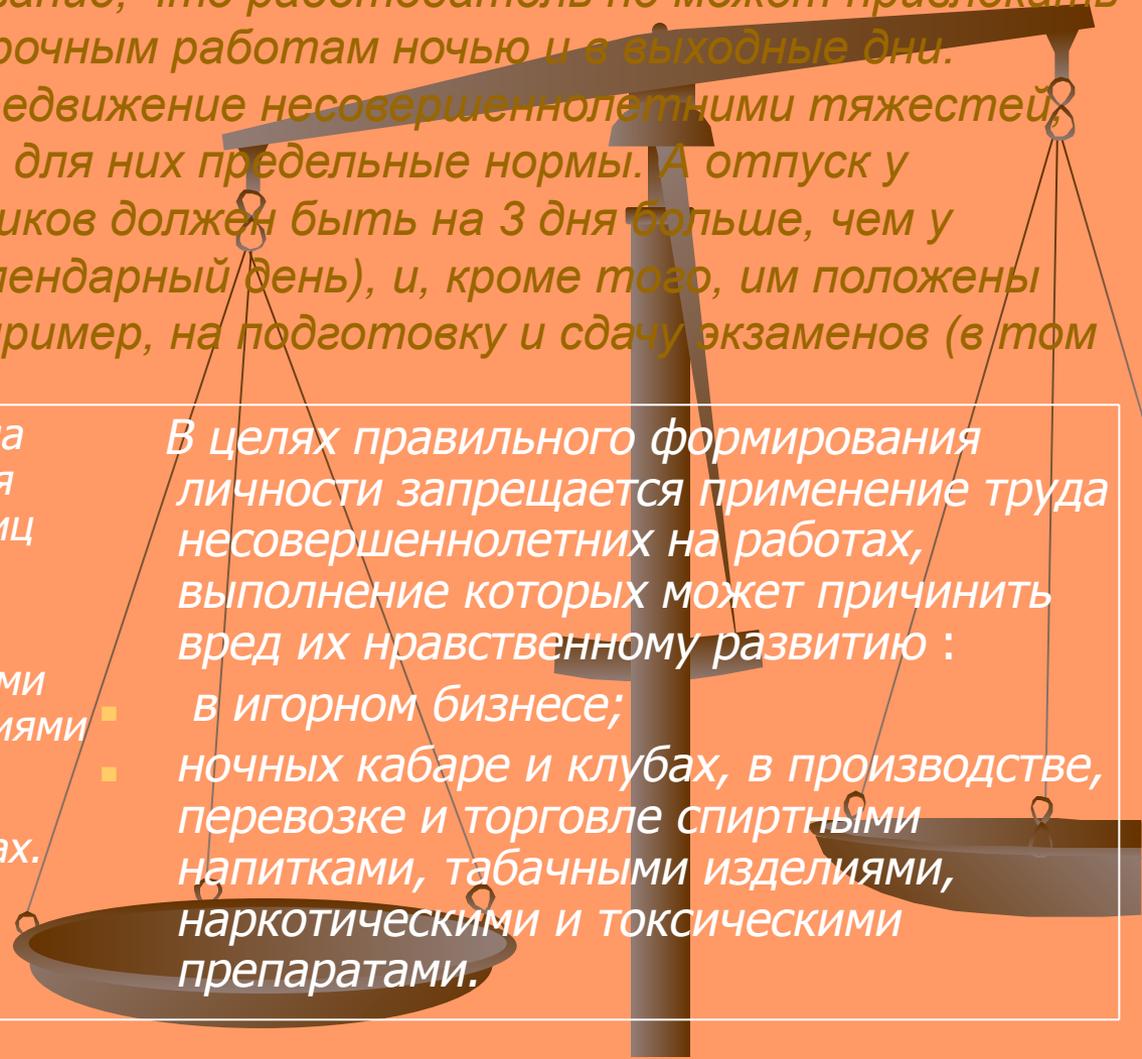
Существует также требование, что работодатель не может привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам ночью и в выходные дни. Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. А отпуск у несовершеннолетних сотрудников должен быть на 3 дня больше, чем у остальных работников (31 календарный день), и, кроме того, им положены дополнительные отпуска. Например, на подготовку и сдачу экзаменов (в том числе вступительных).

Есть так же работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.

- *на тяжелых работах;*
- *на работах с вредными или опасными условиями труда;*
- *на подземных работах.*

В целях правильного формирования личности запрещается применение труда несовершеннолетних на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию :

- *в игорном бизнесе;*
- *ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.*



Спасибо за внимание!

