



2006



Институт
профессиональных
директоров

*Повышение эффективности
управления долями регионов в
акционерных обществах с
участием государства.*



Задача государства – корпоративное управление

- Наличие государственного пакета акций в компаниях требует решения вопроса об участии государства в корпоративном управлении
- Большинство представителей государства - государственные служащие
 1. Нет опыта работы в качестве представителей государства
 2. Исполнения своих основных обязанностей в органах власти
 3. Слабые стимулы - прямо запрещается получать вознаграждение
- Процедура представления интересов государства слабо регламентирована
- Отчетность представителей государства не предоставляется
- Предусмотренный механизм участия государства в корпоративном управлении используется неэффективно
- Механизм защиты государственных интересов не отработан

Основные проблемы гос. предприятий

- Высокая степень социального обременения
- Неадекватное ценообразование
- Недостаточность бюджетного финансирования
- Высокий износ основных средств
- Закрытые финансовые потоки
- Неадекватная структура затрат
- Кадровый голод

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- **Операционная прибыль**
 1. Снижение затрат
 2. Стратегическое планирование
 3. Кадровая политика

- **Инвестиционная привлекательность**
 1. Прозрачная структура управления и процедуры принятия решений
 2. Финансовое планирование и отчетность
 3. Корпоративный контроль

- **Стоимость компании**
 1. Оптимизация структуры активов
 2. Дивидендная политика
 3. Оценка бизнеса и активов

Представление интересов государства профессиональными директорами



● Преимущества

- **работа на профессиональной основе – основное место работы;**
- **обладание навыками и знаниями в области организации и функционирования системы КУ - реализация необходимых решений собственника через систему КУ;**
- **осуществление деятельности в рамках профессиональных и этических принципов;**
- **следование Кодексу корпоративного поведения ФКЦБ России, передовым требованиям российского корпоративного законодательства.**

● Основные функции

- **СОЗДАНИЕ** эффективных механизмов внутреннего контроля
- **УКРЕПЛЕНИЕ** доверия акционеров к компании
- **УЛУЧШЕНИЕ** отношений с инвесторами
- **РАЗРЕШЕНИЕ** корпоративных конфликтов
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ** прозрачности управления
- **ПОВЫШЕНИЕ** стоимости компании

Роль государства в системе корпоративного управления



- Разграничение компетенций аппарата госслужбы и представителя государства в органах управления.
- Определение стратегии развития компании в рамках общей региональной политики
- Сохранение социальной ответственности предприятия, определение баланса интересов инвесторов и государства
- Контроль основных параметров функционирования предприятия как финансовых, так и производственных
- Принятие решений в отношении активов компании, контроль сохранности активов и процедур отчуждения активов
- Обеспечение наполняемости бюджета, в том числе доходами от дочерних и зависимых предприятий



Институт
профессиональных
директоров

г. Москва,
ул. Академика Анохина,
дом 9, офис 10

тел.: +7 095 771-6046
факс: +7 095 937-5110

info@fipd.ru
www.fipd.ru

