РУНА
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

КОМПЕТЕНТНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ — КЛЮЧ К УСПЕХУ ВАШЕГО БИЗНЕСА

1

Система повышения профессиональной компетентности руководителей

Как получить максимум от людей в вашей команде?

ЧТО БЕСПОКОИТ КАК РЕШИТЬ ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

фото с Яндекс.фотки

Этот вопрос неизбежно возникает,
когда Ваша компания проходит очередной этап своего роста,
когда Вы начинаете новый бизнес «с нуля» или
продумываете пути выхода из кризиса.

Это вопрос **о людях**
и **о компании в целом.**

ЧТО БЕСПОКОИТ КАК РЕШИТЬ ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

Набор руководителей любого уровня
Принять на работу? | Отказать?
Обучение руководителей
Чему обучать? | Как обучать? | Не обучать?
Кадровые решения
Уволить? | Премировать? | Продвинуть?
ВОПРОСЫ О ЛЮДЯХ
ЧТО БЕСПОКОИТ
КАК РЕШИТЬ
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ
КАК ДОСТИЧЬ
КТО СДЕЛАЕТ

ВОПРОСЫ О КОМПАНИИ

Управленческая **культура**

Что влияет на эффективность?	Как определить компетентность руководителя?

Система оценки руководителей

Что снижает эффективность?	Достаточно ли компетентны руководители?

Система обучения руководителей

Как сделать всех эффективными?	Чему учить в первую очередь?

ЧТО БЕСПОКОИТ КАК РЕШИТЬ ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

Наше решение для Вашей компании — СППК

Система повышения профессиональной компетентности руководителей

ЧТО БЕСПОКОИТ **КАК РЕШИТЬ** ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

ПРОФИЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ КАНДИДАТА

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЧТО БЕСПОКОИТ **КАК РЕШИТЬ** ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

Компетенция — это уникальная совокупность психофизиологических особенностей, ценностей, установок, мотивов, знаний, умений и навыков сотрудника приводящая к эффективному поведению в производственной ситуации.

Компетенции могут быть описаны в терминах наблюдаемого поведения и могут быть замерены формально.

В основе нашей работы с Вашим управляющим звеном лежит Профиль Профессиональной Компетентности руководителей (ППК) — это **модель «идеального» руководителя,** описанная с помощью ключевых компетенций с расшифровкой по уровням их развития.

ЧТО БЕСПОКОИТ **КАК РЕШИТЬ** ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

Профиль Профессиональной Компетентности (ППК) — самая эффективная основа для принятия решений в области управления персоналом.

ЧТО БЕСПОКОИТ **КАК РЕШИТЬ** ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ КТО СДЕЛАЕТ

Вы получите основу

для решения Ваших задач

фото с Яндекс.фотки, AndersonRise
Или
с вопросами о людях,
для **принятия решений** о приеме на работу, увольнения или развития.
Обратитесь к нам
с вопросами о компании,
чтобы **выстроить системы** оценки и обучения
ЧТО БЕСПОКОИТ
КАК РЕШИТЬ
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ
КАК ДОСТИЧЬ
КТО СДЕЛАЕТ

