

Пособия ФСС по-новому

Шинкарев Вячеслав

01.02.2010

Нормативная база

1. 255-ФЗ от 29.12.2006 в редакции 343-ФЗ от 08.12.2010
2. Проект поправок к Постановлению №375 от 15.06.2007

http://www.minzdravsoc.ru/docs/doc_projects/517

3. Проект формы о доходах от работодателей

<http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/projects/755>

4. Проект форм документов для обмена с ПФ

<http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/projects/771>

Нормативная база

5. Еще один проект поправок к 255-ФЗ (прошел 3 чтения в Гос.Думе и 16.02.11 рассматривается в Совете Федерации). С текстом можно ознакомиться по ссылке:

<http://www.duma.gov.ru/systems/law/>

Номер проекта **482772-5**

Основной смысл: для отпусков по беременности и отпусков по уходу размеры выплат можно считать по «старым» правилам (в том числе и с применением лимита в 1136.99 в день).

Нормативная база

Первый взгляд ФСС на новый расчет пособий:

<http://www.fss.ru/ru/news/37830.shtml>

Соглашение о терминах

Здесь и далее, если не оговаривается иное, под термином «пособие» мы будем подразумевать любое из трех видов пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности
- пособие по беременности и родам
- пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет

Расчет пособия «вид сверху».

Условно расчет размера пособия можно разделить на две части:

1. Расчет среднего заработка
2. Расчет размера пособия с учетом среднего заработка, и определение «кто сколько платит»

Расчет среднего заработка

Расчет размера
пособия

Что изменилось?

Львиная доля изменений затрагивает именно расчет среднего заработка и только два изменения касается второй части и одно изменение – дисциплинирующего характера.

«Кнут»

Изменения самого пособия

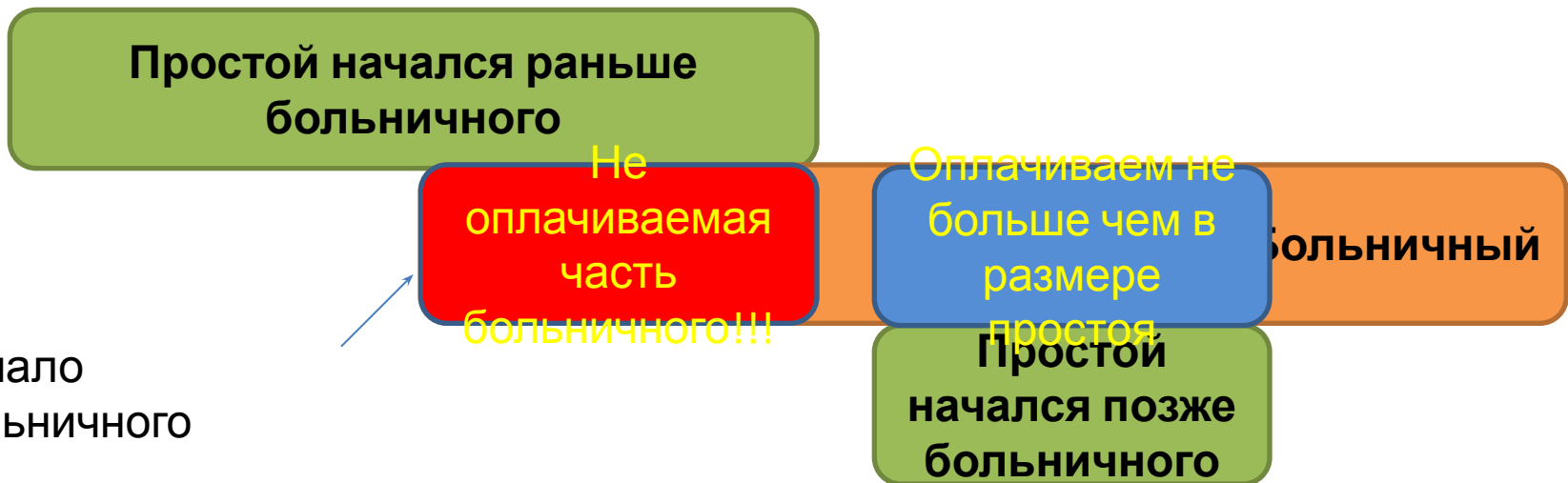
Изменения расчета среднего заработка

«Кнут»

Статья 15.1 предусматривает возмещение ущерба страховщику (ФСС) и ответственность юридических и физических лиц за предоставление недостоверных сведений, влияющих на размер пособий

Пособия и простои

Уточнен порядок оплаты пособий по временной нетрудоспособности за период простоев.



