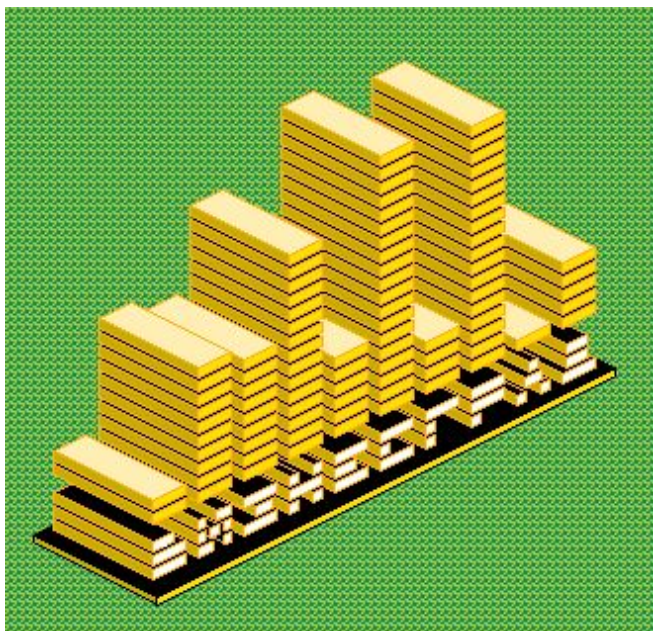


Центр делового развития

www.biznes-grad.ru

**Презентация услуг по организационно-
управленческому консалтингу**



Центр делового развития «Бизнесград»

предоставляет компаниям
услуги в области управления
и организационного
развития.

Мы помогаем топ-менеджерам и владельцам компаний :

- выявить проблемы управления,
- определить потенциал развития компании в области управления и организации,
- обеспечить внедрение изменений.

Эффективное управление — это



прозрачность деятельности компании и персонала,
оперативность достижения планируемых результатов,
экономичность затрат при максимизации прибыли,
технологичность коммуникаций и использование стандартов управления,
индикативность в наличии точек контроля – индикаторов эффективности,
креативность в принятии управленческих решений,
адаптивность в своевременном реагировании на изменения внешней среды.

Результаты эффективного управления



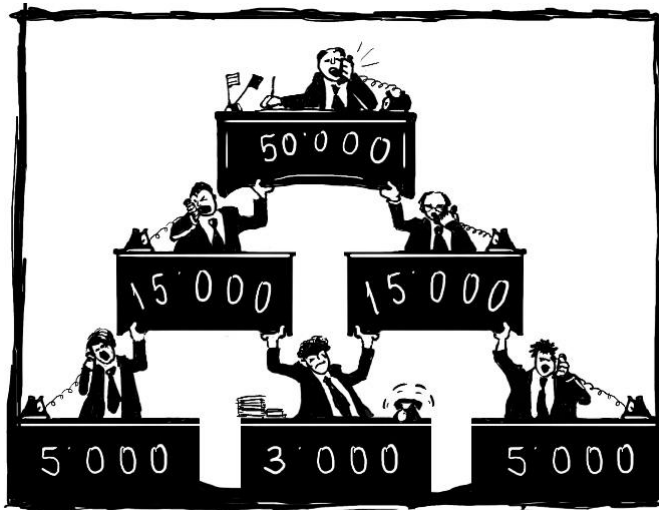
▲
слаженность
работы топ-
команды

задействован
потенциал
персонала



▲
устойчивость к
уходу персонала
и изменениям
среды

Результаты эффективного управления



усилена безопасность
работы компании



↑
ОПТИМИЗИРОВАНЫ
затраты на внутреннее
функционирование
КОМПАНИИ

Где «зарыты деньги» внутри компании?

1. в отсутствии единых целей и согласованности видения путей развития компании у команды:

«лебедь, рак и щука»

- для достижения результатов компания и персонал делают много лишних движений и теряют время, каждый непродуктивный спор без решения в компании стоит денег;

«поезд уже ушел»

- отсутствие продуманных и согласованных путей развития приводит к запаздыванию реакции на рынок, конкурентов, партнеров, падению мотивации команды – это недополученная прибыль и риск устойчивости в позиции на рынке.

Где «зарыты деньги» внутри компании?

2. в отсутствии сбалансированной структуры и четких, прозрачных механизмов работы компании:

«кто шил пиджак?... к пуговицам претензии есть?»

- отсутствие четких зон ответственности на разных уровнях управления, несоответствие функций, зон ответственности и принципов мотивации работников, хронические конфликты между подразделениями – КПД персонала может быть выше;

«за себя и за того парня»

- недоработка одних подразделений – это перегрузка других – баланс в организационной структуре и правильное распределение функций без дублирования и провалов – источник дополнительных ресурсов компании;

Где «зарыты деньги» внутри компании?

3. в отсутствии эффективных механизмов оперативного управления и мотивации в компании:

«жизнь хороша и жить хорошо»

- низкая исполнительская дисциплина – это бесполезная оплата времени управленцев, принимающих решения, которые не выполняют подчиненные, и приятная жизнь работников в ущерб интересам компании;

«есть колеса – нужен руль»

- в управлении необходимо достаточное количество инструментов, позволяющих руководителю влиять на ситуацию – аналитическая информация, зона полномочий, права по принятию решений, рычаги мотивации персонала и т.п.;

Где «зарыты деньги» внутри компании?

4. в особенностях человеческого ресурса компании:

«знают, могут, но не делают»

- система мотивации должна быть стимулом, а не манной с небес;

«междоусобные войны»

- конфликты между различными группами персонала – различными подразделениями, «старичками» и «новичками» - страдает результат, повышается «текучка» персонала;

«маленькие, но за «3», большие , но по «5»

- балансировка стоимости персонала как ресурса и экономической отдачи от него – важнейший инструмент управления, позволяющий оптимизировать затраты на персонал.

Наши услуги по развитию системы управления:

1. Диагностика системы управления компанией, выявление «узких мест» управления, формирование предложений по изменениям.
2. Описание и оптимизация основных бизнес-процессов и бизнес-функций предприятия, корректировка организационной структуры.
3. Повышение качества оперативной системы управления, системы контроля над исполнением принятых решений, взаимодействия подразделений.
4. Усиление элемента стимулирования в системе мотивации персонала, установление четких показателей и условий премирования работников.
5. Оценка, обучение топ-менеджеров, консультационная поддержка (коучинг) руководителей Компании по вопросам внедрения систем управления и развития управленческих навыков.
6. Проведение структурированных совещаний с участием топ-менеджеров Компании (стратегические сессии, разработка планов по реструктуризации и т.д.).



Преимущества работы с нашей командой

1. Наши эксперты и консультанты имеют реальный практический опыт построения эффективных систем управления на крупных российских предприятиях, гарантированно высокий уровень профессионализма на всех участках работы.
2. Мы обеспечиваем комплексное решение задач любой сложности в области организационного развития Компании и HR-управления.
3. Заказчик сможет воспользоваться нашей партнерской системой скидок в компаниях, оказывающих финансово-юридические, информационные услуги, учебных центрах, компаниях, занимающиеся организацией корпоративных мероприятий.
4. Снижение риска утечки информации внутри Компании, исключение лоббирования интересов при управленческих и кадровых решениях, получение Заказчиком независимой оценки по результатам анализа системы управления предприятием.



Основные принципы нашей работы:

- индивидуальность и технологичность решений;
- вовлеченность менеджмента;
- экономичность внедрения;
- скорость и эффективность полученного результата.

