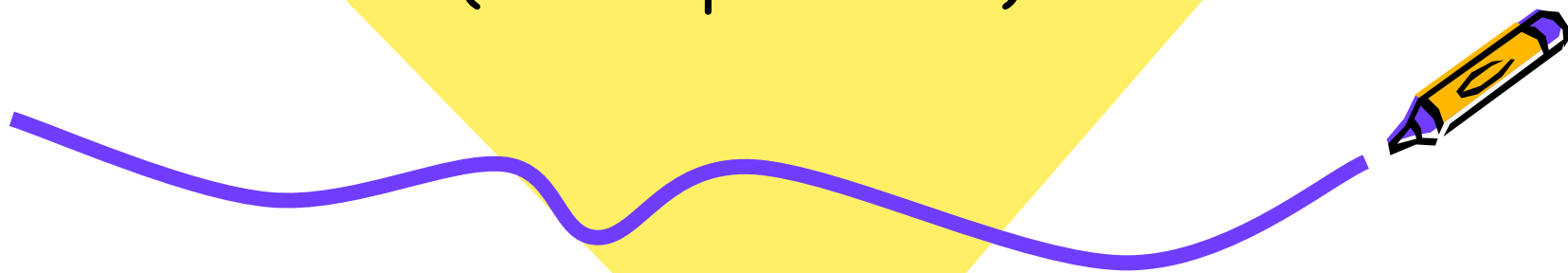
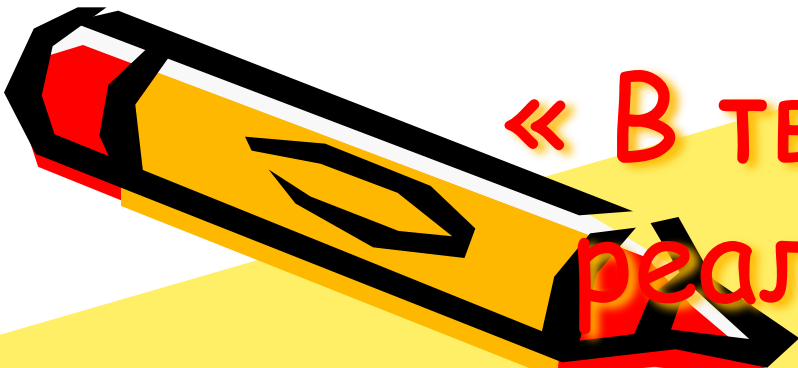





ПЛАН РАБОТЫ КАК ВИД ТВОРЧЕСТВА

(мастер - класс)



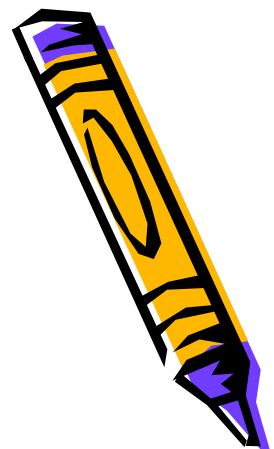


« В творчестве
реализуется
универсальность
человека, его
неконечность,
способность быть
собой и другим.»



Непомнящая Н.И.

Метаплан:



Цели:

Выявить
проблем
ы

Помехи
сейчас

Помехи
развитию

Способы
решения

Идея

Реальност
ь

Фонды

Конкретны
е
шаги

Цель?

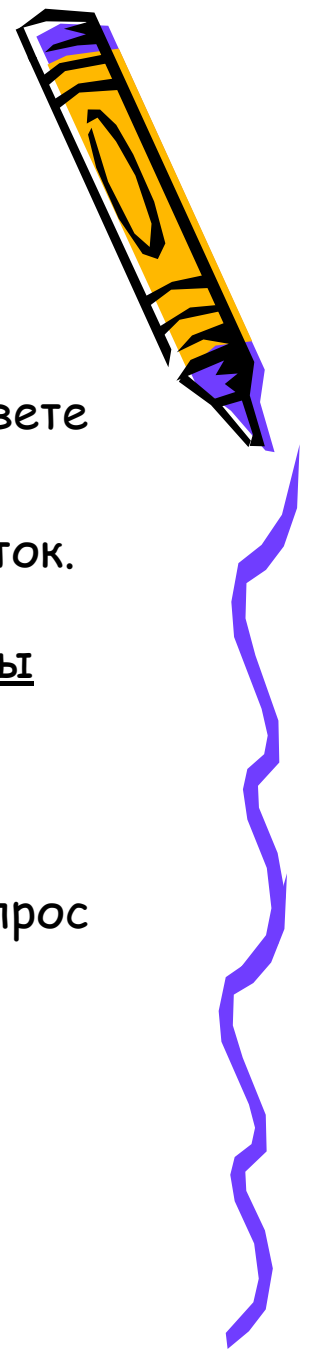
Средства

Кто?