- оплачиваемая по обычным правилам часть больничного

Дни за счет организации

В тех случаях когда организация оплачивала за счет собственных средств 2 календарных дня, с 2011 года она должна будет оплачивать 3 дня

До 2011 – 2 дня

С 2011- 3 дня!

Где получать пособие?

Вариант 1.

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у тех же страхователей, что и в предыдущие два года



1. Пособие получаем по **всем** местам работы, за исключением пособия по уходу до 1.5 лет!
2. При расчете среднего учитываем заработок только того места, где получаем пособие!!!

Где получать пособие?

Вариант 1.

Для пособия до 1.5 лет:



1. Пособие получаем по **одному** месту работы!
2. Суммы могут быть учтены с другого места работы **только** за период предшествующий периоду работы у страхователя назначающего пособие (этого нет в законе, это в проекте поправок к 375 Постановлению)

Где получать пособие? Вариант

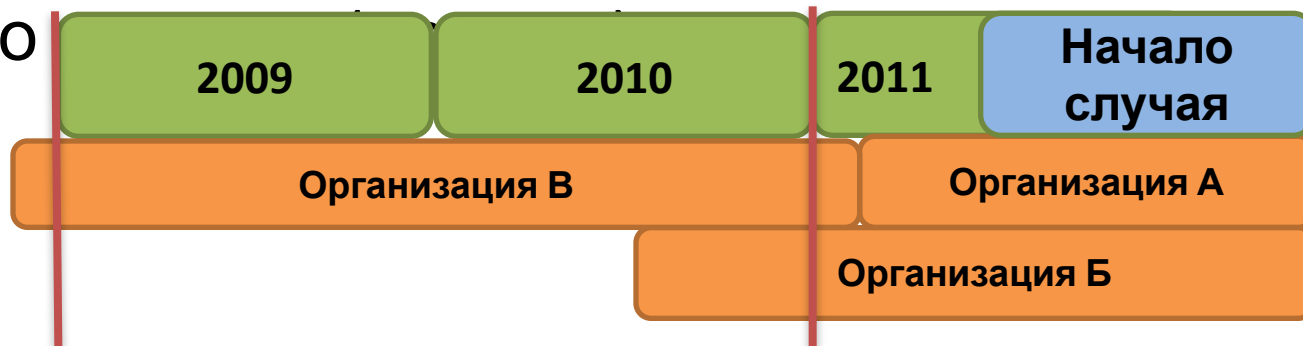


1. Получаем пособие в **организации А** и в **организации Б** (за исключением пособия до 1.5 лет, где надо выбрать одну организацию)
2. В каждой из этих организаций при расчете размера пособия учитываем только свой доход

Где получать пособие? Вариант

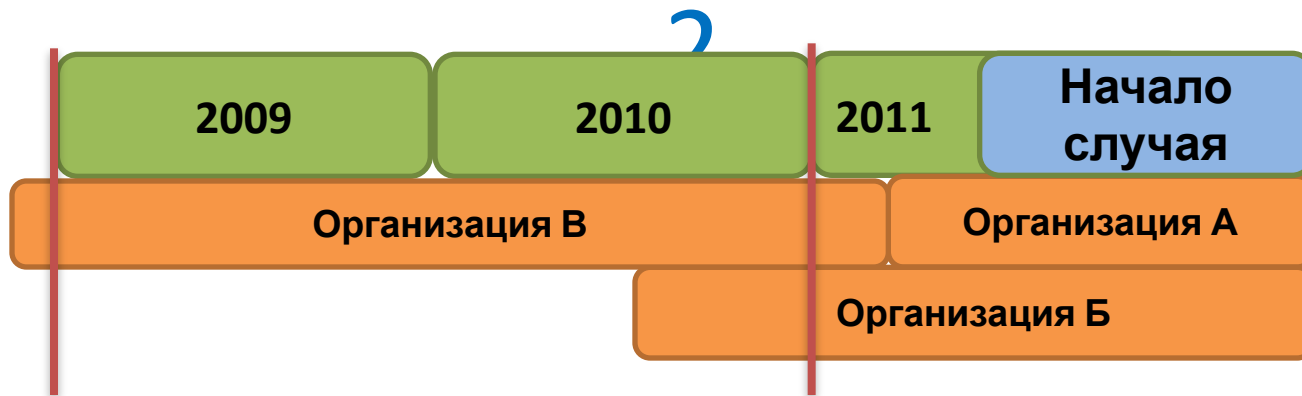
2.

