

Снижение уровня травматизма в хозяйстве перевозок Западно-Сибирской железной дороги

Обоснование:

В 2007-2008гг допущен рост случаев производственного травматизма по сравнению с предыдущими периодами более чем в два раза, что ведет к:

- 1. Ухудшению имиджа компании*
- 2. Потере кадров*
- 3. Росту материальных затрат, связанных с компенсацией семьям пострадавших*
- 4. Падению привлекательности рабочих профессий*

Цель

Снижение уровня травматизма по хозяйству перевозок Западно-Сибирской железной дороги в два раза.

Задачи

**Повышение
ответственности
работника за
выполнение
правил и норм О.
Т.**

**Повышение
эффективности
системы
контроля за
соблюдением
техники
безопасности**

Внутренняя система

Работник

Коллектив

Внешняя система

Вертикальный
контроль

Материальная
база

Описание проблемы

В 2007-2008гг. произошел рост производственного травматизма более чем в 2 раза с работниками хозяйства перевозок по сравнению с периодом с 2002 по 2006 год.

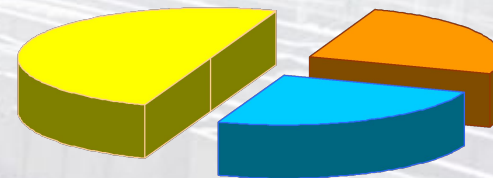
Травматизм с работниками хозяйства перевозок



2007 год - травмировано 4 чел, в т.ч. 4 составителя поездов

Нарушение ТБ при закреплении вагонов - 2

Наличие негабаритного места - 1

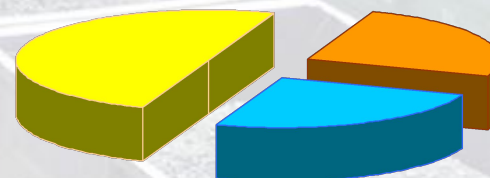


Прочие - 1

2008 год - травмировано 4 чел, в т.ч. 3 составителя поездов

Нарушение ТБ при расцеплении вагонов - 2

Наличие негабаритного места - 1



Прочие (нападение посторонних) - 1

Описание проблемы

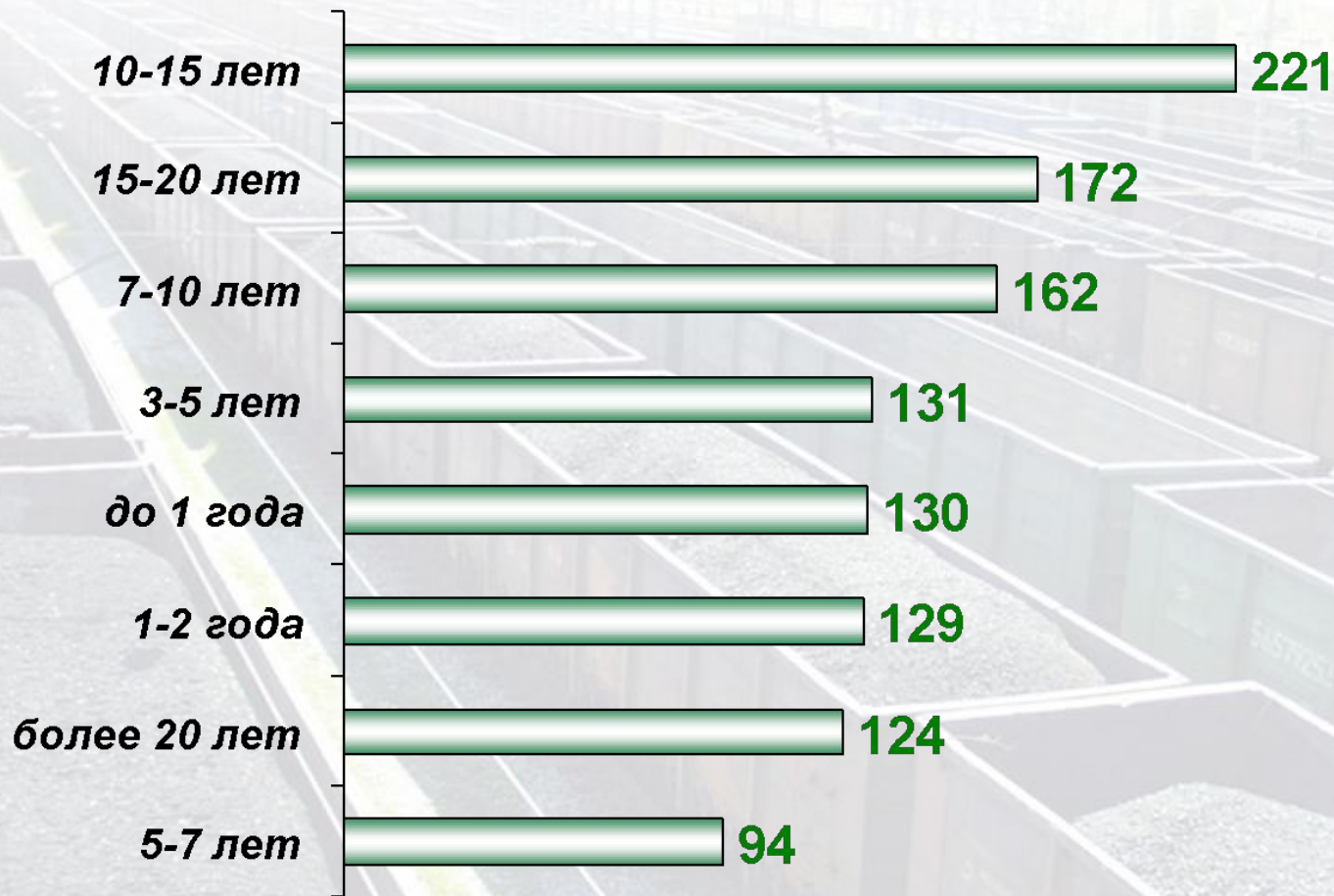
В 2007-2008гг. произошел рост производственного травматизма более чем в 2 раза с работниками хозяйства перевозок по сравнению с периодом с 2002 по 2006 год.