Когда?



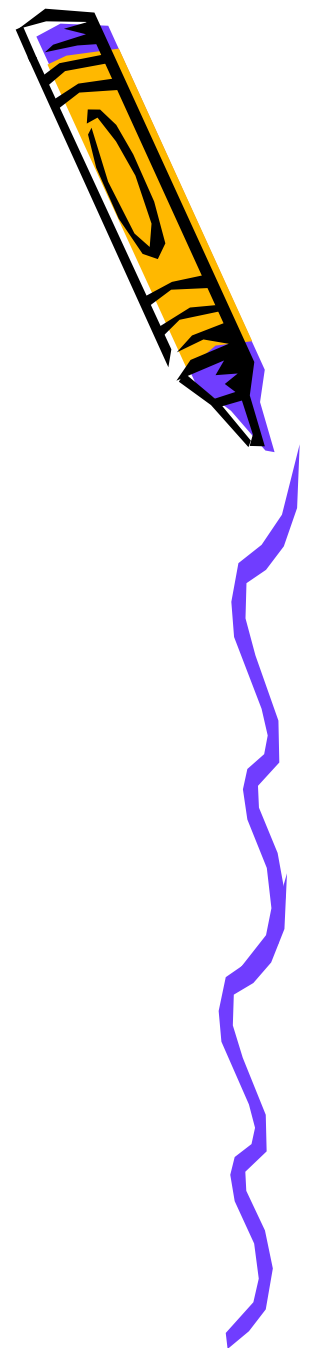
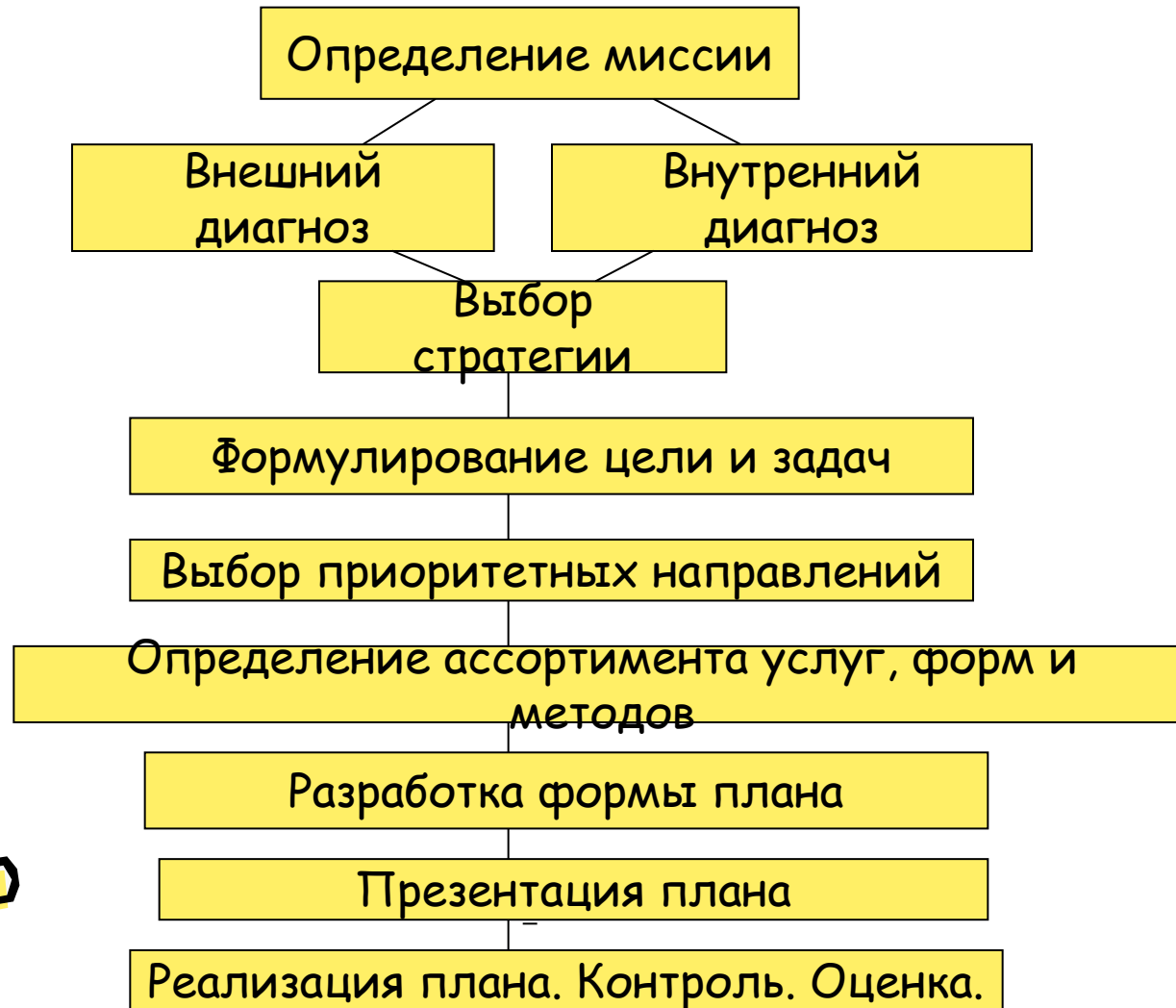
Сущность и значение планирования