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у одних страхователей, а в предыдущие два года было занято



1. Пособие получаем по **одному из** мест работы!
2. При расчете среднего учитываем заработок только со всех мест работы!
3. Нужно подтверждение (справка), что по другому месту он пособие не получает!

Где получать пособие? Вариант



1. Можем получить пособие либо в **организации А**, либо в **организации Б**
2. У кого бы не получали пособие учитываем доход, полученный во всех трех организациях. В результате, например, **организация А** будет «расплачиваться» по доходам других организаций
3. Если получаем в **организации А** нужно подтверждение, что в **организации Б** пособие не назначается. Открытым остается вопрос, как мы узнаем про другое место работы? (если вдруг справок нам не приносили)

Сравнение Варианта 1 и 2 для пособий до 1.5 лет

В случае Варианта 2, мы учитываем доход по всем местам работы всегда.

В случае Варианта 1 – только доход полученный до начала работы в организации выплачивающей пособие!

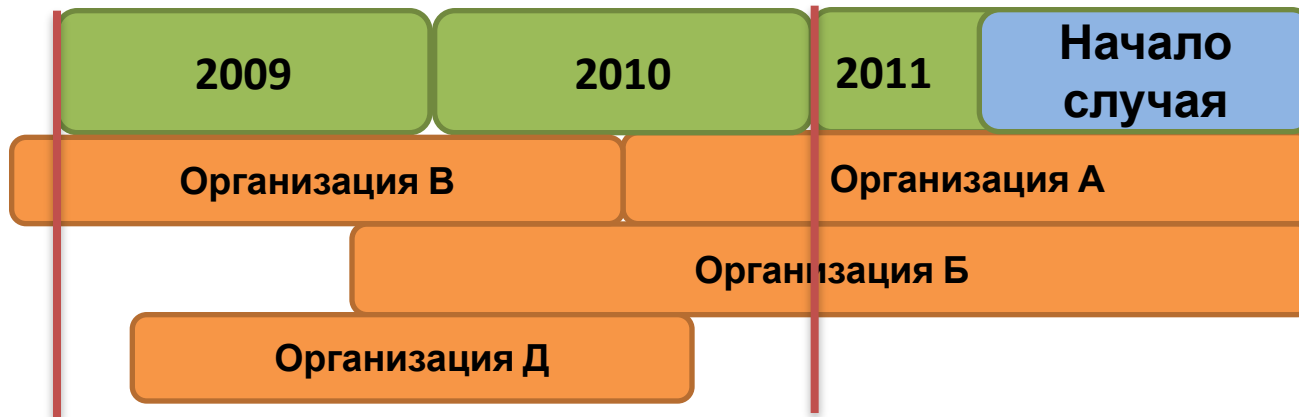
Вывод: в случае если действует Вариант 1 и назначается пособие до 1.5 лет, застрахованному выгодно либо уволиться, чтобы осталось только одно место работы и мы попали под действие Варианта 2.

Возможно эту несуразность, в окончательном варианте поправок к 375 Постановлению устранят.

Где получать пособие? Вариант

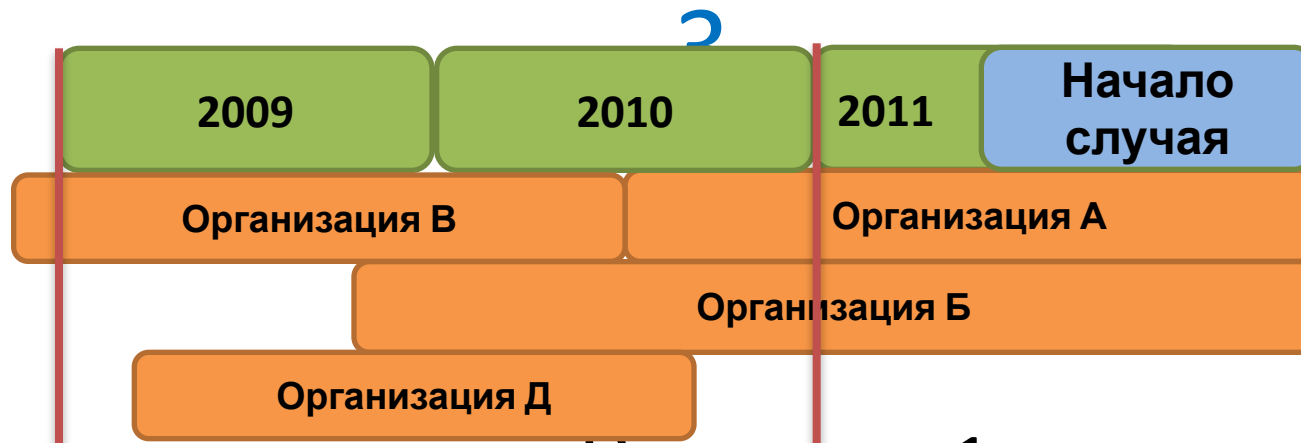
3.