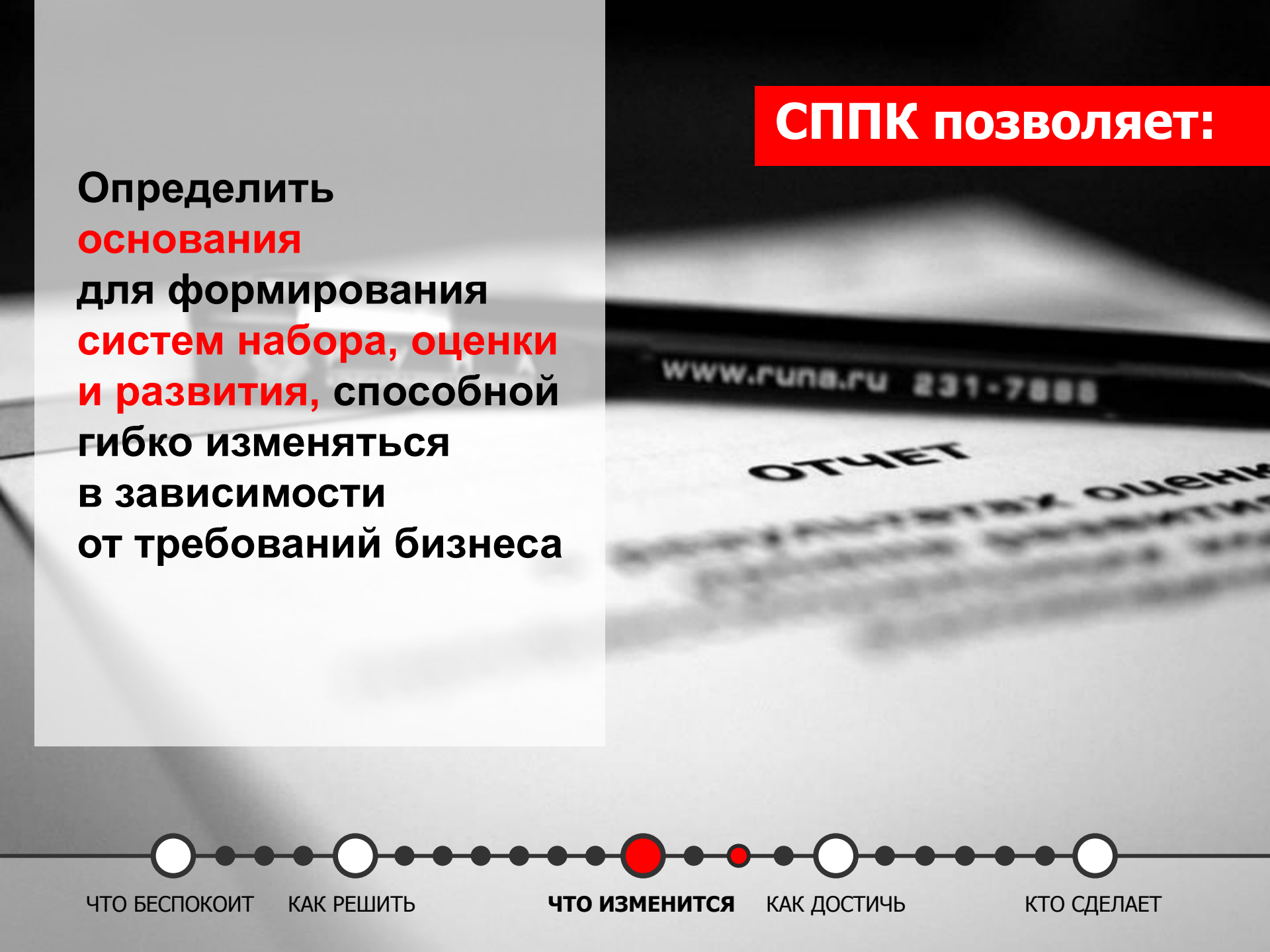
Что позволяет СППК?

СППК позволяет:

Выстроить «прозрачную» систему оценки сотрудников для быстрого и точного принятия кадровых решения.

СППК позволяет:

Определить **основания** для формирования **систем набора, оценки и развития,** способной гибко изменяться в зависимости от требований бизнеса



СППК позволяет:

Сформировать эффективно работающую команду руководителей, достигающих поставленных Вами целей.

ЧТО БЕСПОКОИТ — КАК РЕШИТЬ — **ЧТО ИЗМЕНИТСЯ** — КАК ДОСТИЧЬ — КТО СДЕЛАЕТ

Что мы предлагаем?

Мы предлагаем:

Разработку
или корректировку
уже существующей ППК
для топ-менеджеров,
менеджеров среднего звена,
линейных менеджеров.

ЧТО БЕСПОКОИТ — КАК РЕШИТЬ — ЧТО ИЗМЕНИТСЯ — **КАК ДОСТИЧЬ** — КТО СДЕЛАЕТ

Мы предлагаем:

Оценку Вашего персонала на основе ППК — выявление уровня развития ключевых компетенций.

Мы предлагаем:

Разработку плана «точечного» развития Ваших руководителей по списку выбранных Вами компетенций — формирование линейки тренингов и промежуточных оценок.

ЧТО БЕСПОКОИТ — КАК РЕШИТЬ — ЧТО ИЗМЕНИТСЯ — **КАК ДОСТИЧЬ** — КТО СДЕЛАЕТ

Мы предлагаем:

Высокоэффективные тренинги для развития компетенций Ваших руководителей.

Мы предлагаем:

Обучение
HR-специалистов и внутренних тренеров Вашей компании, разработка и передача обучающих программ для непрерывного профессионального развития Ваших руководителей.

ЧТО БЕСПОКОИТ — КАК РЕШИТЬ — ЧТО ИЗМЕНИТСЯ — **КАК ДОСТИЧЬ** — КТО СДЕЛАЕТ

Хотите? Узнать...

насколько это подходит для решения Ваших задач?