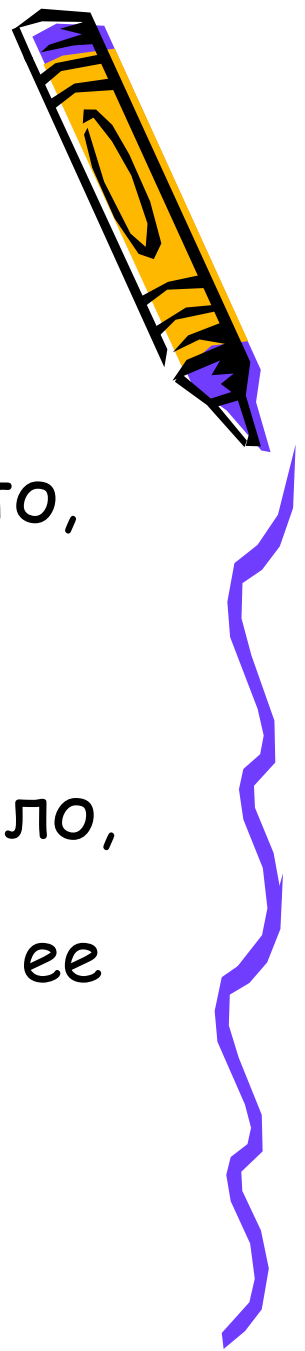
- Установление реальных возможностей библиотеки при ответе на вопрос «Где мы находимся в настоящее время?», определяются сильные и слабые стороны библиотеки, ее ресурсное обеспечение, наличие портфеля новых разработок.
- Установление реальных целей, отвечая на вопрос «Куда мы хотим двигаться?». Оцениваются внутренние и внешние факторы, влияющие на деятельность библиотеки, определяются цели и ограничения в их осуществлении.
- Установление способов достижения цели или ответ на вопрос «Как мы собираемся сделать это?». В общих чертах и конкретно определяются основные задачи, ресурсы, оцениваются затраты.