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у одних страхователей, а в предыдущие два года было занято как у тех же, так и у других



Действуем либо по Варианту 1, либо по Варианту 2.

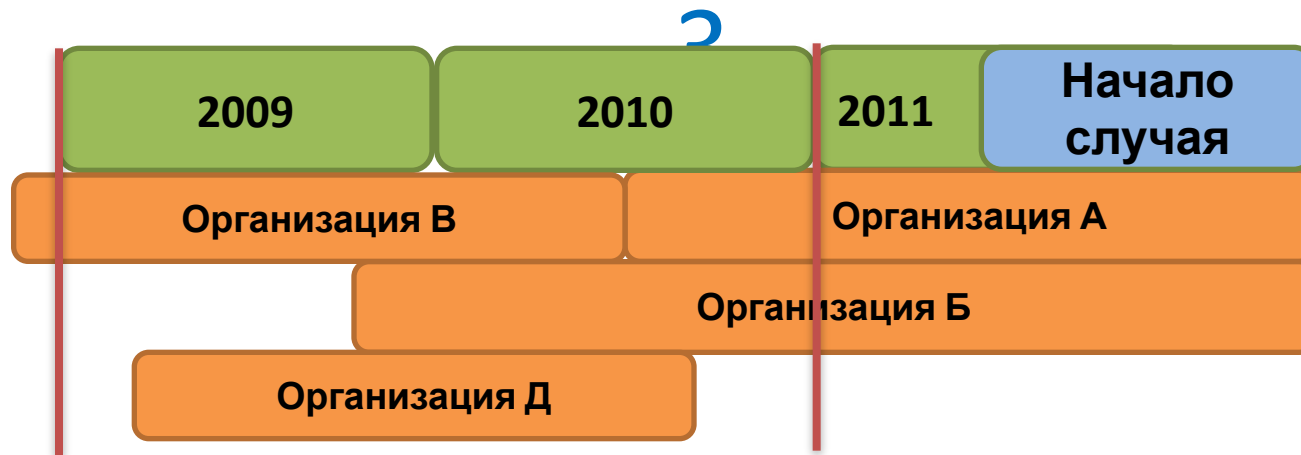
Где получать пособие? Вариант



Если действуем по Варианту 1:

1. Получаем пособие в **организации А** и в **организации Б** (за исключением пособия до 1.5 лет)
2. При расчете среднего заработка учитываем только доход своей организации (**организации А** и **организации Б** соответственно)

Где получать пособие? Вариант



Если действуем по Варианту 2:

1. Получаем пособие в **организации А** или в **организации Б**
2. Учитываем доходы всех 4-х организаций.
3. Получая в **организации А** нужна справка, что пособие не назначалось в **организации Б** и наоборот.

Где получать пособие?

Как определяем можем ли мы назначать пособие:

1. Надо иметь хотя бы косвенное подтверждение, что мы единственная организация в настоящий момент (основное место работы, трудовая книжка у нас, в принесенном больничном нет надписи «копия» и т.п.)
2. Если мы точно знаем, что есть другое место работы в это же время (работник принес оттуда справку о доходах), то нам необходима справка с того места работы, что работник там не получал это пособие.
3. Если мы собираемся учитывать доход с других мест и у нас есть сомнения на счет наличия в момент начала стр.случая другого места работы, лучше взять с работника письменное заявление в свободной форме:
«Я,, подтверждаю, что у меня в настоящий момент одно место работы и оплату пособия по временной нетрудоспособности за период с по ... нигде не получал. Дата. подпись.»

