



# СИСТЕМЫ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ В ОФИСЕ





**90% россиян используют Интернет на рабочем месте в личных целях!!!**

**Из них :**

**86% занимаются чтением новостей в Интернете,**

**80% ищут информацию не связанную с работой,**

**60% общаются с друзьями по I C Q или аналогичным программам**



**57% занимаются активным скачиванием нужной им информации и программ.**



**В 51% организаций системы видеонаблюдения установлены для предотвращения воровства и саботажа**

**10% работодателей ведут видеозапись деятельности некоторых категорий работников**

**6% – всех сотрудников без исключения.**

**При этом в 15% случаев сотрудников не ставят в известность о видеосъемке.**



## **Основные задачи системы безопасности офиса**

- **Контроль и предотвращение несанкционированного доступа на территорию и в служебные помещения**
  - Система видеонаблюдения повышает престиж компании в глазах партнеров.
  - Обеспечение определенной реакции системы на тревожные события
- **Помогают устранить слабое звено в производственном цикле**
  - Помогают предотвратить трудовой конфликт

## **Организация видеонаблюдения в офисе или производственном помещении требует соблюдения многих условий**

При обработке персональных данных работодатель обязан соблюдать определенные требования, установленные ст. 86 ТК РФ, а именно:

1. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.
2. Все персональные данные работника следует получать у него самого.
3. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ и иными федеральными законами.



4. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции РФ работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

**Необходимо документально  
оформить видеоконтроль!!!**





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

