

IT people тенденции, зарплаты, перспективы

Андрей Иванов
Chief Operating Officer
JetBrains, Inc.

Содержание

- Сегментация рынка труда
- JetBrains на рынке труда – кого мы ищем?

Сегментация рынка труда

- Свой продукт или работа на заказ
- Возраст
 - Зрелые
 - Стартапы
- Размер

Свой продукт или работа на заказ?

- В компанию, работающую на заказ, легче попасть, в ней легче сделать первые карьерные шаги, есть возможность попробовать себя в разных проектах.
- Но - существует естественный потолок зарплаты, судьба проекта не полностью зависит от вас, интересных задач мало
- Дальнейшая презентация сосредоточена на продуктовых компаниях

Возраст и размер

- Как правило коррелируют
- Большие и зрелые
 - Стабильность, процессы, возможность делать карьеру менеджера
 - Но - очень мало возможности на что-то повлиять, часто скучная и однообразная работа
 - Плохая адаптивность – в случае изменения ситуации на рынке стабильность может быстро закончиться (Borland)
- Стартапы
 - Всё зависит от вас, нет волокиты и бюрократии, вы делаете крутой продукт с использованием современных технологий. Возможность заработать очень много в случае успеха.
 - Но – никаких гарантий – стабильной зарплаты, соцпакета, «парашютов», и статистически шансы на успех не очень велики
 - Работа в коллективе единомышленников

Большие «молодые душой» компании

- Существуют компании, которые, несмотря на рост и фактический возраст, сохраняют «дух стартапа»
- Примеры – Google, Яндекс, JetBrains
- Сохраняется большинство плюсов стартапов, но без сопутствующих рисков
- Работа среди специалистов высочайшего уровня (что не обязательно так в стартапе)

За счёт чего это возможно?

- Практика «внутренних стартапов»
- Высочайшие требования к сотрудникам
- Соответствующие требованиям преимущества:
 - Максимальные для рынка зарплаты
 - Неограниченная возможность влиять на результат

JetBrains – кого мы ищем?

- Нет «кадрового голода», при этом есть возможность нанимать сильных кандидатов
- Студентов и выпускников ВУЗ-ов
- Опытных программистов

Требования к студентам

- Желание учиться и работать
- Отличные знания языка программирования, алгоритмов, параллельного программирования
- Стремление работать самостоятельно
- Продуманное желание работать в JetBrains

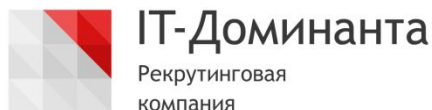
Где учиться, если ВУЗа мало

- Computer Science Center (Центр современной информатики, программирования и анализа данных)
- Совместная инициатива AMSE, CS клуба про ПОМИ РАН и ШАД
- Создан при поддержке Яндекс, JetBrains и частных инвесторов
- Первый набор уже начался
- www.compscicenter.ru

Требования к опытным программистам

- Включают в себя требования к студентам
- Высокий уровень самостоятельности, мотивированность, стремление к постоянному совершенствованию и обучению
- Психология со-владельца компании
- Способность достигать результатов
- Способность рассказывать о достигнутых результатах другим

Спасибо за внимание!



Андрей Иванов

E-mail: ai@jetbrains.com

Twitter: [@avivanov](https://twitter.com/avivanov)

Blog: aivanov.livejournal.com



К.КОПЕЙКИН