Расчетный период

2 календарных года, предшествующих году начала страхового случая!

Годы календарные!!!

Расчетный период
01.01.2009 – 31.12.2010

Не влияющий на
среднее период
01.01.2011-09.06.2011

Страховой случай
начался 10.06.2011

Следствие: средний заработок для пособий **можно считать 1 раз в начале года!**

Замена лет в расчетном периоде

Можно заменить тот(те) год(ы), в котором (ых) застрахованное лицо было в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком (до 3 лет).

1. Замена года в расчетном периоде, это не обязанность, а возможность!
2. Замена осуществляется по заявлению застрахованного
3. Замена должна приводить к увеличению среднего заработка
4. В результате замены расчетный период может состоять не из следующих друг за другом календарных годов!

Замена лет в расчетном периоде



Можно взять любые два календарных года за период с 2005 по 2010 год если это не уменьшает учитываемый доход по сравнению с доходом 2009-2010.

Например: 2006 и 2010, 2007 и 2010, 2005 и 2006.

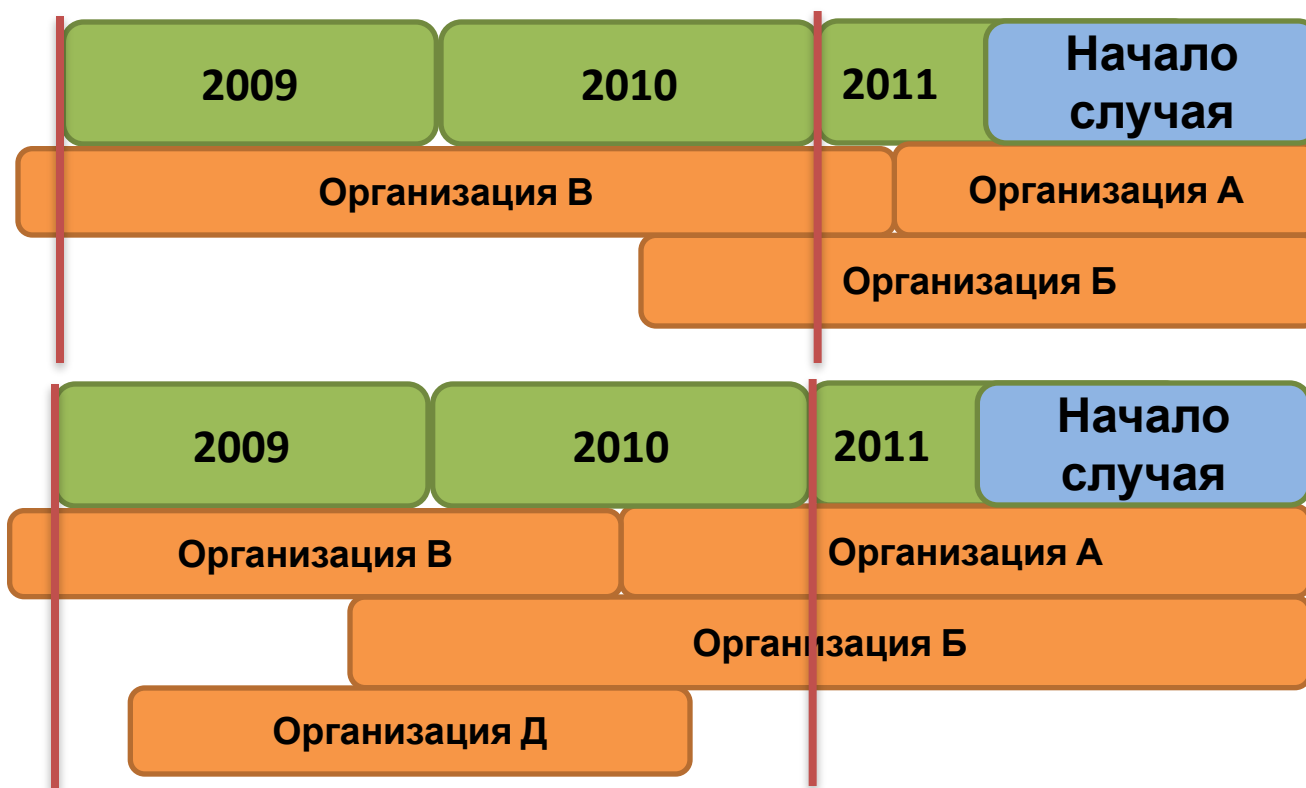
Важно: недопустимо сочетание 2005 и 2010, потому что ближайший к 2010 году год без ОБир и ОУ - 2006

Доход за расчетный период

1. Учитываем **весь** доход, с которого положено уплачивать стр.взносы в соответствии с 212-ФЗ, **в том числе отпускные, командировочные и т.п.**
2. Не учитываются больничные, декретные, пособия по уходу
3. Иногда можем учесть доход с других мест работы (за тот же самый расчетный период).

