



Р У Н А
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

КОМПЕТЕНТНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ — КЛЮЧ К УСПЕХУ ВАШЕГО БИЗНЕСА

1




Система повышения профессиональной
компетентности руководителей



Этот вопрос неизбежно возникает,
когда Ваша компания проходит очередной этап своего роста,
когда Вы начинаете новый бизнес «с нуля» или
продумываете пути выхода из кризиса.

Это вопрос **о людях**
и **о компании в целом.**





Набор руководителей
любого уровня

Принять на работу? | Отказать?

Обучение руководителей

Чему обучать? | Как обучать? | Не обучать?

Кадровые решения

Уволить? | Премировать? | Продвинуть?

ВОПРОСЫ О ЛЮДЯХ

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Управленческая культура

Что влияет на
эффективность?

Как определить
компетентность руководителя?

Система оценки руководителей

Что снижает
эффективность?

Достаточно ли компетентны
руководители?

Система обучения руководителей

Как сделать всех
эффективными?

Чему учить в первую
очередь?

ВОПРОСЫ О КОМПАНИИ



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Наше **решение** для Вашей компании — **СППК**

Система повышения профессиональной
компетентности руководителей

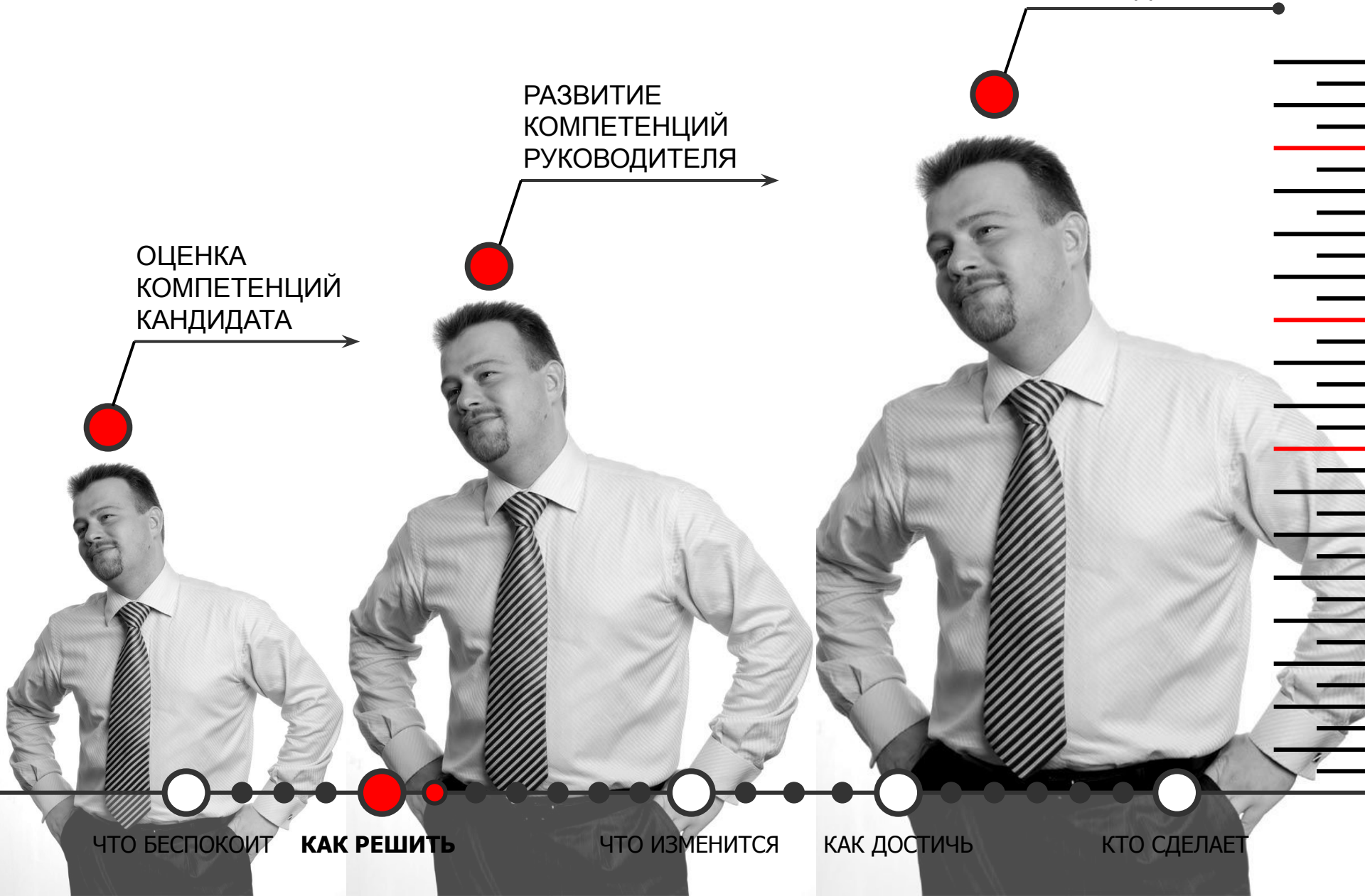


ПРОФИЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

ОЦЕНКА
КОМПЕТЕНЦИЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ

РАЗВИТИЕ
КОМПЕТЕНЦИЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЦЕНКА
КОМПЕТЕНЦИЙ
КАНДИДАТА



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

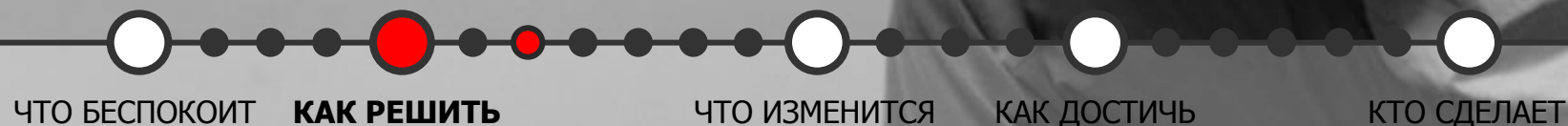
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

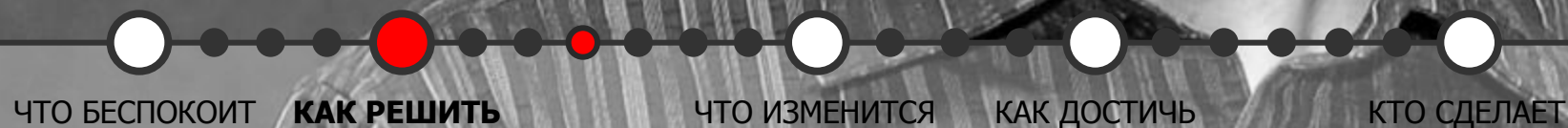
КТО СДЕЛАЕТ

Компетенция — это уникальная совокупность психофизиологических особенностей, ценностей, установок, мотивов, знаний, умений и навыков сотрудника приводящая к эффективному поведению в производственной ситуации.

Компетенции могут быть описаны в терминах наблюдаемого поведения и могут быть измерены формально.



В основе нашей работы с Вашим управляющим звеном лежит Профиль Профессиональной Компетентности руководителей (ППК) — это **модель «идеального» руководителя**, описанная с помощью ключевых компетенций с расшифровкой по уровням их развития.



Профиль Профессиональной Компетентности (ППК)

— самая эффективная
основа для принятия
решений в области
управления персоналом.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Вы получите **основу**
для **решения** Ваших задач



Обратитесь к нам
с вопросами о компании,
чтобы **выстроить системы**
оценки и обучения

Или
с вопросами о людях,