Приходите к нам или **приглашайте** нашего специалиста по работе с клиентами к себе в офис, и мы

подробно **расскажем** Вам о любом этапе построение СППК,

покажем отзывы клиентов,

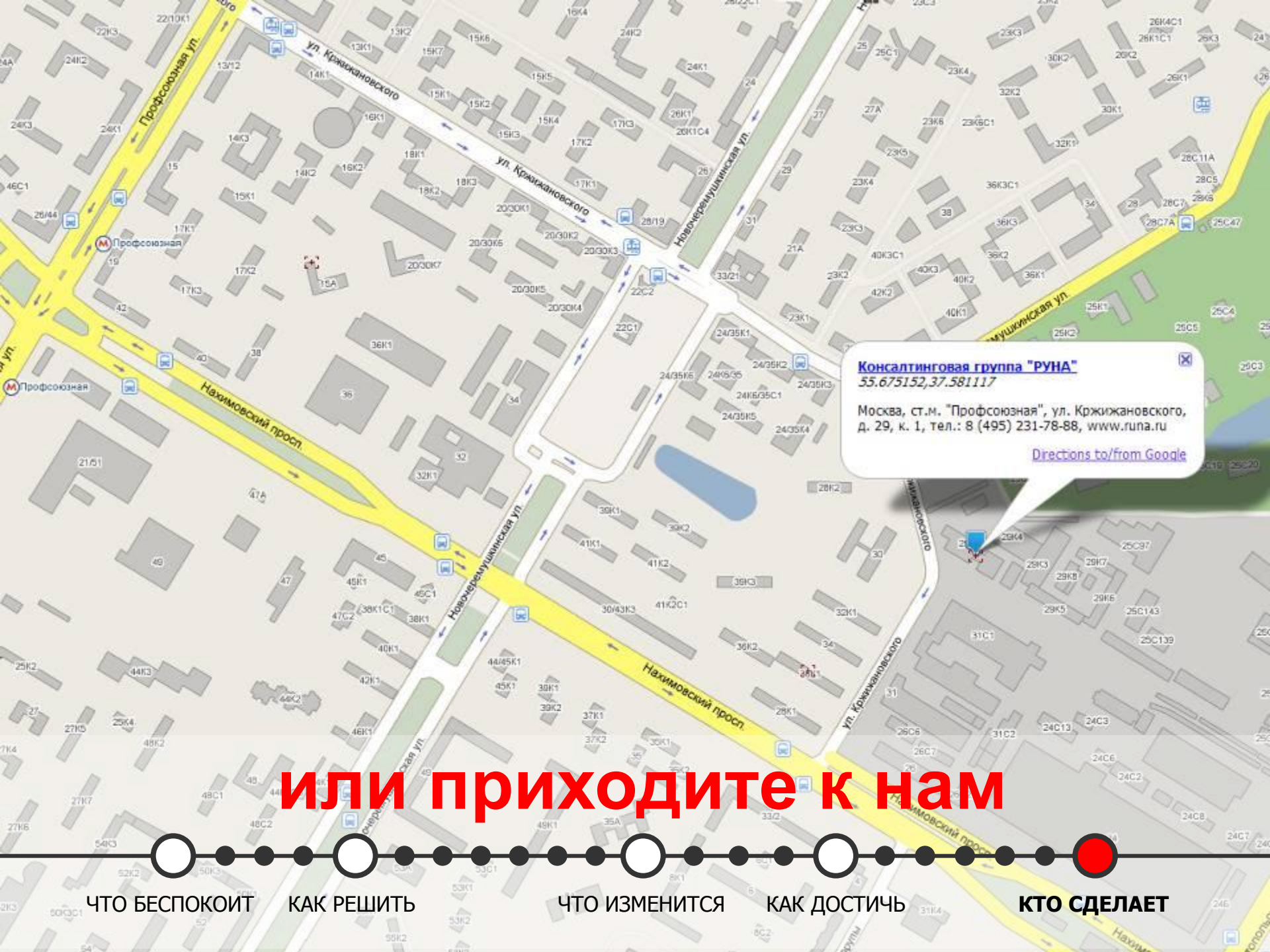
поможем определиться с выбором.

ЧТО БЕСПОКОИТ КАК РЕШИТЬ ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ **КТО СДЕЛАЕТ**

Приглашайте нашего специалиста

(495) 231-7888

ЧТО БЕСПОКОИТ КАК РЕШИТЬ ЧТО ИЗМЕНИТСЯ КАК ДОСТИЧЬ **КТО СДЕЛАЕТ**



или приходите к нам

ЧТО БЕСПОКОИТ — КАК РЕШИТЬ — ЧТО ИЗМЕНИТСЯ — КАК ДОСТИЧЬ — **КТО СДЕЛАЕТ**

РУНА

КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

В презентации использованы фотографии сотрудников и руководителей Консалтинговой группы РУНА: Вадим Горючкин, Светлана Бессуднова, Ольга Саначина, Максим Меркуленко, Мария Егорова, Екатерина Петрова, Евгений Молев, Павел Зыгмантович, Александр Шикинов, Александр Шумилин (2008-2009 гг.).