Доход с других мест работы

1. Можем учитывать в Варианте 2 и 3



Доход с других мест работы

2. Подтверждается справкой установленной формы (еще не утверждена!) и **это не форма 2-НДФЛ**
3. Справка выдается в обязательном порядке при увольнении работника, а также при его обращении за справкой.
4. Справка выдается за календарный год на день выдачи справки и за 2 календарных года предшествующих этому году.

Доход с других мест работы

5. Если организация ликвидирована или по другим причинам нет возможности получить от нее справку, то по заявлению застрахованного, организация, выплачивающая пособие, может сделать запрос в ПФ, чтобы получить информацию о доходах с других мест работы из ПФ.
6. Справки о доходах с других мест работы можно собирать не дольше **3 лет**, с даты начала страхового случая, для которого учитывается доход, указанный в этих справках.

Ограничение учитываемого дохода «сверху»

1. За каждый календарный год расчетного периода учитывается доход, не превышающий предельной величины базы для взносов за этот год
2. Для 2009 года и более старых лет значение предельной величины базы принимается равным соответствующему значению для 2010 года – 415 000 рублей

Ограничение учитываемого дохода «сверху»

3. Ограничение предельным размером базы делается для каждого года расчетного периода отдельно!

2009	2010
900 000	100 000

В расчете среднего будет учтено:

415 000 (2009 год) и 100 000 (2010 года). То есть всего будет учтено 515 000 рублей, а не 830 000.

Ограничение учитываемого дохода «сверху»

4. При получении пособия в нескольких организациях, в каждой организации осуществляется свое ограничение предельным значением величины базы для страховых взносов

Ограничение учитываемого дохода

1. Если среднемесячный доход за выбранные годы ^{«СНИЗУ»} меньше МРОТ (МРОТ берем с учетом районного!) то расчет надо делать исходя из МРОТ.

Условие: Доход за выбранные 2 года меньше чем $24 * \text{МРОТ} * \text{р/к}$ или, что тоже самое, доход за 2 года, разделенный на 24, меньше $\text{МРОТ} * \text{р/к}$ на дату начала.

2. **Нельзя за неотработанные месяцы ставить доход равный МРОТ.** Сравнение с МРОТ происходит по формуле указанной в п.1.

Ограничение учитываемого дохода

«СНИЗУ»

3. Если на дату начала события работник был устроен на неполное время, то при расчете исходя из МРОТ, МРОТ уменьшается пропорционально неполноте времени. То есть если полставки то на 0.5, если четверть то на 0.25 и т.д.
4. Расчет среднего дневного заработка для пособий, кроме пособия до 1.5 лет, исходя из МРОТ осуществляется по формуле:

$24 * \text{МРОТ} * \text{районный} * \text{коэффициент_непо}$

Ограничение учитываемого дохода «снизу»

5. То, что расчет велся исходя из МРОТ никак не влияет на дальнейший расчет пособий (кроме пособия до 1.5 лет) То есть далее при расчете точно так же применяется процент от стажа и т.д.
6. В том случае если расчет пособий до 1.5 лет ведется из МРОТ, то размер пособия за полный месяц будет равно:

$$\text{МРОТ} * 0.4 *$$

коэффициент_неполного_времени

Но при этом оно не может быть меньше
минимальных значений пособия

На сколько дней делить?

1. Чтобы получить среднедневной заработок учитываемый за 2 года доход **делим на 730**
2. Если застрахованный долго не работал по любым причинам все равно **делим на 730!**
3. Если среди двух выбранных лет есть високосные года, все равно **делим на 730!**
4. При расчете исходя из МРОТ берем $24 * \text{МРОТ} * \text{«коэффициент неполного времени»}$ и **делим на 730!**

Исключение: пособия до 1.5 лет при расчете из МРОТ, для них просто берем $\text{МРОТ} * 0.4 * \text{«коэффициент неполного времени»}$, но при этом не меньше минимального размера пособия.

