



## **Выступление**

# **«Оценка качества деятельности вузов, реализующих подготовку кадров для железнодорожной отрасли»**

**начальник отдела развития и обучения персонала  
Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»**

**Чирва Игорь Петрович**

16 июня 2011 г.  
г. Москва

# Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» – крупнейшая транспортная компания России



1 октября 2003 года – дата образования ОАО «РЖД»

Сегодня в ОАО «РЖД» работает **977,4** тыс. чел., в том числе

**262,3** тыс. человек (**26,8%**) в возрасте до 30 лет



# Вузы системы подготовки инженеров путей сообщения



Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ)



Петербургский государственный университет путей сообщения (ПГУПС)



Ростовский государственный университет путей сообщения (РГУПС)



Самарский государственный университет путей сообщения (СамГУПС)



Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)



Омский государственный университет путей сообщения (ОмГУПС)



Иркутский государственный университет путей сообщения (ИрГУПС)



Сибирский государственный университет путей сообщения (СГУПС)



Дальневосточный государственный университет путей сообщения (ДВГУПС)



## ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ РАБОТНИКОВ

Повышение квалификации руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, на передовых предприятиях Компании и за рубежом **более 72 тыс. чел**



Обучение рабочих по программам профессиональной подготовки, всего в том числе в дортехшколах **54,7 тыс. чел.**  
**36,8 тыс. чел.**



Повышение квалификации, всего в том числе обучено второй профессии **132,7 тыс. рабочих**  
**30 тыс. рабочих**



Переподготовка руководителей по программам MBA **124 чел.**



Повышение квалификации руководителей и перспективных молодежных лидеров в Корпоративном университете ОАО «РЖД» **более 1400 чел.**

**РЖД** Российские железные дороги  
Корпоративный Университет

**В 2010 году утверждены корпоративные компетенции персонала**

# Краткое описание модели компетенций ОАО «РЖД»

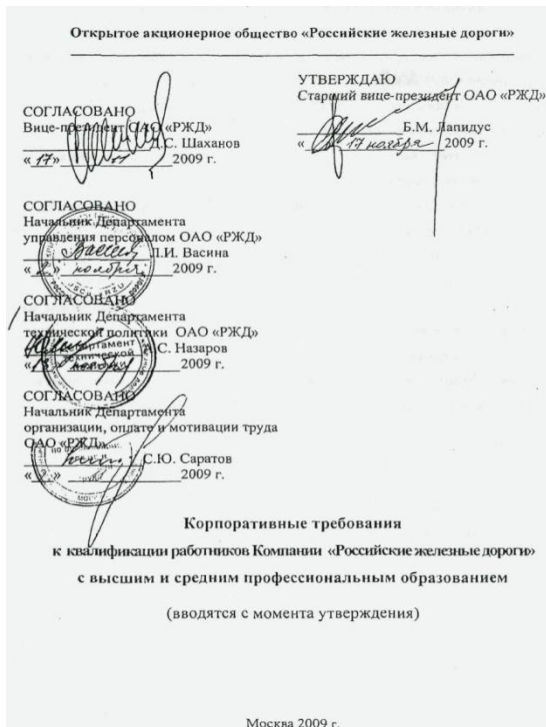
Ценности Бренда	Модель компетенций 5К+Л
Мастерство	Компетентность
	Клиентоориентированность
Целостность	Корпоративность и ответственность
	Качество и безопасность
Обновление	Креативность и инновационность
	Лидерство



# Корпоративные требования к квалификации работников ОАО «РЖД» с высшим и средним профессиональным образованием

## Корпоративные требования определяют

совокупность профессиональных и общекультурных компетенций работников ОАО «РЖД» с высшим и средним профессиональным образованием, позволяющих им успешно решать на объектах железнодорожного транспорта задачи в соответствующей профессиональной деятельности



## Корпоративные требования направлены

на создание системы мотивации и профессионального роста работников Компании в рамках реализации политики внутренней ротации кадров и замещения вакантных должностей

## Корпоративные требования применяются:

- в процесс приема кандидата на работу
- при заключении договора на подготовку работников компании с учебными заведениями



# Методика оценки выпускников вузов и техникумов, трудоустраиваемых в ОАО «Российские железные дороги»

## Компетенции работников ОАО «РЖД»

№	Наименование профессиональной деятельности и компетенции	Уровни оценки компетенции		
		0	0,5	1
<b>Производственно - технологическая деятельность</b>				
1.	Умеет обнаруживать неисправности подвижного состава (технических средств) в эксплуатации		0,5	
2.	Способен к расчету и анализу показателей качества			1
...	.....	...		
	Итого по производственным компетенциям	$n_1$	$n_2$	$n_3$



# Методика оценки выпускников вузов и техникумов, трудоустраиваемых в ОАО «Российские железные дороги»

Суммарный рейтинг выпускника:

$$РВ = k_{пк} ( 0,5 n_2 + n_3 ) + k_{ок} ( 0,5 n_5 + n_6 )$$



- 5 – 9 Низкий квалификационный уровень
- 10 – 15 Средний квалификационный уровень
- 16 – 20 Высокий квалификационный уровень