для **принятия решений** о
приеме на работу, увольнения
или развития.

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Что **позволяет** СППК?



СППК позволяет:

Выстроить
«прозрачную»
систему оценки
сотрудников для
быстрого и точного
принятия
кадровых решения.



ЧТО БЕСПОКОИТ



КАК РЕШИТЬ



ЧТО ИЗМЕНИТСЯ



КАК ДОСТИЧЬ



КТО СДЕЛАЕТ



СППК позволяет:

Определить
основания
для формирования
систем набора, оценки
и развития, способной
гибко изменяться
в зависимости
от требований бизнеса



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

СППК позволяет:

Сформировать
эффективно
работающую
команду
руководителей,
достигающих
поставленных
Вами **целей.**

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Что мы предлагаем?



Мы предлагаем:

Разработку
или корректировку
уже существующей ППК
для топ-менеджеров,
менеджеров среднего звена,
линейных менеджеров.

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Мы предлагаем:

**Оценку Вашего персонала
на основе ППК —
выявление уровня развития
ключевых компетенций.**



Мы предлагаем:

Разработку **плана**
«точечного» развития
Ваших руководителей
по списку выбранных
Вами компетенций —
формирование
линейки тренингов
и промежуточных
оценок.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Мы предлагаем:

**Высокоэффективные
тренинги** для развития
компетенций Ваших
руководителей.



Мы предлагаем:

Обучение
HR-специалистов и
внутренних тренеров
Вашей компании,
разработка и передача
обучающих программ
для непрерывного
профессионального
развития Ваших
руководителей.



Хотите?

Узнать...

насколько это **подходит**

для решения

Ваших задач?



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



Приходите к нам или **приглашайте** нашего специалиста по работе с клиентами к себе в офис, и мы

подробно **расскажем** Вам о любом этапе построения СППК,

покажем отзывы клиентов,

поможем определиться с выбором.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Приглашайте нашего специалиста

(495) 231-7888



Консалтинговая группа "РУНА"
55.675152,37.581117
Москва, ст.м. "Профсоюзная", ул. Кржижановского,
д. 29, к. 1, тел.: 8 (495) 231-78-88, www.runa.ru
[Directions to/from Google](#)

или приходите к нам

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



РУНА
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

В презентации использованы фотографии сотрудников и руководителей Консалтинговой группы РУНА:
Вадим Горючкин, Светлана Бессуднова, Ольга Саначина, Максим Меркуленко, Мария Егорова, Екатерина Петрова, Евгений Молев, Павел Зыгмантович, Александр Шикинов, Александр Шумилин (2008-2009 гг.).