ВСЕГДА ДЕЛИМ на 730!!!

А что дальше?

После того, как найден средний дневной заработок расчет размера пособий ведется абсолютно **по тем же самым правилам, что действовали в 2010 году!!!**

(за исключением того, что вместо 2 дней за счет организации оплачивается 3 дня)

Переходное положение

Для страховых случаев, начавшихся в 2010 году и продолжающихся в 2011:

- Та часть пособия, что причитается за период, приходящийся на 2010 год, рассчитывается по правилам, действовавшим в 2010 году
- Та часть пособия, что причитается за период, приходящий на 2011 год и далее **рассчитывается дважды** один раз по правилам 2010 года, другой раз по правилам 2011 года и в качестве конечного результата из этих двух выбирается **максимальный результат**.
- Пересчет части приходящейся на 2011 год осуществляется **без дополнительных заявлений** от застрахованного

Спец.режимы

Расчет пособий для спец.режимов (УСН, ЕНВД и т.п.) осуществляется так же, как и для организаций на ОСНО.

Оставшиеся вопросы:

- Как ПФ будет выдавать справки о доходах за 2010 и более ранние годы?
- Как при переходе в другую организацию подтвердить в каких годах был декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком? Будет ли эта информация в справках?
- Можно ли будет попросить справку за произвольные годы?
- Когда примут форму справки и поправки к Постановлению 375?

Общая схема расчета

1. Определяемся, можем ли мы выплачивать пособие: есть больничный и есть документ, подтверждающий, что в другом месте пособие не получается (он нужен только в том случае если собираемся учитывать доход с других мест работы!)
2. Берем 2 календарных года, предшествующих году начала страхового случая
3. Для застрахованных, у кого в течении взятых двух лет были отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком определяем возможность замены лет.

Общая схема расчета

4. За выбранные 2 календарных года учитываем **весь** доход, подлежащий обложению страховыми взносами ФСС. При этом важна не фактическая уплата взносов, а факт вхождения этих доходов в базу.
5. Если есть возможность учитываем за **эти же** 2 календарных года доход с других мест работы застрахованного
6. За каждый календарный год мы можем учесть сумму не больше предельного размера базы страховых взносов для соответствующего года

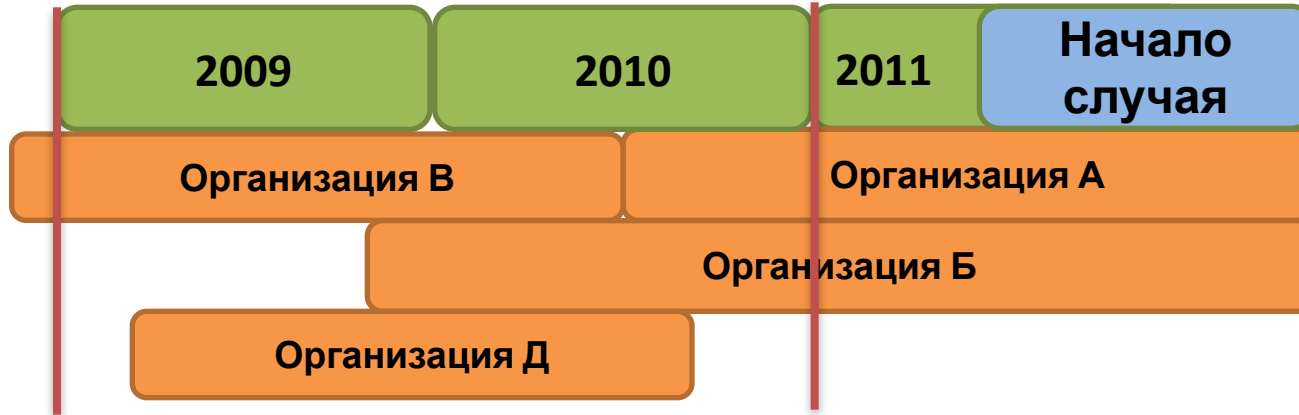
Общая схема расчета

7. Определяем, среднемесячный доход за 2 года меньше МРОТ или нет (доход за 2 года меньше чем $24 * \text{МРОТ} * \text{районный}$). Если среднемесячный доход меньше МРОТ, то в качестве дохода за 2 года берем

$$24 * \text{МРОТ} * \text{районный} * \text{«ставка»}$$

8. Определяем, если нужно, средний дневной заработок, поделив доход за 2 года на 730