## Основные выводы по итогам исследований, проведенных в соответствии с указанной Методикой

- Выпускникам необходима **дополнительная подготовка** в сферах:  
управления бизнесом;  
управления человеческими ресурсами;  
корпоративного управления;  
оценки эффективности деятельности предприятий компании
- Совершенствование деятельности учебных заведений для внедрения в учебный процесс **опережающего обучения** студентов технике и технологиям, применяемым в Компании
- Необходимо обучение студентов с использованием **ценностно-ориентированного подхода**, направленного на привитие корпоративных ценностей ОАО «РЖД», понимание ключевых корпоративных компетенций работников компании

## Задачи Центров оценки и социального мониторинга персонала служб управления персоналом железных дорог

1

оценка кандидатов при отборе и формировании резерва кадров в регионе на постоянной основе по единым технологиям

2

подготовка планов индивидуального развития резервистов, оценка кандидатов при назначении на должность

3

проведение мониторинга социальной напряженности в коллективах в регионе:

- а) информирование коллективов
- б) обратная связь

4

выработка управленческих решений



## **Направления совместной работы ОАО «РЖД» и учебных заведений железнодорожного транспорта в целях повышения качества подготовки специалистов**

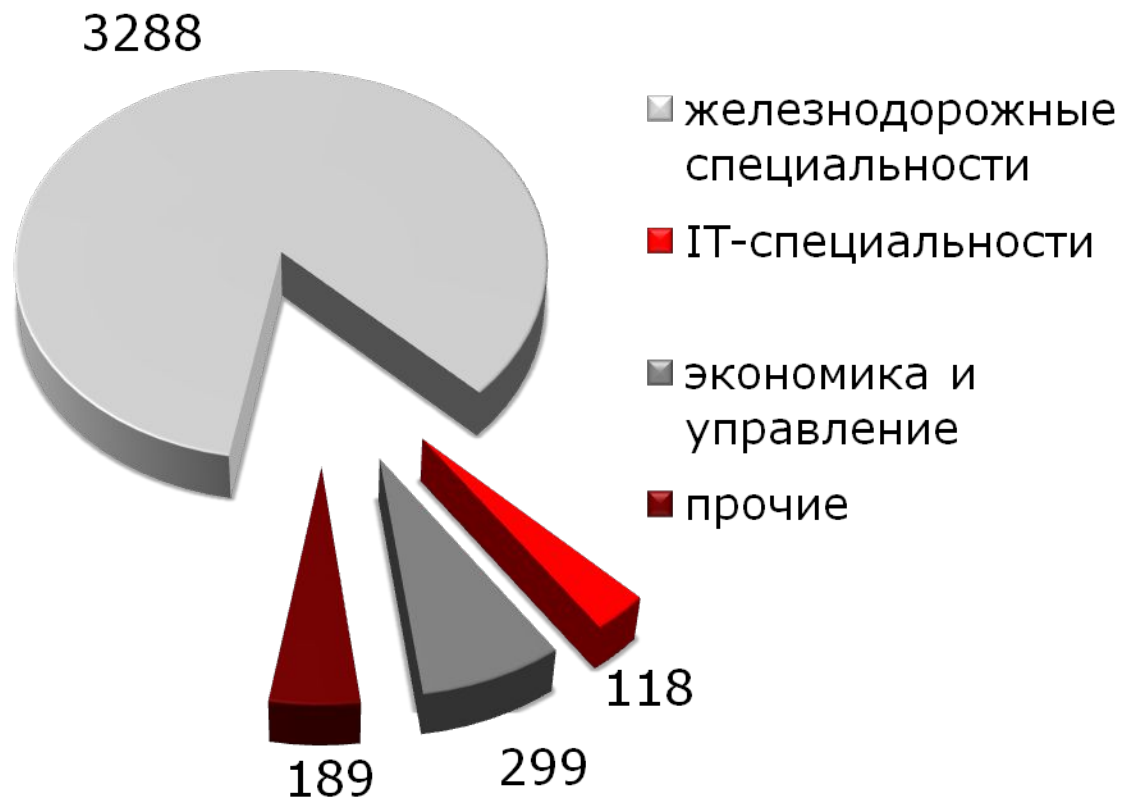
- Участие в разработке федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования третьего поколения
- Участие представителей ОАО «РЖД» в работе Учебно-методического объединения в области железнодорожного транспорта и транспортного строительства, сформированного на базе МИИТа
- Организация и проведение на базе предприятий ОАО «РЖД» производственной практики студентов
- Участие руководителей и специалистов компании в ГАК
- Разработка совместных планов развития учебно-материальной и лабораторной базы учебных заведений
- Стажировка преподавателей на предприятиях ОАО «РЖД»
- Определение новых перспективных направлений подготовки специалистов и работа по формированию
- Проведение научных исследований в области ж.д. транспорта