Основной травмоопасной профессией была и остается профессия составителя поездов. В конечном итоге травмы, получаемые работником, приводят к полной или частичной нетрудоспособности, а в большинстве случаев к смертельным исходам.

Причины и проблемы

1. Невозможность вывода работника из опасных производственных факторов, обусловленных спецификой выполняемых работ
2. С увеличением стажа работника происходит снижение порога опасности, ответственности и притупление бдительности в процессе производства работы

Распределение допущенных нарушений по стажу работников



Причины и проблемы

1. Невозможность вывода работника из опасных производственных факторов, обусловленных спецификой выполняемых работ
2. С увеличением стажа работника происходит снижение порога опасности, ответственности и притупление бдительности в процессе производства работы
3. Не выполнение норм и правил Т.Б., а максимальное сокращение издержек времени и собственных сил;
4. Равнодушное и попустительское отношение к нарушениям, допускаемое другим работником
5. Недостаточное осознание последствий своих неправильных действий



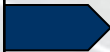

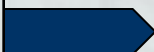
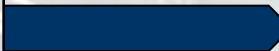
Организационные мероприятия

- Обучение безопасным приемам труда. Тренинги по О.Т., направленные на человека
- Разработка наглядного материала
- *Организация проведения предсменного автоинструктажа*
- Организация проверки работника алкотестером до и после смены
- Ввод системы материального поощрения за соблюдение безопасных условий труда
- *Система психологического тестирования, позволяющая выявить потенциальных нарушителей и комплектовать смены по принципу психологической совместимости (соционика)*
- *Организовать проведение «Дней антиохраны труда»*
- Корректировка места работы и проведение более частого тестирования в зависимости от стажа работы
- Введение системы баллов и бонусов за соблюдение правил и требований О.Т.
- Визуальное выделение работников, допустивших нарушение правил О.Т.
- Распространение мифов, легенд, слухов через неформальных лидеров
- Показ наглядных видеоматериалов травмирования и увечий работников
- *Ввод системы материального поощрения за предоставление реальной информации о нарушениях Т.Б.*

Технические мероприятия

- Адаптировать зимнюю спецодежду и разработать спецодежду к переходным периодам
- Повышение уровня освещенности рабочих мест (ВОУ-30)
- Оборудование рабочих зон системами видеонаблюдения

План проведения подпроекта «Организация автоинструктажа»

Мероприятия	Временной период			
	апрель	май	июнь	июль
<i>Создание теста</i>				
<i>Проведение пробного</i>				
<i>Устранение недостатков</i>				
<i>Внесение изменений в базу</i>				
<i>Запуск в эксплуатацию</i>				
<i>Мониторинг</i>				

Подпроекты

- День «антиохраны» труда
- Система психологического тестирования, объединение смен по психологической совместимости
- Ввод системы материального поощрения «Движенец на пути» - за предоставление реальной информации о нарушении Т.Б.

Реализация проекта приведет к следующим результатам

1. Повышение эффекта проведения целевых инструктажей от изменения подхода к решению вопроса.
2. Повышение мотивации работников за соблюдение норм и правил О.Т. на базе материального стимулирования. Укрепление системы взаимного контроля.
3. Повышение слаженности, помехоустойчивости и эффективности работы каждой отдельно взятой смены.
4. Наложение эмоционального отпечатка на работника за допущенные ранее нарушения, стимулирующего к недопущению подобного вновь.

Команда проекта

Подниколенко Сергей Анатольевич
Марков Алексей Викторович
Вышиденко Ярослав Иванович
Мандрик Дмитрий Александрович



Спасибо за внимание!