Этапы планирования



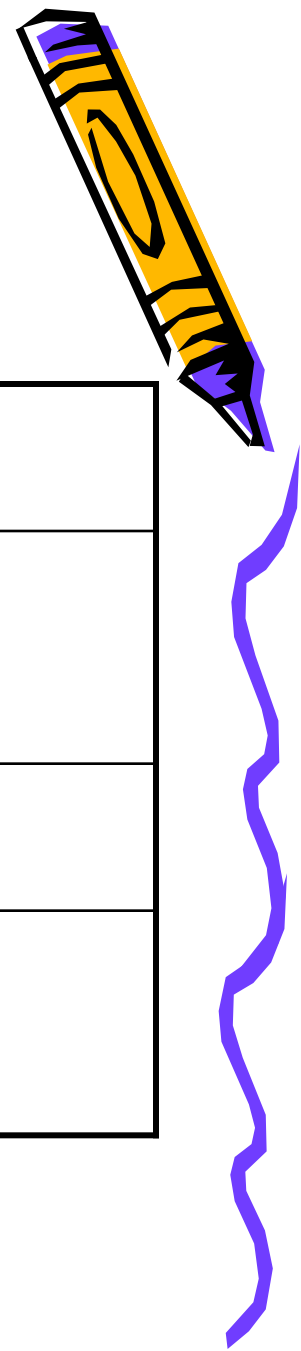
Миссия библиотеки



- Миссия библиотеки, т.е. целесообразность ее существования, то, что делает ее необходимой и уникальной.
- Формой выражения миссии, как правило, является Устав библиотеки или Положение, в котором определяются ее цели деятельности.



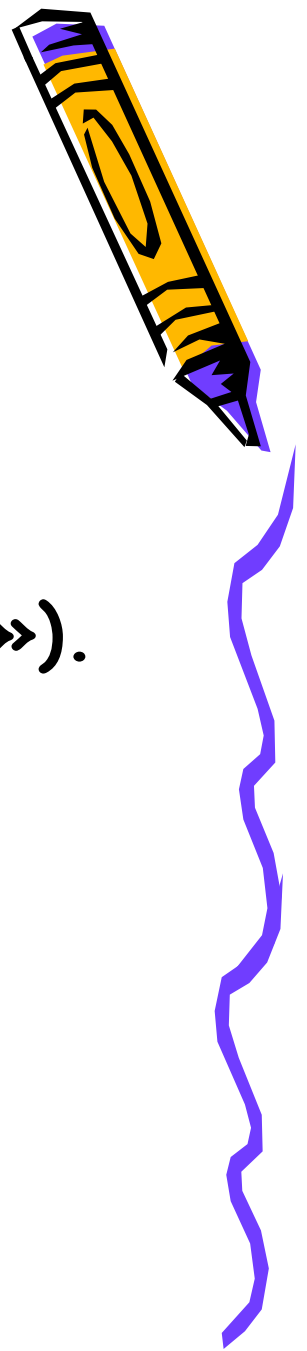
Внешний и внутренний анализ. SWOT (СУОТ)-анализ



S-сильные стороны внутренних ресурсов	W-слабые стороны внутренних проблем
1. 2. 3. ...	1. 2. 3. ...
O-внешние возможности для развития	T-внешние угрозы
1. 2. 3. ...	1. 2. 3. ...



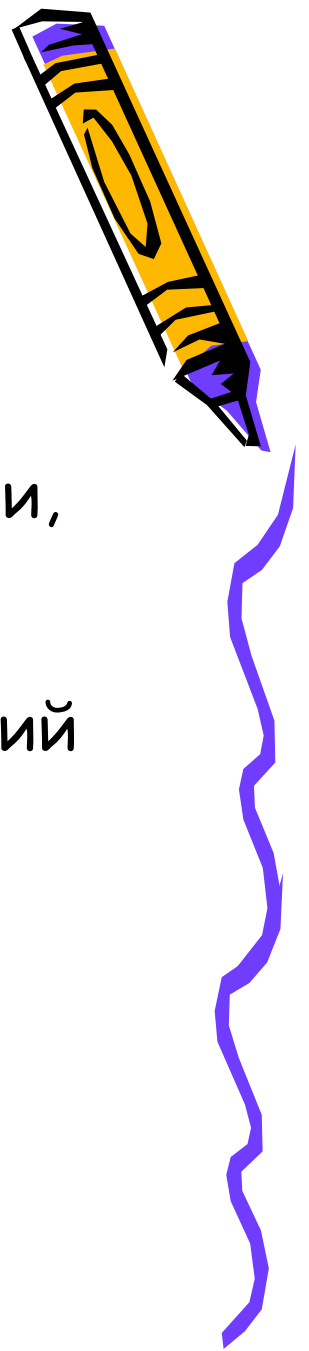
Выбор стратегии



- Стратегия ограниченного роста («от достигнутого»).
- Стратегия роста («двигаемся вперед»).
- Стратегия сокращения («последнее средство»).
- Стратегия сочетания различных альтернатив.