# Взаимодействие ОАО «РЖД» и вузов железнодорожного транспорта

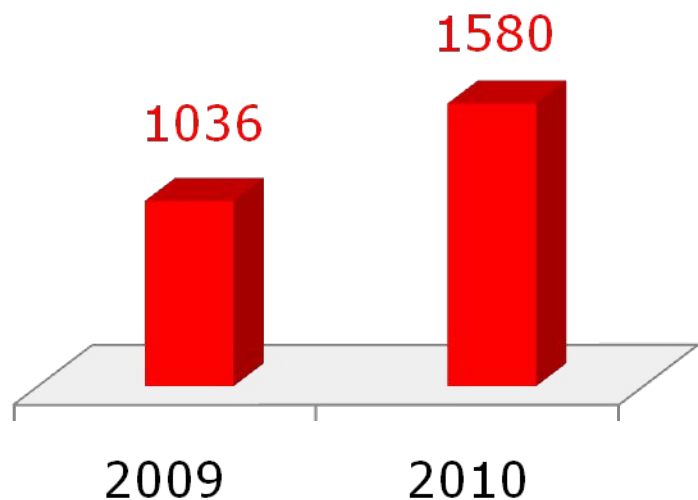


# Заявка ОАО «РЖД» в целевом приеме в вузы железнодорожного транспорта по программам высшего профессионального образования в 2011 году, чел.



# Бакалавриат

Численность работников  
ОАО «РЖД», имеющих  
квалификацию «бакалавр»,  
чел.



В 2011 году ОАО «РЖД» планирует направить на обучение по программам бакалавриата **589 чел. (15% от заказа ОАО «РЖД»)** по направлениям: менеджмент, экономика, управление персоналом, информационные системы и технологии, строительство и др.



С 1 сентября 2011 года восемь ранее существовавших специальностей объединены в четыре:

Подвижной состав железных дорог

- Локомотивы
- Вагоны
- Электрический транспорт железных дорог

Системы обеспечения движения поездов

- Электроснабжение железных дорог
- Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте

Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей

- Мосты и транспортные тоннели
- Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Эксплуатация железных дорог

- Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)

## Выбор для ОАО «РЖД» в связи с необходимостью «доводки» бакалавров

совместное с  
вузами  
развитие  
существующей  
модели  
подготовки  
на базе  
учебных  
заведений



развитие  
собственной  
системы  
«доводки»  
специалистов  
на базе  
структурных  
подразделений  
ОАО «РЖД»



# Контингенты первых курсов по новым укрупненным железнодорожным специальностям необходимо комплектовать в разрезе основных специализаций

## Подвижной состав железных дорог

- Локомотивы
- Вагоны
- Электрический транспорт ж.д.

## Системы обеспечения движения поездов

- Электроснабжение железных дорог
- Автоматика, телемеханика и связь на ж.д. транспорте

## Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей

- Мосты и транспортные тоннели
- Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

## Эксплуатация железных дорог

- Магистральный транспорт
- Грузовая и коммерческая работа
- Пассажирский комплекс ж.д. транспорта

## Поддержка и стимулирование студенческой молодёжи со стороны ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» учреждены:

- 150 стипендий президента ОАО «РЖД» для аспирантов, студентов вузов и техникумов  
от 4,5 до 1,5 тыс. руб. в месяц,
- 50 стипендий им. А.Л. Штигица для студентов вузов экономических специальностей  
3 тыс. руб. в месяц
- 500 грантов на разработку дипломных проектов по заданию железных дорог  
35 тыс. руб. – для вузов,  
25 тыс. руб. – для техникумов



В настоящее время по заказу ОАО «РЖД» обучается:

- в вузах железнодорожного транспорта **более 25 тыс. чел.**
- в техникумах железнодорожного транспорта **более 18 тыс. чел.**



## Политика ОАО «РЖД» в вопросе развития и поддержки талантливой молодежи

После окончания вуза молодому работнику присваивается **статус молодого специалиста**, который позволяет ему:

- получить денежные средства в размере дополнительного оклада
- компенсировать затраты на переезд к месту работы
- получить беспроцентный ипотечный кредит для покупки жилья и льготы на его погашение при рождении детей



Молодым специалистам планируется карьера на перспективу.

В Корпоративном университете обучается более 200 перспективных молодых руководителей ежегодно.

Молодой работник может получить второе высшее образование при помощи принятой в Компании практики образовательного кредита, а также пройти обучение по программе MBA в ведущих российских и зарубежных бизнес-школах за счет средств Компании.





## **Выступление**

# **«Оценка качества деятельности вузов, реализующих подготовку кадров для железнодорожной отрасли»**

**начальник отдела развития и обучения персонала  
Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»**

**Чирва Игорь Петрович**

16 июня 2011 г.  
г. Москва