Пример



2009

2010

Организация А

0

300 000

Организация Б

50000

400 000

Организация В

70000

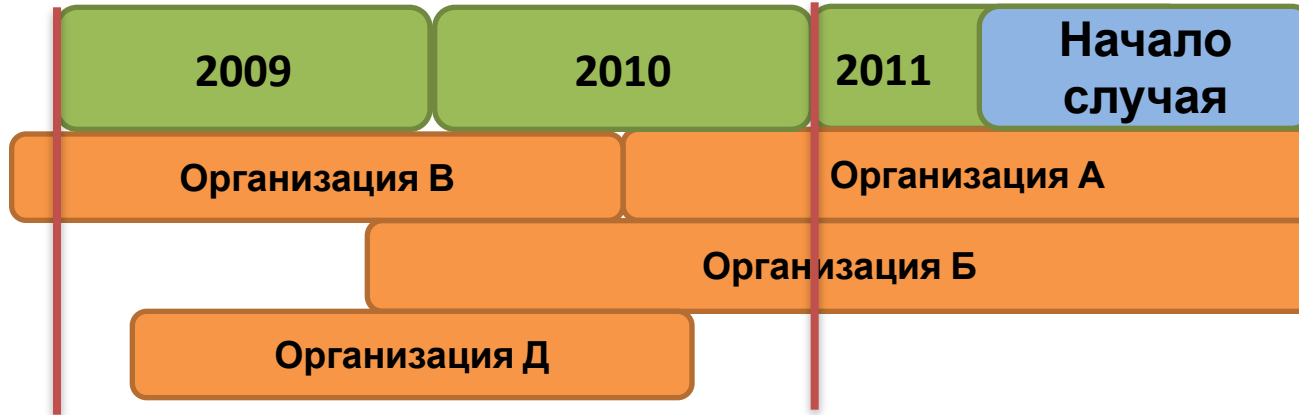
35 000

Организация Д

40000

40 000

Пример



Вариант 1. «Каждый сам за себя».

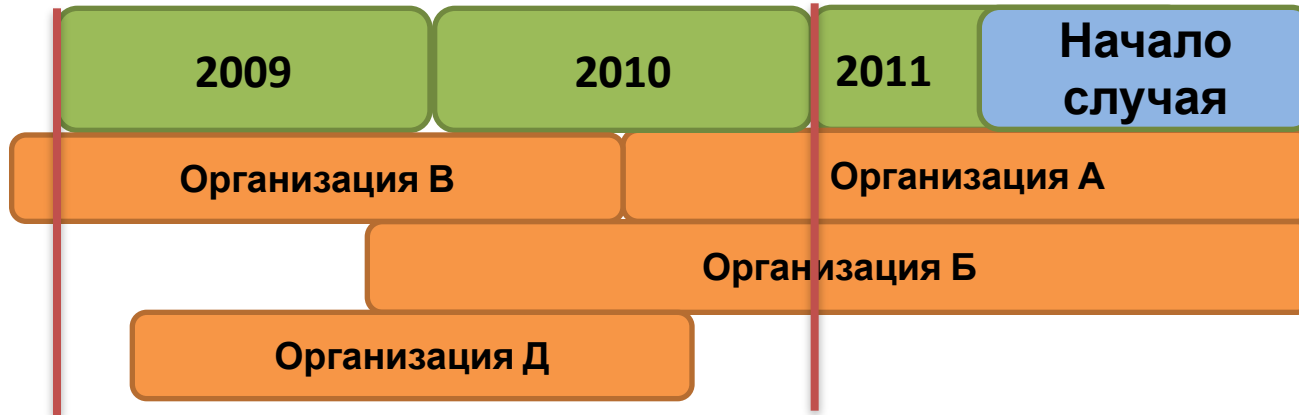
Получаем пособие в **организации А**

$300\ 000/730 = 410,96$ – за один день

Пособие в **организации Б:**

$450\ 000/730 = 616,44$ – за один день

Пример



Вариант 2. «Ты в ответе за всех».

Получаем пособие в **организации А:**

2009 – 160 000

2010 – 775 000, но учитываем из них только 415 000

Получаем пособие:

$(160\ 000 + 415\ 000) / 730 = 787,67$ за один день

Спасибо за внимание!