Цель и задачи



- Цели и задачи должны быть : конкретными, измеримыми, ориентированными во времени, достижимыми.
- Определяются в отношении всех направлений деятельности библиотеки -формирования фондов, обслуживания пользователей, повышения квалификации, пополнения материально-технической базы и т.д.



Выбор приоритетных направлений деятельности

(работа в группах)



Определение ассортимента
библиотечных услуг и
продуктов, оптимальности
форм и методов
практической деятельности

(совместная работа.)
«Пакет рабочих материалов»

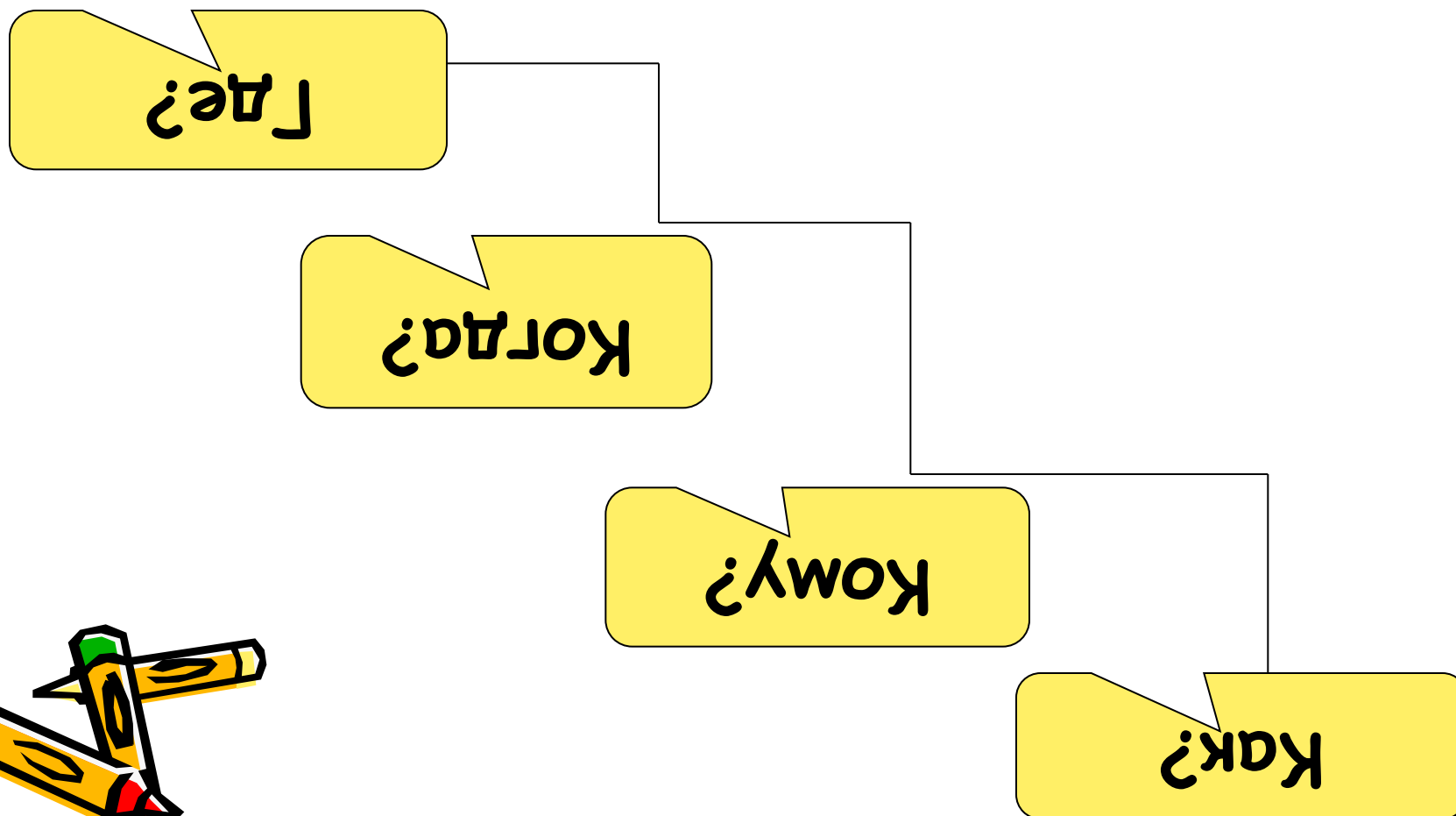


Разработка формы плана

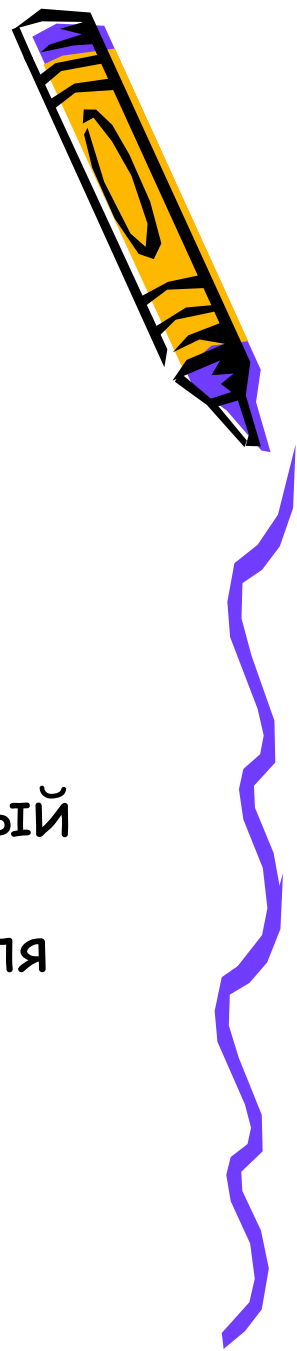
(примеры из практики)



Презентация планов

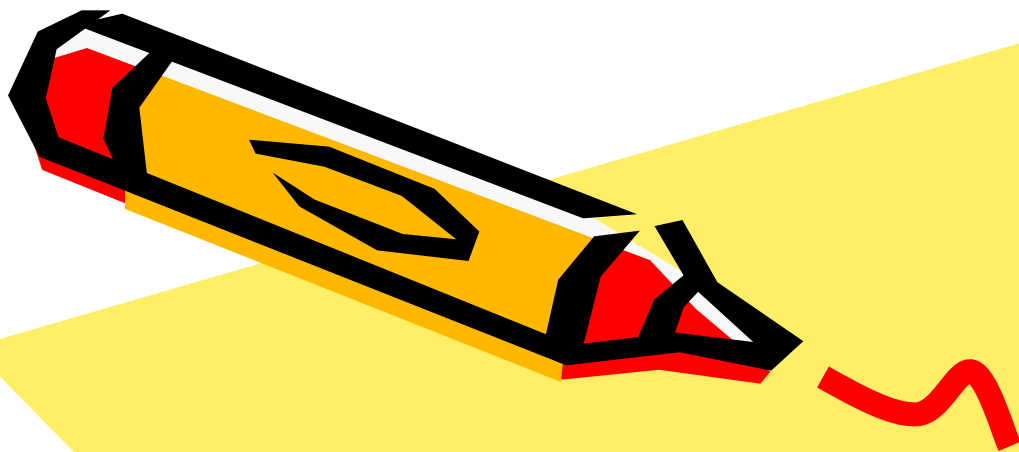


Реализация плана. Основные компоненты.



- Тактика. Краткосрочные текущие планы, в которых детализируется годовой план.
- Политика. Разработка дополнительных ориентиров во избежание неправильного использования планов.
- Процедуры. Дополнение к политике, определяющее набор действий, необходимый для конкретной ситуации.
- Правила. Набор действий, необходимый для гарантированной конкретной работы конкретными способами.





РЕЗЮМЕ

Необходимым условием развития библиотечной деятельности в настоящем и будущем является способность библиотекаря к стратегическому управлению, предполагающая умение смоделировать ситуацию, почувствовать необходимость изменений, разработать их стратегию, использовать надежные методы и воплотить эту стратегию в жизнь.
(И. М. Сулова)

